Ebook

2021 永 續 報 告 書

國際化・專業化・普及化

財團法人中華民國會計研究發展基金會

2021永續報告書

2021
會計研究發展基金會
永續報告書

財團法人
會計研究發展基金會
ACCOUNTING RESEARCH AND DEVELOPMENT FOUNDATION

目錄

關於報告書 4
2021 董事長的話 6
2021 執行長的話 7
年度亮點 8

焦點報導

★ESG+ 會計 接軌國際 永續發展 9
★引進國際新知 推廣永續行業分類 10
★攜手防疫 維護健康 11

1 永續組織

1-1 沿革與概況 13
1-2 組織架構 16
1-3 經營理念 17
1-4 永續願景與行動 18

2 組織治理與營運

2-1 組織治理 21
2-2 風險管理與內控制度 22
2-3 人才召募與留才 25
2-4 財務概況 28
2-5 業務採購及供應鏈管理 32
2-6 利害關係人溝通 34
2-7 鑑別重大性議題與邊界 37
2-8 連結聯合國永續發展目標 41

3 研究與推廣

3-1 研究的質與量 42
3-2 品質與創新 42
3-3 研究成效 43
3-4 課程成效 46
3-5 推廣成效 47

4 環境永續與管理

4-1 能源管理 54
4-2 環境永續管理 55

5 社會共融與連結

5-1 社會連結 58
5-2 國際交流 60

6 附錄

本會之董事會 61
本會之委員會 62
GRI 準則對照表 67
第三方確信 72
會計師報告及財務報表 75

關於報告書

關於本報告書

在資訊透明與課責性的原則下，為增進利害關係人對本會的信任，本會遵循 GRI 準則核心選項編製永續報告書。本報告目的在於讓外界能深入了解本會在引領會計專業發展、提供新知識及新觀點、穩健的永續經營等各面向之績效表現，並進行重大性議題鑑別、揭露及分析。

本會每年持續發行永續報告書，2021 永續報告書揭露期間為 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，上次報告揭露期間為 2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

報告範疇

本報告書揭露資料涵蓋於 2021 年度本會之相關績效表現；為求完整性，部分資料跨及 2020 年度。

報告書確信

本報告書依循全球永續報告協會 (Global Report Initiative，簡稱 GRI) 所出版的 GRI 全球永續發展報告書指導綱領 (GRI Standards) 的核心選項 (Core) 揭露之要求撰寫。

為求報告書內容之可靠性，本報告書委託獨立的第三方公正單位「資誠聯合會計師事務所」針對特定績效指標依據確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行確信，且出具第三方確信報告書載於本報告書之附錄。

報告書編製流程

會商聚焦
由董事長召集執行長、各部門主管及同仁代表組成編製小組，商議報告書編製方向與產製流程，審視並確認揭露範圍。

↓

報告編製
依據統整各項議題，由執行長召集各部門主管及同仁代表，討論報告書編製內容。

↓

報告審議
董事長召集永續推動小組開會審議報告初稿，供修改意見。

↓

外部確信
委託外部確信單位針對特定績效指標依據確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」執行確信，且出具第三方確信報告書。

↓

定稿發布
報告完成，經永續推動小組通過，並呈報常務董事會後公布。

聯絡資訊

若您對本報告書有任何問題或建議，歡迎您透過以下管道聯絡我們：

財團法人中華民國會計研究發展基金會
地址：台北市大同區承德路一段 17 號 20 樓
電子信箱：accounting@ardf.org.tw

2021 董事長的話

作為我國唯一會計專業準則制定單位，與國際間的交流是非常重要的。2021 年「世界準則制定者國際論壇」及「會計準則制定者國際論壇」於 9 月間在倫敦舉行；因受疫情影響，本人和本會同仁連線參加，與準則制定者保持良好互動，並了解國際熱門會計相關議題的發展。

隨著全球投資人日益重視企業「環境、社會、治理」資訊揭露，本會身為我國會計專業相關準則制定機構，亦率先投入相關研究。本人在 8 月完成「探索我國上市上櫃公司永續行業分類」新書，並於 9 月至 10 月間邀請各行業參加本會舉辦的「ESG+ 會計」線上研討會。本會所辦線上研討會，以當前投資人所關注之 ESG 六大主題呈現會計專業的運用與影響，包括 XBRL 國際組織 (XBRL International)、國際會計準則理事會 (IASB)、氣候相關財務揭露工作小組（TCFD）、永續會計準則委員會 (SASB)、國際審計暨確信準則理事會 (IAASB)、國際評價準則委員會 (IVSC) 等國際組織所發布之相關準則與指引，邀請各界參與討論，持續倡議 ESG 資訊揭露對組織價值的重要性。

今年更令人欣喜的是，本會與財金資訊公司共同研發的「Blockchain 創新應用—金融函證數位化」，延續去年榮獲財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會舉辦的第 12 屆證券暨期貨金椽獎的「前瞻創新優等獎」之殊榮；本會於今年榮獲經濟部頒發第 7 屆國家產業創新獎「服務創新獎」，由此證明本會的努力，獲得各界的肯定。

本會將秉持永續經營理念，不斷地持續精進，以迎接新挑戰。

王怡心

2021 執行長的話

2021 年依舊充滿著挑戰。新冠肺炎疫情及氣候變遷危機仍尚未解除。有關環境對人類帶來的風險，本會隨時提高警覺，並思考可能的機會。

5 月中旬隨著新冠肺炎確診案例暴增，進入全國疫情第三級警戒，為配合政府防疫政策並照顧同仁健康，本會啟動分流居家上班，給付同仁網路費補貼並提供同仁午餐以降低外出用餐染疫風險。本會的董事會及專業委員會等會議改成視訊會議，課程及活動也改以線上方式舉行，這樣的因應方式不只讓本會的業務得以順利進行，也減少了許多人的交通往返，而能對減少碳排有所助益。

再者，本會對於氣候變遷危機，也更積極投入人力來因應，透過研討會倡議「環境、社會、治理」的重要，也組織相關的專家共同研議相關議題，期望讓企業真正動起來，而不再僅停留於紙上作業。

最後，感謝本會董事與顧問們指導我們努力方向，鼓勵我們持續努力不懈並強化核心能力，不僅穩固本會在會計專業的地位，也開啟本會更寬廣深遠的影響力。期待各界持續給我們支持及協助，讓本會能持續穩定成長。

吳如玉

年度亮點

網路曝光

1,708,843 瀏覽人次

數位科技不斷創新，為因應數位化時代，本會製作數位影音宣導影片與數位課程，運用社群網絡向大眾廣為傳播，宣導效益相當顯著。

參加實績

40,284 參加人次

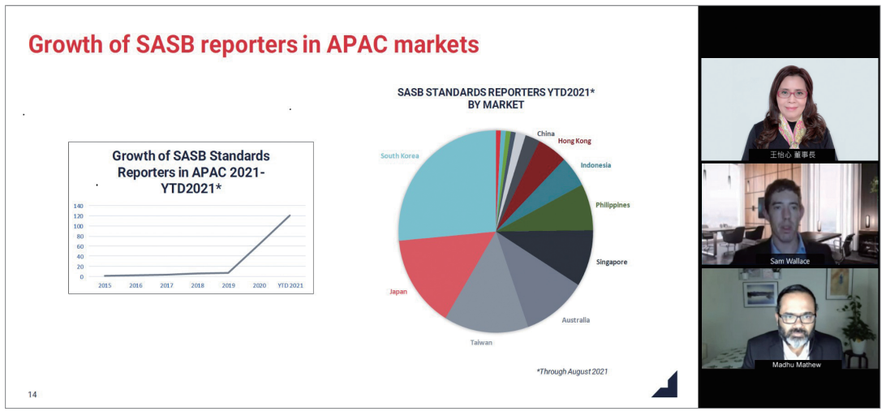
在董事會的指導與各界的支持下，本會積極舉辦會計相關專業的教育與推廣，成果相當顯著。希望透過全方位的會計專業推廣及教育課程，讓會計相關領域人士提升多方面之專業知識及實務能力。

ESG+會計 接軌國際 永續發展

隨著全球投資人對企業之環境、社會和治理（ESG）資訊揭露關注日益增加，為使企業與利害關係人瞭解 ESG 資訊揭露，結合會計專業運用之重要性，本會於 2021 年 9 月至 10 月間，舉辦「ESG+ 會計 落實永續揭露系列研討會」，以當前投資人所關注之 ESG 六大主題：【IFRSs+ESG】企業永續價值報導揭露、【XBRL+ESG】XBRL 與企業永續報告、【TCFD+ESG】氣候相關財務揭露、【SASB+ESG】永續會計準則揭露應用、【IAASB+ESG】ISAE 3000 與確信報告、【IVSC+ESG】評價準則與 ESG 投資，呈現會計專業在 ESG 的運用與影響。本會邀請各界參與分享與討論，持續倡議 ESG 資訊揭露對企業價值的重要性，共計約 1,200 餘人次上線參與。

2021 ESG 高峰會參與之產官學界貴賓與講者。

延續「ESG+ 會計 落實永續揭露系列研討會」之討論，並呼應 2021 年 11 月初「聯合國氣候變化綱要公約第 26 屆締約方大會」（COP26）聚焦討論各國減碳計畫，以達 2050 年淨零碳排的目標；本會進一步於 10 月 28 日至 29 日，以「零碳 × 循環　強化臺灣永續競爭力」為題，



本會王怡心董事長與價值報導基金會（VRF）資通訊業部門主管 Mr. Sam Wallace、資訊長 Mr. Madhu Mathew 於「ESG+ 會計 落實永續揭露系列研討會」對談。

舉辦兩日的 2021 ESG 高峰會。金融監督管理委員會黃天牧主任委員於致詞提及，為接軌 ESG 資訊揭露的國際發展趨勢，將持續推動三大政策：（一）與國際接軌，（二）擴大適用範圍，（三）強化外部確信，並將參考氣候相關財務揭露（TCFD）及永續會計準則理事會（SASB）所發布的規範，強化我國上市櫃公司的永續報告書揭露。為使各界了解 SASB 準則之發展最新趨勢，本會特別邀請價值報導基金會（Value Reporting Foundation；VRF）資通訊業部門主管 Mr. Sam Wallace、資訊長 Mr. Madhu Mathew，於研討會分享 SASB 準則與 XBRL 之發展趨勢。

為期兩日六場次之研討會，彙集實務專家於線上分享落實 ESG 揭露之關鍵議題，並輔以國內外標竿企業案例解說；亦從評價角度出發，探討投資等級數據對未來 ESG 報導的影響與探討報告書的第三方確信，以及在低碳未來的發展趨勢，共計約 3,000 餘人次上線參與研討會。

引進國際新知 推廣永續行業分類

「公司治理 3.0 －永續發展藍圖」強調 ESG 對上市上櫃公司的重要性，並將「企業社會責任報告書」改為「永續報告書」，而編製報告書依循規範，除了原本的全球永續性報告協會指引（GRI），將再納入氣候相關財務揭露規範（TCFD）與永續會計準則委員會所發布之準則（SASB）等國際規範；藉此，強化報告書揭露內容，提供投資人決策資訊的有用性。

為協助企業瞭解 SASB 相關揭露規定，本會王怡心董事長於 2021 年編寫《探索我國上市上櫃公司永續行業分類：參考 SASB 新行業分類（SICS®）》電子書，詳細介紹 SASB 的永續行業分類系統，以及我國上市上櫃公司產業類型對應狀況，供各界免費參考使用。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

攜手防疫 維護健康

2020 年初，新型冠狀病毒肺炎（COVID-19）疫情開始蔓延並席捲全球。面對此一挾帶巨大傳染力的病毒，本會除依循中央疫情指揮中心之指揮辦理外，立即啟動疫情營運因應計畫，並備齊相關防疫物資，以維護本會員工健康與會務正常運作。

防疫措施

1. 成立防疫工作小組

- 防疫物資準備
- 資訊宣導與更新

2. 自我健康管理

- 勤洗手、戴口罩、量體溫
- 視情況分流辦公
- 保持室內空氣流通及環境衛生
- 避免至人群聚集之公共場所
- 依循中央疫情指揮中心健康管理相關措施

3. 通報及出勤管理

- 若同仁發生疑似確定病例馬上通報本會管理處，並由管理處即時通報主管機關
- 因感染被要求隔離治療者、未感染惟因有接觸疑慮，經防疫單位建議進行自主健康管理者、同仁之家庭成員因病或受自主健康管理要求需親自照顧者，依本會新冠肺炎疫情同仁防疫出勤管理規定辦理請假事宜

為因應新型冠狀病毒肺炎（COVID-19）疫情，本會編製「新冠病毒疫情防疫手冊」，協助員工在自我管理、舉辦課程、會議及活動或宣導會時做好防疫注意事項，一同渡過疫情警戒。

同仁一般注意事項

- 全程配戴口罩
- 量測體溫及手部消毒
- 保持社交距離
- 避免至人潮眾多之密閉場所
- 如有發燒及呼吸道症狀者，立即就醫或在家休息
- 若與感染疫情個案有接觸，主動向主管告知，並申請居家辦公
- 清潔人員加強消毒

辦理課程注意事項

- 課程學員全程配戴口罩
- 進入本會須量測體溫及手部消毒
- 各教室使用前，完成清潔消毒，並將門窗及氣孔開啟，保持空氣流通
- 各教室使用時，開啟獨立式空調
- 開課前宣導，若有發燒及呼吸道症狀者，請儘速就醫，勿參加實體課程
- 各課程均採實名制
- 招生人數之設定，為原來的教室可容納數之一半，必要時採視訊上課

辦理會議注意事項

- 開會人員全程配戴口罩
- 進入本會須量測體溫及手部消毒
- 各會議室使用前，完成清潔消毒，並將門窗及氣孔開啟，保持空氣流通
- 會議前宣導，若有發燒及呼吸道症狀者，請儘速就醫，勿參加實體會議
- 各會議均採實名制
- 會議之座位，盡量保持1公尺以上距離，必要時開啟視訊會議

辦理活動或宣導會注意事項

- 實體活動或宣導會前宣導，若有發燒及呼吸道症狀者，請儘速就醫，勿參加實體活動或宣導會
- 實體活動或宣導會之座位，盡量保持1公尺以上距離
- 各活動或宣導會均採實名制、量測體溫及手部消毒並全程配戴口罩

關　懷

✧贈送口罩及酒精

✧代訂午餐及網路補貼

✧防疫宣導

安心出勤

✧防疫照顧假

✧視情況分流辦公

✧居家辦公

✧視訊會議

在 2021 年，本會員工 0 人居家隔離，且 0 人確診。

永續組織

1-1 沿革與概況

1981 年初，財政部徐部長立德召集中華民國會計師公會全國聯合會、臺灣省會計師公會、台北市會計師公會理事長，推動設立會計研究發展基金。1983 年底，在財政部召開「全面提升會計師制度計劃」會議，成立九人籌募小組。1984 年 4 月，召開「中華民國會計研究發展基金會」成立大會，同年 5 月向臺灣臺北地方法院申請「財團法人中華民國會計研究發展基金會」設立登記，同年 6 月領到法人登記證書，本會正式成立。

本會營運據點位於台北市，設有四個委員會，分別為臺灣財務報導準則委員會、審計準則委員會、評價準則委員會及 XBRL 委員會；每個委員會設置主任委員一人及委員、顧問若干人。各專業委員會應超然獨立運作，不受任何個人、團體之影響，並維持超然獨立。四個委員會任務分述如下：

委員會	任務
臺灣財務報導準則委員會	負責國際財務報導準則之翻譯覆審、財務會計準則之制定及其相關之研究發展。
審計準則委員會	負責審計準則與確信準則之制定及其相關之研究發展。
評價準則委員會	負責評價準則之制定及其相關之研究發展。
XBRL 委員會	負責 XBRL 之分類標準之制定與修訂及應用推廣。

為推動本會各項業務，設有四個單位，分別為研究處、教育處、業務處及管理處，其任務敘述如下：

單位	任務
研究處	辦理各專業研究發展業務，並辦理各委員會行政事務。
教育處	辦理教育訓練業務。
業務處	辦理會計研究月刊業務、會計研究中心、發行出版品推廣業務及專案業務。
管理處	辦理文書、會計、人事、出納、財務與總務等事務。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

1984

- 4 月 召開「財團法人中華民國會計研究發展基金會」成立大會，隨後召開第一屆第一次董事會，推請白培英擔任董事長
- 4 月 成立「財務會計準則委員會」及「審計準則委員會」
- 6 月 完成財團法人設立登記

1985

- 1 月 購仰德大樓南海路 1 號 9 樓為本會會址
- 9 月 成立會計研究中心
- 10 月 創辦會計研究月刊

1986

- 5 月 成立「會計制度委員會」及「教育訓練委員會」

1987

- 3 月 推請薛家椽擔任第二屆董事會董事長

1988

- 4 月 因薛家椽董事長逝世，推選張耀東繼任第二屆董事會董事長

1989

- 3 月 舉辦第一屆會計菁英盃辯論比賽

1990

- 4 月 推選賴英照擔任第三屆董事會董事長

1993

- 4 月 推選賴英照擔任第四屆董事會董事長
- 5 月 因賴英照職務異動，推選李仲英為第四屆董事會董事長

1996

- 6 月 推選李仲英為第五屆董事會董事長

1999

- 4 月 推選李仲英為第六屆董事會董事長

2002

- 4 月 推選陳樹為第七屆董事會董事長
- 11 月 第七屆第四次董事會決議出售南海路會址，另購承德路 1 段 17 號 20 樓，作為本會新辦公室

2003

- 4 月 本會至承德路新址

2004

- 10 月 因陳樹職務異動，推選杜榮瑞為第七屆董事會董事長

2005

- 4 月 推選杜榮瑞為第八屆董事會董事長

2006

- 6 月 成為金融監督管理委員會指定之會計主管初任與持續進修機構

2007

- 7 月 成立「評價準則委員會」

2008

- 4 月 推選杜榮瑞為第九屆董事會董事長
- 8 月 因杜榮瑞請辭，推選薛富井為第九屆董事會董事長
- 11 月 參加金融監督管理委員會邀集各界成立之「推動我國採用國際財務報導準則專案小組」

2009

- 3 月 薛富井董事長請辭，推選吳當傑第九屆董事會董事長
- 6 月 成立「國際財務報導準則專案覆審委員會」及「XBRL 委員會」

2011

- 3 月 推選吳當傑為第十屆董事會董事長

2013

- 3 月 成立「臺灣財務報導準則委員會」

2014

- 3 月 推選王怡心為第十一屆董事會董事長
- 6 月 成立三十周年紀念茶會
- 12 月 成立專案性之「企業會計準則委員會」，制定「企業會計準則」供非公開發行公司於編製財務報表時遵循

2015

- 1 月 我國公開發行公司全面採用國際財務報導準則編製財務報告
- 6 月 歡慶「會計研究月刊」創刊 30 周年，舉辦「2015 會計人創意表演大會」
- 11 月 成為 XBRL 國際組織直接會員

2016

- 5 月 舉辦「會計 Do Re Mi 快閃」
- 6 月 會計公仔徵選活動

2017

- 3 月 主辦 2017 年 IFASS（會計準則制定者國際論壇）會議
- 推選王怡心為第十二屆董事會董事長

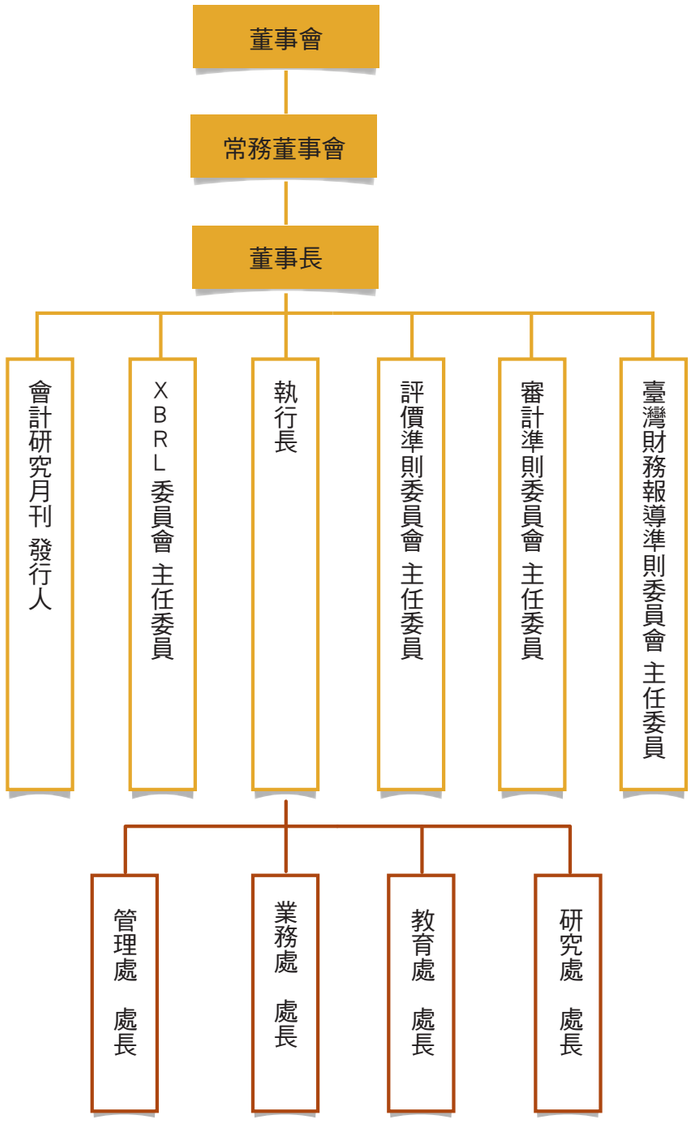
2018

- 10 月 加入「金融科技創新園區 FinTechSpace」

2020

- 3 月 推選王怡心為第十三屆董事會董事長
- 辦理「幸福轉動保險：迎接 IFRS17 快閃」
- 4 月 成立勞資會議
- 12 月 成為 SASB 聯盟會員

1-2 組織架構



焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

1-3 經營理念

目標

- 引領會計專業發展
- 提供新知識及新觀點
- 穩健的永續經營

願景

- 提升企業資訊的透明與品質
- 健全證券市場長期發展的基礎

宗旨

- 促進會計、審計、評價準則之持續發展
- 協助工商企業健全會計制度
- 推動可延伸企業報導語言（XBRL）之採用
- 環境、社會、治理 (ESG) 議題之研究及推廣
- 培育卓越專業人才

策略

- 關注並蒐集國際最新專業發展資訊，以了解全球專業之潛在議題，並結合產官學之資源，評估議題之影響，積極參與國際準則之制訂。
- 與產、官、學界等合作，產出高品質且切合實務需求之專業服務與產品。
- 經由研究與前瞻的實務觀點，提升本會專業能力，以契合企業界、會計師界、主管機關等之需求，並引領會計發展趨勢。
- 辨認並投入攸關之專業知識研究，配合政策方向，發展實務與創新議題，以滿足利害關係人之專業需求。
- 透過多元化方式及對於不同客戶群，推廣本會之專業素材及知識以符合使用者需求。
- 與相關專業機構團體協同合作，辦理相關專業課程與活動，協助利害關係人之專業發展。
- 維持有效的管理後勤機制與營運模式，以支持即時的領先實務、創新的思維領導及服務與產品之發展。
- 提供滿足利害關係人需求的高品質服務與產品，進而提升財務效益。
- 透過專案承接、課程舉辦及向外募款等方式來增加收入流量，以支持研發及公益活動。

1-4 永續願景與行動

根據世界環境與發展委員會(World Commission on Environment and Development, WCED) 1987年在聯合國大會發表《我們共同的未來》報告，永續發展的定義是：「滿足當代人的需求，又不危及後代人滿足其需求的發展」。

身為我國唯一會計專業準則制定單位，本會的永續發展目標在於經由研究發展專業準則，協助企業健全會計制度，透過提供專業知識暨創新觀點，以培養社會所需永續人才；也藉由維持有效的管理後勤機制與營運模式，以投入環境、社會、治理與氣候相關之研究及倡議，成為永續發展理念的推動者與實踐者。

我們透過研究、教育與組織治理運作，實踐永續發展目標。

治理面

本會成立永續推動小組，指導本會永續發展政策及行動，以提升本會永續發展之成效。

永續推動小組由董事長擔任召集人，邀集三位常務董事及一位顧問共同組成，每年至少開會二次，會議中四處處長報告各處永續發展之成果及永續報告書之內容。

在研究方面，配合金融監督管理委員會發布之「公司治理 3.0 －永續發展藍圖」，本會承接「企業氣候相關財務揭露範例之研究」委辦案，並成為永續會計準則委員會（SASB）之聯盟會員，積極參與其各項活動及研討會；本會董事長帶領研究團隊於 2021 年出版「探索我國上市上櫃公司永續行業分類」，介紹 SASB 發布永續會計準則以及永續行業分類系統，期能為永續發展盡一份心力。

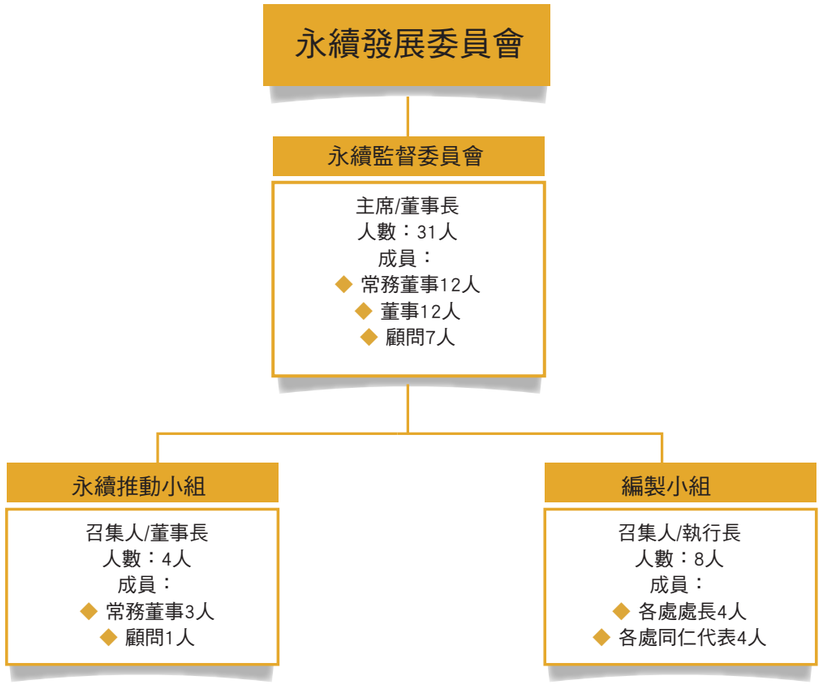
落實教育方面，本會藉由課程、活動及研討會，針對不同客群之需求，提供永續發展的知能。今年課程更以融入多面向永續教育理念，包括分析 ESG 對企業正面影響、運用 ESG 提升企業策略能力、ESG 永續金融之趨勢浪潮與因應策略、氣候相關財務揭露、創造低碳綠色新價值典範等永續課程，另以 ESG+ 會計為主軸規劃各項研討會，以期增進學員之永續涵養。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

組織治理運作方面，本著永續經營的理念及後勤管理機制，審慎整合並善用每一份資源，以支援各項會務工作。

本會為呼應聯合國永續發展目標，積極投入下列事務：

1. 備妥防疫用品以降低威脅健康之任何感染風險。
2. 提供新知識、創新觀點及舉辦高品質之專業課程。
3. 協助提升利害關係人之價值與就業機會。
4. 積極參與國內外活動，拓展國內外合作網絡。
5. 積極開源節流。
6. 重視員工平等工作權。



環境面

面對日益嚴重的全球暖化及氣候變遷問題，人們對於節能減碳的環保意識日漸抬頭，本會亦積極推動節能減碳宣導，及更換節能器材，以降低二氧化碳排放；同時運用自動感知與控制設備，結合科技協助能源消耗管控，期能為人類生存的大環境盡一份力量。

本會為使企業與利害關係人瞭解 ESG 資訊揭露，結合會計專業運用之重要性，於 2021 年舉辦 12 場「ESG ＋會計」線上研討會，以當前投資人所關注之 ESG 六大主題呈現會計專業的運用與影響，邀請各界參與分享與討論，持續倡議 ESG 資訊揭露對企業價值的重要性。此外，本會舉辦 6 場「ESG 永續報告書」線上研討會，詳細介紹 SASB 產業分類之原則及如何揭露相關資訊，以協助公司於 2023 年遵守相關法令要求。

社會面

金融監督管理委員會（金管會）發布之「公司治理 3.0 －永續發展藍圖」之具體推動措施之一，為強化上市櫃公司 ESG 資訊揭露，其中包括「參考國際準則 Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) 強化永續報告書揭露」，以及「參考國際準則規範 Sustainability Accounting Standards Board (SASB) 強化永續報告書揭露」，未來將要求上市櫃公司揭露 TCFD 相關資訊，俾將氣候風險連結至公司治理，以提升企業資訊透明度，以及參考 SASB 之規範要求上市櫃公司依產業別揭露具財務重大性及投資人決策有用性之 ESG 相關資訊。

為配合金管會政策，本會受臺灣證券交易所及中華民國櫃檯買賣中心委託研究案「企業氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）範例之研究：以金融業與非金融業為例」；研擬依據 TCFD 所提出「氣候相關財務揭露建議」（Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures）揭露之範例，以協助企業於 2023 年編製永續報告書時，適當並充分地揭露其氣候相關財務揭露之資訊。此外，本會於 2021 年 3 月份受邀參加 TCFD Implementation 線上研討會，討論去碳化挑戰、風險評估、情境分析溝通，以及多國指標企業分享施行 TCFD 揭露之經驗。

本會自 2020 年成為永續會計準則委員會（SASB）之聯盟會員以來，積極與 SASB 進行互動並參與 SASB 之各項活動；2021 年共參與 5 場 SASB 舉辦之產業線上研討會，深入研討包括化學業、商業銀行、旅館與住宿業、硬體業、不動產業之會計指標及活動指標，以及 SASB 針對該等產業之未來工作目標。

組織治理與營運

2-1 組織治理

本會之組織及運作係依「財團法人法」之規定辦理，以董事會為最高治理及決策單位，並於董事會下設常務董事會。

董事會

本會董事會有董事 25 人，包括常務董事 13 人，董事長為本會代表人。

董事會成員由學者專家、監理機關代表及實務界代表所組成，其中學者專家為各大學會計相關系所之教授；監理機關代表來自金融監督管理委員會、金融監督管理委員會證券期貨局、財政部賦稅署、經濟部商業司、行政院主計總處、審計部、臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心；實務界代表則包含中華民國會計師公會全國聯合會、中華民國銀行商業同業公會全國聯合會及中華民國證券商業同業公會等。

本會第一屆董事由捐助人遴聘之。第二屆以下董事，於前屆董事任期屆滿前，由前屆董事會遴聘之。董事任期均為三年，期滿連聘得連任。設董事長一人，對外代表本會，置執行長一人，承董事長之命執行董事會決議及綜理本會一切行政事務。

董事會及常務董事會之治理事項

常務董事會定期審核各處業務之工作進度及收支狀況，並針對具時效性之重大議題進行討論，以因應多變的經營環境。

董事會至少每季開會一次，檢視各項業務是否依進度執行，並指導發展目標及策略規劃。董事會每年年底通過次年度業務計畫及財務預算，並於次年初通過前一年度之財務報表。由董事會決定之事項包括：

1. 基金之募集、保管及運用。
2. 年度計畫之審定。
3. 預算及決算之審核。
4. 重要規章之制定。
5. 重要人事之任免。
6. 執行計畫之監督與指導。
7. 其他重要有關事項。

2-2 風險管理與內控制度

本會透過 SWOT 分析，綜合瞭解優勢 (Strength)、劣勢 (Weakness)、機會 (Opportunity) 與威脅 (Threat)，作為整體會務發展規劃的考量與發展會務方向之依據；其中內部優勢、劣勢因子，係根據本會歷史地理、人力素質、經費資源、與利害關係人之合作等面向分析；外部機會與威脅因子，則根據社會及國際趨勢、科技發展與競爭者行動等面向分析。

S

- 我國唯一會計專業準則制定單位
- 地位超然獨立
- 位於首都市中心，交通便利
- 與產、官、學界積極合作，專業能量豐沛
- 與國際專業組織密切交流
- 師資專業知識及教學經驗豐富
- 組織架構完整
- 媒體及社群經營有助活動推廣

優勢

W

- 研究經費及人力仍不足夠
- 資訊科技能量尚待加強

劣勢

O

- 針對新興專業議題進行深入研究，並開辦新課程
- 利用科技發展，以多元化方式傳播最新專業知識
- 因應國際化之趨勢，引領我國會計專業發展

機會

T

- 外界訓練課程推陳出新
- 政府計畫補助預算金額逐漸降低

威脅

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

風險管理

因應環境變化、資訊科技發展及市場競爭等趨勢帶來的風險，本會根據「引領會計專業發展」、「提供新知識及新觀點」與「穩健的永續經營」之整體層級目標，以及相關作業層級之策略目標，辨認出可能導致無法達成前述目標之風險項目，鑑別並掌握可能影響本會永續發展的相關風險；評估該等風險發生之可能性與影響程度，透過風險轉移、削減及避免等相關管理策略及因應措施，決定對風險之因應作法並付諸實行。

本會各項風險管理，依業務性質分由各相關單位負責，並透過定期向董事會報告；以及運用關鍵績效指標之回饋監控風險，並據以調整相關措施。

內部控制制度

為落實內部控制，由上而下推動營運、報導、遵循三目標，促請各單位以滾動方式辦理風險管理作業，將新增或修訂之項目納入內部控制制度。

本會依據風險評估結果，並衡量業務之重要性，選定相關業務項目納入控制作業項目，針對財務、人事、採購、資訊、智慧財產權管理、資產管理等，訂定 17 項相關作業辦法。

2021 年風險辨識及分析

面向	風險項目	風險控管方針	對應章節
環境面	① COVID-19 疫情影響使本會業務無法順利推展。	1. 採購防疫物資。 2. 採用視訊方式舉辦會議、課程及活動。 3. 分流上班。	攜手防疫 維護健康
社會面	②不易與國際專業準則制定單位良好互動。	積極參與國際會議及專業活動。	5-2 國際交流
	③專業準則、教育課程及推廣未能及時趕上國際最新專業準則變化與市場需求。	1. 辦理員工教育訓練。 2. 隨時注意國際專業準則之發展，將最新議題引進國內討論。 3. 董事會積極督導及掌握各委員會之工作進度。	3-1 研究質與量
	④無法有效傳播新知識及新觀點。	督促員工瞭解新科技及新媒體之發展，並積極學習相關知識。	3-5 推廣成效
	⑤未採用創新、彈性與靈活的教學或推廣方式，導致缺乏對目標族群吸引力。	開發多元化教學及推廣方式。	3-5 推廣成效
	⑥未能滿足目標族群對本會出版品及服務內容專業度之需求。	瞭解專業人士之需求，俾開發可滿足專業需求之課程、活動及出版品。	3-5 推廣成效
	⑦人才流失	延攬人才及留住人才	2-3 人才召募與留才
治理面	⑧未符合法令遵循的風險。	加強組織管理並舉辦教育訓練，宣導最新法令規定。	4-2 環境永續管理
	⑨資訊與網路安全能量不足以提供穩定的營運環境。	制定資訊安全內部規章及相關機制，並就資訊安全相關議題即時對員工進行教育宣導。	4-2 環境永續管理

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

2-3 人才召募與留才

本會各處均依組織規程設置，並依規定運作；建立完善工作規則，據以聘任優秀適任之員工。

各處員工召募除必須採公平公開透明方式甄選，並應遵循基本平等原則：在性別、種族、年齡、政治傾向、婚姻家庭等方面均無差別待遇。但如曾犯罪性侵、或曾遭性平會調查確認者，均不得僱用。

員工任用流程

本會依工作規則規定，除公開召募之外，部門主管以上人員之任用，應將其簡歷提報常務董事會，經常務董事二分之一以上出席，出席者過半數之同意通過；其他人員經奉董事長核可後任用，並向常務董事會報備，並依本會「級次及薪點表」按月發放薪資。本會最高治理單位均為無給職，高階主管之敘薪由董事長核定。

人力資源概況（係依據當年底實際在職員工人數計算）

近三年員工性別統計 單位：人

	男性	女性
2019 年	5	29
2020 年	4	29
2021 年	6	29

近三年新進員工和離職員工 單位：人

	新進到職員工	離職員工
2019 年	4	5
2020 年	1	2
2021 年	3	2

近三年員工年齡統計 單位：人

	20-29 歲	30-39 歲	40-49 歲	50-59 歲
2019 年	6	10	12	6
2020 年	5	8	14	6
2021 年	6	8	15	6

員工薪酬與保障

本會員工皆適用勞保及勞退新制，並受勞動基準法之保障。本會各級職之員工敘薪，均依本會薪點表辦理。

員工考核與獎懲

為確保員工於職務上之行政效率及服務品質，本會訂有「工作規則」；該規則中明訂獎懲原則與標準，以資鼓勵推動本會重要業務之員工，或懲處違反規定造成本會嚴重損害之員工。

另為激勵員工士氣，增進工作效率，順利達成工作計畫目標，本會於每年元月份就全體(100%) 員工上年度工作績效及達成比率辦理考績一次，並依相關考核機制發放績效獎金；另依該規則，按年度考績辦理或專案辦理員工之晉升。

教育訓練

為協助員工學習成長以提高工作績效，達成組織目標；本會視業務需要定期或不定期舉辦教育訓練或員工進修，以增強員工職場職能，本年度全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程總計 2,077 小時，包括 IFRS172.5 小時，SASB471.75 小時，TCFD522.75 小時，其他 910 小時，每位員工平均訓練時數為 59 小時。另為提升本會研究人員研究及發展會計、審計及評價等相關知識之能力，訂有「研究人員出國訓練辦法」，以促進本會宗旨之達成。

健全溝通

本會雖無工會組織，但設有勞資代表，定期每季召開勞資會議，溝通勞資雙方意見，以協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率；本會另訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，使員工免於性騷擾之工作及服務環境。

本會設有申訴管道，保障員工權益，隨時提供員工人權保障之訊息，並對員工進行相關宣導。

員工福利制度

為了增進員工對本會之認同度，提升工作效率，本會在政府勞動法規的基礎上，提供應有的各項勞動基本條件，包含週休二日、彈性工時機制、完善的請假制度、勞健保及退休金提撥，並舉辦慶生會活動、國內旅遊及旅遊補助等福利。

本會為員工所規劃之退休金制度，包括依《勞動基準法》訂定之確定福利計畫， 以及依《勞工退休金條例》訂定之確定提撥計畫。依法令規定提存退休準備金，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

另依據性別工作平等法第十六條第五項規定，員工任職滿六個月後，得依「育嬰留職停薪實施辦法」申請育嬰留職停薪，2021 年度無人申請育嬰留職停薪。

本會基層員工之薪資均高於勞動基準法所訂之基本工資，男性基層員工的標準起薪達基本工資之 140%，女性基層員工的標準起薪亦達基本工資之 140%。

本會重視員工平等機會，女性對男性的平均薪資的比率為 102%。

本會若遇不適任之員工，而欲終止勞動契約時，均依勞動基準法規定資遣，以維護勞資雙方之權益。

當本會發生重大營運變化將影響員工權利，以及各項勞務條件；而需終止勞動契約時，本會將依照勞動基準法規定，在終止勞動契約前進行事前預告。

行為規範

為提昇本會組織治理及委員會審議效率，本會於年度結束後請各委員會委員及顧問就其對職務之認知以及對委員會之參與程度，進行自我評核；另外，本會員工均簽署資訊安全與保密同意書及切結書，以確保本會之員工在工作及行為方面恪守一切法令規章，並不得有侵犯本會著作權之行為，亦不得利用職權收受、要求或約定任何酬勞或餽贈之行為。

2-4 財務概況

近三年收入支出金額

單位：新台幣（元）

項目 / 年度	2019	2020	2021	2020 較 2019 年度增（減）	2021 較 2020 年度增（減）
收入					
業務收入	75,202,525	71,205,184	70,816,582	(3,997,341)	(388,602)
研究收入	11,638,210	11,716,821	11,638,000	(78,611)	(78,821)
會費收入	5,181,672	5,185,838	5,116,674	(4,166)	(69,164)
捐助收入	8,649,458	5,618,697	7,747,217	(3,030,761)	2,128,520
其他收入	1,906,529	2,120,343	1,836,898	213,814	(283,445)
收入合計	102,578,394	95,846,883	97,155,371	(6,731,511)	1,308,488
支出					
業務支出	54,000,408	47,079,228	47,299,714	(6,921,180)	220,486
研究支出	18,213,175	17,650,251	18,361,055	(562,924)	710,804
折舊	1,595,125	1,739,111	1,650,532	143,986	(88,579)
其他支出	6,322,716	6,478,016	6,329,375	155,300	(148,641)
支出合計	80,131,424	72,946,606	73,640,676	(7,184,818)	694,070
本期稅前賸餘	22,446,970	22,900,277	23,514,695	453,307	614,418
減：所得稅費用	(1,465,557)	(2,142,715)	(1,890,268)	(677,158)	252,447
本期稅後賸餘	20,981,413	20,757,562	21,624,427	(223,851)	866,865

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

績效評估彙總

目標	關鍵績效指標	基準	2020	2021
引領會計專業發展	1. 對財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言（XBRL）之相關議題，進行專業交流與評論之次數	當年度會計研究月刊有關財會、審計、評價及 XBRL 相關主題文章刊登次數及就財務會計、審計、評價及 XBRL 相關議題與各利害關係人舉行會議等交流活動之次數	99	68
	2. 針對時事性及新興議題，進行報導及討論之次數	當年度會計研究月刊報導及討論時事性及新興議題之次數（已計入前項關鍵績效指標者不再重複計入）	176	195
	3. 辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數	當年度配合趨勢自行辦理之座談會或研討會之次數及新開辦課程之總開課次數	349	351
	4. 公布準則之數量	當年度覆審完成提供予金融監督管理委員會之 IFRS 新準則或修正、發布之審計、評價、企業會計準則公報個數	88	70
	5. 公布相關解釋函與問答集之數量	當年度發布之 IFRS、企業會計準則公報問答集以及審計、評價準則公報解釋函之則數	9	10
	6. 準則徵求意見之外界回饋數量	當年度外界對本會各專業委員會及各專案小組發布草案回饋意見之個數及本會對國際專業組織發布草案回饋意見之次數	199	139
	7. 董事會與各專業委員會成員及員工參與國內外活動之人次	本會董事、委員、顧問及員工參加本會舉辦之國內外活動	77	207
	8. 員工教育訓練之時數	全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程之時數	702	2,077
	9. 提供最新訊息教學影片之次數	當年度發布之最新訊息教學影片之次數	18	8

目標	關鍵績效指標	基準	2020	2021
提供新知識及新觀點	1. 提供新知資訊之次數	當年度針對時事性及新興議題，進行報導之次數、辦理新興議題研討會之次數及新開發課程之主題總數	389	377
	2. 相關專業知識研討、課程與活動之參加人次	當年度辦理之研討會與活動之總參與人次及辦理之課程之總參與人次	40,448	40,284
	3. 核發課程電子證書數量	核發當年度參加課程學員電子證書之數量	11,300	11,664
	4. 本會各種社群媒體與網站之更新次數	FB 粉絲專頁、LINE@、YouTube 頻道、月刊網頁更新次數加總	494	366
	5. 網站瀏覽人次	本會官網及購物車瀏覽人次	1,586,664	1,573,953
	6. 社群媒體點閱人次	當年度 FB 粉絲專頁與 LINE@ 粉絲追蹤數及 YouTube 頻道影片新增之總點閱數	313,032	126,624
	7. 相關數位影音宣導課程瀏覽人次	當年度本會 FB 粉絲專頁、YouTube 頻道相關數位影音宣導瀏覽人次加總及本會數位課程參加人次加總	4,433	8,266
	8. 與相關專業機構團體協同合作，舉辦研討會之次數	當年度與相關專業機構團體協同合作舉辦財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言（XBRL）等研討會之次數	28	24
	9. 舉辦教育課程之次數	當年度辦理課程總次數	367	342

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

目標	關鍵績效指標	基準	2020	2021
穩健的永續經營	1. 準則與專案按預定時程完成之程度	依業務計畫預定進度完成之百分比	100%	100%
	2. 人員流動率	當年度離職員工人數 / 年底在職員工人數	6%	6%
	3. 員工教育訓練之時數	全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程之時數	702	2,077
	4. 提供最新訊息教學影片之次數	當年度發布之最新訊息教學影片之次數	18	8
	5. 活動滿意度	當年度辦理之活動平均滿意度（滿分 5 分）	4.8	4.86
	6. 課程滿意度	當年度辦理之課程平均滿意度（滿分 5 分）	4.46	4.58
	7. 基金及餘絀餘額（仟元）	依據會計資訊之數據	323,190	344,975
	8. 研究專案收入之金額（內含政府補助之金額）（仟元）	依據會計資訊之數據	15,249	17,587
	9. 教育 / 推廣收入合約之金額（仟元）	依據會計資訊之數據	9,568	8,106

2-5 業務採購及供應鏈管理

為配合本會業務需求，與採購作業之有效管理，訂定採購辦法，俾適當篩選並管理本會供應鏈廠商。本年度採購金額落於 20 至 100 萬元有 3 筆， 100 萬元以上者無。本會除向國外專業組織訂購參考資料庫，其餘採購百分之百均屬向國內廠商採購。

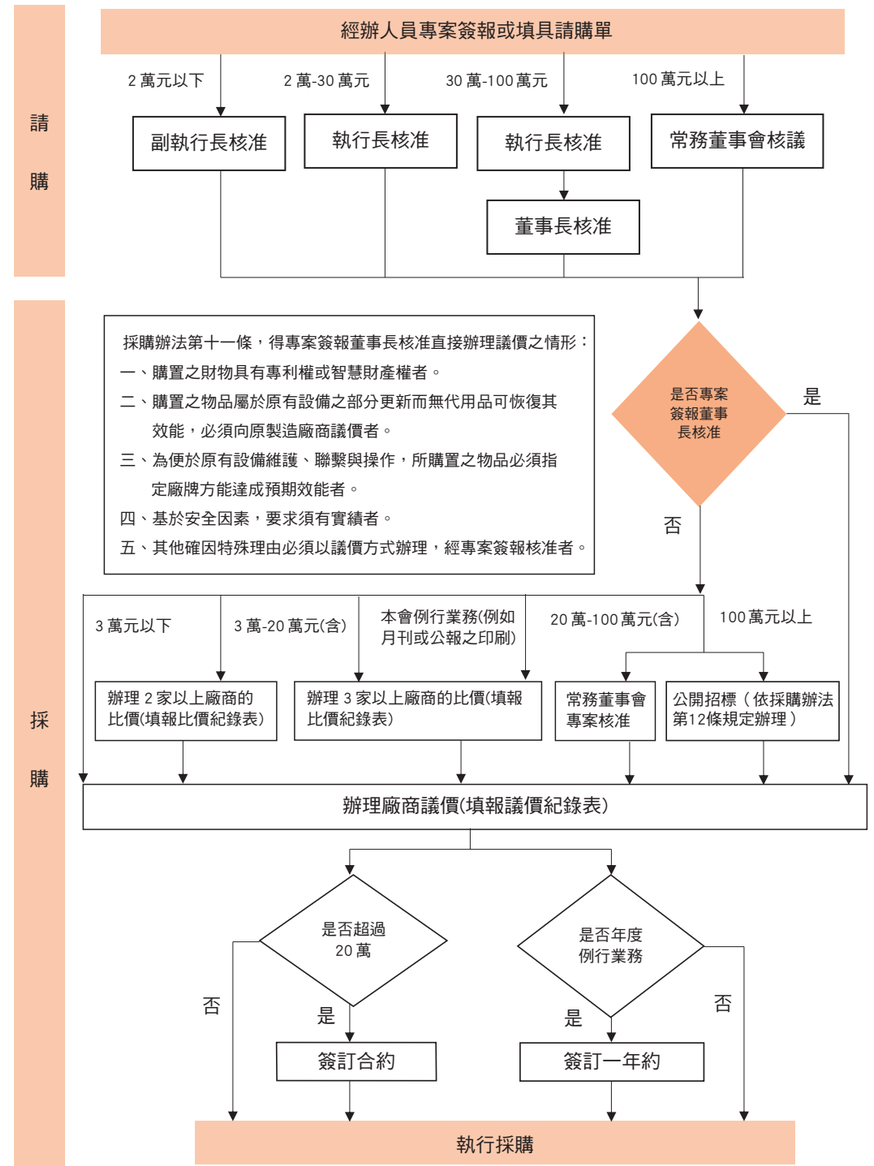
近三年採購業務往來廠商統計

單位：案

年度	財物類	工程類	勞務類
2019	5(62.50%)	1(12.50%)	2(25.00%)
2020	5(55.56%)	2(22.22%)	2(22.22%)
2021	5(45.45%)	4(36.36%)	2(18.18%)

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

採購流程圖（係依據本會採購辦法編製）



2-6 利害關係人溝通

依據對本會產生直接、間接影響或受本會影響之單位與個人定義，本會界定七大類別利害關係人，分別了解其所關注的議題，並建立完善溝通管道，以利雙向溝通與回饋，藉此促進本會品質之提升。

利害關係人	對本會的意義與重要性	關注議題	溝通管道	頻率	本會之回應	相關指標
會計研究中心會員	本會會計研究中心提供會員最完整的專業服務，包括會計研究月刊廣告刊登、專業疑義諮詢、實體公報及線上檢索、實體會計研究月刊及線上圖書館、電子報、免費講座等。瞭解會員之需求，進而提供優質的服務，是本會十分重要的工作。	⑩利害關係人的參與及回饋 ④資訊安全與個資保護 ①專業準則之推廣 ⑦健全的財務狀況 ⑫永續發展教育 ②專業影響力與領導力 ③服務 / 產品之品質 ⑨國際交流 ⑧員工訓練與權益保障 ⑮風險之鑑別與應變計畫 ⑭性別平等與人權	· 電話諮詢 · 服務信箱 · 電子報 · 活動或研討會 · 社群媒體官方帳號	· 隨時 · 隨時 · 每週 · 不定時 · 隨時	建立多向溝通管道，並及時提供會計研究中心會員最新之專業與實務相關資訊、維持有效的管理後勤機制，包括加強資訊安全與個資保護。	提供新知資訊之次數、與相關專業機構團體協同合作，舉辦研討會之次數、辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、活動滿意度、課程滿意度。
課程學員	本會引領會計相關專業方向，開設各系列課程，以滿足學員專業進修之需求。	①專業準則之推廣 ②專業影響力與領導力 ④資訊安全與個資保護 ⑫永續發展教育 ⑥組織治理與法令遵循 ⑦健全的財務狀況 ⑩利害關係人的參與及回饋 ③服務 / 產品之品質 ⑨國際交流 ⑮風險之鑑別與應變計畫	· 意見調查 · 本會網頁 · 電話諮詢 · 服務信箱 · 電子報 · 社群媒體官方帳號	· 課後 · 隨時 · 隨時 · 隨時 · 每週 · 隨時	持續提供與時俱進之專業知識，並加強資訊安全與個資保護，以滿足學員需求。	辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、舉辦教育課程之次數、相關專業知識研討、課程與活動之參加人次、公布準則、相關解釋函及問答集之數量。
企業 / 公協會	企業應遵循一致之準則，俾編製高品質的財務報表，故本會所研訂之會計準則對企業很重要。此外，本會需瞭解企業及相關公協會之脈動，以廣納企業之意見。	①專業準則之推廣 ③服務 / 產品之品質 ④資訊安全與個資保護 ②專業影響力與領導力 ⑪透過多平台提供本會服務 / 產品 ⑤外界的認同 ⑧員工訓練與權益保障 ⑨國際交流	· 電話諮詢 · 服務信箱 · 電子報 · 活動或研討會 · 社群媒體官方帳號	· 隨時 · 隨時 · 每週 · 不定時 · 隨時	透過承接專案、課程舉辦，積極展現本會於企業 / 公協會之專業影響力與領導力，以獲取外界的認同。	針對時事及新興議題，進行報導及討論之次數、與相關專業機構協同合作，舉辦研討會之次數、辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、活動滿意度、課程滿意度、公布準則、相關解釋函及問答集之數量。
會計師公會 / 會計師事務所	會計師應遵循一致之準則，俾出具高品質的查核報告，故本會所研訂之準則對會計師很重要。此外，本會需瞭解會計師之看法，以廣納會計師之意見。	②專業影響力與領導力 ①專業準則之推廣 ⑨國際交流 ⑧員工訓練與權益保障 ③服務 / 產品之品質 ⑤外界的認同 ④資訊安全與個資保護 ⑥組織治理與法令遵循 ⑪透過多平台提供本會服務 / 產品 ⑩利害關係人的參與及回饋 ⑫永續發展教育 ⑬員工參與度 ⑭性別平等與人權 ⑯社會公益的參與	· 電話諮詢 · 服務信箱 · 電子報	· 隨時 · 隨時 · 每週	積極與會計師公會 / 會計師事務所聯繫合作，引領會計審計實務發展。	公布準則之數量、針對時事及新興議題進行報導及討論之次數、提供新知資訊之次數、董事會與各專業委員會成員及員工參與國內外活動之人次、人員流動率、員工教育訓練之時數。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

利害關係人	對本會的意義與重要性	關注議題	溝通管道	頻率	本會之回應	相關指標
主管機關	企業與會計師之主管機關（金融監督管理委員會、財政部及經濟部），與本會各項業務息息相關，主管機關之意見至為重要。	❷專業影響力與領導力 ❶專業準則之推廣 ❸服務 / 產品之品質 ❹資訊安全與個資保護 ❻組織治理與法令遵循 ❾國際交流	· 會議 · 函文	· 不定時 · 不定時	配合主管機關政策產出高品質專業準則並舉辦宣導活動。	公布準則、相關解釋函及問答集之數量、對財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言（XBRL）之相關議題，進行專業交流與評論之次數、相關專業知識研討、課程與活動之參加人次、準則與專案按預定時程完成之程度。
大專院校	會計相關系所師生係本會專業準則之重要推廣對象。	❹資訊安全與個資保護 ❻組織治理與法令遵循 ❸服務 / 產品之品質 ❷專業影響力與領導力 ❽員工訓練與權益保障 ⓬永續發展教育 ⓯風險之鑑別與應變計畫	· 會議 · 函文 · 活動或研討會	· 不定時 · 不定時 · 不定時	致力校園耕耘，強化本會組織治理並加強資訊安全與個資保護。	活動滿意度、課程滿意度、員工教育訓練之時數。
本會員工	為成就本會之任務與使命，達成本會之目標與策略，本會員工扮演重要角色。	❶專業準則之推廣 ❷專業影響力與領導力 ❸服務 / 產品之品質 ❹資訊安全與個資保護 ❺外界的認同 ❻組織治理與法令遵循 ❼健全的財務狀況 ❾國際交流	· 活動或會議 · 員工教育訓練 · 電子信箱	· 不定時 · 不定時 · 隨時	持續進行員工教育訓練，提升員工素質與服務能量，俾能使本會穩健的永續經營。	員工教育訓練之時數、網站瀏覽人次、基金及餘絀餘額、活動滿意度、課程滿意度。

註：紫藍色表示與目標「引領會計專業發展」相關
橙桔色表示與目標「提供新知識及新觀點」相關
桃紅色表示與目標「穩健的永續經營」相關

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

本會電子信箱、臉書及 LINE 官方帳號

本會設立供外界溝通之電子信箱並公布於本會網站，供利害關係人進行溝通及建議。

統計 2021 年度該電子信箱，共接獲 51 封外界來信。

本會自 2014 年開始經營臉書，對外宣傳活動訊息、強化與外界互動。截至 2021 年底，粉絲人數達 8,478 人。本會自 2018 年起經營會計研究發展基金會 LINE 官方帳號，除固定發送重要動態、活動訊息，隨時回應用戶需求或提供服務，反應良好。截至 2021 年底，LINE 帳號好友人數達 2,388 人。

2-7 鑑別重大性議題與邊界

為了解利害關係人對本會各項發展議題的態度並據以揭露回應，編製小組依循 GRI 準則，執行重大性議題鑑別並依統計結果確認邊界。

1. 檢視與鑑別

基於對本會產生直接、間接影響或受本會影響之組織或個人，界定七大類別利害關係人後，為了解利害關係人對本會各項發展議題的態度，編製小組依本會三大目標選定 16 項議題。

2. 分析與評估

於 2021 年底針對本會利害關係人發放重大性議題關注程度問卷，共回收有效問卷 179 份；另針對本會員工進行各項議題衝擊程度調查，回收有效問卷 35 份，分別經 Ranking scale 統計調查結果，再據以繪製重大性議題矩陣圖，擇定本報告揭露之邊界。

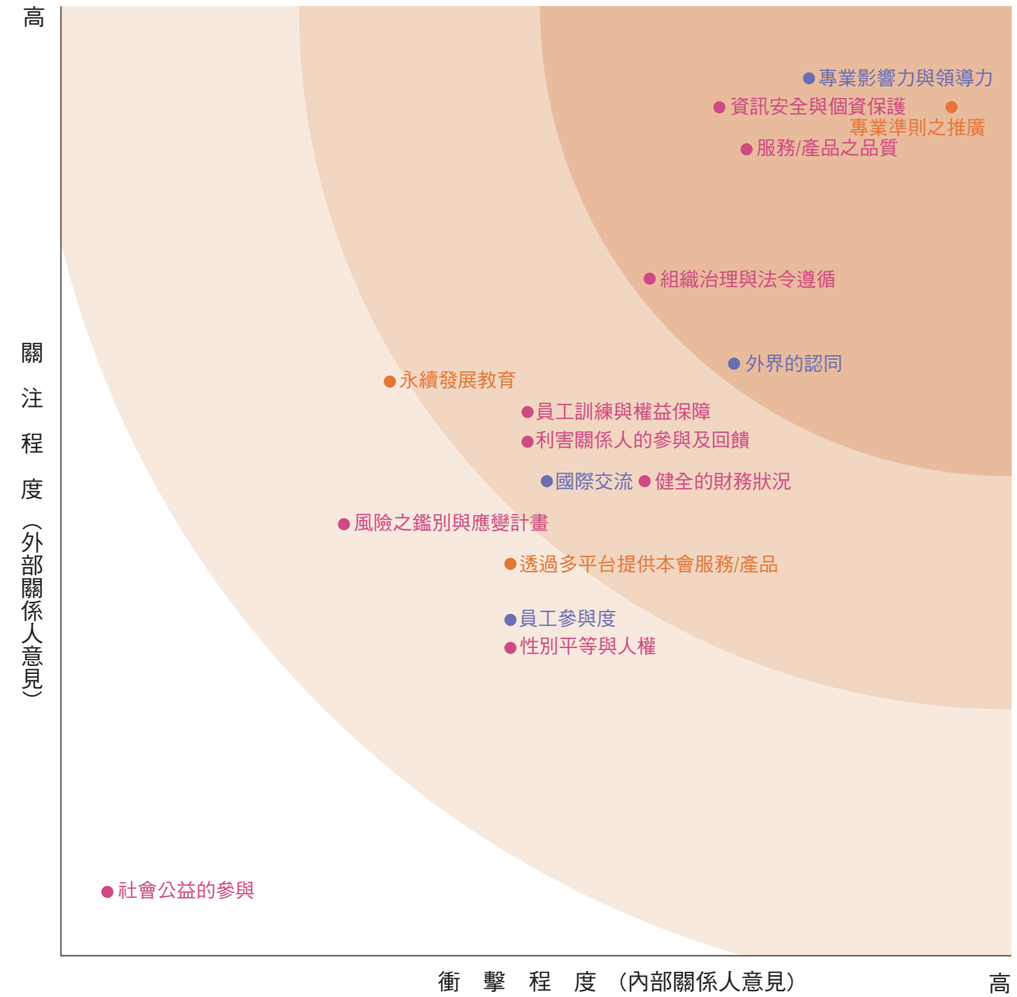
3. 確認與回應

編製小組根據重大性矩陣圖分析結果，鑑定出 6 個重大性議題，並根據 GRI 準則指引，藉由本報告書及本會網站對外揭露資訊。

調查結果

潛在的重大議題	2021 年排序	2020 年排序	排名變化
專業準則之推廣	1	3	↑
專業影響力與領導力	2	1	↓
服務 / 產品之品質	3	2	↓
資訊安全與個資保護	4	4	—
外界的認同	5	5	—
組織治理與法令遵循	6	7	↑
健全的財務狀況	7	9	↑
員工訓練與權益保障	8		新增
國際交流	9		新增
利害關係人的參與及回饋	10	8	↓
透過多平台提供本會服務 / 產品	11	12	↑
永續發展教育	12		新增
員工參與度	13	6	↓
性別平等與人權	14		新增
風險之鑑別與應變計畫	15	10	↓
社會公益的參與	16	15	↓

註：紫藍色表示與目標「引領會計專業發展」相關
橙桔色表示與目標「提供新知識及新觀點」相關
桃紅色表示與目標「穩健的永續經營」相關



重大議題邊界分析表

目標	重大議題	組織內	組織外						對應 GRI 準則	對應章節
		本會員工	會計研究中心會員	課程學員	企業 / 公協會	會計師公會 / 會計師事務所	主管機關	大專院校		
引領會計專業發展	專業影響力與領導力	V	V	V	V	V	V	V	GRI 404-1：每名員工每年接受訓練的平均時數 GRI 404-2：提升員工職能及過渡協助方案 GRI 404-3：定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	2-3 人才召募與留才
	外界的認同	V			V	V			GRI 203-2：顯著的間接經濟衝擊	3 研究與推廣
提供新知識及新觀點	專業準則之推廣	V	V	V	V	V	V		GRI 201-4：取自政府之財務補助	2-4 財務概況
穩健的永續經營	服務 / 產品之品質	V	V	V	V	V	V	V	GRI 202-1：不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	2-3 人才召募與留才
	資訊安全與個資保護	V	V	V	V	V	V	V	GRI 418-1：經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	無此類事件發生
	組織治理與法令遵循	V	V	V		V	V	V	GRI 102-18：治理結構	2-1 組織治理

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

2-8 連結聯合國永續發展目標

本會根據經營理念下之目標，制定本會中長期策略，以實踐聯合國永續發展目標，並與本年度鑑別出的重大性議題相互連結。

目標	引領會計專業發展	提供新知識及新觀點	穩健的永續經營
對應 SDGs	④ 教育品質 ⑰ 全球伙伴	④ 教育品質 ⑧ 就業與經濟成長 ⑰ 全球伙伴	③ 健康與福址 ④ 教育品質 ⑤ 性別平等 ⑦ 可負擔能源
呼應之重大性議題	· 專業影響力與領導力 · 外界的認同 · 國際交流 · 員工參與度	· 專業準則之推廣 · 透過多平台提供本會服務 / 產品 · 永續發展教育	· 服務 / 產品之品質 · 資訊安全與個資保護 · 組織治理與法令遵循 · 健全的財務狀況 · 員工訓練與權益保障 · 利害關係人的參與及回饋 · 性別平等與人權 · 風險之鑑別與應變計畫 · 社會公益的參與
策略	1. 關注並蒐集國際最新專業發展資訊，以了解全球專業之潛在議題，並結合產官學之資源，評估議題之影響，積極參與國際準則之制訂。 2. 與產、官、學界等合作，產出高品質且切合實務需求之專業服務與產品。 3. 經由研究與前瞻的實務觀點，提升本會專業能力，以契合企業界、會計師界、主管機關等之需求，並引領會計發展趨勢。	1. 辨認並投入攸關之專業知識研究，配合政策方向，發展實務與創新議題，以滿足利害關係人之專業需求。 2. 透過多元化方式及對於不同客戶群，推廣本會之專業素材及知識以符合使用者需求。 3. 與相關專業機構團體協同合作，辦理相關專業課程與活動，協助利害關係人之專業發展。	1. 維持有效的管理後勤機制與營運模式，以支持即時的領先實務、創新的思維領導及服務與產品之發展。 2. 提供滿足利害關係人需求的高品質服務與產品，進而提升財務效益。 3. 透過專案承接、課程舉辦及向外募款等方式，來增加收入流量，以支持研發及公益活動。

研究與推廣

3-1 研究的質與量

審議程序嚴謹　確保準則品質

具體作為上，本會為確保所發布專業準則之品質且符合公眾利益，對各項專業準則之制定訂有嚴謹的審議程序。各專業委員會成立專案小組，就各準則之初稿逐條進行審議後完成草案初稿，委員會再就專案小組審議完成之草案初稿逐條進行審議。委員會完成審議後之各準則草案均於本會網站公開，並以委員會之名義發函予產業公會、學術機構、會計師公會及相關政府機關等產官學各界，俾全面徵詢利害關係人之意見。徵求意見結束後，委員會即召開會議討論外界提供之意見，據以評估是否修改相關條文，並對準則作最後之定案以及對外界意見之回應作成決議。準則發布後，本會網站上隨即公布外界意見及本會回應。

本會為持續提升各專業委員會之委員、顧問之參與程度及委員會之議事效率，每年度均辦理委員及顧問之自我評核作業，針對其對職責之認知以及對委員會的參與程度進行自我評量。本會就自我評量結果及該年度出席狀況進行統計分析，作為後續聘任之參考。

各專業委員會每年均根據年度工作目標排定進度，定期召開會議。2021 年，臺灣財務報導準則委員會、審計準則委員會、評價準則委員會、企業會計準則委員會共召開會議 189 場，總時數 444 小時，委員出席率 78%。

3-2 品質與創新

為確保服務及產品之品質，本會訂定嚴謹之品質管制程序，並致力協助提升員工之專業能力，累積服務能量，鼓勵本會董事會成員、各專業委員會成員、本會員工、課程講師、月刊顧問及外部團體合作，共同推動服務及產品創新。

提升專業能力

在提升員工專業能力方面，本會對員工舉辦各項內部訓練，並派員至外部單位上課；再透過年度績效考核以及提供創新專案獎勵等機制，激勵員工自我挑戰，創造服務及產品之價值，與利害關係人互利成長。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

3-3 研究成效

四大專業委員會

臺灣財務報導準則委員會

完成 2021 年版之國際財務報導準則正體中文版翻譯覆審，包括「國際財務報導準則第 17 號之修正」、「會計估計值之定義」（國際會計準則第 8 號之修正）、「國際財務報導準則 2018-2020 之年度改善」、「對觀念架構之引述」（國際財務報導準則第 3 號之修正）、「會計政策之揭露」（國際會計準則第 1 號及國際財務報導準則實務聲明書第 2 號之修正）、「2021 年 6 月 30 日後之新型冠狀病毒肺炎相關租金減讓」（國際財務報導準則第 16 號之修正）、「與單一交易產生之資產及負債有關之遞延所得稅」（國際會計準則第 12 號之修正）。

審計準則委員會

發布審計準則公報第七十五號「辨認並評估重大不實表達風險」（取代現行之審計準則公報第四十八號「瞭解受查者及其環境以辨認並評估重大不實表達風險」，並對財務報導結束日在 2022 年 12 月 31 日（含）以後之財務報表之查核工作適用之）。

評價準則委員會

發布評價準則公報第十三號「調查與遵循」（自 2021 年 7 月 1 日起實施）。

XBRL 委員會

協助編製詢證函分類標準、持續辦理資本市場採用 XBRL 申報財務報告升級計畫、為推廣將 XBRL 應用於永續報告，與軟體服務公司 Workiva 合作，討論如何共同推廣數位報表申報。

協助準則適用

議事決議之翻譯覆審

完成 110 篇國際財務報導解釋委員會（IFRIC）所發布之議事決議之翻譯覆審，置於金融監督管理委員會「國際財務報導準則下載專區」供企業參考。

IFRS 問答集

為協助實務界了解如何應用 IFRSs，本年度共發布 9 則 IFRS 問答集。

企業會計準則問答集及參考範例

為確保企業能一致適用企業會計準則公報之規定，本年度發布企業會計準則問答集及參考範例共 5 則，並完成檢視過去發布之 15 則問答集內容。

各項研究專案

企業會計準則委員會

修訂企業會計準則公報第十五號「金融工具」（第二次修訂條文對 2023 年 1 月 1 日以後開始之報導期間追溯適用）。

依國際準則修訂一般公認審計準則之架構及總綱

為因應資本市場國際化，我國之審計準則公報已自 2008 年起採取趨同（Converging）方式，逐步修訂國內審計準則公報，俾與國際審計準則（International Standards on Auditing, ISAs）接軌。惟我國審計準則總綱自 2000 年第四次修訂後，已久未修訂，致使審計準則總綱無法與國際準則之架構及內容相配合，故本會進行「依國際準則修訂一般公認審計準則之架構及總綱」之研究專案，於本年度發布「審計準則委員會所發布規範會計師服務案件準則總綱」俾增進我國準則與國際準則之一致性，進而提升會計師服務品質。

無形資產評價題庫開發

經濟部為充裕產業升級轉型及生產力所需人才，於 2016 年起專案推動產業人才能力鑑定業務，其中就無形資產之評價建立「無形資產評價管理師」能力鑑定體制並辦理考試。本會為響應經濟部之政策，於 2017 年起加入無形資產評價能力鑑定教材及模擬題庫之編撰行列。本年度完成無形資產評價管理師中級能力鑑定教材模擬題庫 300 題。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

審計機關數位精進與區塊鏈應用

為協助政府審計部門持續精進優化政府審計及區塊鏈應用，以強化政府整體審計成果之效率、效果及影響力，進而達成敦促政府財政資訊透明與強化課責，以提升利害關係人對審計機關公布審核資訊之信任。本會本年度執行「審計機關數位精進與區塊鏈應用」之研究專案，探討先進國家審計機關於審計業務或流程上運用區塊鏈技術情形，研提相關建議，以作為審計部未來規劃進一步使用區塊鏈技術之參考；並瞭解政府機關目前使用區塊鏈結合雲端技術之情況以及未來發展規劃，進而提出審計機關未來運用區塊鏈結合雲端技術之可能方向。

企業氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）範例之研究

為配合金管會「參考國際準則 Task Force on Climate-related Financial Disclosures 強化永續報告書揭露」之政策，本會本年度開始進行「企業氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures，TCFD）範例之研究：以金融業與非金融業為例」專案，擬於 2022 年完成依據 TCFD 所提出「氣候相關財務揭露建議」（Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures）揭露之範例，以協助企業於 2023 年編製永續報告書時，適當並充分地揭露其氣候相關財務揭露相關資訊。

IFRS17 釋例範本

國際會計準則理事會已於 2017 年 5 月發布國際財務報導準則第 17 號「保險合約」（以下簡稱 IFRS17），我國則將於 2026 年 1 月 1 日起適用 IFRS17。IFRS17 建立保險合約之認列、衡量、表達及揭露原則，IFRS17 規定之會計處理與我國保險業之現行會計處理有重大差異。為協助企業順利適用 IFRS17，本會於本年度開始進行為期三年之「IFRS17 釋例範本」專案。

3-4 課程成效

本會配合主管機關政令推動，隨時掌握最新趨勢議題，融合本會各專業委員會研發準則項目，開設各系列專業課程，以滿足公司董、監事、公司治理主管 / 人員、財務會計主管 / 人員、內部稽核主管 / 人員等之需求，藉以引領專業持續進修風潮。上課方式包括實體教學與數位視訊等多元化管道；主題涵蓋公司治理、財務會計、審計、評價、稅務、法令與內控內稽等領域。

2021 年度共舉辦相關研習課程 342 班次，
參加人數 28,628 人次，
核發課程電子證書數量 11,664 份，
講習收入 49,887,637 元；
課程滿意度平均 4.58 分 (滿分 5.0 分)。
參訓學員結業比率：非學分班為 100 %，
學分班為 96 %。

推廣 ESG　落實永續教育

公司治理是健全資本市場重要的基礎，也是吸引投資人持續投資的主要關鍵。為落實公司治理，提升企業永續發展，並營造健全永續發展 ESG 生態體系，強化資本市場國際競爭力，主管機關金融監督管理委員會於 2020 年發布「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，提出五大主軸、39 項具體措施，分三年時程來推動。其中，「強化上市櫃公司 ESG 資訊揭露」是重要項目之一，企業現行之企業社會責任 (CSR) 報告書，名稱將改為「永續報告書」(Sustainability Report 或 ESG Report)，並將發布新規定，參考國際準則，強化永續報告書揭露。因應此一潮流趨勢，協助企業完善 ESG 資訊揭露，本會舉辦一系列 ESG 永續相關主題課程，邀請國內知名永續領域專家，開講精彩課程，使董監事、公司治理主管、會計主管及內稽主管等學員族群，對 ESG 永續有相當之認識，協助本會員工及企業精進相關知識，往永續經營與淨零碳排目標邁進。

2021 年，本會共開設 61 門永續相關課程
總時數 231 小時

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

3-5 推廣成效

會計研究月刊

本會於 1985 年 10 月創辦了《會計研究月刊》，迄今已邁入第 36 年，現由王怡心董事長擔任發行人，吳如玉執行長擔任社長。

《會計研究月刊》發行已逾 433 期，重視學術理論，並積極揉合實務，力邀產、官、學界專業人士撰文，提供其對相關議題的專業看法。此外，隨著財經趨勢演進，選擇具時效性與發展性的專業議題，企劃深度且完整的封面專題與特別報導，提供讀者及時且全方位的專業智識。

2021 年，《會計研究月刊》製作了包括：「2020 到 2021 財會熱點向前看」；「三無經濟時代 董監事的新思維」；「企業永續價值 股東怎麼看」；「科技與社會創新影響力」；「報稅季來臨 報繳方式怎麼選」；「氣候治理與財務揭露」；「循環經濟大未來」；「遠距工作進行式」；「永續報告書第三方驗證」；「雲端 + 創新 數位轉型」；「ESG+ 產業 強化永續競爭力」；「公司治理 3.0 推升永續新藍圖」等封面專題。每月固定報導分析 IFRSs 的最新發展，剖析國內最新稅法實務訊息及稅務行政救濟案例，亦針對會計、審計、財務等專業探討及內部控制、租稅實務、會計資訊、公司治理、風險管理、金融科技、ESG 等管理實務議題專文報導。

12 期月刊封面

因應數位閱讀時代來臨，自 2014 年起提供《會計研究月刊》電子雜誌，目前電子雜誌訂閱占全體訂戶比約 1.3%。自 2016 年 7 月起，《會計研究月刊》線上圖書館開張，提供全文檢索服務，讀者亦可透過電子報之訂閱，獲知最新法規政策、財經新聞、精彩文章摘要等重點內容。

專業叢書

本會為推廣專業準則公報，配合各界實際需要，提供準則公報單行、合訂等各種不同裝訂版本，此外，並針對準則相關應用，出版相關專業叢書，供各界參考。

2021 年出版品包括：

（一）評價準則公報第十三號「調查與遵循」；
（二）無形資產評價初級能力鑑定寶典（2021 年 4 月版）；
（三）無形資產評價初級能力鑑定模擬試題及解析（2021 年 4 月版）；
（四）探索我國上市上櫃公司永續行業分類：參考 SASB 新行業分類 (SICS) 電子書；
（五）審計準則公報第七十五號「辨認並評估重大不實表達風險」

2021 出版品封面

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

推廣活動

IFRS、審計、評價、XBRL 實務教學研習營

專業準則的推廣與落實，需從校園扎根。為讓教學現場第一線的教師們能瞭解各準則之最新趨勢，提供教學之參考，本會於 2021 年 2 月 19 日辦理「IFRS、審計、評價、XBRL 實務教學研習營」，由臺灣財務報導準則委員會劉啟群主任委員、審計準則委員會徐永堅主任委員、評價準則委員會游萬淵主任委員、XBRL 委員會周世昊執行長分別針對「IFRS 觀念平台：走向國際會計準則實務教學新旅程」、「國際審計準則發展現況及我國接軌進程」、「評價「值」多少？準則、趨勢一次到位」、「XBRL 大數據」進行研討。本研習營採實體與線上同步舉行，研討內容結合理論與實務，獲得參與教師一致好評。

「IFRS、審計、評價、XBRL 實務教學研習營」實體參與教師和與談貴賓合影

推動我國採用國際財務報導準則研討會

為協助公司對即將實施的國際財務報導準則有所了解，本會於 2021 年第四季承辦證券櫃檯買賣中心、臺灣證券交易所、臺灣期貨交易所、臺灣集中保管結算所之「推動我國採用國際財務報導準則」研討會，分別各於北中南講授四場次，解析國際財務報導準則新趨勢。

推動我國採用國際財務報導準則研討會

推動企業採用 Inline XBRL 申報財務報告宣導會

為協助企業增加對 Inline XBRL 的認識並了解實際申報系統的操作，以提高企業國際能見度來吸引外資，並降低國內企業募集資金成本，同時提升發行公司申報效率暨降低投資人閱讀 XBRL 文件之障礙，本會於 2021 年第四季承辦證券櫃檯買賣中心、臺灣證券交易所、臺灣期貨交易所、臺灣集中保管結算所之「推動企業採用 Inline XBRL 申報財務報告」宣導會，分別各於北、中、南講授五場次，宣導主題包括：「Inline XBRL 介紹暨財務報告申報注意事項」、「採用 Inline XBRL 建檔工具及申報介面介紹」。

推動企業採用 Inline XBRL 申報財務報告宣導會

焦點報導　永續組織　組織治理與營運　研究與推廣　環境永續與管理　社會共融與連結　附錄

無形資產評價基礎課程與實作工作坊

本會 2021 年持續與工業技術研究院合作，推廣無形資產評價，舉辦無形資產評價實作工作坊，由業界專家說明我國及國際評價準則現況與未來，以及無形資產評價方法，並研討無形資產評價案例，使與會者對無形資產評價之實務能更進一步認識。此外，辦理無形資產評價種子師資研習營，針對評價技術與智慧財產權法令案例進行研討，以培養無形資產評價人才。

本會王怡心董事長於無形資產評價實作工作坊中分享評價趨勢發展

「企業會計準則公報」成果影音宣導課程與短片

為使國內非公開發行企業能正確適用企業會計準則公報，2021 年本會承辦經濟部「企業會計準則公報」宣導，針對企業會計準則公報第十二號「所得稅」、企業會計準則公報第十五號「金融工具」修訂製作影音課程，上傳至本會企業會計準則公報專區及 YouTube 網站供大眾免費線上學習。此外，鑑於商業會計處理準則於 2021 年修訂，為使社會大眾快速掌握本次修訂的重點，本會以動畫方式製作懶人包，解說修法前後的差異，以利企業界提早做好準備。

本會 youtube 網站
QR code

「ESG+ 產業」、「ESG+ 會計」研討會

本會與台灣金融服務業聯合總會共同主辦「2021ESG 環境、社會、治理　永續報告書線上研討會」，依產業別分別辦理六場次，邀請台灣金融服務業聯合總會吳當傑秘書長、金融監督管理委員會尚光琪組長擔任主持人及貴賓，本會王怡心董事長、臺灣集中保管結算所廖書萱

專員、蔡哲凱專員、曲華葳專員、臺北大學黃啟瑞教授、臺北大學池祥麟教授，分別就 SASB 新行業分類 (SICS®) 看產業特性、從臺灣集中保管結算所 IR 平台看產業 ESG 評比、ESG 永續報告書與國際規範解析及碳排放三個範疇之揭露，進行主講分享，協助企業掌握 ESG 永續揭露趨勢。

「2021ESG 環境、社會、治理 永續報告書線上研討會」與會貴賓線上合影

此外，為使企業與利害關係人瞭解 ESG 資訊揭露，結合會計專業運用之重要性，本會於 2021 年 9 月至 10 月間，舉辦「ESG+ 會計」系列線上研討會，以當前投資人所關注之 ESG 六大主題：「IFRSs+ESG」、「XBRL+ESG」、「TCFD+ESG」、「SASB+ESG」、「IAASB+ESG」、「IVSC+ESG」，呈現會計專業在 ESG 的運用與影響，持續倡議 ESG 資訊揭露對企業價值的重要性。

銀行業資訊治理與永續發展研討會

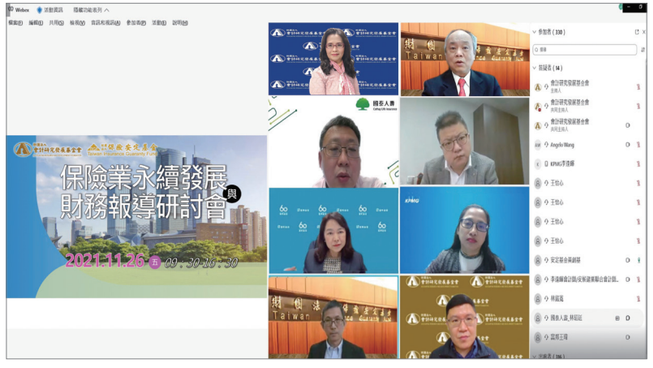
疫情加速金融科技的發展步調，也提升民眾的數位能力，因此，金融業資訊治理策略再度成為熱門議題。有鑑於銀行業擬定資訊政策時，必須遵循金融法令規定，以符合主管機關的監理需求，本會辦理「銀行業資訊治理與永續發展研討會」，邀請產官學界專家剖析最新金融法規與監理議題，協助公司完善資訊治理，並探討金融業如何揭露永續發展相關議題，以符合公司治理藍圖 3.0 目標。

「銀行業資訊治理與永續發展研討會」與會講者線上合影

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

保險業永續發展與財務報導研討會

鑑於保險業者近年來面臨導入 IFRS17 及編製永續報告書的挑戰，本會與財團法人保險安定基金共同舉辦「保險業永續發展與財務報導研討會」。邀請實務界專家提供建議及業者分享導入經驗，協助保險業者符合相關監理規定，並針對 IFRS17 如何影響資產負債管理，會計師如何針對環境、社會及治理（ESG）資訊提供確信，及業者如何調整相關內部控制等面向，進行精彩討論。



「保險業永續發展與財務報導研討會」與會講者線上合影

「2021 科技的力量 × 社會新創不打烊」研討會

隨著全球經濟高度發展所衍生之各種失衡現象，為有效解決社會及環境相關問題，社會創新（Social Innovation）逐漸受到重視，透過科技創新的力量，嘗試找出解決社會問題的新途徑。本會於 2021 年 3 月 19 日舉辦「2021 科技的力量 × 社會新創不打烊」研討會，從「區塊鏈應用於社會創新經營」、「數位人才、科技與社會創新」、「新創企業的經營管理」三大主題切入，分別由臺灣區塊鏈大聯盟陳美伶總召集人、國家發展委員會產業發展處詹方冠處長、本會王怡心董事長擔任主持人，邀請新創企業之創辦人或執行長等與會分享，激盪出創新創業能量。

「2021 科技的力量 × 社會新創不打烊」研討會致詞貴賓與主持人合影

環境永續與管理

4-1 能源管理

為加強能源之節約與有效運用，本會不定期檢討能源使用情形，推動節能相關措施與作為。

節電

為節省電力使用，本會燈具大部分採 LED 節能款式，除了更耐久使用，在電力節省上效益顯著。本會並不定期向員工宣導隨手關閉電燈、電器，持續精進節約用電目標。

本會以 2019 年用電指標（Energy Usage Index, EUI）為基期，並以在後續年度將 EUI 降到基期水準以下為目標，持續推動相關節能措施。

2020 年用電指標（EUI）值稍高，係因上課及活動增多，致使用電量增加；但本會仍力行節約用電，避免不必要浪費。2021 年用電指標（EUI）值大幅下降，係因 2021 年 5 月疫情再度爆發，全國進入三級警戒，所有課程與活動全數改為以線上方式進行，致使用電量呈下降趨勢。

2019~2021 年度電力使用統計

年度	員工人數	總用電 (kWh)	樓地板面積 (m2)	用電指標 (EUI)	人均能源密度
2019	34	160240	952	168	4713
2020	33	168640	952	177	5110
2021	35	146880	952	154	4197

節水

本會主要用水來源為臺北市自來水事業處供應之自來水，無自來水以外之水源。本會衛生設備均具備節水標章，並不定期向員工宣導隨手關閉水龍頭，提升節約用水成果。

2020 年較 2019 年之用水量稍減，2021 年用水量大幅下降，亦因疫情而大量採用視訊上課及活動所致。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

2019~2021 年度 自來水使用統計

年度	員工人數	總用水（度）
2019	34	1,265
2020	33	1,213
2021	35	893

資源回收

配合政府環保政策，本會不定時以宣導方式，加強員工環境保護觀念，落實資源回收與廢棄物減量宣導；並且設置分類回收箱，鼓勵資源再利用。

節能減碳

本會配合政府節能減碳政策，近年已施行措施包括：訂定空調開啟規則、汰換燈管為LED燈管、春節長假期間飲水機關閉等，並推行視訊會議減少參加人員的交通污染與會議紙張。

4-2 環境永續管理

整合本會內外資源，本會持續塑造永續優質環境，加強維護硬體設備或重建，並於安全衛生優先下建構便利學習與生活環境。

安全衛生管理

本會依職業安全衛生管理辦法之規定，派員參加乙種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練，並獲取乙種職業安全衛生業務主管證照。該員負責加強員工安全衛生知識並隨時注意防止可能之職業災害，保障員工安全及健康。

消防安全管理

本會依消防法施行細則之規定，派員參加防火管理人教育訓練，並獲取防火管理人講習訓練合格證書，積極配合大樓定期做消防安全設備檢查，以達到「保障人命、防護財產」之目的。

網路資源與資訊安全

本會已建置快速穩定安全之資訊化環境，除硬體設備持續更新外，也重視軟體與網路安全，確保本會系統正常運作，以及會議、課程和活動品質穩定順暢。

在資訊系統軟體方面，本會各系統採取帳號密碼管控，網站皆採用 SSL 加密傳輸，並依使用者進行系統分級管控，落實資訊服務分級管理。

不定期檢視各項系統安全，包括主機運作效能與容量。

為因應各項突發性斷線或攻擊，本會亦訂有應變策略，並於最短期限內恢復系統運作。

建置資訊安全措施

本會非常重視資訊安全相關措施，以降低資訊系統被入侵的風險。

措施	用途
設置入侵偵測系統	於網路端阻斷駭客入侵攻擊網路病毒威脅，以及防止惡意連線，保障本會資訊安全。
設置防火牆	防止 DoS/DDoS 攻擊並提升本會內部網路環境的安全性。
防毒軟體	透過企業型的防毒系統集中管理，隨時更新病毒碼，保護各使用端電腦的安全。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

個人資料保護

為落實本會員工及利害關係人等個人資料保護及管理，本會依「個人資料保護法」相關法令規定，訂定「個人資料檔案安全維護辦法」，每位員工並簽署「資訊安全與保密同意書」，以維護資料保護及管理。

依據個人資料檔案安全維護辦法，本會個資保護目標包括：

(一)依「個人資料保護法」及「個人資料檔案安全維護辦法」之要求，保護個人資料蒐集、處理、利用、儲存、傳輸、銷毀之過程。

(二)為保護本會業務相關個人資料之安全，免於因外在威脅，或內部人員不當之管理與使用，致遭受竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏等風險。

(三)提升對個人資料之保護與管理能力，降低營運風險，並營造可信賴之個人資料保護及隱私環境。

(四)為提升員工個人資料保護安全意識，不定期辦理個人資料保護宣導。

(五)本會設有資訊安全事件通報窗口及聯繫專線。

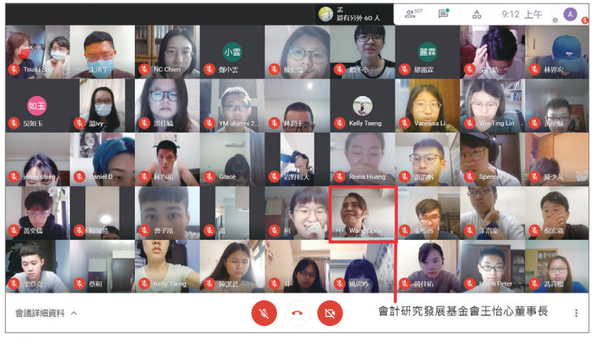
依據上述政策規範，本會已依「個人資料檔案安全維護辦法」第 17 條規定辦理個人資料檔案及個人資料檔案清冊安全維護及更新。本會員工及受託單位(如委外廠商)，皆應遵循個人資料保護管理制度規範與要求，定期審查個人資料保護管理制度之運作。如遇個人資料遭人惡意破壞、毀損或作業不慎等安全事件，應進行緊急因應措施，並依本會訂定之「資訊安全事件通報與應變管理程序」辦理。受託單位與本會業務合作時，應簽訂保密同意書，確保充分瞭解個人資料保護的重要性及洩露個資法律責任。

社會共融與連結

5-1 社會連結

2021「新創企業主研習營」

為協助新創業者完成創業的夢想，及讓在學學生瞭解創業所需的準備，本會在經濟部商業司指導下，於 2021 年 5 月 18 日，與新北市政府青年事務委員會、臺北大學圖書館及北大創業家協力合辦「新創企業主研習營」，邀請直覺 x 職掘－職業體驗工作坊、視界 CRT 教室電影院、阿默蛋糕北大實習商店，以及紙可拍 Paper shoot 四組團隊進行創業的心路歷程分享及意見交流，透過寶貴的經驗分享，協助與會者對創業有進一步的認識。



「新創企業主研習營」採用線上模式進行，當天與會者約 118 人次，本會王怡心董事長為活動致詞與參與者共同線上畫面。

舉辦會計菁英盃辯論比賽

由本會主辦的會計菁英盃辯論比賽今年邁入第 33 屆，在新型冠狀肺炎 (covid-19) 疫情的影響下，經由各界的協助及努力，於 2021 年 10 月 16 日至 17 日於臺北商業大學熱烈展開。本屆辯論比賽由臺北商業大學會計資訊系協辦，共 15 所大專院校會計學系組隊參加，經過兩日 20 場的激烈比賽，由臺灣大學獲得本屆冠軍，政治大學、淡江大學、中正大學分別獲得亞軍、季軍與殿軍。

第 33 屆會計菁英盃辯論比賽與會者合影

本屆辯論題目為小組賽：「企業社會責任報告書比財務報表提供較攸關之資訊」，五強、冠亞季殿賽：「承接公開發行公司財務報表簽證之會計師事務所應定期公布審計品質指標」，參賽學生可從辯論中學到議題分析與正反論述的能力，並在思辨的過程中，尋找議題的各種發展可能與解方，都將是會計學子日後在職場的必備能力。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

行政院主計總處陳慧娟副主計長頒發團體獎冠軍予臺灣大學

臺灣期貨交易所吳自心董事長頒發團體獎亞軍予政治大學

金融教育宣導

本會自 2016 年起加入金融教育宣導行列，協助推廣金融知識。以個人財務管理、投資理財與防詐騙、金融科技與消費者保護等三大主題，走入高中 (職) 校園辦理「青少年金融講堂」，協助學生建立正確金錢觀；並針對銀髮族、婦女團體、軍人團體、農漁團體等，辦理「金融知識 +」講座，內容涵蓋投資理財、閱讀財務報表、慎防詐騙、洗錢防制等，並納入數位金融、行動支付概念，推廣金融知識與會計常識。

截至 2021 年，「青少年金融講堂」共辦理 82 場次；「金融知識 +」講座共辦理 49 場次。

2016 至 2021 年金融教育宣導場次

年度	2016	2017	2018	2019	2020	2021
青少年金融講堂	12	16	16	16	16	6
金融知識 + 講座		6	6	4	4	29

青少年講堂

金融知識 + 銀髮族場次

5-2 國際交流

積極參與國際專業活動

參加「會計準則制定者國際論壇 (IFASS)」

會計準則制定者國際論壇（International Forum of Accounting Standard Setters，IFASS）於2021年舉辦兩次會議。由於疫情影響，本年度會議均以視訊會議方式舉行。於會計準則制定者國際論壇中，IASB及各國之準則制定者向與會者分享其所進行計畫及研究議題，並有熱烈之交流討論。

參加「全球準則制定者會議 (WSS)」

「全球準則制定者會議」（World Standard-Setters Conference， WSS）為各國之國家準則制定者提供了解及參與國際財務報導準則基金會（IFRS Foundation，以下簡稱 IFRS 基金會）最新活動的機會。會議中包含互動之問答環節，參與者可藉由小組討論或向主持人提交詢問之方式與主持人或各國代表進行交流。

本會充分參與並彙整該等會議之重要內容登載於會計研究月刊，俾利害關係人能獲悉國際會計專業發展之最新趨勢。

與「永續會計準則委員會 (SASB)」之互動

基於環境、社會、治理（ESG）事項持續成為世界關注之焦點，本會身為會計相關專業之領航者，亦積極投入瞭解 ESG 資訊揭露準則之發展。本會自 2020 年成為永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board，SASB) 之聯盟會員以來，持續參與 SASB 所舉辦許多深入探討 SASB 對各產業所發布之準則之研討會以及 SASB 之年會。

與「XBRL 國際組織」之互動

本會於今年度舉辦「企業永續報導及財務報導之數位化」線上研討會，會中邀請 XBRL 國際組織 (XBRL Internation) 執行長 John Turner 主講國際 XBRL 之發展趨勢和成功案例分享，以及 XBRL 於企業永續報導與財務報導之新應用。

附錄

本會之董事會

董事之名單

職稱	姓名	現職
董事長	王怡心	國立臺北大學會計學系教授
常務董事	吳如玉	財團法人中華民國會計研究發展基金會執行長
常務董事	徐永堅	資誠聯合會計師事務所會計師
常務董事	許耕維	金融監督管理委員會保險局組長
常務董事	許慈美	財政部賦稅署署長
常務董事	郭佳君	金融監督管理委員會證券期貨局副局長
常務董事	傅文芳	安永聯合會計師事務所會計師
常務董事	游萬淵	安侯建業聯合會計師事務所會計師
常務董事	賀鳴珩	中華民國證券商業同業公會理事長
常務董事	黃奕睿	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會理事長
常務董事	劉昇昌	永安聯合會計師事務所會計師
常務董事	劉啟群	國立臺灣大學會計學系教授
常務董事	簡立忠	臺灣證券交易所股份有限公司總經理
董事	于紀隆	安侯建業聯合會計師事務所會計師
董事	王聰明	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會副秘書長
董事	李春宗	社團法人高雄市會計師公會理事長
董事	李愛玲	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心總經理
董事	李錦常	審計部第四廳審計官兼廳長
董事	周建宏	資誠聯合會計師事務所會計師
董事	林嬋娟	國立臺灣大學會計學系教授
董事	柯志賢	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
董事	張豐淦	社團法人台北市會計師公會理事長
董事	莊文玲	經濟部商業司專門委員
董事	許碧蘭	行政院主計總處主計官兼處長
董事	劉嘉松	社團法人臺灣省會計師公會理事長

董事性別

男：**68%**　　女：**32%**

顧問之名單

職稱	姓名	現職
顧問	朱寶奎	資深會計師
顧問	吳當傑	台灣金融服務業聯合總會秘書長
顧問	李鐘培	台灣水泥股份有限公司總經理
顧問	洪志洋	國立交通大學科技管理研究所教授
顧問	葉明峯	私立中華大學科技管理學系教授
顧問	張銘政	資深會計師
顧問	鄭丁旺	國立政治大學會計學系教授

（董事、顧問以姓氏筆劃為序）

本會之委員會

本會於董事會下設置四個委員會，包括臺灣財務報導準則委員會、審計準則委員會、評價準則委員會及 XBRL 委員會。

臺灣財務報導準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	劉啟群	國立臺灣大學會計學系教授
委員	胡仕賢	財政部賦稅署專門委員
委員	高啟仁	金融監督管理委員會保險局專門委員
委員	許文馨	國立臺灣大學會計學系教授
委員	陳宇紳	國立政治大學會計學系教授
委員	陳坤志	國立臺灣大學會計學系副教授
委員	陳明進	國立政治大學會計學系教授
委員	黃仲豪	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	黃華瑋	國立成功大學會計學系教授
委員	楊孟萍	私立東吳大學會計學系教授
委員	劉婉儀	金融監督管理委員會銀行局科長
委員	鄭茜云	經濟部商業司科長
顧問	孔繁華	私立淡江大學會計學系副教授
顧問	尤琳蕙	國立臺灣大學會計學系副教授
顧問	王彥鈞	社團法人台北市會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	林維珩	國立臺北商業大學會計資訊系教授
顧問	洪國田	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
顧問	洪聖閔	私立東吳大學會計學系教授
顧問	張仲岳	國立臺北大學會計學系教授
顧問	張祐慈	國立政治大學會計學系副教授
顧問	許崇源	國立政治大學會計學系教授
顧問	郭錦蓉	社團法人臺灣省會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	王美齡	安侯建業聯合會計師事務所會計師
顧問	陳漢鐘	國立臺北大學會計學系助理教授
顧問	傅文芳	安永聯合會計師事務所會計師
顧問	黃祥宇	國立臺灣大學會計學系助理教授
顧問	黃鈴雯	社團法人高雄市會計師公會會計及審計專務委員會主任委員
顧問	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員
顧問	潘健民	國立政治大學會計學系副教授
顧問	蔡彥卿	國立臺灣大學會計學系教授
顧問	盧聯生	惠眾聯合會計師事務所會計師
顧問	謝智政	資誠聯合會計師事務所會計師
顧問	顏信輝	私立淡江大學會計學系教授

（委員、顧問以姓氏筆劃為序）

審計準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	徐永堅	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	李建然	國立臺北大學會計學系教授
委員	林嬋娟	國立臺灣大學會計學系教授
委員	俞洪昭	國立政治大學會計學系教授
委員	郭錦蓉	社團法人臺灣省會計師公會會計審計委員會委員
委員	陳玫燕	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	曾石明	審計部副審計長
委員	黃仲豪	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	黃劭彥	國立中正大學會計與資訊科技學系教授
委員	黃建澤	安永聯合會計師事務所會計師
委員	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員
委員	鄭茜云	經濟部商業司科長
委員	謝建新	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
顧問	王彥鈞	社團法人台北市會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	張銘政	資深會計師
顧問	黃鈴雯	社團法人高雄市會計師公會會計及審計專務委員會主任委員
顧問	蔡金拋	資深會計師

（委員、顧問以姓氏筆劃為序）

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

評價準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	游萬淵	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	王全三	國立臺灣大學會計學系教授
委員	吳啟銘	國立政治大學財務管理學系副教授
委員	林思惟	財團法人金融聯合徵信中心研究部經理
委員	高立翰	私立東吳大學會計學系主任
委員	許恆賓	勤業眾信聯合會計師事務所資深副總經理
委員	郭振雄	國立臺北大學會計學系教授
委員	陳北緯	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會評價暨鑑識會計委員會主任委員
委員	陳國軒	經濟部工業局知識服務組副組長
委員	陳淑珍	華淵鑑價股份有限公司副總經理
委員	馮震宇	國立政治大學法律學系教授
委員	馮熾煒	安永聯合會計師事務所執行總監
委員	黃小芬	普華國際財務顧問股份有限公司執行董事
委員	劉建中	金融監督管理委員會證券期貨局副組長
委員	謝明仁	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會評價暨鑑識會計委員會副主任委員

（委員以姓氏筆劃為序）

XBRL 委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	陳麗卿	臺灣證券交易所股份有限公司副總經理
執行長委員	周世昊	臺灣證券交易所股份有限公司企劃研究部副經理
委員	王璞玉	財團法人金融聯合徵信中心徵信部經理
委員	吳趙仁	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	汪明琇	臺灣集中保管結算所股務部經理
委員	周國華	國立屏東大學會計學系系主任
委員	林婉蓉	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃監理部經理
委員	林靜怡	金融監督管理委員會證券期貨局會計審計組科長
委員	柯志賢	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
委員	張文熙	財政部財政資訊中心主任
委員	張騰龍	安永聯合會計師事務所執行副總經理
委員	許林舜	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員

（委員以姓氏筆劃為序）

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
一般揭露			
GRI 102：一般揭露 2016	102-1 組織的名稱	封面	
	102-2 活動、品牌、產品與服務	13	1-1 沿革與概況
	102-3 總部位置	13	1-1 沿革與概況
	102-4 營運據點	13	1-1 沿革與概況
	102-5 所有權與法律形式	21	2-1 組織治理
	102-6 提供服務的市場	18-20	1-4 永續理念願景與行動
	102-7 組織規模	13 25-27	1-1 沿革與概況 2-3 人才召募與留才
	102-8 員工與其他工作者的資訊	13 25-27	1-1 沿革與概況 2-3 人才召募與留才
	102-9 供應鏈	32-33	2-5 業務採購及供應鏈管理
	102-10 組織與其供應鏈的重大改變		無改變
	102-11 預警原則或方針	22-24	2-2 風險分析與內部控制
	102-12 外部倡議	60	5-2 國際交流
	102-13 公協會的會員資格	60	5-2 國際交流
	102-14 決策者的聲明	6 7	2021 董事長的話 2021 執行長的話
	102-15 關鍵衝擊、風險及機會	22-24	2-2 風險分析與內部控制
	102-16 價值、原則、標準及行為規範	25-27	2-3 人才召募與留才
	102-18 治理結構	18-20 61-62	1-4 永續理念願景與行動 附錄 - 本會之董事會
	102-19 授予權責	18-20	1-4 永續理念願景與行動
	102-20 高階管理階層對經濟、環境和社會主題之責任	18-20	1-4 永續理念願景與行動
	102-22 最高治理單位與其委員會的組成	21 61-62	2-1 組織治理 附錄 - 本會之董事會
	102-23 最高治理單位的主席	21	2-1 組織治理
	102-24 最高治理單位的提名與遴選	21	2-1 組織治理
	102-25 利益衝突	13	1-1 沿革與概況

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
GRI 102：一般揭露 2016	102-26 最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	21 41	2-1 組織治理 2-8 連結聯合國永續發展目標
	102-30 風險管理流程的有效性	21 22-24	2-1 組織治理 2-2 風險分析與內部控制
	102-32 最高治理單位於永續性報導的角色	4	關於報告書
	102-33 溝通關鍵重大事件	4 18-20	關於報告書 1-4 永續理念願景與行動
	102-34 關鍵重大事件的性質與總數	21	2-1 組織治理
	102-35 薪酬政策	25-27	2-3 人才召募與留才
	102-36 薪酬決定的流程	25-27	2-3 人才召募與留才
	102-40 利害關係人團體	34-36	2-6 利害關係人溝通
	102-41 團體協約	25-27	2-3 人才召募與留才
	102-42 鑑別與選擇利害關係人	34-36	2-6 利害關係人溝通
	102-43 與利害關係人溝通的方針	34-36	2-6 利害關係人溝通
	102-44 提出之關鍵主題與關注事項	34-36	2-6 利害關係人溝通
	102-45 合併財務報表中所包含的實體	4 75-79	關於報告書 會計師報告及財務報表
	102-46 界定報告書內容與主題邊界	4 37-40	關於報告書 2-7 鑑別重大性議題與邊界
	102-47 重大主題表列	37-40	2-7 鑑別重大性議題與邊界
	102-48 資訊重編		無重編
	102-49 報導改變		無改變
	102-50 報導期間	4	關於報告書
	102-51 上一次報告書的日期	4	關於報告書
	102-52 報導週期	4	關於報告書
	102-53 可回答報告書相關問題的聯絡人	4	關於報告書
	102-54 依循 GRI 準則報導的宣告	4	關於報告書
	102-55 GRI 內容索引	67-71	附錄
	102-56 外部保證 / 確信	72-74	附錄

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
重大主題			
專業影響力與領導力			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	37-40	2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-2 管理方針與其組成部分	22-24 34-36 37-40	2-2 風險分析與內部控制 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-3 管理方針的評估	28-31 34-36 37-40	2-4 財務概況 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	25-27	2-3 人才召募與留才
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	25-27 42	2-3 人才召募與留才 3-2 服務及產品之品質與創新
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	25-27	2-3 人才召募與留才
服務 / 產品之品質			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	37-40	2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-2 管理方針與其組成部分	22-24 34-36 37-40	2-2 風險分析與內部控制 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-3 管理方針的評估	28-31 34-36 37-40	2-4 財務概況 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
GRI 202：市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	25-27	2-3 人才召募與留才
專業準則之推廣			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	37-40	2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-2 管理方針與其組成部分	22-24 34-36 37-40	2-2 風險分析與內部控制 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-3 管理方針的評估	28-31 34-36 37-40	2-4 財務概況 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
GRI 201：經濟績效 2016	201-4 取自政府之財務補助	28-31	2-4 財務概況

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
資訊安全與個資保護			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	37-40	2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-2 管理方針與其組成部分	22-24 34-36 37-40	2-2 風險分析與內部控制 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-3 管理方針的評估	28-31 34-36 37-40	2-4 財務概況 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		無此類事件發生
外界的認同			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	37-40	2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-2 管理方針與其組成部分	22-24 34-36 37-40	2-2 風險分析與內部控制 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-3 管理方針的評估	28-31 34-36 37-40	2-4 財務概況 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
GRI 203：間接經濟衝擊 2016	203-2 顯著的間接經濟衝擊	9-12	焦點報導
組織治理			
GRI 103：管理方針 2016	103-1 解釋重大主題與其邊界	37-40	2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-2 管理方針與其組成部分	22-24 34-36 37-40	2-2 風險分析與內部控制 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
	103-3 管理方針的評估	28-31 34-36 37-40	2-4 財務概況 2-6 利害關係人溝通 2-7 鑑別重大性議題與邊界
GRI 102：一般揭露 2016	102-18 治理結構	21	2-1 組織治理

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
其他主題			
GRI 200：經濟	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	28-31	2-4 財務概況
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	18-20	1-4 永續理念願景與行動
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	25-27	2-3 人才召募與留才
	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	32-33	2-5 業務採購及供應鏈管理
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動		無此類事件發生
GRI 400：社會	401-1 新進員工和離職員工	25-27	2-3 人才召募與留才
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	25-27	2-3 人才召募與留才
	401-3 育嬰假	25-27	2-3 人才召募與留才
	402-1 關於營運變化的最短預告期	25-27	2-3 人才召募與留才
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	55-56	4-2 環境永續管理
	405-1 治理單位與員工的多元化	25-27 61-66	2-3 人才召募與留才 附錄
	405-2 女性對男性基本薪資及獎酬的比率	25-27	2-3 人才召募與留才
	412-2 人權政策或程序的員工訓練	25-27	2-3 人才召募與留才
	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	58-59	5-1 社會連結
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		無此類事件發生
	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定		無此類事件發生

第三方確信

確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	對應章節	適用基準
1	2021 年公布準則之數量為 70	績效評估彙總 (P.29)	財團法人中華民國會計研究發展基金會 2021 年度覆審完成提供予金融監督管理委員會之 IFRS 新準則或修正準則個數，以及發布或修訂之審計、評價、企業會計準則公報個數之總和。 期間基準：IFRS 準則為「覆審完成日期」；審計、評價及企業會計準則公報為「發布或修訂日期」。
2	2021 年核發課程電子證書數量為 11,664	績效評估彙總 (P.30)	財團法人中華民國會計研究發展基金會核發 2021 年度參加課程學員電子證書之數量。
3	2021 年相關專業知識研討、課程與活動之參加人次為 40,284	績效評估彙總 (P.30)	財團法人中華民國會計研究發展基金會 2021 年度辦理之會計相關專業知識研討、課程與活動總參加人次。 參加人次：每人每參加 3 小時內計算為 1 人次，包含實體及線上兩部分。

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

pwc 資誠

會計師有限確信報告

資會綜字第 21019957 號

財團法人中華民國會計研究發展基金會　公鑒：

本事務所受財團法人中華民國會計研究發展基金會（以下稱「貴基金會」）之委任，對　貴基金會選定 2021 年度永續報告書所報導之績效指標執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關　貴基金會選定 2021 年度永續報告書所報導之績效指標（以下稱「確信標的資訊」）及其適用基準詳列於　貴基金會 2021 年度永續報告書第 72 頁之「確信項目彙總表」。前述確信標的資訊之報導範圍業於永續報告書第 4 頁之「報告範疇」段落述明。

管理階層之責任

貴基金會管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所報導之績效指標，且維持與績效指標編製有關之必要內部控制，以確保績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對確信標的資訊執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認確信標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製確信標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對確信標的資訊選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

資誠聯合會計師事務所 PricewaterhouseCoopers, Taiwan
11012 臺北市信義區基隆路一段 333 號 27 樓
27F, No. 333, Sec. 1, Keelung Rd., Xinyi Dist., Taipei 11012, Taiwan
T: +886 (2) 2729 6666, F:+ 886 (2) 2729 6686, www.pwc.tw

pwc 資誠

此報告不對 2021 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信，另外，2021 年度永續報告書中屬 2020 年 12 月 31 日及更早期間之資訊未經本會計師確信。

會計師之獨立性及品質管制規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」，因此維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現確信標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須作修正之情事。

其它事項

貴基金會網站之維護係　貴基金會管理階層之責任，對於確信報告於　貴基金會網站公告後任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師 張 瑞 婷

西 元 2 0 2 2 年 5 月 2 6 日

會計師報告及財務報表

會計師查核報告

財團法人中華民國會計研究發展基金會　公鑒：

查核意見

財團法人中華民國會計研究發展基金會民國一一〇年十二月三十一日及民國一〇九年十二月三十一日之資產負債表，暨民國一一〇年一月一日至十二月三十一日及民國一〇九年一月一日至十二月三十一日之收支餘絀表、淨值變動表及現金流量表，以及財務報表附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開財務報表在所有重大方面係依照企業會計準則公報及其解釋編製，足以允當表達財團法人中華民國會計研究發展基金會民國一一〇年十二月三十一日及民國一〇九年十二月三十一日之財務狀況，暨民國一一〇年一月一日至十二月三十一日及民國一〇九年一月一日至十二月三十一日之收支結果及現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及一般公認審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與財團法人中華民國會計研究發展基金會保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

管理階層對財務報表之責任

管理階層之責任係依企業會計準則公報及其解釋編製，允當表達之財務報表，且維持與財務報表編製有關之必要內部控制，以確保財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製財務報表時，管理階層之責任亦包括評估財團法人中華民國會計研究發展基金會繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算財團法人中華民國會計研究發展基金會或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

會計師查核財務報表之責任

本會計師查核財務報表之目的，係對財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照一般公認審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照一般公認審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1.辨認並評估財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險;對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。

2.對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對財團法人中華民國會計研究發展基金會內部控制之有效性表示意見。

3.評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。

4.依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使財團法人中華民國會計研究發展基金會繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒財務報表使用者注意財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致財團法人中華民國會計研究發展基金會不再具有繼續經營之能力。

5.評估財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及財務報表是否允當表達相關交易及事件。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

立本台灣聯合會計師事務所

會 計 師：劉支宜

中 華 民 國 一 一 一 年 三 月 九 日

焦點報導 永續組織 組織治理與營運 研究與推廣 環境永續與管理 社會共融與連結 附錄

財團法人中華民國會計研究發展基金會
收支餘絀表
中華民國 110 年及 109 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣元

	110 年度		109 年度	
	金額	%	金額	%
收入				
業務收入	$70,816,582	72.89	$71,205,184	74.29
研究收入	11,638,000	11.98	11,716,821	12.22
會費收入	5,116,674	5.27	5,185,838	5.41
捐助收入	7,747,217	7.97	5,618,697	5.86
其他收入	1,836,898	1.89	2,120,343	2.22
收入合計	97,155,371	100.00	95,846,883	100.00
支出				
業務支出	47,299,714	48.68	47,079,228	49.12
研究支出	18,361,055	18.90	17,650,251	18.42
折舊	1,650,532	1.70	1,739,111	1.81
其他支出	6,329,375	6.52	6,478,016	6.76
費用合計	73,640,676	75.80	72,946,606	76.11
本期稅前賸餘	23,514,695	24.20	22,900,277	23.89
減：所得稅費用	(1,890,268)	(1.94)	(2,142,715)	(2.23)
本期稅後賸餘	$21,624,427	22.26	$20,757,562	21.66
其他綜合損益	-	-	-	-
本期綜合損益總額	$21,624,427	22.26	$20,757,562	21.66

財團法人中華民國會計研究發展基金會
資產負債表
中華民國 110 年及 109 年 12 月 31 日

單位：新臺幣元

資產	110 年 12 月 31 日		109 年 12 月 31 日	
	金額	%	金額	%
流動資產				
現金及約當現金	$234,199,229	61.57	$209,826,769	58.88
應收款項	9,041,730	2.38	8,038,510	2.26
其他應收款	150,000	0.04	200,000	0.06
預付款項	1,256,069	0.33	806,289	0.22
流動資產小計	244,647,028	64.32	218,871,568	61.42
非流動資產				
不動產、廠房及設備	73,785,719	19.40	74,887,277	21.02
限制用途現金 -XBRL 專戶	11,941,846	3.14	12,589,841	3.53
其他非流動資產	50,001,500	13.14	50,001,500	14.03
非流動資產小計	135,729,065	35.68	137,478,618	38.58
資產總計	$380,376,093	100.00	$356,350,186	100.00

負債及淨值	110 年 12 月 31 日		109 年 12 月 31 日	
	金額	%	金額	%
流動負債				
應付款項	$12,660,268	3.33	$11,234,347	3.15
應付款項 -XBRL 專案	160,987	0.04	-	-
遞延貸項 -XBRL 專款 - 流動	2,545,000	0.67	2,545,000	0.71
本期所得稅負債	1,890,268	0.50	2,142,715	0.60
其他流動負債	8,394,870	2.20	6,691,204	1.89
流動負債小計	25,651,393	6.74	22,613,266	6.35
非流動負債				
遞延貸項 -XBRL 專款 - 非流動	9,235,859	2.43	10,044,841	2.82
其他非流動負債	514,339	0.14	502,004	0.13
非流動負債小計	9,750,198	2.57	10,546,845	2.95
負債合計	35,401,591	9.31	33,160,111	9.30
淨值				
基金				
法定基金	80,000,000	21.03	80,000,000	22.45
其他基金	21,638,572	5.69	21,478,572	6.03
基金餘額小計	101,638,572	26.72	101,478,572	28.48
餘絀				
累積賸餘	221,711,503	58.29	200,953,941	56.39
本期賸餘	21,624,427	5.68	20,757,562	5.83
餘絀小計	243,335,930	63.97	221,711,503	62.22
淨值合計	344,974,502	90.69	323,190,075	90.70
負債及淨值總計	$380,376,093	100.00	$356,350,186	100.00