

2020 永續報告書





財團法人中華民國會計研究發展基金會

2020永續報告書

若您對本年度永續報告書有任何問題或想法，歡迎您與本會聯繫，
電子信箱：accounting@ardf.org.tw





目錄

2020 永續報告書

年度亮點 5

1 關於本會 6

2 關於本報告 13

3 董事長的話 14

4 執行長的話 15

5 價值創造模式 16

6 組織治理 18

7 年度成果 24

8 績效彙總及基準 26

9 與主要利害關係人之議合 28

- 10** 環境與策略 34
- 11** 外部連結 36
- 12** 至 2023 年之全球趨勢 38
- 13** 至 2023 年之目標與策略 40
- 14** 2021 年重點策略 43
- 15** 本會之風險管理 44
- 16** 活動分享 48
- 17** 會計師查核報告暨財務資訊 56
- 18** 附錄 62





金椏獎頒獎典禮



推動我國採用國際財務報導準則研討會



2020 年金融服務愛心公益嘉年華



第 32 屆會計菁英盃辯論比賽



幸福轉動保險 Work Together For IFRS 17

年度亮點

■ 網路曝光

數位科技不斷創新，為因應數位化時代，本會製作數位影音宣導影片與課程，運用社群網絡向大眾廣為傳播，宣導效益相當顯著。



網路曝光

1,899,696

瀏覽人次

■ 參加實績

在董事會的指導與各界的支持下，本會積極舉辦會計相關專業的教育與推廣，成果相當顯著。希望透過全方位的會計專業推廣及數位學習，讓會計相關領域人士提升多方面之專業知識及應用能力。



參加實績

21,767

參加人次



2020 保險新視野研討會



1 關於本會

本會為非營利組織，成立於 1984 年，以提高我國會計學術水準，促進會計準則發展及協助工商企業健全會計制度為宗旨。為協助各界編製或閱讀允當表達之財務報表，本會制定、公布財務會計、審計、評價準則及推動可延伸企業報導語言（XBRL）之採用，並普遍推廣。

■ 1-1 組織規模

本會營運據點位於台北市，設有四個委員會，分別為臺灣財務報導準則委員會、審計準則委員會、評價準則委員會及 XBRL 委員會；每個委員會設置主任委員一人及委員、顧問若干人。各專業委員會應超然獨立運作，不受任何個人、團體之影響，並維持超然獨立。各委員會均訂有組織及辦事細則，以及委員遴聘辦法，各委員會委員之聘任，連任者以三次為原則，改聘委員以不超過百分之五十為原則，並以兼顧委員會獨立公正，政府相關單位、會計師界或實務專家、學術界比例平衡為原則，無利益衝突事項。四個委員會任務分述如下：

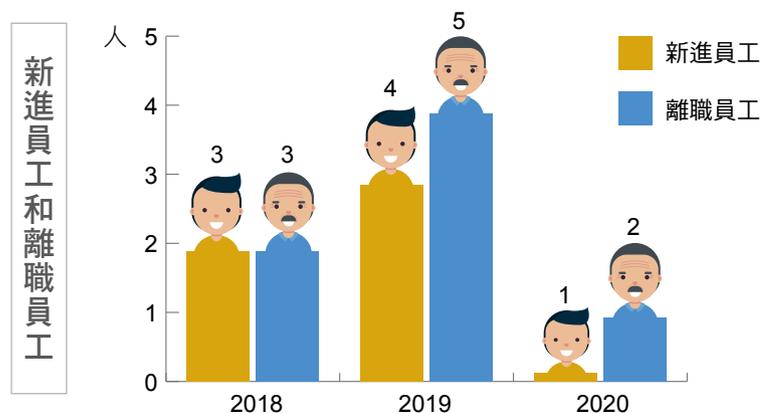
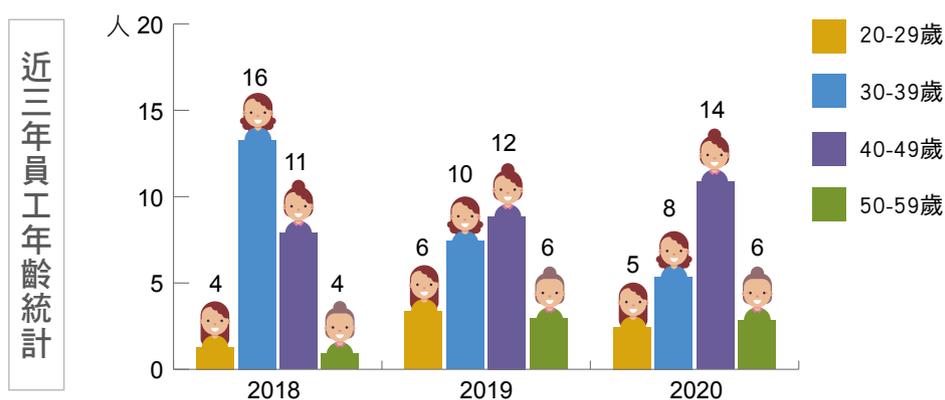
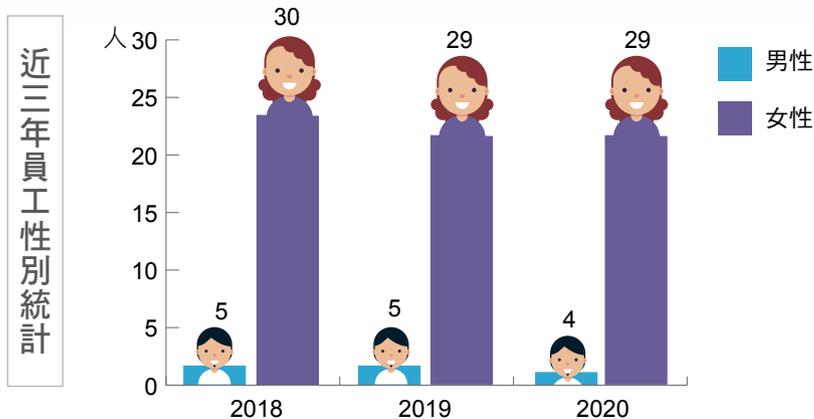
委員會	任務
臺灣財務報導準則委員會	負責國際財務報導準則之翻譯覆審、財務會計準則之制定及其相關之研究發展。
審計準則委員會	負責審計準則與確信準則之制定及其相關之研究發展。
評價準則委員會	負責評價準則之制定及其相關之研究發展。
XBRL 委員會	負責 XBRL 之分類標準之制定與修訂及應用推廣。

為推動本會各項業務，設有四個單位，分別為研究處、教育處、業務處及管理處，其任務敘述如下：

單位	任務
研究處	辦理各專業研究發展業務，並辦理各委員會行政事務。
教育處	辦理教育訓練業務。
業務處	辦理會計研究月刊業務、會計研究中心、發行出版品推廣業務及專案業務。
管理處	辦理文書、會計、人事、出納、財務與總務等事務。

■ 1-2 人力資源概況：（係依據當年底實際在職員工人數計算）

■ 人力結構





■ 人員薪酬與保障

員工福利制度

為了增進員工對本會之認同度，提升工作效率，本會在政府勞動法規的基礎上，提供應有的各項勞動基本條件，包含週休二日、彈性工時機制、完善的請假制度、勞健保及退休金提撥，並舉辦慶生會活動、國內旅遊及旅遊補助等福利。

本會為員工所規劃之退休金制度，包括依《勞動基準法》訂定之確定福利計畫，以及依《勞工退休金條例》訂定之確定提撥計畫。依法令規定提存退休準備金，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。

另依據性別工作平等法第十六條第五項規定，員工任職滿六個月後，得依「育嬰留職停薪實施辦法」申請育嬰留職停薪，2020 年度申請育嬰留職停薪共計 1 人，並 100% 復職。

部門主管以上人員之任用，應將其簡歷提報常務董事會，經常務董事二分之一以上出席，出席者過半數之同意通過；其他人員經奉董事長核可後任用，並向常務董事會報備，並依本會「級次及薪點表」按月發放薪資。本會最高治理單位均為無給職，高階管理階層之敘薪由董事長核定。

本會基層員工之薪資均高於勞動基準法所訂之基本工資，男性基層員工的標準起薪達基本工資之 140%，女性基層員工的標準起薪亦達基本工資之 140%。

本會重視員工平等機會，女性對男性的平均薪資的比率為 96%。

本會若遇不適任之員工，而欲終止勞動契約時，均依勞動基準法規定資遣，以維護勞資雙方之權益。

本會依職業安全衛生管理辦法之規定，派員參加乙種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練，並獲取乙種職業安全衛生業務主管證照，隨時注意防止本會可能之職業災害，保障員工安全及健康。

當本會發生重大營運變化將影響員工權利，以及各項勞務條件，而需終止勞動契約時，本會將依照勞動基準法規定，在終止勞動契約前進行事前預告。

■ 教育訓練

為協助同仁學習成長以提高工作績效，達成組織目標，本會視業務需要定期或不定期舉辦教育訓練或員工進修，以增強員工職場職能。本年度全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程之平均訓練時數為 21 小時。另為提升本會研究人員研究及發展會計、審計及評價等相關知識之能力，訂有「研究人員出國訓練辦法」，以促進本會宗旨之達成。

■ 績效考核

為激勵員工士氣，增進工作效率，順利達成工作計畫目標，本會訂有「工作規則」。依該規則規定，於每年元月份就全體員工上年度工作績效及達成比率辦理考績一次，並依相關考核機制發放績效獎金；另依該規則，按年度考績辦理或專案辦理員工之晉升，本年度晉升比例為 42%。

■ 溝通管道

本會雖無工會組織，但設有勞資代表，定期每季召開勞資會議，溝通勞資雙方意見，以協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率；本會另訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，使員工免於性騷擾之工作及服務環境。

本會設有申訴管道，保障員工權益，隨時提供員工人權保障之訊息，並對員工進行相關宣導。

■ 行為規範

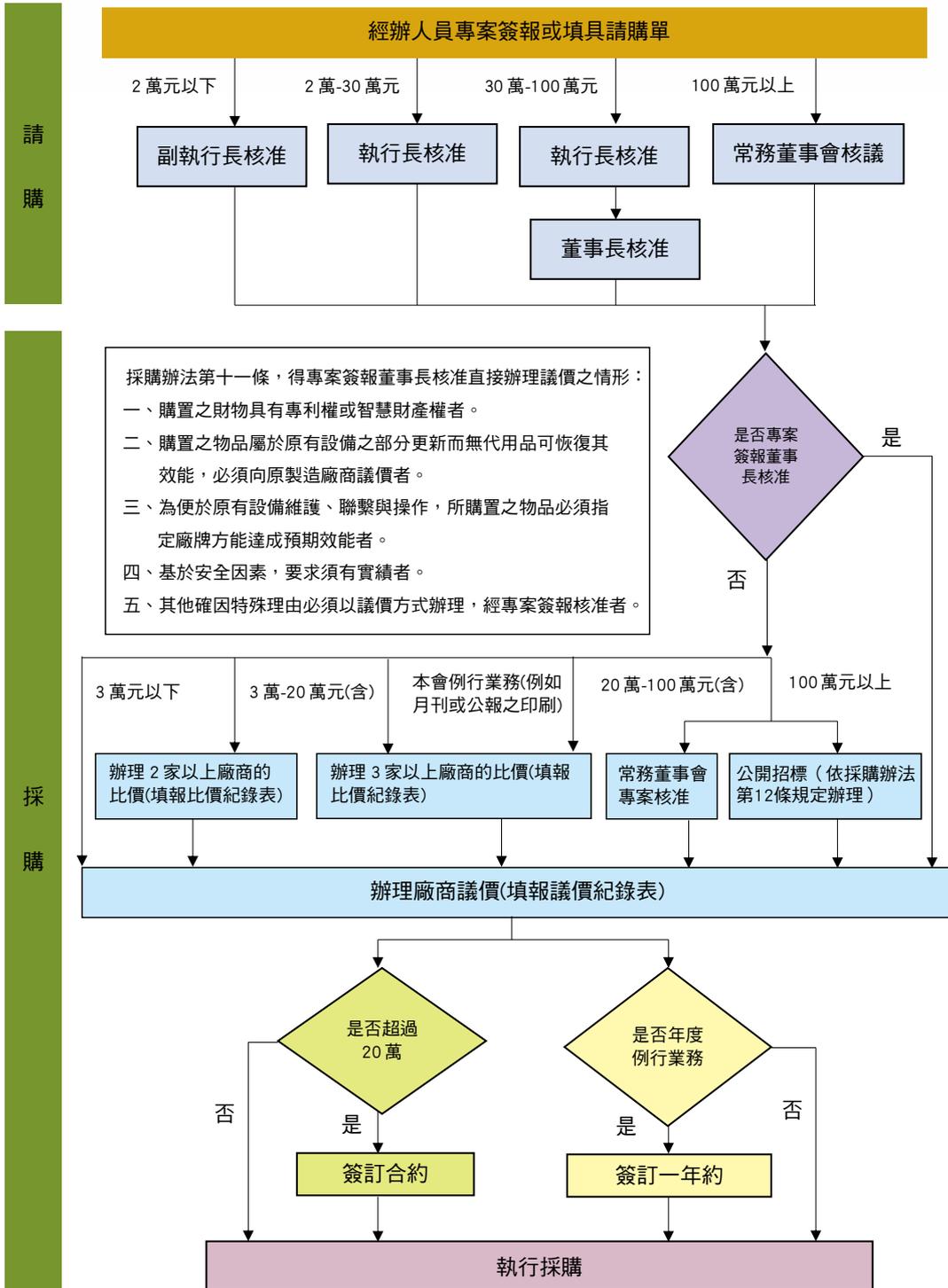
為提昇本會組織治理及委員會審議效率，本會於年度結束後請各委員會委員及顧問就其對職務之認知以及對委員會之參與程度進行自我評核；另外，本會員工均簽署資訊安全與保密同意書及切結書，以確保本會之員工在工作及行為方面恪守一切法令規章，並不得有侵犯本會著作權之行為，亦不得利用職權收受、要求或約定任何酬勞或餽贈之行為。

■ 1-3 業務採購及供應鏈管理

為配合本會業務需求，與採購作業之有效管理，訂定採購辦法，俾適當篩選並管理本會供應鏈廠商。本年度採購金額落於 20-100 萬元有 3 筆，100 萬元以上者 1 筆，係幸福轉動保險 Word Together for IFRS17 影音製作費用。本會所有採購百分之百均屬向國內廠商採購。



■ 採購流程圖 (係依據本會採購辦法編製)



■ 1-4 對聯合國永續發展目標之呼應

本會提供知識及創新觀點，與相關專業機構團體協同合作，舉辦高品質之專業課程及研討會，並向利害關係人倡導終身學習，此與聯合國永續發展之目標 4「教育品質」呼應。

本會聘任之員工，女性占比甚高，足以顯現本會非常重視女性能充分享有公平的機會參與各個階層決策領導之權利，讓本會女性可以充份發揮專業，俾成就本會之任務與使命，達成本會之目標與策略，此與聯合國永續發展之目標 5「性別平等」呼應。

作為我國唯一會計專業準則制定單位，本會致力於發布專業準則，引領專業發展，以期協助利害關係人提升職場上之價值，此與聯合國永續發展之目標 8「就業與經濟成長」呼應。

本會維持有效的管理後勤機制與營運模式，透過專案承接、課程舉辦及向外募款，以支持研發及公益活動，並積極參與國內外活動、國際準則制定機構會議及對國際準則制定回饋意見，藉此提升本會專業形象及價值，俾提供更優質服務，進而達到永續發展，此與聯合國永續發展之目標 17「全球夥伴」呼應。

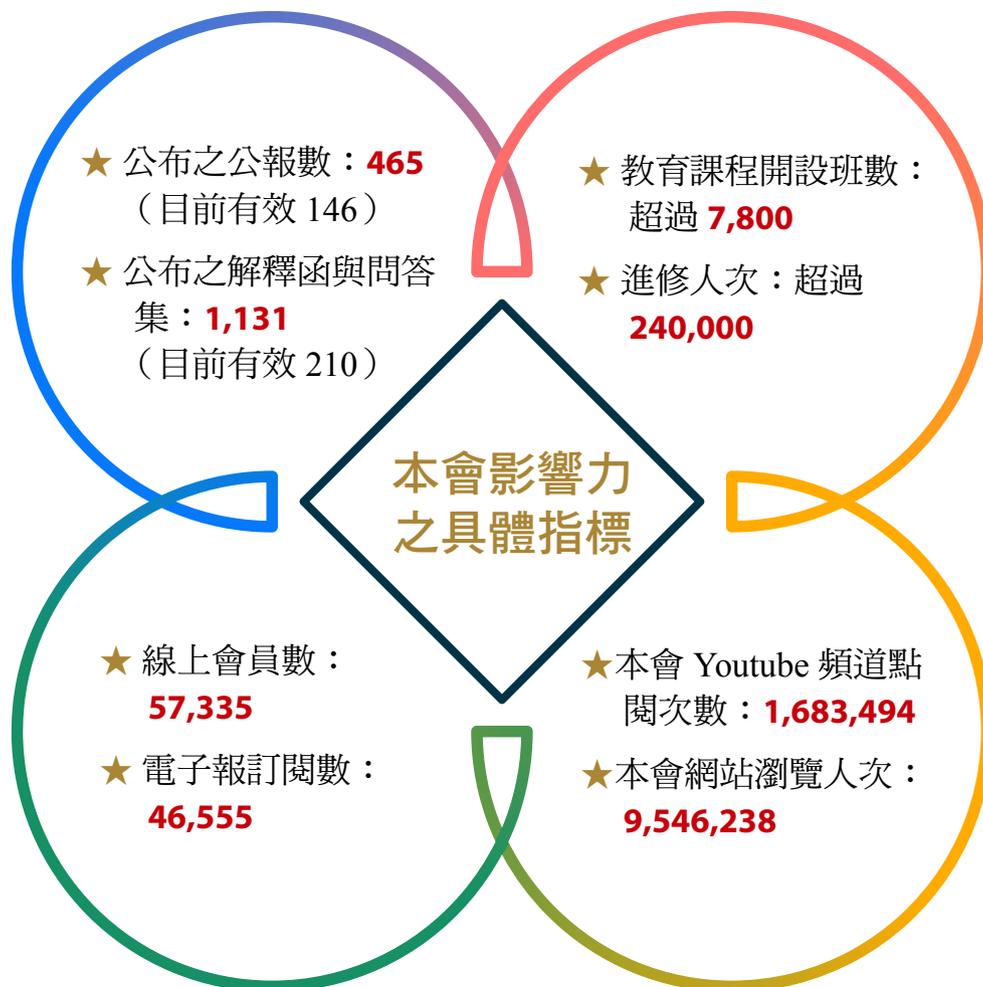
■ 聯合國 17 項永續發展目標





■ 1-5 影響力與資源

本會致力於引領臺灣各界對會計相關議題之交流與評論，透過與產、官、學界之合作制定符合需求之專業準則，與相關專業機構團體合作研究新興議題，並舉辦各項研討會、課程與活動，確保本會在會計、審計、評價及可延伸企業報導語言（XBRL）等範疇，成為不可或缺之資源；進而提升本會之專業形象及社會對本會之價值認同，最終成為臺灣會計、審計、評價及可延伸企業報導語言（XBRL）等專業領域具影響力之權威機構。顯示本會影響力之具體指標（截至 2020 年為止）如下。



2 關於本報告

在資訊透明與課責性的原則下，為增進利害關係人對本會的信任，本會遵循 GRI 準則核心選項編製 2020 年度永續報告書。本報告目的在於讓外界能深入了解本會的價值、組織治理及策略目標等重要資訊。

若您想知道更多關於本會的活動訊息，很歡迎您與我們聯絡。



■ 督導與確信

■ 報告編製之督導

業經本會常務董事會通過，由董事長邀集三位常務董事及一位顧問成立永續報告專案小組，負責督導報告之編製，報導週期為每年一次。

■ 財務報表之確信

本會的財務報表，業經本會董事會通過，並經立本台灣聯合會計師事務所查核竣事；依會計師之意見，本會財務報表係依照企業會計準則公報及其解釋編製，足以允當表達本會之財務狀況、收支結果與現金流量。



3 董事長的話



面對新冠肺炎疫情嚴峻的威脅，2020 年是充滿挑戰的一年，考驗著會研基金會的風險應變及洞悉契機的能力。本會承蒙各界先進鼎力支持，以及董事與顧問們之指導，在專業準則制訂、教育及推廣之重要責任，繼續努力不懈，突破逆境來提升本會核心能力，以穩固本會在會計專業的地位。

在資本市場發達的國家，愈來愈多上市櫃公司自願公布企業永續報告書，以揭露企業於環境、社會、治理（ESG）的績效表現。因此，企業永續報告書是企業和利害關係人溝通的重要管道之一，並有助於外界檢視企業在環境、社會、治理方面的策略執行與內部管理成效。從 2020 年起，本會著手開始編製

會研基金會永續報告書（SR），因應時代潮流而與時俱進。

全球五大永續領導機構亦在 2020 年 12 月 22 日發表聯合聲明，由環境、社會、治理投資者（ESG Investor）發布與氣候相關的財務揭露原型；其內容主要以全球報告書倡議組織（GRI）、指標氣候相關財務揭露（TCFD）和永續會計準則（SASB）為基礎，並支持國際財務報導準則（IFRS）的非財務報告諮詢。這是五大組織結合其現有準則架構，建立一個通用系統，以報告永續因素對企業價值的影響；五大永續組織亦重申，對國際財務報導準則（IFRS）基金會所提議的諮詢予以支持。本會是 IFRS 與 SASB 的組織成員，隨時收到國際財務報導準則與永續會計準則的相關最新準則與訊息，可增強本會的研究發展實力。

善用科技來提升營運效率，本會與財金資訊股份有限公司，共同推出金融區塊鏈函證，透過雙方的專長來結合審計準則公報、區塊鏈技術與 XBRL 應用，提升全國銀行函證作業績效。在 2020 年榮獲「前瞻創新優等獎」之殊榮，此為全球之首創金融區塊鏈函證，受到各界對本會努力及成就之肯定。

在社會公益方面，本會於 3 月份製作「幸福轉動保險 Work Together For IFRS 17」影片，由千餘人以區塊式歌舞創意表演，展現我國各界推動 IFRS 17 的信心、活力與毅力。另外，9 月上旬於金融科技創新園區舉辦「新創研習營」；10 月下旬於台北國際會議中心舉辦「2020 保險新視野研討會」。為展現本會善盡社區服務的用心，於 10 月至 12 月間參與「金融服務愛心公益嘉年華」、「信義 30 GO！GO！GO！」及「松山 100 再出發」等活動。

本會在專業準則訂定、專業研究、知識推廣、公益活動與教育訓練等方面，我們已做好充分準備。在全球化趨勢下，我們將更積極與國際交流，並秉持精進財務與穩健成長的永續經營模式，迎接經營環境的挑戰。

王怡心

4 執行長的話

2020年發生了新冠肺炎疫情及氣候變遷等各種危機。面對各危機所帶來的不確定性，本會加強數位課程及線上會議的相關設備的投資，藉著設備的改善，縱使在此動盪的一年，本會仍能滿足利害關係人需求並舉辦優質的推廣活動與教育課程。此外，本會於2020年12月加入永續會計準則委員會（SASB）成為聯盟會員，本會因此能得到有關「環境、社會、治理（ESG）」的第一手資料，也能在此國際性平台和各國積極互動。期望能讓台灣在永續議題上居於領先地位。



關於各專業委員會的業務，臺灣財務報導準則委員會完成2020年版國際財務報導準則，其中包括了「負債分類為流動或非流動」（國際會計準則第1號之修正）、「新型冠狀病毒肺炎相關租金減讓」（國際財務報導準則第16號之修正）、「虧損性合約—履行合約之成本」（國際會計準則第37號之修正）、「不動產、廠房及設備：達到預定使用狀態前之價款」（國際會計準則第16號之修正）、「暫時豁免適用國際財務報導準則第9號之延長」（國際財務報導準則第4號之修正）、「國際財務報導準則第17號之修正」，以及「利率指標變革—第二階段」（國際財務報導準則第9號、國際會計準則第39號、國際財務報導準則第7號、國際財務報導準則第4號及國際財務報導準則第16號之修正）的正體中文版翻譯；審計準則委員會發布了審計準則公報第73號「採用內部稽核人員之工作」及審計準則公報第74號「查核財務報表對舞弊之責任」；評價準則委員會則完成了評價準則公報第一號至第十二號及評價實務指引第一號至第三號之修訂；企業會計準則委員會亦修訂了企業會計準則公報第1號「財務報導之觀念架構」、第2號「財務報表之表達」及第7號「企業合併及具控制之投資」。

再者，本會亦完成了下列研究專案：「無形資產評價能力鑑定初級題庫」、「政府捐助財團法人會計處理及財務報告編製準則一致性範例之研究」及「會計師辦理保險業內部控制制度查核作業範例」。此外，我們更藉著各種活動與不同的利害關係人互動交流，讓大家知悉本會的努力成果。

非常感謝各界對本會的支持及協助，讓本會能持續穩定成長。謹此，敬祝大家平安順利。

吳如玉



5 價值創造模式

社會期待及考量	資本投入	關鍵附加價值活動
<ul style="list-style-type: none"> ◆ 財務會計、審計、評價準則及可延伸企業報導語言（XBRL）之專業研究發展。 ◆ 持續之專業推廣服務。 ◆ 專業人才之持續成長。 	<p>社會與關係資本</p> <ul style="list-style-type: none"> • 會員數 • 活動支出金額 <p>智慧資本</p> <ul style="list-style-type: none"> • 委員會開會次數 • 年度研究支出金額 <p>人力資本</p> <ul style="list-style-type: none"> • 董事人數 • 委員及顧問人數 • 講師人數 • 員工人數 <p>財務資本</p> <ul style="list-style-type: none"> • 捐款 	<p>準則訂定與專業發展研究</p> <p>舉辦教育課程</p> <p>發行出版品</p> <p>會員服務與社會服務</p> <p>辦理研討會與活動</p>

關鍵產出	主要資本產出	關鍵結果	社會影響力
<p>各專業準則公報以及相關問答集、解釋函以及專業研究報告</p> <p>專業人才</p> <p>專業智識普及</p> <p>形象提升</p>	<p>社會與關係資本</p> <ul style="list-style-type: none"> • 相關專業知識研討、課程與活動之參加人次 • 相關數位影音宣導課程瀏覽人次 • 網站瀏覽人次 • 社群媒體點閱人次 • 課程滿意度 • 活動滿意度 • 本會各種社群媒體與網站之更新次數 <p>智慧資本</p> <ul style="list-style-type: none"> • 公布準則之數量 • 公布相關解釋函與問答集之數量 • 辦理新興議題之座談會與新開辦課程之次數 • 提供新知資訊之次數 <p>財務資本</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基金及餘絀餘額 	<p>外部結果</p> <ul style="list-style-type: none"> • 促進我國各專業準則與國際接軌。 • 提升我國實務界之專業水準。 • 促使人才能更符合時代所需。 • 提升社會大眾的會計知識。 • 提升我國會計專業水準。 <p>內部結果</p> <ul style="list-style-type: none"> • 本會成為我國會計專業溝通平臺。 • 本會成為我國會計智識之權威機構。 • 創造健全財務狀況以支持本會永續發展。 • 提升本會人員之專業研發能力。 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 強化專業人士能力，保障公眾利益。 ◆ 本會成為引領會計專業發展、提供新知識及新觀點、穩健的永續經營組織。



6 組織治理

■ 6-1 本會價值

■ 我國唯一會計專業準則制定單位

本會為具獨立性及客觀性之準則制定機構，受政府機關之高度肯定，廣邀產業代表及專家學者共同參與準則之制定；並嚴謹審慎遵守準則制定之流程，公布具公信力之準則，供臺灣各界遵循。

■ 組織治理完善

本會董事會為最高決策單位，每季至少開會一次；於董事會下設置常務董事會，俾能即時處理與本會相關之重大議題，以因應多變的經營環境。

本會第一屆董事由捐助人遴聘之。第二屆以下董事，於前屆董事任期屆滿前，由前屆董事會遴聘之。董事任期均為三年，期滿連聘得連任。設董事長一人，對外代表本會，置執行長一人，承董事長之命執行董事會決議及綜理本會一切行政事務。

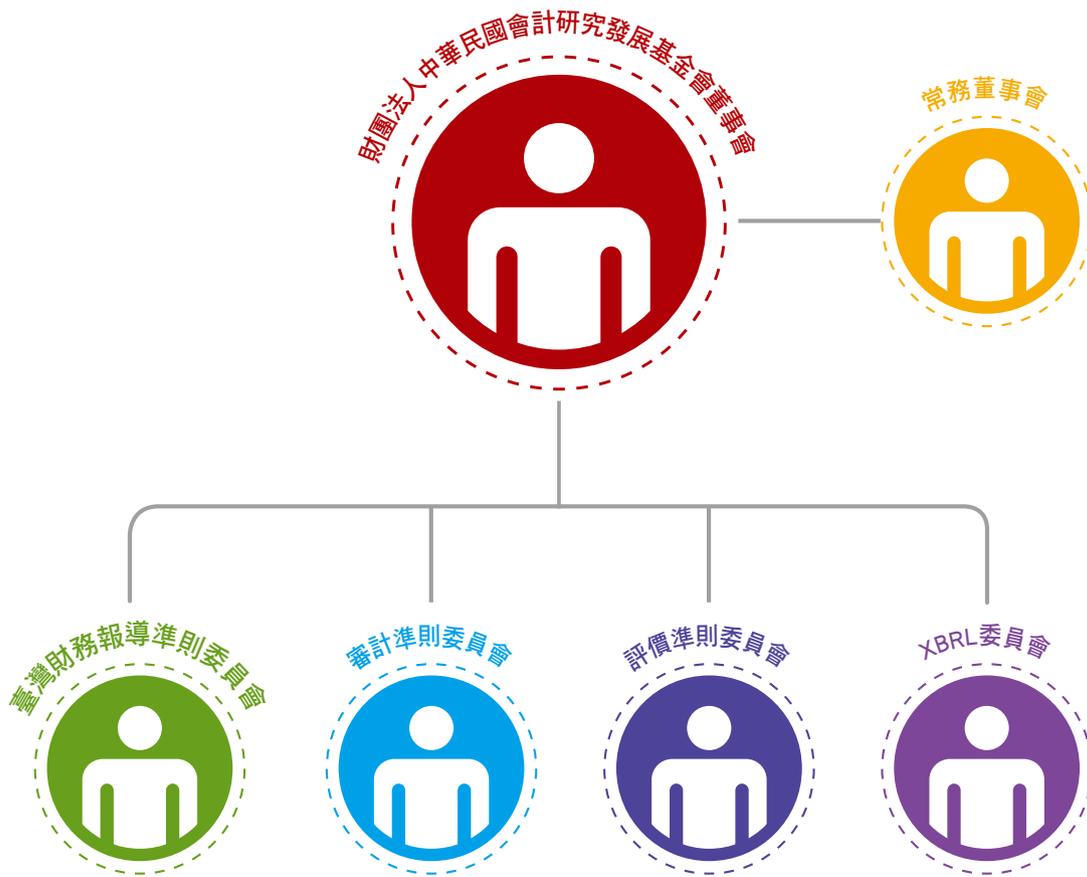
由董事會決定事項包括基金之募集、保管及運用、年度計畫之審定、預算及決算之審核、重要規章之制定、重要人事之任免、執行計畫之監督與指導及其他重要有關事項。

■ 環境、社會、治理

董事長率領執行長及各處主管隨時關注環境、社會、治理之議題，並注意國際上相關準則之發展，若有相關重大事項，將提報常務董事會，必要時向本會最高決策單位報告。

董事會成員於董事會及常務董事會中就環境、社會、治理之相關議題進行討論，董事長依據董事會之決議指導相關部門有效執行，並隨時監督及管控執行狀況，以落實永續管理之作為。

■ 6-2 組織架構圖





■ 6-3 組織治理之運作

■ 董事會成員

本會董事會的主要職責，是規劃及監督執行團隊，監督財務運作與報導，以及確保遵循各種相關法令規定等。董事會有董事 25 人，包括常務董事 13 人，董事長為本會代表人。

董事會成員由學者專家、監理機關代表及實務界代表所組成，其中學者專家為各大學會計相關系所之教授；監理機關代表來自金融監督管理委員會、金融監督管理委員會證券期貨局、財政部賦稅署、經濟部商業司、行政院主計總處、審計部、臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心；實務界代表則包含中華民國會計師公會全國聯合會、中華民國銀行商業同業公會全國聯合會及中華民國證券商業同業公會等。



王怡心	吳如玉	許慈美	劉昇昌	賀鳴珩	傅文芳
					劉啟群
王儷娟	徐永堅	郭佳君	游萬淵	黃奕睿	簡立忠





■ 董事會及常務董事會之 治理事項

- 常務董事會定期審核各處業務之工作進度及收支狀況，並針對具時效性之重大議題進行討論。
- 董事會至少每季召開會議檢視各項業務是否依進度執行，以及確認財務收支狀況是否符合預算，並指導組織發展目標及策略規劃。董事會每年年底通過次年度業務計畫及財務預算，並於次年初通過前一年度之財務報表。



于紀隆	李愛玲	周建宏	黃協興	莊文玲	張益順
王聰明	李錦常	許碧蘭	張豐淦	林嬋娟	賴冠仲







7 年度成果

- 完成第十三屆董事會改選，王怡心教授當選董事長。
- 聘任第四屆「臺灣財務報導準則委員會」、第十三屆「審計準則委員會」、第六屆「評價準則委員會」、第五屆「XBRL 委員會」及「企業會計準則委員會」之主任委員、委員及顧問。
- 臺灣財務報導準則委員會完成 2020 年版國際財務報導準則正體中文版翻譯。
- 審計準則委員會發布審計準則公報第 73 號「採用內部稽核人員之工作」及審計準則公報第 74 號「查核財務報表對舞弊之責任」。
- 評價準則委員會完成評價準則公報第一號至第十二號及評價實務指引第一號至第三號之修訂。
- 企業會計準則委員會修訂企業會計準則公報第 1 號「財務報導之觀念架構」、第 2 號「財務報表之表達」及第 7 號「企業合併及具控制之投資」。
- 成立「永續報告專案小組」，以監督本會 2020 永續報告書之編製工作。
- 辦理「第 32 屆會計菁英盃辯論比賽」。
- 辦理「會計資訊品質提升計畫」專案，包括短片製作及舉辦新創企業主會計研習營。
- 辦理「臺灣公開發行公司 IFRSs 財務報告分類標準維護」專案。
- 辦理「無形資產評價題庫開發及實作研討活動」專案。
- 辦理「政府捐助財團法人會計處理及財務報告編製準則一致性範例之研究」專案。
- 辦理「會計師辦理保險業內部控制制度查核作業範例」專案。
- 製作及推廣「幸福轉動保險 Work Together For IFRS 17」影片。
- 製作及推廣「因應疫情抗戰 會計專業備戰」影片。

- 辦理「會薦中高階主管企業管理暨會派董監事講習班」專案。
- 辦理「金融服務業教育公益基金金融教育課程」，向高中職學生、軍人、婦女團體及銀髮族等對象，進行金融知識宣導。
- 於「會計準則制定者國際論壇」會議發表專題報告。
- 辦理「推動我國採用國際財務報導準則研討會」。
- 辦理「推動企業採用 Inline XBRL 申報財務報告宣導會」。
- 辦理「審計與區塊鏈」研討會。
- 舉辦與國際會計準則理事會（IASB）陸建橋理事之數位研討會。
- 舉辦「保險新視野」研討會。
- 舉辦「新創研習營：創立 * 租稅 * 股權 * 分享」研討會。
- 舉辦「公部門數位科技應用與效益分析」研討會。
- 參與台灣金融服務業聯合總會「金融服務愛心公益嘉年華」活動。
- 協辦「信義 30 GO!GO!GO!」慶祝活動。
- 協辦「松山 100 再出發」慶祝活動。
- 成為永續會計準則委員會（SASB）之聯盟會員。
- 參加第 12 屆證券暨期貨金椽獎之選拔，榮獲「前瞻創新優等獎」。



8 績效彙總及基準

目標	關鍵績效指標	基準	2019	2020
引領會計專業發展	1. 對財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言 (XBRL) 之相關議題，進行專業交流與評論之次數	當年度會計研究月刊有關財會、審計、評價及 XBRL 相關主題文章刊登次數及就財務會計、審計、評價及 XBRL 相關議題與各利害關係人舉行會議等交流活動之次數	92	99
	2. 針對時事性及新興議題，進行報導及討論之次數	當年度會計研究月刊報導及討論時事性及新興議題之次數 (已計入前項關鍵績效指標者不再重複計入)	74	176
	3. 辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數	當年度配合趨勢自行辦理之座談會或研討會之次數及新開辦課程之總開課次數	416	431
	4. 公布準則之數量	當年度覆審完成提供予金融監督管理委員會之 IFRS 新準則或修正、發布之審計、評價、企業會計準則公報個數	69	88
	5. 公布相關解釋函與問答集之數量	當年度發布之 IFRS、企業會計準則公報問答集以及審計、評價準則公報解釋函之則數	24	9
	6. 準則徵求意見之外界回饋數量	當年度外界對本會各專業委員會及各專案小組發布草案回饋意見之個數及本會對國際專業組織發布草案回饋意見之次數	184	199
	7. 董事會及各專業委員會成員參與國內外活動之人次	本會董事、委員及顧問參加本會舉辦之國內外活動	105	77
	8. 員工教育訓練之時數	全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程之時數	1,273	702
	9. 提供最新訊息教學影片之次數	當年度發布之最新訊息教學影片之次數	18	18

目標	關鍵績效指標	基準	2019	2020
提供新知及新觀點	1. 提供新知資訊之次數	當年度針對時事性及新興議題，進行報導之次數、辦理新興議題研討會之次數及新開發課程之主題總數	253	389
	2. 相關專業知識研討、課程與活動之參加人次	當年度辦理之研討會與活動之總參與人次及辦理之課程之總參與人次	21,109	21,318
	3. 本會各種社群媒體與網站之更新次數	FB 粉絲專頁、LINE@、YouTube 頻道、月刊網頁更新次數加總	733	494
	4. 網站瀏覽人次	本會官網及購物車瀏覽人次	2,033,173	1,586,664
	5. 社群媒體點閱人次	當年度 FB 粉絲專頁與 LINE@ 粉絲追蹤數及 YouTube 頻道影片新增之總點閱數	190,629	313,032
	6. 相關數位影音宣導課程瀏覽人次	當年度本會 FB 粉絲專頁、YouTube 頻道相關數位影音宣導瀏覽人次加總及本會數位課程參加人次加總。	32,341	4,433
	7. 與相關專業機構團體協同合作，舉辦研討會之次數	當年度與相關專業機構團體協同合作舉辦財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言 (XBRL) 等研討會之次數	15	28
	8. 舉辦教育課程之次數	當年度辦理課程總次數	430	449
穩健的永續經營	1. 準則按預定時程完成之程度	依業務計畫預定進度完成之百分比	100%	100%
	2. 人員流動率	當年度離職員工人數 / 年底在職員工人數	11%	6%
	3. 員工教育訓練之時數	全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程之時數	1,273	702
	4. 提供最新訊息教學影片之次數	當年度發布之最新訊息教學影片之次數	18	18
	5. 活動滿意度	當年度辦理之活動平均滿意度 (滿分 5 分)	4.85	4.8
	6. 課程滿意度	當年度辦理之課程平均滿意度 (滿分 5 分)	4.50	4.46
	7. 基金及餘絀餘額 (仟元)	依據會計資訊之數據	302,213	323,190
	8. 研究專案收入之金額 (內含政府補助之金額) (仟元)	依據會計資訊之數據	17,721	15,249
	9. 教育 / 推廣收入合約之金額 (仟元)	依據會計資訊之數據	10,024	9,568



9 與主要利害關係人之議合

■ 9-1 本會之主要利害關係人

	利害關係人	溝通管道 / 頻率
 <p>會計 研究中心 會員</p>	<p>本會會計研究中心提供會員最完整的專業服務，包括會計研究月刊廣告刊登、專業疑義諮詢、實體公報及線上檢索、實體會計研究月刊及線上圖書館、電子報、免費講座等。瞭解會員之需求，進而提供優質的服務，是本會十分重要的工作。</p>	<p>電話諮詢 / 隨時 服務信箱 / 隨時 電 子 報 / 每週 活動或研討會 / 不定時 社群媒體官方帳號 / 隨時</p>
 <p>課程學員</p>	<p>本會引領會計相關專業方向，開設各系列課程，以滿足學員專業進修之需求。</p>	<p>意見調查 / 課後 本會網頁 / 隨時 電話諮詢 / 隨時 服務信箱 / 隨時 電 子 報 / 每週 社群媒體官方帳號 / 隨時</p>
 <p>企業 / 公協會</p>	<p>企業應遵循一致之準則，俾編製高品質的財務報表，故本會所研訂之會計準則對企業很重要。此外，本會需瞭解企業及相關公協會之脈動，以廣納企業之意見。</p>	<p>電話諮詢 / 隨時 服務信箱 / 隨時 電 子 報 / 每週 活動或研討會 / 不定時 社群媒體官方帳號 / 隨時</p>
 <p>會計師公會 / 會計師事務所</p>	<p>會計師應遵循一致之準則，俾出具高品質的查核報告，故本會所研訂之準則對會計師很重要。此外，本會需瞭解會計師之看法，以廣納會計師之意見。</p>	<p>電話諮詢 / 隨時 服務信箱 / 隨時 電 子 報 / 每週</p>
 <p>主管機關</p>	<p>企業與會計師之主管機關（金融監督管理委員會、財政部及經濟部），與本會各項業務息息相關，主管機關之意見至為重要。</p>	<p>會議 / 不定時 函文 / 不定時</p>
 <p>大專院校</p>	<p>會計相關系所師生係本會專業準則之重要推廣對象。</p>	<p>會議 / 不定時 函文 / 不定時 活動或研討會 / 不定時</p>
 <p>本會員工</p>	<p>為成就本會之任務與使命，達成本會之目標與策略，本會員工扮演重要角色。</p>	<p>活 動 或 會 議 / 不定時 員工教育訓練 / 不定時 電 子 信 箱 / 隨時</p>

■ 9-2 利害關係人所關注之重大議題

本會為編製永續報告書，向利害關係人發出問卷，調查其所關注之重大議題。

本會根據「至 2023 年之全球趨勢」及「至 2023 年之目標與策略」，辨析潛在的重大議題，參酌去年調查情形，保留原先之 15 項議題，新增「風險之鑑別與應變計畫」，因此，今年議題為 16 項。請求利害關係人就本會對每項議題應有的「重視程度」作點選評分後，再以統計分析方式排序，評估出利害關係人所關注之重大議題。

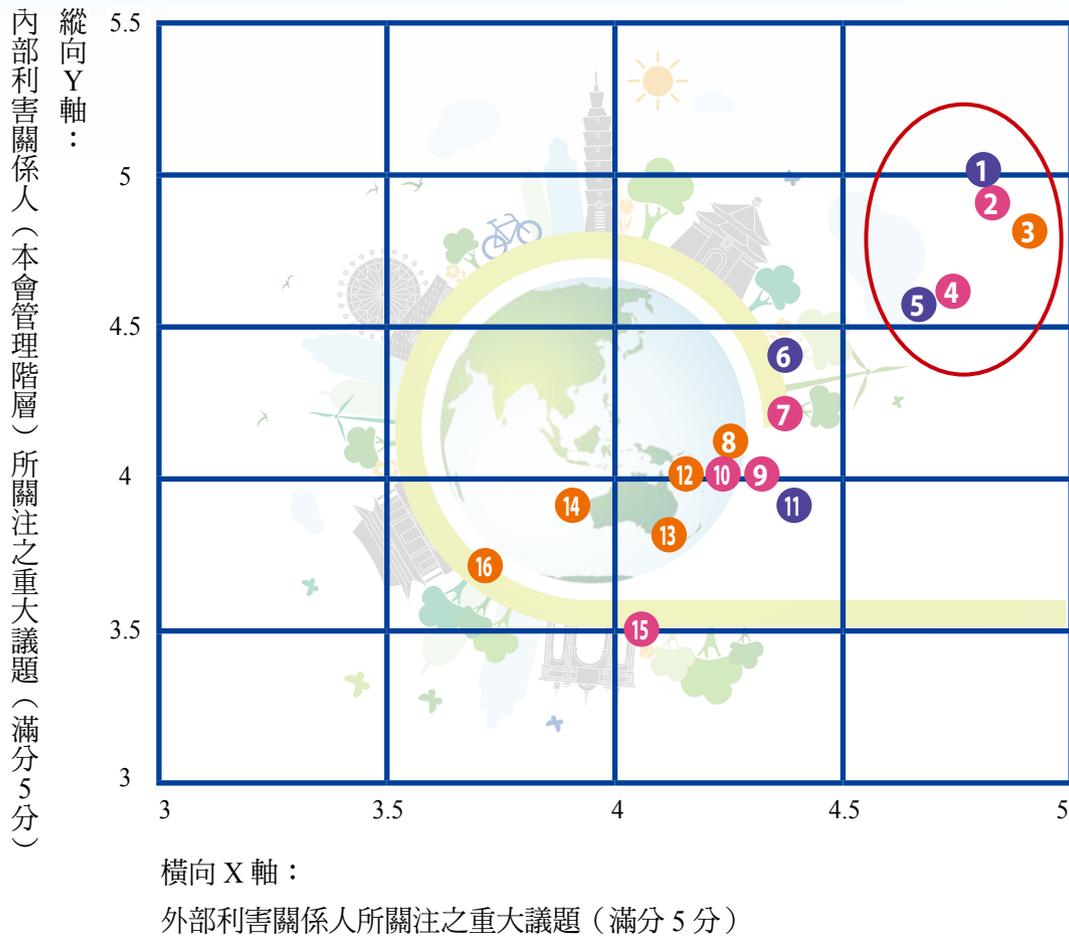
■ 調查結果

2020 年排序	潛在的重大議題	2019 年排序	排名變化
1	專業影響力與領導力	1	—
2	服務 / 產品之品質	2	—
3	專業準則之推廣	3	—
4	資訊安全與個資保護	5	↑
5	外界的認同	4	↓
6	員工參與度	6	—
7	組織治理與法令遵循之效率及效果	8	↓
8	利害關係人的參與及回饋	7	↑
9	健全的財務狀況	9	—
10	風險之鑑別與應變計畫		新增
11	在國際的知名度	13	↓
12	透過多平台獲取本會服務 / 產品	11	↑
13	與外部策略夥伴的關係強度	12	↓
14	訓練人數的成長	10	↓
15	社會公益的參與	15	—
16	社群經營	14	↓

註：紫藍色表示與「目標 1：引領會計專業發展」相關

橙桔色表示與「目標 2：提供新知識及新觀點」相關

桃紅色表示與「目標 3：穩健的永續經營」相關



本報告將以利害關係人高至中度關注之重大議題為報導重點，2020 年有 5 項潛在的重大議題屬本會外部利害關係人及內部利害關係人均認為必須關注的重大議題，其中「專業影響力與領導力」、「服務/產品之品質」及「專業準則之推廣」仍名列前三名；在 2019 年度排名第五的「資訊安全與個資保護」在 2020 年度晉升為第四名，基於政府單位積極推廣「資訊安全與個資保護」，本會也配合辦理。

本會致力於維持服務/產品之高品質，追求本會利害關係人之認同滿意。負責之主管包括研究處處長、教育處處長及業務處處長等，其責任係與本會績效評估及獎勵機制相連結。此外，本會設有電子信箱，由執行長管理，如外界對本會之服務/產品有所建議指教或客訴批評，可發信至本會申訴，本會將與申訴者充份溝通，了解客戶的需求，以維持本會之服務/產品品質，追求外界的認同。

重大議題邊界分析表

未來五年之策略目標	重大議題	組織內		組織外					對應 GRI 準則	對應章節
		本會員工	會計研究中心會員	課程學員	企業 / 公協會	會計師公會 / 會計師事務所	主管機關	大專院校		
目標 1 引領會計專業發展	外界的認同		V			V	V		GRI 203-2: 顯著的間接經濟衝擊	16 活動分享
	專業影響力與領導力	V	V		V			V	GRI 404-1: 每名員工每年接受訓練的平均時數 GRI 404-2: 提升員工職能及過渡協助方案 GRI 404-3: 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	1-2 人力資源概況
目標 2 提供新知識及新觀點	專業準則之推廣	V		V	V	V	V	V	GRI 201-4: 取自政府之財務補助	8 績效彙總及基準
目標 3 穩健的永續經營	服務 / 產品之品質	V	V	V			V		GRI 202-1: 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	1-2 人力資源概況
	資訊安全與個資保護		V	V	V				418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無此類事件發生



■ 9-3 個別利害關係人之關注議題

利害關係人	關注議題	本會之回應
會計研究中心會員	<ul style="list-style-type: none"> ① 專業影響力與領導力 ② 服務 / 產品之品質 ④ 資訊安全與個資保護 ⑤ 外界的認同 	<p>及時提供會計研究中心會員最新之專業與實務相關資訊，並維持有效的管理後勤機制，包括加強資訊安全與個資保護。</p> <p>相關指標： 公布準則、相關解釋函及問答集之數量、辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、活動滿意度、課程滿意度。</p>
課程學員	<ul style="list-style-type: none"> ④ 資訊安全與個資保護 ② 服務 / 產品之品質 ③ 專業準則之推廣 	<p>持續提供與時俱進之專業知識，並加強資訊安全與個資保護，以滿足學員需求。</p> <p>相關指標： 辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、舉辦教育課程之次數、相關專業知識研討、課程與活動之參加人次、課程滿意度。</p>
企業 / 公協會	<ul style="list-style-type: none"> ③ 專業準則之推廣 ④ 資訊安全與個資保護 ① 專業影響力與領導力 	<p>透過承接專案、課程舉辦，積極展現本會於企業 / 公協會之專業影響力與領導力。</p> <p>相關指標： 針對時事及新興議題，進行報導及討論之次數、與相關專業機構協同合作，舉辦研討會之次數、辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數。</p>
會計師公會 / 會計師事務所	<ul style="list-style-type: none"> ①① 在國際的知名度 ⑤ 外界的認同 ③ 專業準則之推廣 	<p>積極與會計師公會 / 會計師事務所聯繫合作，引領會計審計實務發展。</p> <p>相關指標： 公布準則之數量、針對時事及新興議題進行報導及討論之次數、提供新知資訊之次數。</p>

利害關係人	關注議題	本會之回應
主管機關	<ul style="list-style-type: none"> ⑤ 外界的認同 ③ 專業準則之推廣 ② 服務 / 產品之品質 	<p>配合主管機關政策產出高品質專業準則並舉辦宣導活動。</p> <p>相關指標： 對財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言 (XBRL) 之相關議題，進行專業交流與評論之次數、相關專業知識研討、課程與活動之參加人次、準則按預定時程完成之程度。</p>
大專院校	<ul style="list-style-type: none"> ① 專業影響力與領導力 ③ 專業準則之推廣 ⑪ 在國際的知名度 	<p>致力校園耕耘落實會計專業向下紮根，提供與時俱進之專業知識，並引領創新思維。</p> <p>相關指標： 辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、針對時事性及新興議題，進行報導及討論之次數、本會各種社群媒體與網站之更新次數、社群媒體點閱人次。</p>
本會員工	<ul style="list-style-type: none"> ① 專業影響力與領導力 ② 服務 / 產品之品質 ③ 專業準則之推廣 	<p>持續進行員工教育訓練，提升員工素質與服務能量，俾能使本會穩健的永續經營。</p> <p>相關指標： 董事會及各專業委員會成員參與國內外活動之人次、員工教育訓練之時數、網站瀏覽人次、基金及餘絀餘額。</p>

註：紫藍色表示與「目標 1：引領會計專業發展」相關

橙桔色表示與「目標 2：提供新知識及新觀點」相關

桃紅色表示與「目標 3：穩健的永續經營」相關



10 環境與策略

■ 國際趨勢

2020 年，新型冠狀病毒（COVID-19）疫情爆發，至 2020 年底，全球已累積超過 8,500 萬人確診，180 萬人死亡，世界各國紛紛採行因應措施，防止疫情蔓延。由於防疫措施使人與人之接觸減少。然而，數位線上活動轉為更加活絡，促使網路科技蓬勃發展。此外，氣候變遷亦造成對各種產業之不同影響，國際間對於永續發展愈趨重視，擴增各項法令制度與揭露之要求，以因應環境不確定性。

因應（COVID-19）疫情，國際專業準則制定機構修訂特定準則或發布相關指引，協助財務報表編製者及查核人員順利執行任務。此外，國際專業準則制定機構在 2020 年之重點計畫，包括：國際會計準則理事會（IASB）正在制定「一般表達與揭露」準則及修訂「管理階層評論」實務聲明書；國際審計與確信準則理事會（IAASB）完成「辨認並評估重大不實表達風險」之修訂；XBRL 國際組織（XBRL International Inc.）發展 XBRL 的簡化語法以增進程式運作效率。

■ 主管機關新政策

主管機關發布「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，並加強推動「協助公司提升自行編製財務報告能力」政策，以提高資訊透明度，促進永續經營。此外，主管機關亦發布資本市場藍圖架構，要求會計師提升審計品質，俾強化發行市場功能。

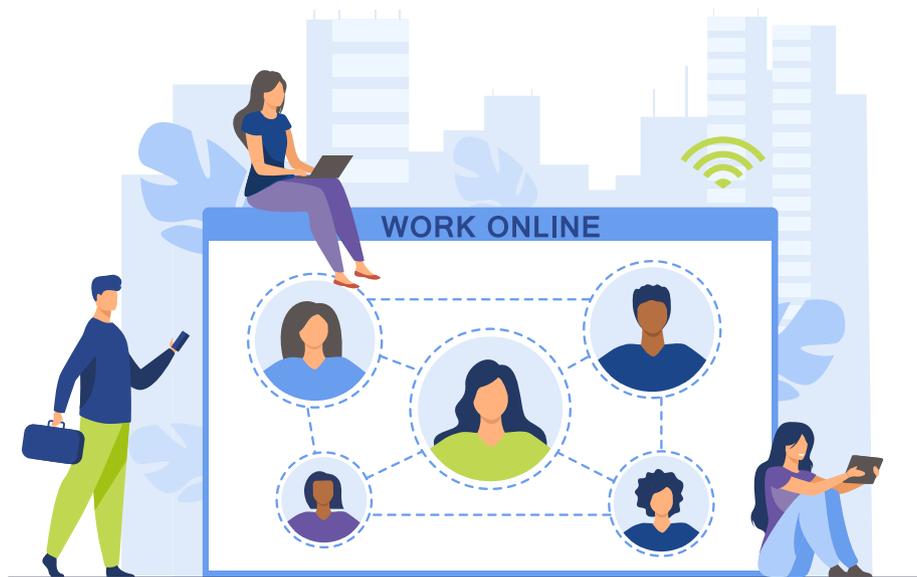
■ 本會之因應作為

面對新型冠狀病毒（COVID-19）疫情的衝擊，本會遵照防疫措施，落實執行。此外，本會應用視訊軟體，發展各項線上會議、活動及課程，減少人與人接觸的機會，以滿足防疫需求。本會亦觀察到因為全球暖化所造成之用電量升高，故採取許多節約用電措施，例如：換裝新式 LED 節能燈管，加強宣導隨手關燈節約用電政策。

配合主管機關政策方向，本會舉辦公司治理相關之多元化持續進修課程與活動，並於會計研究月刊進行相關報導，且集結公司治理、數位科技與資訊透明相關報導出版電子書。

■ 本會之目標

上述環境情形與變化，都是本會利害關係人能夠成為更有價值者的絕佳機會。我們以「引領會計專業發展」、「提供新知識及新觀點」與「穩健的永續經營」為目標，協助提升我國在國際上的競爭力。





11 外部連結

■ 與國際之連結

■ 與國際財務報導準則基金會（IFRS Foundation）之連結

國際財務報導準則基金會係於 2000 年成立，其下之國際會計準則理事會（International Accounting Standards Board，IASB）發布之國際財務報導準則已成為全球資本市場之單一準則，直接採用國際財務報導準則亦成為國際資本市場之趨勢。金融監督管理委員會於 2009 年公布我國會計準則直接採用 IFRS 之推動架構，要求我國上市櫃公司自 2013 年起全面採用國際財務報導準則。本會之臺灣財務報導準則委員會負責翻譯及審議國際財務報導準則正體中文版，由金融監督管理委員會認可後發布供企業遵循。

國際財務報導準則基金會每年舉辦世界準則制定者會議（WSS）邀請各國之會計準則制定機構參加會議，IASB 於會中分享國際財務報導準則制定之最新發展，並與各國代表互動溝通。本會每年均指派代表出席該會議，瞭解國際財務報導準則之新趨勢並與國際專業組織進行交流。

■ 與會計準則制定者國際論壇（IFASS）之連結

會計準則制定者國際論壇（International Forum of Accounting Standard Setters，IFASS）是國際會計準則理事會（IASB）與世界各國會計準則制定者及其他積極投入財務報導議題之組織就當前重要之會計議題及國際財務報導準則最新發展進行討論交流之平台。每年輪流於各國舉辦二次會議，本會為會議中之重要成員之一，曾多次於會議發表研究成果。

■ 與可延伸企業報導語言（XBRL）國際組織之連結

XBRL 國際組織為管理 XBRL 標準之國際非營利組織，該組織之目標係藉由提供企業報導之公開資料標準，提升全球企業績效之課責性及透明度。

為瞭解 XBRL 之發展趨勢並與其他國家及地區交流 XBRL 應用之經驗，本會加入 XBRL 國際組織成為會員，並經常於 XBRL 年會中報告 XBRL 於我國各領域之應用。藉由參與 XBRL 國際組織，本會獲得許多 XBRL 技術發展之新知，對提升我國 XBRL 技術之發展及應用大有裨益。

■ 與國內之連結

■ 與台灣金融服務業聯合總會之連結

為提昇在金融界之能見度，進而擴展服務，本會加入台灣金融服務業聯合總會（以下簡稱金融總會）團體會員。金融總會之成立宗旨為凝聚整合金融服務業之共識、力量及資源，共謀臺灣金融服務業之福祉與發展。





12 至2023年之全球趨勢

為研發符合需求之專業準則、舉辦優質之推廣活動與教育課程，本會持續觀察國際最新專業動態。這也使本會能夠洞察至 2023 年之全球趨勢，持續進步發展。

從觀察研究中，本會預見會計、審計人士在未來的角色定位之改變，本會辨認五個全球性變化的主要趨勢。我們相信這些趨勢，在未來將影響會計相關專業準則之發展，以及推廣活動與教育課程之規劃。

本會認為以上變化是個機會，將鼓勵會計、審計專業人士要把握此機會提升自我價值。



全球趨勢	本會之因應	
<p>法規更周延： 增加之法令管制及更積極的治理作為，將對會計、審計專業人士及相關產業直接或間接產生不同程度之影響。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 持續掌握最新法令動態。 • 配合政策方向，積極倡議相關專業議題。 	
<p>專業領域趨廣： 由於資訊要求之多元性，會計、審計專業人士將被賦予更廣泛的專業要求。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 邀集產官學界合作、拓展能量。 • 持續產出與倡議符合公眾利益之高品質專業準則、釋例、問答集及專業著作。 	
<p>科技創新： 數位科技的進步將持續帶來衝擊，財務與非財務之資訊，將透過智慧軟體與系統自動化處理，而更能即時產生並溝通。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 透過網路與社群媒體等多元化方式，擴大服務能量。 • 舉辦科技相關之研討會，積極倡議企業應用數位科技獲致效益。 	
<p>準則國際化： 隨著企業之全球化趨勢及專業準則之國際一致化，會計、審計專業人士需要瞭解國際專業準則之最新發展。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 持續關注並蒐集國際最新專業發展資訊，以了解專業之潛在議題。 • 推廣國際化趨勢下所需專業知識。 	
<p>經營及交易更複雜： 由於持續的國際化與科技進步，企業經營環境及交易型態愈來愈複雜，專業準則及會計實務的複雜度隨之提升。</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 研發會計實務指引。 • 辦理新興議題研討會及開辦新課程。 	



13 至2023年之目標與策略

本會以專業自許，制定、公布及推廣財務會計、審計、評價準則與可延伸企業報導語言（XBRL），並舉辦許多活動與課程，積極倡議各界使用專業準則以獲致效益。

本會就「法規更周延」、「專業領域趨廣」、「科技創新」、「準則國際化」及「經營及交易更複雜」等五項全球趨勢，設定「引領會計專業發展」、「提供新知識及新觀點」與「穩健的永續經營」三大目標，並訂定相關策略與關鍵績效指標。

目標 1 引領會計專業發展

目標 2 提供新知識及新觀點

目標 3 穩健的永續經營



■ 本會的目標、策略與關鍵績效指標

目標 1 引領會計專業發展

本會持續產出符合公眾利益之高品質專業準則、釋例及問答集等，以供實務上遵循運用及一致之適用，引領會計專業發展。

策 略	1. 關注並蒐集國際最新專業發展資訊，以了解全球專業之潛在議題，並結合產官學之資源，評估議題之影響，積極參與國際準則之制訂。	關 鍵 績 效 指 標	1. 對財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言（XBRL）之相關議題，進行專業交流與評論之次數
	2. 與產、官、學界等合作，產出高品質且切合實務需求之專業服務與產品。		2. 針對時事性及新興議題，進行報導及討論之次數
	3. 經由研究與前瞻的實務觀點，提升本會專業能力，以契合企業界、會計師界、主管機關等之需求，並引領會計發展趨勢。		3. 辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數
			1. 公布準則之數量
			2. 公布相關解釋函與問答集之數量
			3. 準則徵求意見之外界回饋數量
			1. 董事會及各專業委員會成員參與國內外活動之人次
			2. 員工教育訓練之時數
			3. 提供最新訊息教學影片之次數

目標 2 提供新知識及新觀點

提供本會利害關係人與時俱進之專業知識，並引領創新思維。

策 略	1. 辨認並投入攸關之專業知識研究，配合政策方向，發展實務與創新議題，以滿足利害關係人之專業需求。	關 鍵 績 效 指 標	1. 提供新知資訊之次數
	2. 透過多元化方式及對於不同客戶群，推廣本會之專業素材及知識以符合使用者需求。		2. 相關專業知識研討、課程與活動之參加人次
	3. 與相關專業機構團體協同合作，辦理相關專業課程與活動，協助利害關係人之專業發展。		3. 本會各種社群媒體與網站之更新次數
			2. 網站瀏覽人次
			3. 社群媒體點閱人次
			4. 相關數位影音宣導課程瀏覽人次
			1. 與相關專業機構團體協同合作，舉辦研討會之次數
			2. 舉辦教育課程之次數



目標 3 穩健的永續經營

持續精進財務與營運模式，俾致永續經營。

策 略	<ol style="list-style-type: none"> 維持有效的管理後勤機制與營運模式，以支持即時的領先實務、創新的思維領導及服務與產品之發展。 	關 鍵 績 效 指 標	<ol style="list-style-type: none"> 準則按預定時程完成之程度 人員流動率 員工教育訓練之時數 提供最新訊息教學影片之次數
	<ol style="list-style-type: none"> 提供滿足利害關係人需求的高品質服務與產品，進而提升財務效益。 		<ol style="list-style-type: none"> 活動滿意度 課程滿意度
	<ol style="list-style-type: none"> 透過專案承接、課程舉辦及向外募款等方式來增加收入流量，以支持研發及公益活動。 		<ol style="list-style-type: none"> 基金及餘絀餘額 研究專案收入之金額 教育 / 推廣收入合約之金額



14 2021年重點策略

本會於 2021 年將致力於與產、官、學界等合作，產出高品質且切合實務需求之專業服務與產品、透過多元化的方式及對於不同客戶群推廣本會專業知識，並維持有效的管理後勤機制與營運模式，以引領專業發展提升本會價值。

就每一目標，本會於 2021 年度之重點策略如下：

■ 目標 1：引領會計專業發展

策略：與產、官、學界合作產出專業服務與產品

- 透過與產、官、學界之合作，研擬切合我國實務需求之專業指引。
- 結合產、官、學界之資源，針對最新專業議題舉辦活動或課程。

■ 目標 2：提供新知識及新觀點

策略：透過多元化方式及對於不同客戶群，推廣本會專業知識

- 積極開發數位課程及出版品，拓展本會專業服務及產品之目標客群。
- 針對不同客群之需求，進行實務與創新議題之報導並舉辦相關活動及課程。

■ 目標 3：穩健的永續經營

策略：維持有效的管理後勤機制與營運模式

- 預先規劃並定期檢視各項專業準則之研究及發展進度，以確保準則按預定時程完成。
- 加強員工教育訓練，提高員工專業素養及服務熱忱，以支持專業發展並提升服務品質。



15 本會之風險管理

為因應全球性之變化，本會藉由外部專家之意見、研究報告、最新市場發展之觀察，辨認出至 2023 年之全球趨勢：「法規更周延」、「專業領域趨廣」、「科技創新」、「準則國際化」及「經營及交易更複雜」，並評估伴隨而來之機會：因應會計、審計專業人士之更多專業需求開發新課程拓展市場；透過網路與社群媒體等多元化方式，擴大服務能量。

本會董事會據此擬定本會「引領會計專業發展」、「提供新知識及新觀點」與「穩健的永續經營」之三大目標，並訂定相關策略。本會辨認出可能導致無法達成目標之風險，並評估該等風險發生之可能性與影響程度，決定對風險之因應作法並付諸實行。依下列風險管理表分析結果，並沒有發生之可能性與影響程度均高的風險；發生之可能性高與影響程度為中之風險為「未趕上新科技及新媒體的發展，導致無法有效傳播新知識及新觀點」；發生之可能性為中與影響程度為高之風險包括：「未與時俱進導致專業準則、教育課程及推廣未能及時趕上國際最新專業準則變化與市場需求」及「資訊與網路安全能量不足以提供穩定的營運環境」；發生之可能性中與影響程度為中之風險包括：「無法與國際專業準則制定單位良好互動」及「未採用創新、彈性與靈活的教學或推廣方式，導致對目標族群沒有吸引力」。對於前述分析所得之風險，本會分別就各風險擬定降低風險之作法，包括「辦理員工教育訓練」、「隨時注意國際專業準則之發展，將最新議題引進國內討論」、「督促員工瞭解新科技及新媒體之發展，並積極學習相關知識」、「開發數位課程等多元化教學及推廣方式」、「瞭解專業人士之需求，俾開發可滿足專業需求之課程、活動及出版品」等方式，以抓住環境變動所帶來的風險中的契機。



風險矩陣圖

發生的可能性	高		<ul style="list-style-type: none"> 3 未趕上新科技及新媒體的發展，導致無法有效傳播新知識及新觀點。 	
	中		<ul style="list-style-type: none"> 1 無法與國際專業準則制定單位良好互動。 4 未採用創新、彈性與靈活的教學或推廣方式，導致對目標族群沒有吸引力。 	<ul style="list-style-type: none"> 2 未與時俱進導致專業準則、教育課程及推廣未能及時趕上國際最新專業準則變化與市場需求。 7 資訊與網路安全能量不足以提供穩定的營運環境。
	低			<ul style="list-style-type: none"> 5 未能滿足目標族群對本會商品及服務內容專業度之需求。 6 法令遵循的風險（無法有效遵循法令，而使本會經營發生疑慮）。
		低	中	高
		影響程度		



■ 風險管理表

相關之策略目標	可能面臨之風險	發生的可能性	影響程度
引領會計專業發展	1. 無法與國際專業準則制定單位良好互動。	中	中
	2. 未與時俱進導致專業準則、教育課程及推廣未能及時趕上國際最新專業準則變化與市場需求。	中	高
提供新知識及新觀點	3. 未趕上新科技及新媒體的發展，導致無法有效傳播新知識及新觀點。	高	中
	4. 未採用創新、彈性與靈活的教學或推廣方式，導致對目標族群沒有吸引力。	中	中
	5. 未能滿足目標族群對本會商品及服務內容專業度之需求。	低	高
穩健的永續經營	6. 法令遵循的風險（無法有效遵循法令，而使本會經營發生疑慮）。	低	高
	7. 資訊與網路安全能量不足以提供穩定的營運環境。	中	高

降低風險之作法	對應之關鍵績效指標
積極參與國際會議及專業活動。	董事會及各專業委員會成員參與國內外活動之人次
<ol style="list-style-type: none"> 1. 辦理員工教育訓練。 2. 隨時注意國際專業準則之發展，將最新議題引進國內討論。 3. 於董事會積極督導及掌握各委員會之工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工教育訓練之時數 2. 提供最新訊息教學影片之次數 3. 公布準則之數量 4. 辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數 5. 針對時事性及新興議題進行報導及討論之次數
督促員工瞭解新科技及新媒體之發展，並積極學習相關知識。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 社群媒體點閱人次 2. 員工教育訓練之時數
開發數位課程等多元化教學及推廣方式。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 相關數位影音宣導課程瀏覽人次 2. 本會各種社群媒體與網站之更新次數 3. 網站瀏覽人次
瞭解專業人士之需求，俾開發可滿足專業需求之課程、活動及出版品。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 活動滿意度 2. 課程滿意度
加強組織管理並舉辦教育訓練，宣導最新法令規定。	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工教育訓練之時數 2. 提供最新訊息教學影片之次數
制定資訊安全內部規章及相關機制，並就資訊安全相關議題即時對員工進行教育宣導。	員工教育訓練之時數



16 活動分享

會計專業發展 引領實務新趨勢 提升國際能見度

本會致力於推動會計專業發展，關注並蒐集國際最新專業發展資訊，以了解全球專業之潛在議題，並結合產官學之資源，評估新興議題對我國實務之影響。此外，作為我國唯一會計專業準則制定單位，本會與國際會計準則理事會及其他國際專業團體保持密切交流，積極參與國際準則之制定，提昇我國會計專業在國際上之能見度。

◆ 本會於會計準則制定者國際論壇作專題報告

會計準則制定者國際論壇（International Forum of Accounting Standard Setters，IFASS）是國際會計準則理事會（International Accounting Standards Board，以下簡稱 IASB）與世界各國會計準則制定者及其他積極投入財務報導議題之組織就當前重要之會計議題及國際財務報導準則最新發展進行討論交流之平台。2020 年之會議於 2020 年 9 月 30 日至 10 月 1 日於英國倫敦舉行。因疫情影響，本次會議以視訊連線方式舉行。有約 120 位與會者參加。本會受邀於本次會議作專題報告「金融科技（Fintech）之應用與會計準則」，由本會王怡心董事長與 XBRL 委員會周世昊執行長進行報告，以現場連線與播放影片雙軌進行的方式，向世界各國介紹我國推動國際財務報導準則第 17 號「保險合約」之施行所作之努力、金融區塊鏈函證於我國之發展歷程及現況、金融科技於我國資本市場之發展，以及政府機關如何應用新科技於審計作業，展現我國科技與會計結合之應用發展。



本會於會計準則制定者國際論壇作專題報告



◆ 與國際會計準則理事會理事進行視訊會議

為瞭解國際財務報導準則最新發展及促進新準則之順利適用，本會邀請 IASB 的陸建橋理事於 2020 年 8 月 10 日舉辦線上研討會，與本會董事、臺灣財務報導準則委員會之委員，以及主管機關代表，分享 IASB 正在進行的主要項目之進展及未來的工作計畫。

陸理事於研討會中介紹 IASB 於 2019 年 12 月發布之「一般表達與揭露 (General Presentation and Disclosures)」草案，該草案訂定一般用途財務報表之表達與揭露規定，對企業於財務報表中提供資訊的方式作重大修改。此外，陸理事亦介紹 IASB 目前對共同控制下之企業合併會計處理之觀點，以及「具權益特性之金融工具」計畫之執行情形。



與國際會計準則理事會理事進行視訊會議

◆ 積極參與永續會計準則委員會 (SASB)

因應金融監督管理委員會於今 (2020) 年宣布之「公司治理 3.0 - 永續發展藍圖」計畫，本會於今 (2020) 年 12 月成為 SASB 之聯盟會員 (Alliance Member)，積極參與 SASB 舉辦之線上研討會「SASB 工作坊：使 ESG 報導更為財務攸關」、「IFRS 基金會對永續報導發布之徵詢稿：SASB 與相關組織之觀點」、「對汽車產業永續報導之深度探討」，並與 SASB 舉行視訊會議，就 SASB 之現況及雙方未來的合作進行交流，俾協助永續報導於我國之推動與發展。



積極參與永續會計準則委員會

促進科技應用發展 提升競爭力 引領新思維

◆ 「Blockchain 創新應用－金融函證數位化」獲得 2020 金椽獎「前瞻創新優等獎」

本會與財金資訊股份有限公司以「Blockchain 創新應用－金融函證數位化」，參加證券暨期貨發展基金會舉辦之第 12 屆證券暨期貨金椽獎，榮獲「前瞻創新優等獎」。

「Blockchain 創新應用－金融函證數位化」，將審計與科技結合，共同發展新世代的金融服務。本項創新計畫將我國審計準則公報 69 號「外部函證」、可延伸企業報導語言 (XBRL)、區塊鏈科技，實際應用到公司年度的銀行存款函證，此科技應用範圍逐漸擴大，也應用到票券業、期貨業、審計部相關單位等，減少實體接觸，透過網路完成金融函證的服務，特別適合後疫時代的科技應用。



「Blockchain 創新應用－金融函證數位化」獲得 2020 金椽獎「前瞻創新優等獎」

◆ 2020 保險新視野研討會

為迎接國際財務報導準則第 17 號「保險合約」(IFRS 17)，本會與台灣金融服務業聯合總會、財團法人保險事業發展中心於 10 月 23 日共同舉辦「2020 保險新視野研討會」，邀請金融監督管理委員會黃天牧主任委員、台灣金融服務業聯合總會許璋瑤理事長開幕致詞，並邀請保險局施瓊華局長、保險事業發展中心桂先農董事長、保險安定基金林國彬董事長、壽險公會代表、產險公會代表，以及四大會計師事務所代表，進行專題演講及座談，就保險新趨勢與展望、保險新興議題，透過產官學界寶貴經驗與意見分享，協助我國保險業順利導入新準則。



◆ 推廣無形資產評價，基礎課程 + 實作工作坊

知識經濟時代，無形資產評價成為火紅的議題。為推廣無形資產評價，培養國內無形資產評價人員及促進評價市場的蓬勃發展，本會今年除了開設智慧財產法及基礎評價方法線上課程，並於9月5日辦理無形資產評價實作工作坊，由業界專家說明應如何完成無形資產評價，並透過學員實際演練、分組討論及講師講評，使與會者對無形資產評價之實務能更進一步認識。



推廣無形資產評價，基礎課程 + 實作工作坊

◆ 與新創業者面對面 辦理新創研習營

新創公司是否能永續經營，除了仰賴新穎的產品、服務或技術外，業者對法令的掌握及制度的設計往往也扮演了關鍵角色。本會於9月9日針對新創業者辦理一場「新創研習營：創立 * 租稅 * 股權 * 分享」研習營，協助新創業者了解創業時不可忽視的制度建立、租稅規劃、股權分配和新時代所面臨的挑戰。



與新創業者面對面 辦理新創研習營

全方位的社會服務 發揮影響力 打造永續力

◆ 幸福轉動保險 Work Together For IFRS 17

本會邀集政府單位、金融及保險業者與會計相關單位參加「幸福轉動保險 Work Together for IFRS 17」影片拍攝，以區塊式歌舞創意表演，展現我國各界推動 IFRS 17 的信心、活力與創造力。

本次影片在金融監督管理委員會的指導下，由本會發起，邀請 23 個單位長官與團隊之贊助並共同參與拍攝，以 5 首激勵人心、膾炙人口的曲目貫穿，傳達保險業財務報導即將邁入新的會計準則 IFRS 17，產官學團結展現臺灣在準則導入不落人後的決心。

「幸福轉動保險 Work Together for IFRS 17」國際版影片並獲得 IASB 讚賞及推廣。該影片充分展現我國金融保險產業在新準則適用上的團結及適應力，值得大家點閱收看。



中文版 QR Code



英文版 QR Code



幸福轉動保險 Work Together For IFRS 17



◆ 複製快閃經驗，協助在地文化推廣

本會先後於 2016 及 2020 年製作「會計 DoReMi - 101 快閃」、「幸福轉動保險 Work Together for IFRS 17」，推廣會計準則。因此，本會結合過去籌辦快閃經驗，協助臺北市信義區「信義 30 GO! GO! GO!」以及臺北市松山區百歲生日慶「松山 100 再出發」的企劃

和影音製作。本會透過影音製作之經驗，參與社區發展，善盡社會責任，落實專業知能宣導，發揮會計專業影響力。影片已發布於 YouTube 平台，可搜尋關鍵字：「信義 30 GO!GO!GO!」、「松山 100 再出發」點閱欣賞。



信義 30 GO!GO!GO!



松山 100 再出發

◆ 持續推動金融知識普及

本會今年針對銀髮族、婦女團體、軍人團體及高中職學生推廣基礎金融知識，希望透過金融知識基礎課程，使大眾具備良好的財務規劃能力、防範金融詐騙，以及在金融科技的浪潮下，如何使用數位金融並提醒應注意事項。今年因受新冠肺炎疫情影響，採用視訊宣導之模式，使社會大眾不受空間的限制，同樣能及時吸取金融新知。



持續推動金融知識普及

◆ 第 32 屆會計菁英盃辯論比賽

由本會主辦之「會計菁英盃辯論比賽」，今年邁入第 32 屆，於 10 月 17、18 日在本會採實體辯論輔以線上直播方式舉行，供各界觀看，並於本會 FB 及 Line@ 同步更新賽況。

本屆比賽共 15 所大專院校會計學系組隊參加。經過 20 場激烈比賽，由臺北商業大學獲得冠軍，東海大學、輔仁大學、政治大學分別獲得亞軍、季軍與殿軍。另頒發團體優勝獎 11 名、個人獎 3 名、辯才獎 6 名。



第 32 屆會計菁英盃辯論比賽頒獎

◆ 金融服務愛心公益嘉年華

本會參與台灣金融服務業聯合總會所舉辦之「2020 年金融服務愛心公益嘉年華」活動，以金融知識宣導及慈善公益為主題，藉由園遊會之方式，讓社會大眾瞭解金融業界對推動金融教育及社會公益之投入與努力。活動共計二場，第一場於 10 月 24 日在屏東市千禧公園舉行，第二場於 11 月 28 日在嘉義縣縣府廣場舉行，現場人潮眾多，與民眾互動熱烈，寓教於樂，不僅讓民眾獲取金融知識也讓各界認識本會。活動順利圓滿完成。



金融服務愛心公益嘉年華



17 會計師查核報告 暨財務資訊

會計師查核報告

會計師查核報告

財團法人中華民國會計研究發展基金會 公鑒：

查核意見

財團法人中華民國會計研究發展基金會民國一〇九年十二月三十一日及民國一〇八年十二月三十一日之資產負債表，暨民國一〇九年一月一日至十二月三十一日及民國一〇八年一月一日至十二月三十一日之收支餘絀表、淨值變動表及現金流量表，以及財務報表附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開財務報表在所有重大方面係依照企業會計準則公報及其解釋編製，足以允當表達財團法人中華民國會計研究發展基金會民國一〇九年十二月三十一日及民國一〇八年十二月三十一日之財務狀況，暨民國一〇九年一月一日至十二月三十一日及民國一〇八年一月一日至十二月三十一日之收支結果及現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與財團法人中華民國會計研究發展基金會保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

管理階層對財務報表之責任

管理階層之責任係依企業會計準則公報及其解釋編製，允當表達之財務報表，且維持與財務報表編製有關之必要內部控制，以確保財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製財務報表時，管理階層之責任亦包括評估財團法人中華民國會計研究發展基金會繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算財團法人中華民國會計研究發展基金會或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

會計師查核財務報表之責任

本會計師查核財務報表之目的，係對財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照一般公認審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。



本會計師依照一般公認審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

- 1.辨認並評估財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
- 2.對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對財團法人中華民國會計研究發展基金會內部控制之有效性表示意見。
- 3.評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
- 4.依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使財團法人中華民國會計研究發展基金會繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒財務報表使用者注意財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致財團法人中華民國會計研究發展基金會不再具有繼續經營之能力。
- 5.評估財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及財務報表是否允當表達相關交易及事件。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

立本台灣聯合會計師事務所

會計師：

劉克宜



中 華 民 國 一 一 〇 年 三 月 三 十 一 日

財務資訊

財團法人中華民國會計研究發展基金會 收支餘絀表 中華民國 109 年及 108 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣元

	109 年度		108 年度	
	金額	%	金額	%
收入				
業務收入	\$71,205,184	74.29	\$75,202,525	73.31
研究收入	11,716,821	12.22	11,638,210	11.35
會費收入	5,185,838	5.41	5,181,672	5.05
捐助收入	5,618,697	5.86	8,649,458	8.43
其他收入	2,120,343	2.22	1,906,529	1.86
收入合計	<u>95,846,883</u>	<u>100.00</u>	<u>102,578,394</u>	<u>100.00</u>
支出				
業務支出	47,079,228	49.12	54,000,408	52.64
研究支出	17,650,251	18.42	18,213,175	17.76
折舊	1,739,111	1.81	1,595,125	1.56
其他支出	6,478,016	6.76	6,322,716	6.16
費用合計	<u>72,946,606</u>	<u>76.11</u>	<u>80,131,424</u>	<u>78.12</u>
本期稅前賸餘	22,900,277	23.89	22,446,970	21.88
減：所得稅費用	(2,142,715)	(2.23)	(1,465,557)	(1.43)
本期稅後賸餘	<u>\$20,757,562</u>	<u>21.66</u>	<u>\$20,981,413</u>	<u>20.45</u>
其他綜合損益	-	-	-	-
本期綜合損益總額	<u>\$20,757,562</u>	<u>21.66</u>	<u>\$20,981,413</u>	<u>20.45</u>



財團法人中華民國會計研究發展基金會
資產負債表
中華民國 109 年及 108 年 12 月 31 日

資產	109 年 12 月 31 日		108 年 12 月 31 日	
	金額	%	金額	%
流動資產				
現金及約當現金	\$209,826,769	58.88	\$188,228,372	55.76
應收款項	8,038,510	2.26	9,511,807	2.82
其他應收款	200,000	0.06	-	-
預付款項	806,289	0.22	605,543	0.18
限制用途現金 -XBRL 專戶	-	-	300,000	0.09
流動資產小計	<u>218,871,568</u>	<u>61.42</u>	<u>198,645,722</u>	<u>58.85</u>
非流動資產				
不動產、廠房及設備	74,887,277	21.02	76,102,687	22.55
限制用途現金 -XBRL 專戶	12,589,841	3.53	12,805,066	3.79
其他非流動資產	50,001,500	14.03	50,001,500	14.81
非流動資產小計	<u>137,478,618</u>	<u>38.58</u>	<u>138,909,253</u>	<u>41.15</u>
資產總計	<u><u>\$356,350,186</u></u>	<u><u>100.00</u></u>	<u><u>\$337,554,975</u></u>	<u><u>100.00</u></u>

單位：新臺幣元

負債及淨值	109 年 12 月 31 日		108 年 12 月 31 日	
	金額	%	金額	%
流動負債				
應付款項	\$11,234,347	3.15	\$12,244,455	3.63
應付款項 -XBRL 專案	-	-	76,344	0.02
遞延貸項 -XBRL 專款 - 流動	2,545,000	0.71	2,545,000	0.75
本期所得稅負債	2,142,715	0.60	1,465,557	0.43
其他流動負債	6,691,204	1.89	8,087,552	2.40
流動負債小計	<u>22,613,266</u>	<u>6.35</u>	<u>24,418,908</u>	<u>7.23</u>
非流動負債				
遞延貸項 -XBRL 專款 - 非流動	10,044,841	2.82	10,483,722	3.11
其他非流動負債	502,004	0.13	439,832	0.13
非流動負債小計	<u>10,546,845</u>	<u>2.95</u>	<u>10,923,554</u>	<u>3.24</u>
負債合計	<u>33,160,111</u>	<u>9.30</u>	<u>35,342,462</u>	<u>10.47</u>
淨值				
基金				
法定基金	80,000,000	22.45	80,000,000	23.70
其他基金	21,478,572	6.03	21,258,572	6.30
基金小計	<u>101,478,572</u>	<u>28.48</u>	<u>101,258,572</u>	<u>30.00</u>
餘絀				
累積賸餘	200,953,941	56.39	179,972,528	53.32
本期賸餘	20,757,562	5.83	20,981,413	6.21
餘絀小計	<u>221,711,503</u>	<u>62.22</u>	<u>200,953,941</u>	<u>59.53</u>
淨值合計	<u>323,190,075</u>	<u>90.70</u>	<u>302,212,513</u>	<u>89.53</u>
負債及淨值總計	<u>\$356,350,186</u>	<u>100.00</u>	<u>\$337,554,975</u>	<u>100.00</u>



18 附錄

■ 本會之董事會

■ 董事之名單

職稱	姓名	現職
董事長	王怡心	國立臺北大學會計學系教授
常務董事	王儷娟	金融監督管理委員會檢查局局長
常務董事	吳如玉	財團法人中華民國會計研究發展基金會執行長
常務董事	徐永堅	資誠聯合會計師事務所會計師
常務董事	許慈美	財政部賦稅署署長
常務董事	郭佳君	金融監督管理委員會證券期貨局副局長
常務董事	傅文芳	安永聯合會計師事務所會計師
常務董事	游萬淵	安侯建業聯合會計師事務所會計師
常務董事	賀鳴珩	中華民國證券商業同業公會理事長
常務董事	黃奕睿	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會理事長
常務董事	劉昇昌	永安聯合會計師事務所會計師
常務董事	劉啟群	國立臺灣大學會計學系教授
常務董事	簡立忠	臺灣證券交易所股份有限公司總經理
董事	于紀隆	安侯建業聯合會計師事務所會計師
董事	王聰明	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會副秘書長
董事	李愛玲	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心總經理
董事	李錦常	審計部第四廳審計官兼廳長
董事	周建宏	資誠聯合會計師事務所會計師
董事	林嬋娟	國立臺灣大學會計學系教授

職稱	姓名	現職
董事	張益順	社團法人高雄市會計師公會理事長
董事	張豐淦	社團法人台北市會計師公會理事長
董事	莊文玲	經濟部商業司專門委員
董事	許碧蘭	行政院主計總處主計官兼處長
董事	黃協興	社團法人臺灣省會計師公會理事長
董事	賴冠仲	勤業眾信聯合會計師事務所會計師

※ 董事性別比例：男性 64%，女性 36%

顧問之名單

職稱	姓名	現職
顧問	朱寶奎	資深會計師
顧問	吳當傑	台灣金融服務業聯合總會秘書長
顧問	李鐘培	台灣水泥股份有限公司總經理
顧問	洪志洋	國立交通大學科技管理研究所教授
顧問	葉明峯	私立中華大學科技管理學系教授
顧問	張銘政	資深會計師
顧問	鄭丁旺	國立政治大學會計學系教授

(董事、顧問以姓氏筆劃為序)



■ 本會之委員會

本會於董事會下設置四個委員會，包括臺灣財務報導準則委員會、審計準則委員會、評價準則委員會及 XBRL 委員會。

■ 臺灣財務報導準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	劉啟群	國立臺灣大學會計學系教授
委員	林詩韻	金融監督管理委員會銀行局專門委員
委員	胡仕賢	財政部賦稅署專門委員
委員	許文馨	國立臺灣大學會計學系教授
委員	許耕維	金融監督管理委員會保險局組長
委員	陳宇紳	國立政治大學會計學系教授
委員	陳坤志	國立臺灣大學會計學系副教授
委員	陳明進	國立政治大學會計學系教授
委員	黃仲豪	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	黃華璋	國立成功大學會計學系教授
委員	楊孟萍	私立東吳大學會計學系教授
委員	鄭茜云	經濟部商業司科長
顧問	孔繁華	私立淡江大學會計學系副教授
顧問	尤琳蕙	國立臺灣大學會計學系副教授
顧問	王彥鈞	社團法人台北市會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	林維珩	國立臺北商業大學會計資訊系教授
顧問	洪國田	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
顧問	洪聖閔	私立東吳大學會計學系教授
顧問	張仲岳	國立臺北大學會計學系教授
顧問	張祐慈	國立政治大學會計學系助理教授
顧問	許崇源	國立政治大學會計學系教授
顧問	郭錦蓉	社團法人臺灣省會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	陳盈如	安侯建業聯合會計師事務所會計師
顧問	陳漢鐘	國立臺北大學會計學系助理教授

職稱	姓名	現職
顧問	傅文芳	安永聯合會計師事務所會計師
顧問	黃祥宇	國立臺灣大學會計學系助理教授
顧問	黃鈴雯	社團法人高雄市會計師公會會計及審計專務委員會主任委員
顧問	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員
顧問	潘健民	國立政治大學會計學系助理教授
顧問	蔡彥卿	國立臺灣大學會計學系教授

(委員、顧問以姓氏筆劃為序)

■ 審計準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	徐永堅	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	李建然	國立臺北大學會計學系教授
委員	林嬋娟	國立臺灣大學會計學系教授
委員	俞洪昭	國立政治大學會計學系教授
委員	涂嘉玲	安永聯合會計師事務所會計師
委員	郭錦蓉	社團法人臺灣省會計師公會會計審計委員會委員
委員	陳攻燕	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	曾石明	審計部副審計長
委員	黃仲豪	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	黃劭彥	國立中正大學會計與資訊科技學系教授
委員	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員
委員	鄭茜云	經濟部商業司科長
委員	謝建新	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
顧問	王彥鈞	社團法人台北市會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	張銘政	資深會計師
顧問	黃鈴雯	社團法人高雄市會計師公會會計及審計專務委員會主任委員
顧問	蔡金拋	資深會計師

(委員、顧問以姓氏筆劃為序)



■ 評價準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	游萬淵	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	白嘉眉	金融監督管理委員會證券期貨局簡任稽核
委員	王全三	國立臺灣大學會計學系教授
委員	吳啟銘	國立政治大學財務管理學系副教授
委員	許恆賓	勤業眾信聯合會計師事務所資深副總經理
委員	高立翰	私立東吳大學會計學系主任
委員	林思惟	財團法人金融聯合徵信中心研究部經理
委員	郭振雄	國立臺北大學會計學系教授
委員	陳北緯	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會評價暨鑑識會計委員會主任委員
委員	陳國軒	經濟部工業局知識服務組副組長
委員	陳淑珍	華淵鑑價股份有限公司副總經理
委員	馮震宇	國立政治大學法律學系教授
委員	馮熾煒	安永聯合會計師事務所執行總監
委員	黃小芬	普華國際財務顧問股份有限公司執行董事
委員	謝明仁	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會評價暨鑑識會計委員會副主任委員

(委員以姓氏筆劃為序)

XBRL 委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	陳麗卿	臺灣證券交易所股份有限公司副總經理
執行長委員	周世昊	臺灣證券交易所股份有限公司企劃研究部副經理
委員	王璞玉	財團法人金融聯合徵信中心徵信部經理
委員	吳趙仁	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	汪明琇	臺灣集中保管結算所股務部經理
委員	周國華	國立屏東大學會計學系系主任
委員	林婉蓉	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃監理部經理
委員	林靜怡	金融監督管理委員會證券期貨局會計審計組科長
委員	柯志賢	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
委員	張文熙	財政部財政資訊中心主任
委員	張騰龍	安永聯合會計師事務所執行副總經理
委員	許林舜	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員

(委員以姓氏筆劃為序)



GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
一般揭露			
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-1 組織的名稱	封面	
	102-2 活動、品牌、產品與服務	6	1 關於本會
	102-3 總部位置	6	1-1 組織規模
	102-4 營運據點	6	1-1 組織規模
	102-5 所有權與法律形式	6	1 關於本會
	102-6 提供服務的市場	6	1 關於本會
	102-7 組織規模	6	1-1 組織規模
		7	1-2 人力資源概況
	102-8 員工與其他工作者的資訊	6	1-1 組織規模
		7	1-2 人力資源概況
	102-9 供應鏈	9-10	1-3 業務採購及供應鏈管理
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變		無改變
	102-11 預警原則或方針	44-47	15 本會之風險管理
	102-12 外部倡議	36-37	11 外部連結
	102-13 公協會的會員資格	37	11 外部連結
	102-14 決策者的聲明	14	3 董事長的話
		15	4 執行長的話
	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	34-35	10 環境與策略
		38-39	12 至 2023 年之全球趨勢
		44-47	15 本會之風險管理
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	9	1-2 人力資源概況
	102-18 治理結構	18-23	6 組織治理
		62-63	附錄 - 本會之董事會
	102-19 授予權責	18	6-1 本會價值
102-20 高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	18	6-1 本會價值	
102-22 最高治理單位與其委員會的組成	18	6 組織治理	
	20	6-3 組織治理之運作	
	62-63	附錄 - 本會之董事會	
102-23 最高治理單位的主席	18	6-1 本會價值	
102-24 最高治理單位的提名與遴選	18	6-1 本會價值	

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
GRI 102 : 一般揭露 2016	102-25 利益衝突	6	1-1 組織規模
	102-26 最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	11-12 18	1-4 對聯合國永續發展目標之呼應 6-1 本會價值
	102-30 風險管理流程的有效性	18 44-47	6-1 本會價值 15 本會之風險管理
	102-32 最高治理單位於永續性報導的角色	13	2 關於本報告
	102-33 溝通關鍵重大事件	18	6-1 本會價值
	102-34 關鍵重大事件的性質與總數	20-23	6-3 組織治理之運作
	102-35 薪酬政策	8	1-2 人力資源概況
	102-36 薪酬決定的流程	8	1-2 人力資源概況
	102-40 利害關係人團體	28	9-1 本會之主要利害關係人
	102-41 團體協約	9	1-2 人力資源概況
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	28	9-1 本會之主要利害關係人
	102-43 與利害關係人溝通的方針	28	9-1 本會之主要利害關係人
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	29 32-33	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	6	1-1 組織規模
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	13 29-31	2 關於本報告 9-2 利害關係人所關注之重大議題
	102-47 重大主題表列	31	9-2 利害關係人所關注之重大議題
	102-48 資訊重編		無重編
	102-49 報導改變		無改變
	102-50 報導期間	13	2 關於本報告
	102-51 上一次報告書的日期	13	2 關於本報告
102-52 報導週期	13	2 關於本報告	
102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	1	書名頁	
102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	13	2 關於本報告	
102-55 GRI 內容索引	68-72	附錄	
102-56 外部保證 / 確信		無外部確信	



GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
重大主題			
專業影響力與領導力			
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	29-31 32-33	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題
	103-2 管理方針與其組成部分	30 31-33 40-42 44-47	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題 13 至 2023 之目標與策略 15 本會之風險管理
	103-3 管理方針的評估	26-27 32-33	8 績效彙總及基準 9-3 個別利害關係人之關注議題
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	9	1-2 人力資源概況
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	9	1-2 人力資源概況
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	9	1-2 人力資源概況
服務 / 產品之品質			
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	29-31 32-33	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題
	103-2 管理方針與其組成部分	30 32-33 40-42 44-47	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題 13 至 2023 之目標與策略 15 本會之風險管理
	103-3 管理方針的評估	26-27 32-33	8 績效彙總及基準 9-3 個別利害關係人之關注議題
GRI 202： 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	8	1-2 人力資源概況
專業準則之推廣			
GRI 103： 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	29-31 32-33	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題
	103-2 管理方針與其組成部分	30 32-33 40-42 44-47	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題 13 至 2023 之目標與策略 15 本會之風險管理
	103-3 管理方針的評估	26-27 32-33	8 績效彙總及基準 9-3 個別利害關係人之關注議題

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-4 取自政府之財務補助	27	8 績效彙總及基準
資訊安全與個資保護			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	29-31 32-33	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題
	103-2 管理方針與其組成部分	30 32-33 40-42 44-47	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題 13 至 2023 之目標與策略 15 本會之風險管理
	103-3 管理方針的評估	26-27 32-33	8 績效彙總及基準 9-3 個別利害關係人之關注議題
GRI 418 : 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		無此類事件發生
外界的認同			
GRI 103 : 管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	29-31 32-33	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題
	103-2 管理方針與其組成部分	30 32-33 40-42 44-47	9-2 利害關係人所關注之重大議題 9-3 個別利害關係人之關注議題 13 至 2023 之目標與策略 15 本會之風險管理
	103-3 管理方針的評估	26-27 32-33	8 績效彙總及基準 9-3 個別利害關係人之關注議題
GRI 203 : 間接經濟衝擊 2016	203-2 顯著的間接經濟衝擊	48-55	16 活動分享
其他主題			
GRI 200 : 經濟	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	59-61	17 會計師查核報告暨財務資訊
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	34-35	10 環境與策略
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	8	1-2 人力資源概況
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	9	1-3 業務採購及供應鏈管理
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動		無此類事件發生



GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
GRI 400 : 社會	401-1 新進員工和離職員工	7	1-2 人力資源概況
	401-2 提供給全職員工（不含臨時或兼職員工）的福利	8	1-2 人力資源概況
	401-3 育嬰假	8	1-2 人力資源概況
	402-1 關於營運變化的最短預告期	8	1-2 人力資源概況
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	8	1-2 人力資源概況
	405-1 治理單位與員工的多元化	7 62-63	1-2 人力資源概況 附錄
	405-2 女性對男性基本薪資及獎酬的比率	8	1-2 人力資源概況
	412-2 人權政策或程序的員工訓練	9	1-2 人力資源概況
	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	48-55	16 活動分享
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		無此類事件發生
	419-1 違反社會與經濟領域之法律 and 規定		無此類事件發生

Ebook



2020 永續報告書

國際化 · 專業化 · 普及化



財團法人

會計研究發展基金會

ACCOUNTING RESEARCH AND DEVELOPMENT FOUNDATION