

2022 永續報告書

Ebook



2022 永續報告書
國際化 · 專業化 · 普及化



目錄



關於報告書	4
2022 董事長的話	6
2022 執行長的話	7
年度亮點	8



焦點報導

• 2022 ESG 高峰會 共同展現 ESG 新生態	10
• ARDF EDU 永續發展線上學院 隆重上線	15
• 攜手防疫 維護健康	17



3 研究與推廣

3-1 研究的質與量	43
3-2 品質與創新	43
3-3 研究成效	44
3-4 課程成效	47
3-5 推廣成效	48



4 環境永續與管理

4-1 能源管理	55
4-2 環境永續管理	57



1 永續組織

1-1 沿革與概況	19
1-2 組織架構	22
1-3 經營理念	23
1-4 永續願景與行動	24
1-5 利害關係人溝通	27
1-6 鑑別重大性議題與邊界	30
1-7 連結聯合國永續發展目標	33



2 組織治理與營運

2-1 組織治理	34
2-2 風險管理與內控制度	35
2-3 ESG 績效彙總	38
2-4 業務採購及供應商管理	41



5 社會共融與連結

5-1 人才招募與留才	59
5-2 社會連結	62
5-3 國際交流	64



6 附錄

本會之董事會	66
本會之委員會	67
GRI 準則對照表	72
第三方確信	75
會計師報告及財務報表	78

關於報告書

關於本報告書

在資訊透明與課責性的原則下，為增進利害關係人對本會的信任，本會遵循新版 GRI Standards (2021) 準則編製永續報告書。本報告目的在於讓外界能深入了解本會在引領會計專業發展、提供新知識及新觀點、穩健的永續經營等各面向之績效表現，並進行重大性議題鑑別、揭露及分析。

本會每年持續發行永續報告書，2022 永續報告書揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，上次報告揭露期間為 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

報告範疇

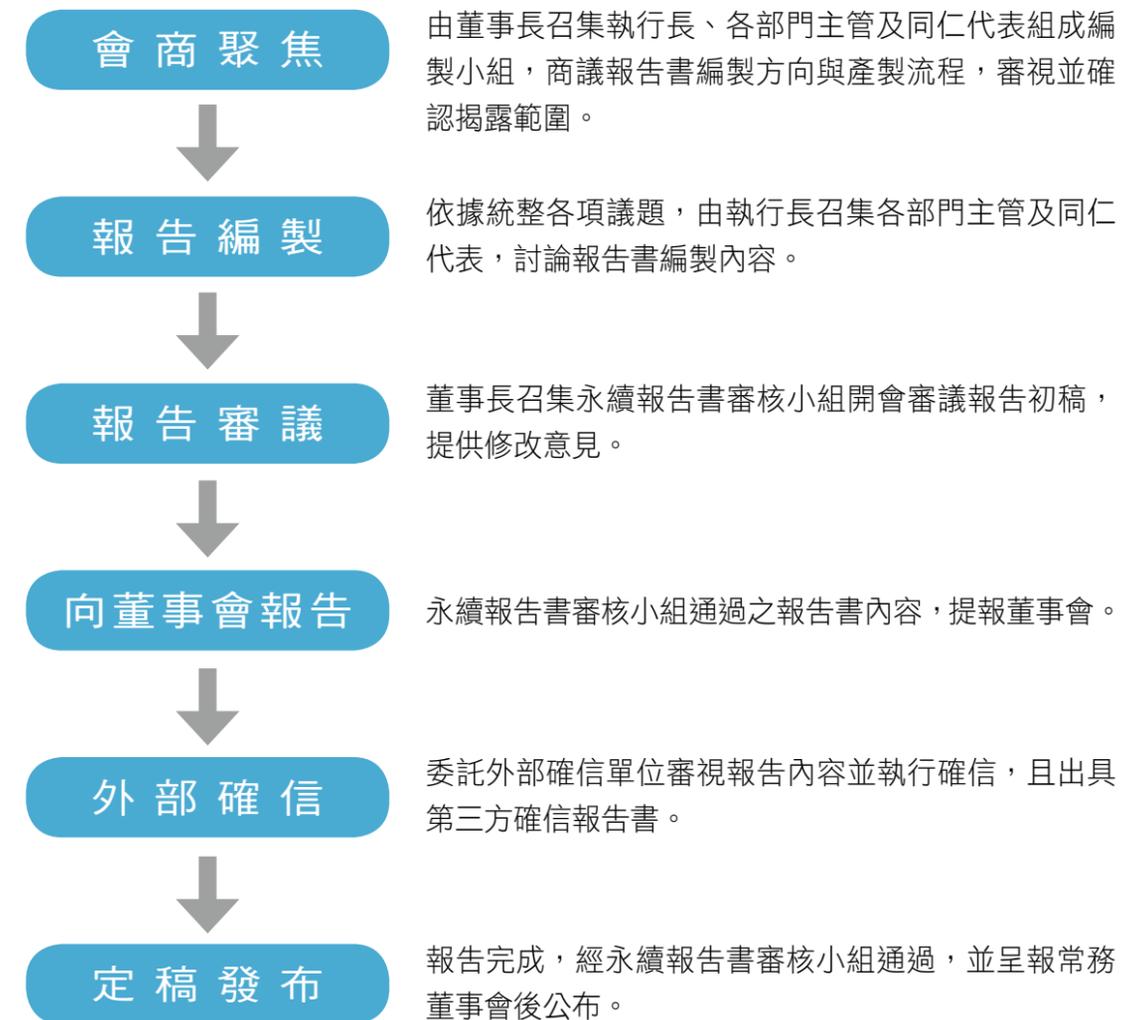
本報告書揭露資料涵蓋於 2022 年度本會之相關績效表現；為求完整性，部分資料跨及 2021 年度。

報告書確信

本報告書依循全球永續報告協會 (Global Report Initiative，簡稱 GRI) 所出版的新版 GRI Standards (2021) 全球永續發展報告書指導綱領揭露之要求撰寫。

為求報告書內容之可靠性，本報告書委託獨立的第三方公正單位「資誠聯合會計師事務所」進行查核，審視報告內容並執行確信，且出具第三方確信報告書載於本報告書之附錄。

報告書編製流程



聯絡資訊

若您對本報告書有任何問題或建議，歡迎您透過以下管道聯絡我們：

財團法人中華民國會計研究發展基金會

汐止總部地址：新北市汐止區新台五路一段 95 號 22 樓之 1~6

台北辦公室地址：台北市大同區承德路一段 17 號 20 樓

電子信箱：accounting@ardf.org.tw

董事長的話

本會專業團隊善用科技與策略，維持與國際和國內各專業團體的保持交流，不因疫情而中斷。例如，本人和研究人員以視訊方式，參加在倫敦舉行 2022 年「世界準則制定者國際論壇」及「會計準則制定者國際論壇」。此外，本人 2022 年 7 月中旬，接受國際內部稽核協會（IIA）邀請，至美國芝加哥受頒國際內部稽核協會 Victor Z.Brink 傑出專業獎項；並在 2022 IIA 全球年會，進行專題報告。同時，本人與代表團去舊金山拜會美國永續會計準則理事會（SASB）總部，討論永續揭露準則相關合作策略計畫。

永續相關議題於國際間廣受重視，環境、社會、治理（ESG）的實踐與永續資訊揭露，已是全球的重要課題。在金管會的指導下，於今（2022）年 6 月 23 至 25 日，本會首度舉辦「2022 ESG 高峰會：環境、社會、治理」，邀請國內永續發展、社會責任與公司治理等領域的標竿組織參加展演；倡議以智慧科技創新商業模式，達到永續經營之目標。金融監督管理委員會黃天牧主任委員蒞臨指導，並於開幕致詞說明金融監督管理委員會永續發展相關政策，並肯定本會舉辦 ESG 高峰會的前瞻性與專業性。

國際財務報導準則基金會永續準則理事會（IFRS ISSB）預計於 2023 年 6 月底，正式發布永續揭露準則。未來，全球將趨向於採用一致的永續揭露準則。為鼓勵我國企業提升編製永續報告書之能力，以及最佳實務經驗分享，本會預計於 2023 年 11 月 16 日舉辦「2023 ESG 高峰會與論壇」，並規劃辦理永續資訊揭露評比獎項來積極倡議 ESG，並提升我國上市櫃公司的永續資訊揭露品質水準。

企業永續相關議題，受世界各國金融監理機構逐漸所重視。為強化我國資本市場國際競爭力，持續推動我國企業永續資訊揭露，並強化資訊揭露品質，本會於 2023 年成立永續準則委員會，進行永續準則之發布、研究發展及推廣教育。為籌組永續準則委員會，本會於 2022 年成立永續專案籌備委員會，以進行永續準則委員會之各項籌備工作。

隨著氣候變遷對財務揭露影響，與淨零碳排受世界各國重視，本會購置汐止新辦公場所，空間設計融合「節能減碳」的 ESG 新思維，創造出簡約效能的辦公空間、內方外圓的翻轉教室、實用好看的 ESG CORNER 交流區，處處可見本會有效落實節能減碳行動。本會的專業潛力是無可限量，我和同仁們將不斷力求專業精進，創造永續美好未來。

王怡心

執行長的話

2022 年充滿著各式各樣的挑戰，很高興我們通過考驗，而且開啟了本會的新樂章。首先，在永續議題的研究及推廣方面，本會承金融監督管理委員會證券期貨局指導，完成「永續揭露準則第 S1 號「永續相關財務資訊揭露之一般規定」草案」及「永續揭露準則第 S2 號「氣候相關揭露」草案」正體中文版翻譯，也承臺灣證券交易所委託，完成 TCFD 揭露範例；並於 8 月成立「永續準則委員會專案籌備委員會」致力於讓台灣永續準則能達國際水準。

再者，配合金融監督管理委員會所發布之資本市場藍圖，有關提升審計品質之具體措施，本會審計準則委員會重新檢視，以及修訂一般公認審計準則之架構及總綱，並全面修正相關準則。

本會於 2022 年的再一創舉，在世貿展覽館舉辦「2022 ESG 高峰會」，分成六大展區，以展演方式推廣環境、社會、治理的理念與實踐方式，普獲各界好評。

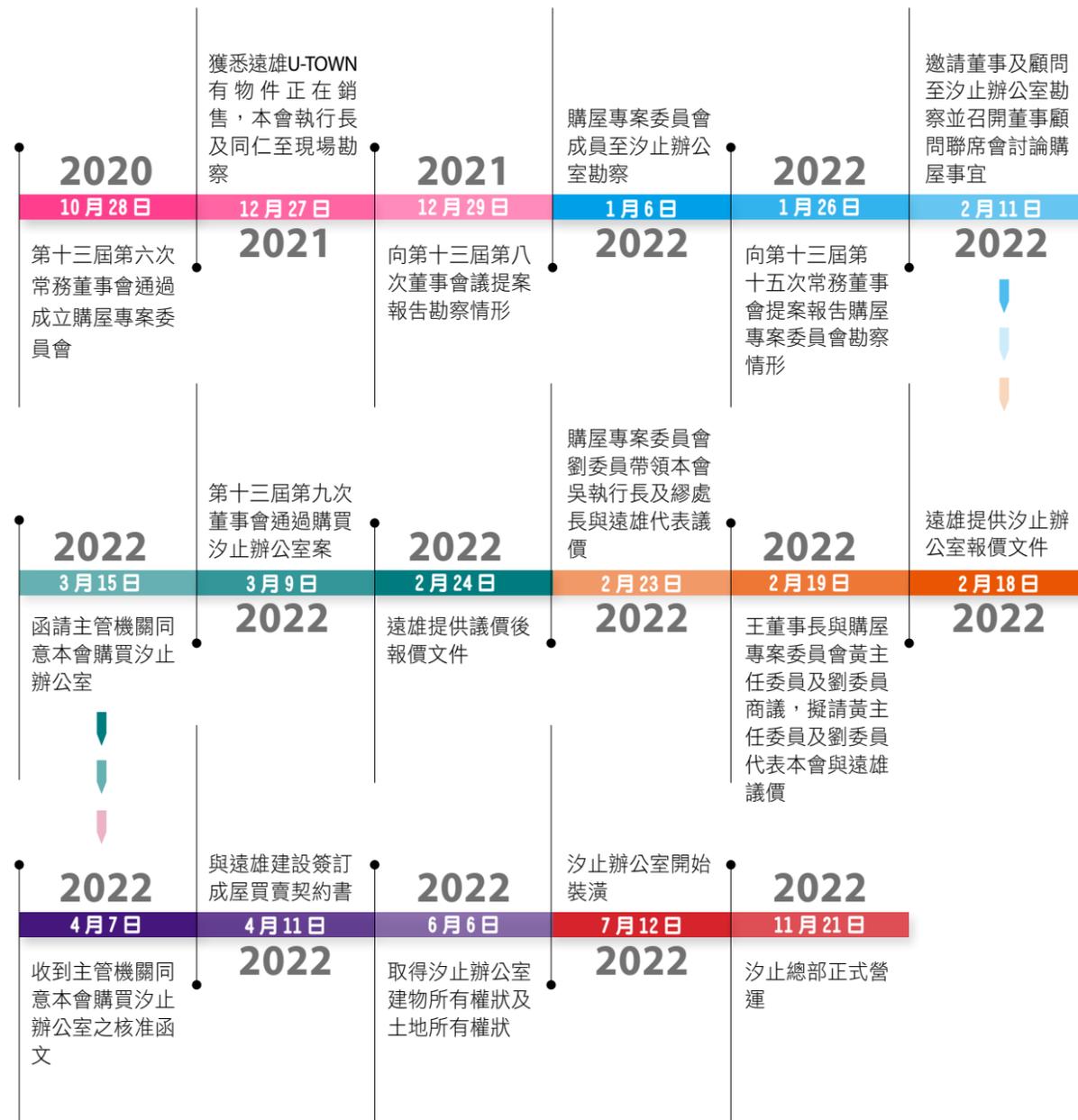
本會於 2022 年的另一成就：在新北市汐止區購置新辦公室，11 月開始承德及汐止兩地辦公模式，以擴張本會能量。

非常感謝各界人士的鼓勵和支持，讓本會在 2022 年的挑戰環境中，仍能持續穩健的業務成長。展望 2023 年，本會於第一季選任新一屆的董事成員，相信會務發展必將有一番新氣象。

吳如玉

年度亮點

汐止總部 正式營運



2022 ESG 高峰會

活動成果 參與規模

「2022 ESG 高峰會」合作夥伴 **82 家**，參展單位 **60 家**，共同參與。

- ◆活動期日 (6/23-25) 現場參加逾 **1 萬** 人次。
- ◆持續累積直播觀看人數 線上 + 現場總計近 **1.8 萬** 人次。



網路曝光

3,401,581 瀏覽人次

數位科技不斷創新，為因應數位化時代，本會製作數位影音宣導影片與數位課程，並成立 ARDF EDU 線上學院，運用社群網絡向大眾廣為傳播，宣導效益相當顯著。

參加實績

57,164 參加人次

在董事會的指導與各界的支持下，本會積極舉辦會計相關專業的教育與推廣活動，今年更首次辦理實體展覽，並輔以直播方式，擴展宣導效益，成果相當顯著。

2022 ESG高峰會 共同展現ESG新生態

本會於今（2022）年6月24至25日於台北世貿中心一館B區舉辦「2022 ESG高峰會：環境、社會、治理」，邀請國內永續發展、社會責任與公司治理等領域的標竿企業參展，展示以智慧科技創新商業模式，達到永續經營之目標。本次展覽活動共計有合作夥伴82家，參展單位60家參與，現場參加者逾1萬人次，活動並透過本會FB、YouTube直播，線上觀看者亦逾8千人次。



「2022 ESG 高峰會」開幕典禮貴賓合影



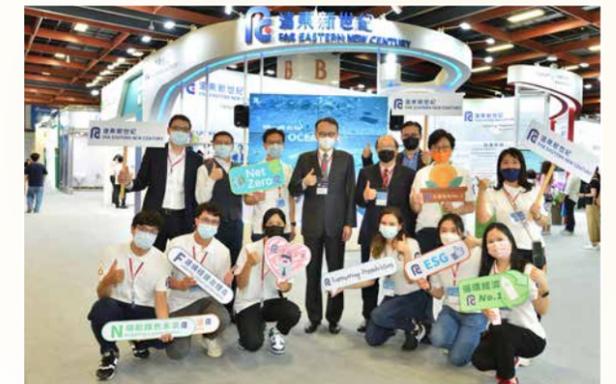
國際永續準則理事會（ISSB）副主席 Ms. Sue Lloyd 開幕典禮致詞

開幕典禮邀請金融監督管理委員會黃天牧主任委員致詞，並邀集多位重量級貴賓蒞臨，包括政治大學鄭丁旺講座教授、國家發展委員會高仙桂副主任委員、臺灣集中保管結算所林修銘董事長、臺北市政府交通局陳榮明副局長、金融監督管理委員會證券期貨局張振山局長等貴賓，一起揭開高峰會序幕。國際永續準則理事會（International Sustainability Standards Board；ISSB）副主席 Ms. Sue Lloyd 特別錄製影片支持本次 ESG 高峰會舉辦。

「2022 ESG 高峰會」展區分為（一）ESG 展演舞台區、（二）金融業創新永續區、（三）製造業創新永續區、（四）服務業、（五）大學USR 成果發表暨公益展示區、（六）永續食品嘗鮮區等六大展區，各參展單位展現豐富的 ESG 成果，並透過活動與現場參觀者熱烈互動。兩天展覽期間，於會場超級舞台區、公益舞台區、ESG 沙龍以及二樓會議室共辦理 20 場專業研討會或展演活動，向企業及投資人推廣 ISSB 將制定之永續會計準則，讓企業之揭露更為一致且具有意義，並展現目前政府機構、企業團體乃至大專院校對於 ESG 的實踐結果，透過共同參與激盪出臺灣社會永續發展的未來可行性。

活動成果 展場攤位

2022 ESG 高峰會展場花絮





活動成果 專業論壇

「2022 ESG 高峰會」於超級舞台辦多場專業論壇



活動成果 公益舞台演出

「2022 ESG 高峰會」公益舞台舉辦展演活動與大學 USR 研討會





活動成果 ESG 沙龍

「2022 ESG 高峰會」於 ESG 沙龍舉辦多場研討會，內容涵括區塊鏈、元宇宙、永續資訊揭露、責任稽核韌性等精彩主題。



ARDF EDU 永續發展 線上學院 隆重上線

自從新型冠狀病毒肺炎（COVID-19）對全球的襲擊，促使世界各國對氣候變遷危機的重視程度，明顯的遠超以往。因此，環境、社會、治理報導成為投資人評估企業是否落實永續作為的重要參考資訊。如此一來，許多利害關係人要求企業從每年原本只公布財務報告外，進一步提升到每年也要公布永續報告書。

主管機關金融監督管理委員會推動「公司治理 3.0 - 永續發展藍圖」、「上市櫃公司永續發展路徑圖」等政策，強化上市櫃公司 ESG 資訊揭露，將於編製申報之永續報告書內，納入氣候變遷相關財務揭露（TCFD）及美國永續會計準則委員會（SASB）發布之準則等國際規範，企業將從其治理、策略、風險管理、指標與目標等四大核心要素，揭露因應氣候相關風險之因應與表現，使投資人瞭解企業如何評估氣候相關風險與機會。

為配合主管機關宣導 ESG 政策，協助企業提升編製與運用永續報告書之能力。本會於 2022 年 10 月成立「ARDF EDU 永續發展線上學院」，提供企業隨時、隨地、隨選收看課程，深入學習 ESG 知識的便利管道。

「ARDF EDU 永續發展線上學院」課程內容豐富，主題涵括推動綠色轉型、企業倫理永續發展、全球淨零排放影響、IFRS ISSB 準則重點解析、編製 TCFD 報告書、閱讀永續報告書等，協助提升全方位的 ESG 永續專業職能。

 <p>建立ESG永續策略 提升競爭力3堂課</p> <p>1位參與者</p> <p>建立ESG永續策略提升競爭力: NT\$699</p> <p>加入</p>	 <p>最新公司治理政策法令與常見缺失解析3堂課</p> <p>1位參與者</p> <p>最新公司治理政令與缺失解析: NT\$699</p> <p>加入</p>	 <p>ESG資訊揭露趨勢</p> <p>1位參與者</p> <p>ESG資訊揭露趨勢: NTS699</p> <p>加入</p>
 <p>公司治理評鑑重點解析</p> <p>1位參與者</p> <p>公司治理評鑑重點解析: NT\$699</p> <p>加入</p>	 <p>非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件3堂課</p> <p>3位參與者</p> <p>非歷史性財訊查核之確信案件: NT\$699</p> <p>加入</p>	 <p>推動與實現綠色轉型3堂課</p> <p>2位參與者</p> <p>推動與實現綠色轉型: NTS699</p> <p>加入</p>
 <p>全球淨零排放與ESG行動3堂課</p> <p>4位參與者</p> <p>淨零排放影響與ESG行動: NT\$699</p> <p>加入</p>	 <p>企業倫理與企業永續發展3堂課</p> <p>2位參與者</p> <p>企業倫理與企業永續發展: NT\$699</p> <p>加入</p>	 <p>國際永續揭露準則精華解析3堂課</p> <p>9位參與者</p> <p>國際永續揭露準則精華解析: NT\$699</p> <p>加入</p>

攜手防疫 維護健康

自2020年初起至今，新型冠狀病毒肺炎（COVID-19）疫情蔓延並席捲全球，對全球造成重大威脅及傷亡。面對此一挾帶巨大傳染力的病毒，本會除依循中央疫情指揮中心之指揮辦理外，立即啟動疫情營運因應計畫，並備齊相關防疫物資，以維護本會員工健康與會務正常運作。

防疫措施

1. 成立防疫工作小組

- 防疫物資準備
- 資訊宣導與更新

2. 自我健康管理

- 勤洗手、戴口罩、量體溫
- 視情況分流辦公
- 保持室內空氣流通及環境衛生
- 避免至人群聚集之公共場所
- 依循中央疫情指揮中心健康管理相關措施

3. 通報及出勤管理

- 若同仁發生疑似確定病例馬上通報本會管理處，並由管理處通報主管機關
- 因感染被要求隔離治療者、未感染惟因有接觸疑慮，經防疫單位建議進行自主健康管理者、同仁之家庭成員因病或受自主健康管理要求需親自照顧者，依本會新冠肺炎疫情同仁防疫出勤管理規定辦理請假事宜

為因應新型冠狀病毒肺炎（COVID-19）疫情，本會編製「新冠病毒疫情防疫手冊」，協助員工在自我管理、舉辦課程、會議及活動或宣導會時做好防疫注意事項，一同渡過疫情警戒。

同仁一般注意事項	辦理課程注意事項	辦理會議注意事項	辦理活動或宣導會注意事項
<ul style="list-style-type: none"> ● 全程配戴口罩 ● 量測體溫及手部消毒 ● 保持社交距離 ● 避免至人潮眾多之密閉場所 ● 如有發燒及呼吸道症狀者，立即就醫或在家休息 ● 若與感染疫情個案有接觸，主動向主管告知，並申請居家辦公 ● 清潔人員加強消毒 	<ul style="list-style-type: none"> ● 課程學員全程配戴口罩 ● 進入本會須量測體溫及手部消毒 ● 各教室使用前，完成清潔消毒，並將門窗及氣孔開啟，保持空氣流通 ● 各教室使用時，開啟獨立式空調 ● 開課前宣導，若有發燒及呼吸道症狀者，請儘速就醫，勿參加實體課程 ● 各課程均採實名制 ● 招生人數之設定，為原來的教室可容納數之半，必要時採視訊上課 	<ul style="list-style-type: none"> ● 開會人員全程配戴口罩 ● 進入本會須量測體溫及手部消毒 ● 各會議室使用前，完成清潔消毒，並將門窗及氣孔開啟，保持空氣流通 ● 會議前宣導，若有發燒及呼吸道症狀者，請儘速就醫，勿參加實體會議 ● 各會議均採實名制 ● 會議之座位，盡量保持1公尺以上距離，必要時開啟視訊會議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 實體活動或宣導會前宣導，若有發燒及呼吸道症狀者，請儘速就醫，勿參加實體活動或宣導會 ● 實體活動或宣導會之座位，盡量保持1公尺以上距離 ● 各活動或宣導會均採實名制、量測體溫及手部消毒並全程配戴口罩

關懷

- ◇ 贈送口罩及酒精
- ◇ 代訂午餐及網路補貼
- ◇ 防疫宣導

安心出勤

- ◇ 防疫照顧假
- ◇ 視情況分流辦公
- ◇ 居家辦公
- ◇ 視訊會議

在 2022 年，本會員工累計 19 人確診，確診員工皆已康復，並到會上班。

1 永續組織

1-1 沿革與概況

1981 年初，財政部徐部長立德召集中華民國會計師公會全國聯合會、臺灣省會計師公會、台北市會計師公會理事長，推動設立會計研究發展基金。1983 年底，在財政部召開「全面提升會計師制度計劃」會議，成立九人籌募小組。1984 年 4 月，召開「中華民國會計研究發展基金會」成立大會，同年 5 月向臺灣臺北地方法院申請「財團法人中華民國會計研究發展基金會」設立登記，同年 6 月領到法人登記證書，本會正式成立。

本會營運據點有二處，總部設於新北市汐止區，另於台北市設有承德辦公室。本會有四個專業委員會，分別為臺灣財務報導準則委員會、審計準則委員會、評價準則委員會及 XBRL 委員會；每個委員會設置主任委員一人及委員、顧問若干人。各專業委員會應超然獨立運作，不受任何個人、團體之影響，並維持超然獨立。四個委員會任務分述如下：

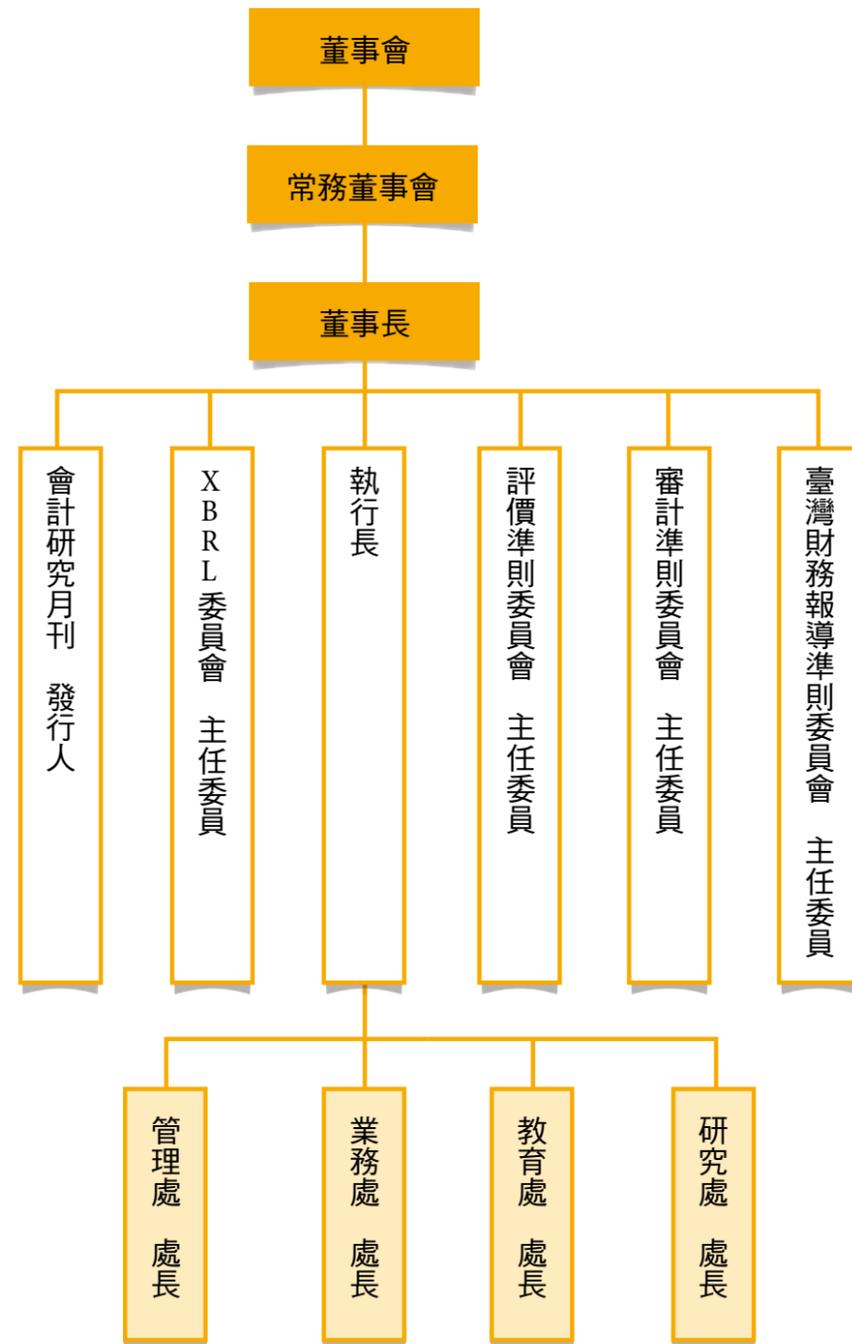
委員會	任務
臺灣財務報導準則委員會	負責國際財務報導準則之翻譯覆審、財務會計相關準則之制定與修訂。
審計準則委員會	負責審計及確信相關準則之制定與修訂。
評價準則委員會	負責評價相關準則之制定與修訂。
XBRL 委員會	負責 XBRL 之應用推廣及分類標準之制定與修訂。

為推動本會各項業務，設有四個單位，分別為研究處、教育處、業務處及管理處，其任務敘述如下：

單位	任務
研究處	辦理國際財務報導準則；財務會計相關準則；審計及確信相關準則；評價相關準則；永續相關準則；XBRL 分類標準之研究發展及其他研究與交辦事項。
教育處	配合政令與準則宣導課程之規劃與執行；客製化專案訓練之辦理；會計教育相關推廣活動之舉辦；專業研究發展相關計畫之承辦；學員服務及推廣及其他相關業務與交辦事項。
業務處	專業研究發展相關計畫之承辦；各種類型宣導活動及研討會之舉辦；會員服務及推廣；專業刊物之發行；專業書籍之出版及銷售及其他相關業務與交辦事項。
管理處	文書處理、檔案管理及資訊安全管理；出納、會計及財務相關事務；人力資源管理；財產購置與相關管理；採購、庶務與總務相關事項及其他相關業務與交辦事項。



1-2 組織架構



1-3 經營理念

目標

- ◆ 環境 - 引領會計專業發展
- ◆ 社會 - 提供新知識及新觀點
- ◆ 治理 - 穩健的永續經營

願景

- ◆ 提升企業資訊的透明與品質
- ◆ 健全證券市場長期發展的基礎

宗旨

- ◆ 促進會計、審計、評價準則之持續發展
- ◆ 協助工商企業健全會計制度
- ◆ 推動可延伸企業報導語言 (XBRL) 之採用
- ◆ 環境、社會、治理 (ESG) 議題之研究及推廣
- ◆ 培育卓越專業人才

策略

- ◆ 關注並蒐集國際最新專業發展資訊，以了解全球專業之潛在議題，並結合產官學之資源，評估議題之影響，積極參與國際準則之制訂。
- ◆ 與產、官、學界等合作，產出滿足利害關係人需求之專業服務與產品。
- ◆ 經由研究與前瞻的實務觀點，提升本會專業能力，以契合企業界、會計師界、主管機關等之需求，並引領會計發展趨勢。
- ◆ 辨認並投入攸關之專業知識研究，配合政策方向，發展實務與創新議題，以滿足利害關係人之專業需求。
- ◆ 透過多元化方式及對於不同客戶群，推廣本會之專業素材及知識以符合使用者需求。
- ◆ 與相關專業機構團體協同合作，辦理相關專業課程與活動，協助利害關係人之專業發展。
- ◆ 維持有效的管理後勤機制與營運模式，以支持即時的領先實務、創新的思維領導及服務與產品之發展。
- ◆ 重視內部控制及績效評估以提升財務效益。
- ◆ 透過專案承接、課程舉辦及向外募款等方式來增加收入流量，以支持研發及公益活動。

ESG生態系七大行動方案

讓ESG成為台灣企業全球競爭利基，提升整體資本市場國際競爭力



資料來源：臺灣證券交易所。

1-4 永續願景與行動

根據世界環境與發展委員會 (World Commission on Environment and Development, WCED) 1987年在聯合國大會發表《我們共同的未來》報告，永續發展的定義是：「滿足當代人的需求，又不危及後代人滿足其需求的發展」。

身為我國唯一會計、審計、評價等專業準則制定單位，本會的永續發展目標在於經由研究發展專業準則，協助企業健全財務報導制度，促進資本市場永續發展，透過提供專業知識暨創新觀點，以培養社會所需永續人才；也藉由維持有效的管理後勤機制與營運模式，以投入環境、社會、治理與氣候相關之研究及倡議，成為永續發展理念的推動者與實踐者。

我們透過研究、教育與組織治理運作，實踐永續發展目標。

治理面

本會成立永續報告書審核小組，指導本會永續發展政策及行動，以提升本會永續發展之成效。永續報告書審核小組由董事長擔任召集人，邀集三位常務董事及一位顧問共同組成，每年至少開會二次，會議中四處處長報告各處永續發展之成果及永續報告書之內容。為配合主管機關政策，持續推動企業永續報告書之揭露，並強化資訊揭露品質，本會擬成立永續準則委員會，進行永續相關準則之研究、發展及推廣。為籌組永續準則委員會，本會董事長召集成立專案籌備委員會以進行永續準則委員會之各項籌備及規劃工作。

在研究方面，配合金融監督管理委員會發布之「公司治理 3.0 - 永續發展藍圖」，本會完成食品業、化學業、銀行業及保險業之 TCFD 揭露範例供外界參考，並翻譯永續會計準則委員會 (SASB) 所發布 77 個行業準則之正體中文版俾作先行研究。此外，本會將國際永續準則理事會 (International Sustainability Standards Board, 以下簡稱 ISSB) 所發布之國際財務報導準則永續揭露準則第 1 號「永續相關財務資訊揭露之一般規定」(General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information) 及國際財務報導準則永續揭露準則第 2 號「氣候相關揭露」(Climate-related Disclosures) 草案翻譯為正體中文版。

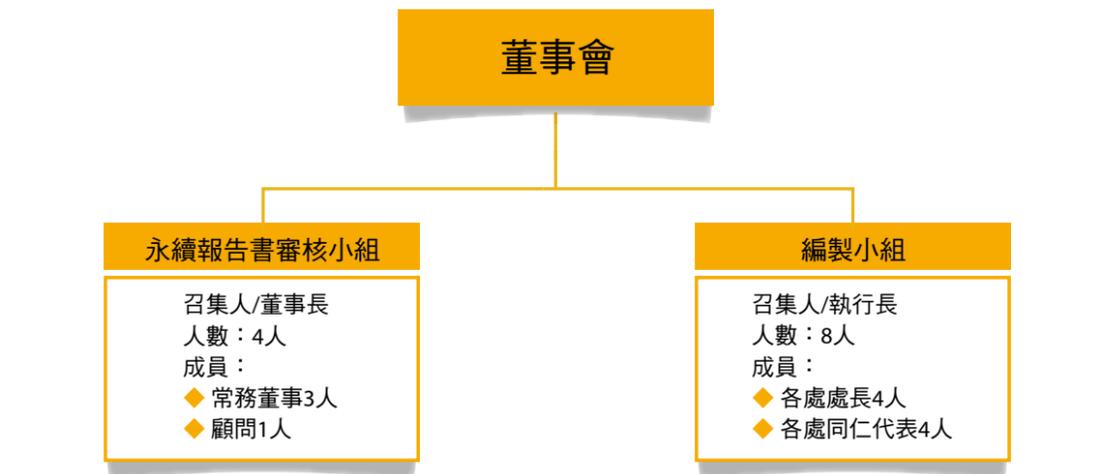
落實教育方面，本會藉由課程、活動及研討會，針對不同客群之需求，提供永續發展的知能。今年課程更以融入多面向永續教育理念，包括分析 ESG 對企業正面影響、運用 ESG 提升企業策略能力、ESG 永續金融之趨勢浪潮與因應策略、氣候相關財務揭露、創造低碳綠色新價值典範等永續課程，另以 ESG 為主軸規劃各項研討會，以期增進學員之永續涵養。

組織治理運作方面，本著永續經營的理念及後勤管理機制，審慎整合並善用每一份資源，以支援各項會務工作。

本會呼應聯合國永續發展目標，積極投入下列事務：

1. 備妥防疫用品以降低威脅健康之任何感染風險。
2. 提供新知識、創新觀點及舉辦高品質之專業課程。
3. 重視員工平等工作權。
4. 積極開源節流。
5. 協助利害關係人之價值與就業機會。
6. 積極參與國內外活動，拓展國內外合作網絡，藉此提升本會形象及價值。





環境面

面對日益嚴重的全球暖化及氣候變遷問題，人們對於節能減碳的環保意識日漸抬頭，本會亦積極推動節能減碳宣導，及更換節能器材，以降低二氧化碳排放；同時運用自動感知與控制設備，結合科技協助能源消耗管控，期能為人類生存的大環境盡一份力量。

基於環境、社會、治理（ESG）的實踐與永續報導揭露，已是全球的重要課題，本會於 2022 年 6 月舉辦「2022 ESG 高峰會：環境、社會、治理」積極創造 ESG 三贏的新生態布局。

社會面

金融監督管理委員會（金管會）發布之「公司治理 3.0 – 永續發展藍圖」之具體推動措施之一，為強化上市櫃公司 ESG 資訊揭露，其中包括「參考國際準則 Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) 強化永續報告書揭露」，以及「參考國際準則規範 Sustainability Accounting Standards Board (SASB) 強化永續報告書揭露」，未來將要求上市櫃公司揭露 TCFD 相關資訊，俾將氣候風險連結至公司治理，以提升企業資訊透明度，以及參考 SASB 之規範要求上市櫃公司依產業別揭露具財務重大性及投資人決策有用性之 ESG 相關資訊。

為配合金管會政策，本會受臺灣證券交易所及中華民國櫃檯買賣中心委託研擬完成食品業、化學業、銀行業、保險業依據 TCFD 所提出「氣候相關財務揭露建議」（Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures）揭露之範例發布於臺灣證券交易所公司治理中心網站，以協助企業於 2023 年編製永續報告書時，適當並充分地揭露其氣候相關財務揭露之資訊。此外，本會於 2022 年 12 月份分別針對金融業與非金融業舉辦「企業參考 TCFD 強化永續報告書揭露宣導會」，藉由舉辦本次宣導會，推廣氣候相關資訊揭露之正確觀念與作法，以提升揭露氣候相關資訊之品質，並進而促使上市公司重視有關氣候相關風險與機會之公司治理。

本會自 2020 年成為永續會計準則委員會（SASB）之聯盟會員以來，積極與 SASB 進行互動並參與 SASB 之各項活動；本會王怡心董事長於 2022 年 7 月帶隊參訪 SASB，與 SASB 進行意見交流，讓國際組織更了解我國政府部門對企業永續資訊揭露相關準則的重視。

1-5 利害關係人溝通

依據對本會產生直接、間接影響或受本會影響之單位與個人定義，本會界定七大類別利害關係人，分別了解其所關注的議題，並建立完善溝通管道，以利雙向溝通與回饋，藉此促進本會品質之提升。

利害關係人	對本會的意義與重要性	關注議題	溝通管道	頻率	本會之回應	相關指標
會計研究中心會員	本會會計研究中心提供會員最完整的專業服務，包括會計研究月刊廣告刊登、專業疑義諮詢、實體公報及線上檢索、實體會計研究月刊及線上圖書館、電子報、免費講座等。瞭解會員之需求，進而提供優質的服務，是本會十分重要的工作。	<ul style="list-style-type: none"> 3 專業準則之推廣 1 準則 / 服務 / 產品之品質 2 專業影響力與領導力 5 組織治理與法令遵循 6 永續發展教育 	<ul style="list-style-type: none"> 電話諮詢 服務信箱 活動或研討會 社群媒體官方帳號 	<ul style="list-style-type: none"> 隨時 隨時 不定時 隨時 	建立多向溝通管道，並及時提供會計研究中心會員最新之專業與實務相關資訊、維持有效的管理及法令遵循後勤機制。	提供新知資訊之次數、與相關專業機構團體協同合作，舉辦研討會之次數、辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、活動滿意度、課程滿意度。
課程學員	本會引領會計相關專業方向，開設各系列課程，以滿足學員專業進修之需求。	<ul style="list-style-type: none"> 8 資訊安全與個資保護 4 利害關係人的參與及回饋 	<ul style="list-style-type: none"> 意見調查 本會網頁 電話諮詢 服務信箱 社群媒體官方帳號 	<ul style="list-style-type: none"> 課後 隨時 隨時 隨時 隨時 	持續調查學員進修需求，提供與時俱進之專業知識，並加強資訊安全與個資保護。	辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、舉辦教育課程之次數、相關專業知識研討、課程與活動之參加人次、課程滿意度。

利害關係人	對本會的意義與重要性	關注議題	溝通管道	頻率	本會之回應	相關指標
企業／公協會	企業應遵循一致之準則，俾編製高品質的財務報表，故本會所研訂之會計準則對企業很重要。此外，本會需瞭解企業及相關公協會之脈動，以廣納企業之意見。	<ul style="list-style-type: none"> ③ 專業準則之推廣 ① 準則 / 服務 / 產品之品質 ⑥ 永續發展教育 ④ 利害關係人的參與及回饋 ② 專業影響力與領導力 	<ul style="list-style-type: none"> · 電話諮詢 · 服務信箱 · 活動或研討會 · 社群媒體官方帳號 	<ul style="list-style-type: none"> · 隨時 · 隨時 · 不定時 · 隨時 	透過承接專案、課程舉辦，積極展現本會於企業 / 公協會之專業影響力與領導力，以獲取外界之認同。	針對時事及新興議題，進行報導及討論之次數、與相關專業機構協同合作，舉辦研討會之次數、辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數、活動滿意度、課程滿意度、公布準則、相關解釋函及問答集之數量。
會計師公會／會計師事務所	會計師應遵循一致之準則，俾出具高品質的查核報告，故本會所研訂之準則對會計師很重要。此外，本會需瞭解會計師之看法，以廣納會計師之意見。	<ul style="list-style-type: none"> ① 準則 / 服務 / 產品之品質 ② 專業影響力與領導力 ③ 專業準則之推廣 ④ 利害關係人的參與及回饋 ⑦ 國際交流 ⑥ 永續發展教育 	<ul style="list-style-type: none"> · 電話諮詢 · 服務信箱 · 活動或研討會 	<ul style="list-style-type: none"> · 隨時 · 隨時 · 不定時 	積極與會計師公會 / 會計師事務所聯繫合作，引領會計審計實務發展，並與國際組織密切交流。	公布準則之數量、針對時事及新興議題進行報導及討論之次數、提供新知資訊之次數、董事會與各專業委員會成員及員工參與國內外活動之人次。
主管機關	企業與會計師之主管機關（金融監督管理委員會、財政部及經濟部），與本會各項業務息息相關，主管機關之意見至為重要。	<ul style="list-style-type: none"> ① 準則 / 服務 / 產品之品質 ④ 利害關係人的參與及回饋 ⑦ 國際交流 ② 專業影響力與領導力 ③ 專業準則之推廣 	<ul style="list-style-type: none"> · 會議 · 函文 	<ul style="list-style-type: none"> · 不定時 · 不定時 	配合主管機關政策產出高品質專業準則及舉辦宣導活動，並與國際組織密切交流。	公布準則、相關解釋函及問答集之數量、對財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言（XBRL）之相關議題，進行專業交流與評論之次數、準則與專案按預定時程完成之程度。

利害關係人	對本會的意義與重要性	關注議題	溝通管道	頻率	本會之回應	相關指標
大專院校	會計相關系所師生係本會專業準則之重要推廣對象。	<ul style="list-style-type: none"> ① 準則 / 服務 / 產品之品質 ⑤ 組織治理與法令遵循 ② 專業影響力與領導力 ③ 專業準則之推廣 	<ul style="list-style-type: none"> · 會議 · 函文 · 活動或研討會 	<ul style="list-style-type: none"> · 不定時 · 不定時 · 不定時 	致力校園耕耘，並維持有效的管理及法令遵循機制。	公布準則、相關解釋函及問答集之數量、對財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言（XBRL）之相關議題，進行專業交流與評論之次數、相關專業知識研討、活動滿意度、課程滿意度。
本會員工	為成就本會之任務與使命，達成本會之目標與策略，本會員工扮演重要角色。	<ul style="list-style-type: none"> ① 準則 / 服務 / 產品之品質 ③ 專業準則之推廣 ② 專業影響力與領導力 	<ul style="list-style-type: none"> · 活動或會議 · 員工教育訓練 · 電子信箱 	<ul style="list-style-type: none"> · 不定時 · 不定時 · 隨時 	持續進行員工教育訓練，提升員工素質與服務能量，俾能使本會穩健的永續經營。	員工教育訓練之時數、網站瀏覽人次、基金及餘絀餘額、活動滿意度、課程滿意度。

註：紫藍色表示與目標「環境 - 引領會計專業發展」相關
 橙桔色表示與目標「社會 - 提供新知識及新觀點」相關
 桃紅色表示與目標「治理 - 穩健的永續經營」相關

本會電子信箱、臉書及 LINE 官方帳號

本會設立供外界溝通之電子信箱並公布於本會網站，供利害關係人進行溝通及建議。

統計 2022 年度該電子信箱，共接獲 89 封外界來信。

本會自 2014 年開始經營臉書及 YouTube 頻道，對外宣傳活動訊息、強化與外界互動。截至 2022 年底，臉書粉絲人數達 9,174 人，2022 年本會 YouTube 頻道點閱人次 197,448。本會自 2018 年起經營會計研究發展基金會 LINE 官方帳號，除固定發送重要動態、活動訊息，隨時回應用戶需求或提供服務，反應良好。截至 2022 年底，LINE 帳號好友人數達 3,491 人。

1-6 鑑別重大性議題與邊界

為了解利害關係人對本會各項發展議題的態度並據以揭露回應，編製小組依循新版 GRI Standards (2021) 執行重大性議題鑑別並依統計結果確認邊界。

1. 鑑別議題

基於對本會產生直接、間接影響或受本會影響之組織或個人，界定七大類別利害關係人後，為了解利害關係人對本會各項發展議題的態度，編製小組依本會三大目標選定 12 項議題。

2. 分析與評估

於 2022 年底針對本會利害關係人發放重大性議題問卷，共回收有效問卷 18 份；另針對本會員工進行各項議題調查，回收有效問卷 4 份。藉由問卷的方式了解利害關係人認為對本會應屬重要的議題。

3. 確認重大性

編製小組根據問卷結果，鑑別出 6 個重大性議題，並根據新版 GRI Standards (2021) 準則指引，藉由本報告書及本會網站對外揭露資訊。

調查結果

潛在的重大議題	2022 年排序	2021 年排序	排名變化
準則 / 服務 / 產品之品質	1	3	↑
專業影響力與領導力	2	2	—
專業準則之推廣	3	1	↓
利害關係人的參與及回饋	4	9	↑
組織治理與法令遵循	5	5	—
永續發展教育	6	10	↑
國際交流	7	8	↑
資訊安全與個資保護	8	4	↓
健全的財務狀況	9	6	↓
員工訓練與權益保障	10	7	↓
社會公益的參與	11	12	↑
性別平等與人權	12	11	↓

註：紫藍色表示與目標「環境 - 引領會計專業發展」相關
 橙桔色表示與目標「社會 - 提供新知識及新觀點」相關
 桃紅色表示與目標「治理 - 穩健的永續經營」相關

本報告將以利害關係人關注之重大議題為報導重點；今年調查結果與去年前三名大致相似，唯「利害關係人的參與及回饋」和「永續發展教育」之排序躍升多名，由此可知，利害關係人對此之重視。

重大議題邊界分析表

目標	重大議題	本會員工	會計研究中心會員	課程學員	企業/公協會	會計師公會/會計師事務所	主管機關	大專院校	對應準則	對應章節
環境 - 引領會計專業發展	準則 / 服務 / 產品之品質	√	√		√	√	√	√	GRI 3-3 重大主題管理	3-1 研究質與量 3-2 品質與創新
	專業影響力與領導力	√	√		√	√	√	√	GRI 3-3 重大主題管理	3 研究與推廣
	利害關係人的參與及回饋			√		√	√		GRI 2-25 補救負面衝擊的程序	5-1 人才招募與留才
社會 - 提供新知識及新觀點	專業準則之推廣	√	√		√	√	√	√	GRI 3-3 重大主題管理	3-5 推廣成效
	永續發展教育		√		√	√			SASB SV-ED-260a.1 畢業率	3-4 課程成效
治理 - 穩健的永續經營	組織治理與法令遵循		√					√	GRI 2-9 治理結構及組成	2-1 組織治理

1-7 連結聯合國永續發展目標

本會根據經營理念下之目標，制定本會中長期策略，以實踐聯合國永續發展目標，並與本年度鑑別出的重大性議題相互連結。

目標	環境 - 引領會計專業發展	社會 - 提供新知識及新觀點	治理 - 穩健的永續經營
對應 SDGs	④ 教育品質 ⑩ 全球伙伴	④ 教育品質 ⑧ 就業與經濟成長 ⑩ 全球伙伴	③ 健康與福祉 ④ 教育品質 ⑤ 性別平等 ⑦ 可負擔能源
呼應之重大性議題	準則 / 服務 / 產品之品質 專業影響力與領導力 利害關係人的參與及回饋 國際交流	專業準則之推廣 永續發展教育 社會公益的參與 性別平等與人權	組織治理與法令遵循 資訊安全與個資保護 健全的財務狀況 員工訓練與權益保障
策略	1. 關注並蒐集國際最新專業發展資訊，以了解全球專業之潛在議題，並結合產官學之資源，評估議題之影響，積極參與國際準則之制訂。 2. 與產、官、學界等合作，產出滿足利害關係人需求之專業服務與產品。 3. 經由研究與前瞻的實務觀點，提升本會專業能力，以契合企業界、會計師界、主管機關等之需求，並引領會計發展趨勢。	1. 辨認並投入攸關之專業知識研究，配合政策方向，發展實務與創新議題，以滿足利害關係人之專業需求。 2. 透過多元化方式及對於不同客戶群，推廣本會之專業素材及知識以符合使用者需求。 3. 與相關專業機構團體協同合作，辦理相關專業課程與活動，協助利害關係人之專業發展。	1. 維持有效的管理後勤機制與營運模式，以支持即時的領先實務、創新的思維領導及服務與產品之發展。 2. 重視內部控制及績效評估以提升財務效益。 3. 透過專案承接、課程舉辦及向外募款等方式，來增加收入流量，以支持研發及公益活動。

2 組織治理與營運

2-1 組織治理

本會之組織及運作係依「財團法人法」之規定辦理，以董事會為最高治理及決策單位，並於董事會下設常務董事會。

董事會

本會董事會有董事 25 人，包括常務董事 13 人，董事長為本會代表人。

董事會成員由學者專家、監理機關代表及實務界代表所組成，其中學者專家為各大學會計相關系所之教授；監理機關代表來自金融監督管理委員會、金融監督管理委員會證券期貨局、財政部賦稅署、經濟部商業司、行政院主計總處、審計部、臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心；實務界代表則包含中華民國會計師公會全國聯合會、中華民國銀行商業同業公會全國聯合會及中華民國證券商業同業公會等。

本會第一屆董事由捐助人遴聘之。第二屆以下董事，於前屆董事任期屆滿前，由前屆董事會遴聘之。董事任期均為三年，期滿連聘得連任。設董事長一人，對外代表本會，置執行長一人，承董事長之命執行董事會決議及綜理本會一切行政事務。

董事會及常務董事會之治理事項

常務董事會定期審核各處業務之工作進度及收支狀況，並針對具時效性之重大議題進行討論，以因應多變的經營環境。

董事會至少每季開會一次，檢視各項業務是否依進度執行，並指導發展目標及策略規劃。董事會每年年底通過次年度業務計畫及財務預算，並於次年初通過前一年度之財務報表。由董事會決定之事項包括：

1. 基金之募集、保管及運用。
2. 年度計畫之審定。
3. 預算及決算之審核。
4. 重要規章之制定。
5. 重要人事之任免。
6. 執行計畫之監督與指導。
7. 其他重要有關事項。

2-2 風險管理與內控制度

本會透過 SWOT 分析，綜合瞭解優勢 (Strength)、劣勢 (Weakness)、機會 (Opportunity) 與威脅 (Threat)，作為整體會務發展規劃的考量與發展會務方向之依據；其中內部優勢、劣勢因子，係根據本會歷史地理、人力素質、經費資源、與利害關係人之合作等面向分析；外部機會與威脅因子，則根據社會及國際趨勢、科技發展與競爭者行動等面向分析。

S	<ul style="list-style-type: none"> 我國唯一會計專業準則制定單位 與產、官、學界積極合作，專業能量豐沛 與國際專業組織密切交流 	<ul style="list-style-type: none"> 師資專業知識及教學經驗豐富 媒體及社群經營有助活動推廣 	優勢
	W	<ul style="list-style-type: none"> 研究經費及人力仍不足夠 資訊科技能量尚待加強 	
O	<ul style="list-style-type: none"> 針對新興專業議題進行深入研究，並開辦新課程與推廣新議題 利用新興科技，以多元化方式傳播最新專業知識 因應國際化之趨勢，引領我國會計專業發展 		機會
T	<ul style="list-style-type: none"> 外界訓練課程推陳出新 政府計畫補助預算金額逐漸降低 		威脅

風險管理

因應環境變化、資訊科技發展及市場競爭等趨勢帶來的風險，本會根據「引領會計專業發展」、「提供新知識及新觀點」與「穩健的永續經營」之整體層級目標，以及相關作業層級之策略目標，辨認出可能導致無法達成前述目標之風險項目，鑑別並掌握可能影響本會永續發展的相關風險；評估該等風險發生之可能性與影響程度，透過風險轉移、削減及避免等相關管理策略及因應措施，決定對風險之因應作法並付諸實行。

本會各項風險管理，依業務性質分由各相關單位負責，並透過定期向董事會報告；以及運用關鍵績效指標之回饋監控風險，並據以調整相關措施。



內部控制制度

為落實內部控制，由上而下推動營運、報導、遵循三大目標，促請各單位以滾動方式辦理內部控制作業，將新增或修訂之項目納入內部控制制度。

本會依據風險評估結果，並衡量業務之重要性，選定相關業務項目納入控制作業項目，針對財務、人事、採購、資訊、智慧財產權管理、資產管理等，訂定 19 項相關作業辦法。

2022 年風險（負面衝擊）辨識及分析

面向	風險項目	採取之行動	對應章節
環境面	① COVID-19 疫情影響使本會業務無法順利推展。	1. 採購防疫物資。 2. 採用視訊方式舉辦會議、課程及活動。 3. 分流上班。	攜手防疫 維護健康
	② 不易與國際專業準則制定單位良好互動。	積極參與國際會議及專業活動。	5-3 國際交流
	③ 專業準則、教育課程及推廣未能及時趕上國際最新專業準則變化與市場需求。	1. 辦理員工教育訓練。 2. 隨時注意國際專業準則之發展，將最新議題引進國內討論。 3. 董事會積極督導及掌握各委員會之工作進度。	3-1 研究質與量
社會面	④ 無法有效傳播新知識及新觀點。	督促員工瞭解新科技及新媒體之發展，並積極學習相關知識。	3-5 推廣成效
	⑤ 未採用創新、彈性與靈活的教學或推廣方式，導致缺乏對目標族群吸引力。	開發多元化教學及推廣方式。	3-5 推廣成效
	⑥ 未能滿足目標族群對本會出版品及服務內容專業度之需求。	瞭解專業人士之需求，俾開發可滿足專業需求之課程、活動及出版品。	3-5 推廣成效
	⑦ 人才流失	延攬人才及留住人才	5-1 人才招募與留才
治理面	⑧ 未符合法令遵循的風險。	加強組織管理並舉辦教育訓練，宣導最新法令規定。	4-2 環境永續管理
	⑨ 資訊與網路安全能量不足以提供穩定的營運環境。	制定資訊安全內部規章及相關機制，並就資訊安全相關議題即時對員工進行教育宣導。	4-2 環境永續管理

2-3 ESG績效彙總

目標	關鍵績效指標	基準	2021	2022
環境—引領會計專業發展	1. 對財務會計、審計、評價、永續及可延伸企業報導語言 (XBRL) 之相關議題，進行專業交流與評論之次數	當年度會計研究月刊有關財會、審計、評價、永續及 XBRL 相關主題文章刊登次數及就財務會計、審計、評價、永續及 XBRL 相關議題與各利害關係人舉行會議等交流活動之次數	68	51
	2. 針對時事性及新興議題，進行報導及討論之次數	當年度會計研究月刊報導及討論時事性及新興議題之次數 (已計入前項關鍵績效指標者不再重複計入)	195	180
	3. 辦理新興議題研討會與新開辦課程之次數	當年度配合趨勢自行辦理之座談會或研討會之次數及新開辦課程之總開課次數	351	328
	4. 公布準則之數量	當年度覆審完成提供予金融監督管理委員會之 IFRS 新準則或修正、發布之審計、評價、企業會計準則公報個數	70	107
	5. 公布相關解釋函與問答集之數量	當年度發布之 IFRS、企業會計準則公報問答集以及審計、評價準則公報解釋函之則數	10	14
	6. 準則徵求意見之外界回饋數量	當年度外界對本會各專業委員會及各專案小組發布草案回饋意見之個數及本會對國際專業組織發布草案回饋意見之次數	139	250
	7. 董事會與各專業委員會成員及員工參與國內外活動之人次	本會董事、委員、顧問及員工參加本會舉辦之國內外活動	207	97
	8. 員工教育訓練之時數	全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程之時數	2,077	727
	9. 提供最新訊息教學影片之次數	當年度發布之最新訊息教學影片之次數	8	7

目標	關鍵績效指標	基準	2021	2022
社會—提供新知識及新觀點	1. 提供新知資訊之次數	當年度針對時事性及新興議題，進行報導之次數、辦理新興議題研討會之次數及新開發課程之主題總數	377	327
	2. 相關專業知識研討、課程與活動之參加人次	當年度辦理之研討會與活動之總參與人次及辦理之課程之總參與人次	40,284	57,164
	3. 核發課程電子證書數量	核發當年度參加課程學員電子證書之數量	11,664	11,529
	4. 本會各種社群媒體與網站之更新次數	FB 粉絲專頁、LINE@、YouTube 頻道、月刊網頁更新次數加總	366	375
	5. 網站瀏覽人次	本會官網及購物車瀏覽人次	1,573,953	1,366,990
	6. 社群媒體點閱人次	截至當年度 FB 粉絲專頁與 LINE@ 粉絲追蹤數及 YouTube 頻道影片之總點閱數	1,810,118	2,028,879
	7. 相關數位影音宣導課程瀏覽人次	當年度本會 FB 粉絲專頁、YouTube 頻道相關數位影音宣導瀏覽人次加總及本會數位課程參加人次加總	8,266	5,712
	8. 與相關專業機構團體協同合作，舉辦研討會之次數	當年度與相關專業機構團體協同合作舉辦財務會計、審計、評價及可延伸企業報導語言 (XBRL) 等研討會之次數	24	20
	9. 舉辦教育課程之次數	當年度辦理課程總次數	342	302

目標	關鍵績效指標	基準	2021	2022
治理——穩健的永續經營	1. 準則與專案按預定時程完成之程度	依業務計畫預定進度完成之百分比	100%	100%
	2. 人員離職率	當年度離職員工人數 / 年底在職員工人數	6%	43%
	3. 員工教育訓練之時數	全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程之時數	2,077	727
	4. 提供最新訊息教學影片之次數	當年度發布之最新訊息教學影片之次數	8	7
	5. 活動滿意度	當年度辦理之活動平均滿意度 (滿分 5 分)	4.86	4.80
	6. 課程滿意度	當年度辦理之課程平均滿意度 (滿分 5 分)	4.58	4.62
	7. 基金及餘絀餘額 (千元)	依據會計資訊之數據	344,975	370,983
	8. 研究專案收入之金額 (內含政府補助之金額) (千元)	依據會計資訊之數據	17,587	18,037
	9. 教育 / 推廣收入合約之金額 (千元)	依據會計資訊之數據	8,106	8,707
	10. 稅後賸餘 (千元)	依據會計資訊之數據	21,624	25,808

2-4 業務採購及供應商管理

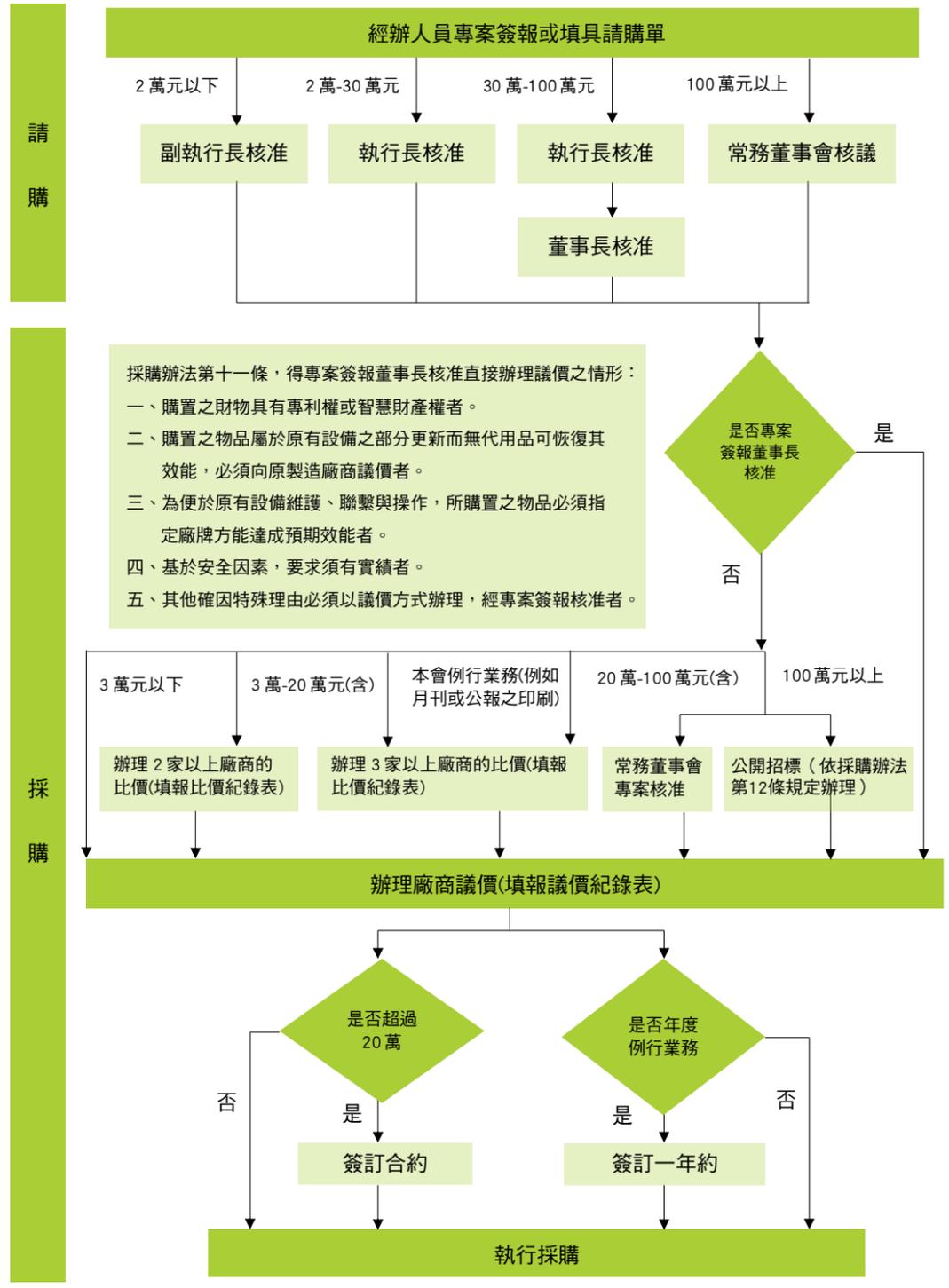
為配合本會業務需求，與採購作業之有效管理，訂定採購辦法，俾適當篩選並管理本會供應商。本年度採購金額落於 20 至 100 萬元有 5 筆，100 萬元以上有 7 筆，此係因本會購買汐止辦公室之採購，包括購屋、裝潢及辦公設備之採購，以及辦理「2022ESG 高峰會」活動之採購。本會除向國外專業組織訂購參考資料庫，其餘採購百分之百均屬向國內廠商採購。

近三年採購業務往來廠商統計

單位：案

年度	財物類	工程類	勞務類
2020	5 (55.56%)	2 (22.22%)	2 (22.22%)
2021	5 (45.45%)	4 (36.36%)	2 (18.18%)
2022	4 (33.33%)	5 (41.67%)	3 (25.00%)

採購流程圖 (係依據本會採購辦法編製)



3 研究與推廣

3-1 研究的質與量

審議程序嚴謹 確保準則品質

具體作為上，本會為確保所發布專業準則之品質且符合公眾利益，對各項專業準則之制定訂有嚴謹的審議程序。各專業委員會成立專案小組，就各準則之初稿逐條進行審議後完成草案初稿，委員會再就專案小組審議完成之草案初稿逐條進行審議。委員會完成審議後之各準則草案均於本會網站公開，並以委員會之名義發函予產業公會、學術機構、會計師公會及相關政府機關等產官學各界，俾全面徵詢利害關係人之意見。徵求意見結束後，委員會即召開會議討論外界提供之意見，據以評估是否修改相關條文，並對準則作最後之定案以及對外界意見之回應作成決議。準則發布後，本會網站上隨即公布外界意見及本會回應。

本會為持續提升各專業委員會之委員、顧問之參與程度及委員會之議事效率，每年度均辦理委員及顧問之自我評核作業，針對其對職責之認知以及對委員會的參與程度進行自我評量。本會就自我評量結果及該年度出席狀況進行統計分析，作為後續聘任之參考。

各專業委員會每年均根據年度工作目標排定進度，定期召開會議。2022年，臺灣財務報導準則委員會、審計準則委員會、評價準則委員會、企業會計準則委員會共召開會議173場，總時數409小時，委員出席率76%。

3-2 品質與創新

為確保服務及產品之品質，本會訂定嚴謹之品質管制程序，並致力協助提升員工之專業能力，累積服務能量，鼓勵本會董事會成員、本會員工、各專業委員會成員、課程講師、月刊顧問及外部團體合作，共同推動服務及產品創新。

提升專業能力

在提升員工專業能力方面，本會對員工舉辦各項內部訓練，並派員至外部單位上課；再透過年度績效考核以及提供創新專案獎勵等機制，激勵員工自我挑戰，創造服務及產品之價值，與利害關係人互利成長。

3-3 研究成效

四大專業委員會

臺灣財務報導準則委員會

完成 2022 年版之國際財務報導準則正體中文版翻譯覆審，包括「IFRS17 及 IFRS9 之初次適用—比較資訊」（國際財務報導準則第 17 號之修正）、「售後租回中之租賃負債」（國際財務報導準則第 16 號之修正），以及 IFRS 實務聲明書「管理階層評論」草案之翻譯覆審。

審計準則委員會

發布品質管理準則第一號「會計師事務所之品質管理」，會計師事務所應於 2023 年 12 月 31 日以前依本品質管理準則設計並付諸實行品質管理制度。

評價準則委員會

發布評價準則公報第十四號「非金融負債之評價」（自 2022 年 3 月 31 日起實施）。

XBRL 委員會

持續辦理資本市場採用 XBRL 申報財務報告升級計畫、舉辦「財報數位化國際共通標準 XBRL 於『永續資訊揭露』之現狀與未來」研討會，邀請 XBRL 國際組織執行長 John Turner 分享 XBRL 於永續資訊揭露之國際發展現狀與未來趨勢。

協助準則適用

議事決議之翻譯覆審

完成 76 篇國際財務報導解釋委員會（IFRIC）所發布之議事決議之翻譯覆審，置於金融監督管理委員會「國際財務報導準則下載專區」供企業參考。

IFRS 問答集

為協助實務界了解如何應用 IFRSs，本年度共發布 3 則 IFRS 問答集。

企業會計準則問答集及參考範例

為確保企業能一致適用企業會計準則公報之規定，本年度發布企業會計準則問答集及參考範例共 15 則，並完成檢討過去發布之 11 則問答集內容。

各項研究專案

企業會計準則委員會

修訂企業會計準則公報第二號「財務報表之表達」（企業應於適用企業會計準則公報第十五號「金融工具」第二次修訂條文時，同時適用該公報第二次修訂條文）。

ISSB S1 S2 草案翻譯覆審專案小組

國際永續準則理事會（International Sustainability Standards Board, 以下簡稱 ISSB）於 2022 年 3 月發布國際財務報導準則永續揭露準則第 1 號「永續相關財務資訊揭露之一般規定」（General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information）及國際財務報導準則永續揭露準則第 2 號「氣候相關揭露」（Climate-related Disclosures）草案，本會依主管機關指示成立翻譯覆審專案小組，由國立政治大學鄭丁旺講座教授擔任召集人，將該等草案翻譯為正體中文版供各界參考，本會亦已於 2022 年 7 月 28 日回覆 ISSB 本會對於草案之意見。

依會計師服務案件準則總綱修訂會計師服務案件準則

為因應資本市場國際化，我國之審計準則公報已自 2008 年起採取趨同（Converging）方式，逐步修訂國內審計準則公報，俾與國際審計準則（International Standards on Auditing, ISAs）接軌。本會於本年度依據 2021 年發布之「審計準則委員會所發布規範會計師服務案件準則總

綱」，配合新架構全面檢討及修正現行準則，修訂後之全套會計師服務案件準則，自 2022 年 12 月 15 日起實施。

無形資產評價題庫開發

經濟部為充裕產業升級轉型及生產力所需人才，於 2016 年起專案推動產業人才能力鑑定業務，其中就無形資產之評價建立「無形資產評價管理師」能力鑑定體制並辦理考試。本會為響應經濟部之政策，於 2017 年起加入無形資產評價能力鑑定教材及模擬題庫之編撰行列。本年度完成無形資產評價管理師高級能力鑑定教材模擬題庫 200 題。

國營事業與公開發行公司之會計項目一致性研究

我國屬公開發行公司之國營事業，目前編製預算、決算及會計報告除須依主計總處所定會計科（項）目外，尚須依證交所公告之各業別會計項目編製財務報告。為使國營事業更有效率地編製上述報告，提高財務資訊之透明度，本會進行「國營事業與公開發行公司之會計項目一致性研究」，提出使國營事業編製預算、決算、會計報告之會計項目與公開發行公司編製財務報告之會計項目一致化之可行性分析及建議，以作為廣續精進國營事業財務報告所使用會計項目之參考。

企業氣候相關財務揭露（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）範例之研究

為配合金融監督管理委員會「參考國際準則 Task Force on Climate-related Financial Disclosures 強化永續報告書揭露」之政策，本會本年度完成食品業、化學業、銀行業、保險業依據 TCFD 之「氣候相關財務揭露建議」（Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures）揭露之範例，以協助該等企業於 2023 年編製永續報告書時，適當並充分地揭露其氣候相關財務揭露相關資訊。

「加密貨幣交易會計處理」之研究

鑑於國內部分上市（櫃）公司已持有加密貨幣或進行相關交易，且類似交易之會計處理有不明確之情形，臺灣證券交易所及財團法人證券櫃檯買賣中心彙整蒐集國內上市（櫃）公司常見之加密貨幣交易態樣，由本會組成專案小組蒐集國內外相關規定與實務案例，進行該等交易會計處理之研究並發布「加密貨幣交易會計處理之指引」，以協助企業對加密貨幣之交易於財務報表中作適當認列、衡量、表達與揭露。

3-4 課程成效

本會配合主管機關政令推動，隨時掌握最新趨勢議題，融合本會各專業委員會研發準則項目，開設各系列專業課程，以滿足公司董、監事、公司治理主管 / 人員、財務會計主管 / 人員、內部稽核主管 / 人員等之需求，藉以引領專業持續進修風潮。上課方式包括實體教學與數位視訊等多元化管道；主題涵蓋公司治理、財務會計、審計、評價、稅務、法令與內控內稽等領域。

2022 年度共舉辦相關研習課程 302 班次，
參加人數 30,999 人次，
核發課程電子證書數量 11,529 份，
講習收入 51,797,479 元；
課程滿意度平均 4.62 分（滿分 5 分）。

推廣 ESG 落實永續教育

公司治理是健全資本市場重要的基礎，也是吸引投資人持續投資的主要關鍵。為落實公司治理，提升企業永續發展，並營造健全永續發展 ESG 生態體系，強化資本市場國際競爭力，主管機關金融監督管理委員會於 2020 年發布「公司治理 3.0- 永續發展藍圖」，提出五大主軸、39 項具體措施，分三年時程來推動。其中，「強化上市櫃公司 ESG 資訊揭露」是重要項目之一，企業現行之企業社會責任 (CSR) 報告書，名稱將改為「永續報告書」(Sustainability Report 或 ESG Report)，並將發布新規定，參考國際準則，強化永續報告書揭露。因應此一潮流趨勢，協助企業完善 ESG 資訊揭露，本會舉辦一系列 ESG 永續相關主題課程，並成立「ARDF EDU 永續發展線上學院」，邀請國內知名永續領域專家，開講精彩課程，使董監事、公司治理主管、會計主管及內稽主管等學員族群，對 ESG 永續有相當之認識，協助本會員工及企業精進相關知識，往永續經營與淨零碳排目標邁進。

2022 年，本會共開設 97 門永續相關課程，
總時數 321 小時。

3-5 推廣成效

會計研究月刊

本會為於 1985 年 10 月創辦了《會計研究月刊》，迄今已邁入第 37 年，

發行已逾 445 期，除了鞏固而紮實的學術根基外，並積極揉合實務，力邀產、官、學界專業人士撰文，提供其對相關議題的專業看法，回饋社會提昇貢獻。此外，隨著財經趨勢演進，選擇具時效性與發展性的專業議題，企劃深度且完整的封面專題與特別報導，提供讀者及時且全方位的專業智識。

2022 年，《會計研究月刊》製作了包括：「2022 重點趨勢聚焦」；「淨零轉型 打造臺灣綠色供應鏈」；「邁向零碳 能源、管理、科技」；「決勝 ESG 資訊品質 - 第三方驗證」；「碳盤查與揭露」；「數位課稅浪潮來襲」；「企業永續揭露與國際接軌」；「企業 ESG 的實踐」；「減碳轉型與數位永續」；「國際永續揭露準則現況與因應」；「審計準則接軌國際」；「共同實施國際永續準則」等封面專題。每月固定報導分析 IFRSs 的最新發展，剖析國內最新稅法實務訊息及稅務行政救濟案例，亦針對會計、審計、財務等專業探討及內部控制、租稅實務、會計資訊、公司治理、風險管理、金融科技、ESG 等管理實務議題專文報導。



12 期月刊封面

因應數位閱讀時代來臨，自 2014 年起提供《會計研究月刊》電子雜誌訂閱，目前電子雜誌訂閱佔全體訂戶比約 1.3%。而自 2016 年 7 月起，《會計研究月刊》線上圖書館開張，提供全文檢索服務。

專業叢書

本會為推廣專業準則公報，配合各界實際需要，提供準則公報單行、合訂等各種不同裝訂版本，此外，並針對準則相關應用，出版相關專業叢書，供各界參考。

2022 年出版品包括：

- (一) 評價準則公報第十四號「非金融負債之評價」(2022 年 1 月 21 日發布)；
- (二) 無形資產評價中級能力鑑定寶典電子書(2022 年 5 月版)；
- (三) 探索我國上市上櫃公司永續行業分類：參考 SASB 新行業分類第二版電子書。



2022 出版品封面

推廣活動

推動我國採用國際財務報導準則研討會

國際會計準則理事會（International Accounting Standards Board, IASB）於國際財務報導準則實施後，定期檢視準則是否有修正的必要性。為協助公司對即將實施的準則有所了解，本會於 2022 年承辦證券櫃檯買賣中心、臺灣證券交易所、臺灣期貨交易所、臺灣集中保管結算所之「推動我國採用國際財務報導準則」研討會，分別各於北中南講授四場次，解析國際財務報導準則新趨勢。



綜合座談



推動我國採用國際財務報導準則研討會

推動企業採用 Inline XBRL 申報財務報告宣導會

為協助企業增加對 iXBRL 的認識並了解實際申報系統的操作，以提高企業國際能見度，吸引外資投資，並降低國內企業募集資金成本，同時提升發行公司申報效率暨降低投資人閱讀 XBRL 文件之障礙，本會於 2022 年承辦臺灣證券交易所之「推動企業採用 Inline XBRL 申報財務報告」宣導會，分別各於北、中、南講授四場次，宣導主題包括：「Inline XBRL 申報財務報告注意事項」、「XBRL 基本概念暨國內外應用介紹」。



推動企業採用 Inline XBRL 申報財務報告宣導會

無形資產評價實作課程與研討會

2022 年持續與工業技術研究院合作，推廣無形資產評價，舉辦「無形資產評價實作工作坊」，透過實際操作與無形資產評價有關之案例，使參與者深入瞭解評價人員評價無形資產時所需執行之評價程序及評價過程中所需運用之判斷與分析；並舉辦無形資產評價研討會，邀請四大會計師事務所之專家及國內頂尖評價顧問公司之代表，一同探討俄烏戰爭、通貨膨脹及 ESG 永續發展趨勢之議題對我國評價工作之影響，為我國評價實務界之發展帶來多元且兼具前瞻性之觀點。



「企業會計準則公報」成果影音宣導課程

為使國內非公開發行企業能正確適用企業會計準則公報，2022 年本會承辦經濟部「企業會計準則公報」宣導，針對企業會計準則公報第十五號「金融工具」與氣候相關財務揭露（TCFD）製作影音課程，上傳至本會企業會計準則公報專區及 YouTube 網站供大眾免費線上學習。



本會 YouTube 網站 QR code

審計準則宣導會

配合金融監督管理委員會所發布之資本市場藍圖中有關提升審計品質之具體措施，本會審計準則委員會重新檢視並修訂一般公認審計準則之架構及總綱、配合新的架構全面檢視及修訂現行準則，以及發布品質管理準則，以利與國際接軌。為使各界了解審計準則最新動態，本會辦理四場次「審計準則宣導會」，邀請主管機關與本會審計準則委員會徐永堅主任委員等，說明最新發布之準則及未來修正方向。



全體學員合影



Q & A

持續舉辦永續研討會 接軌國際永續新趨勢

本會持續關注永續議題，繼去（2021）年舉辦「ESG + 產業」、「ESG + 會計」系列研討會，今年更持續舉辦「永續報告書第三方驗證線上研討會」、「溫室氣體盤查與揭露」座談會、「永續報告書系列研討會－氣候相關財務揭露」線上研討會、「永續報告書系列研討會－永續會計準則」線上研討會、「碳排放揭露與確信」線上研討會、「永續報告數位化」線上研討會、「國際永續準則概況介紹」研討會等。相關研討會除了邀請金融監督管理委員會證券期貨局、行政院環境保護署、經濟部工業局等主管機關說明永續相關政策方向與輔導措施外，本會審計準則委員會並針對溫室氣體聲明書執行查證或確信所依循之國際標準進行解析，會計師等實務界代表亦踴躍與會分享實務經驗；本會更邀請價值報導基金會（VAF），Ms. Laura Nelson, Ms. Emily Gaston 及 Mr. Sam Wallace 分享永續會計準則的市場意涵、金融業及科技與通訊業的揭露重點、XBRL 國際組織執行長 Mr. John Turner 說明國際間永續報告數位化的最新發展、IFRS 基金會亞太地區資深市場主管 Ms. Katie Schmitz Eulitt 說明國際永續準則理事會（ISSB）現況，國內外專家透過線上研討會進行實務對談，接軌國際永續最新發展趨勢。



舉辦永續報告數位化線上研討會，邀請 XBRL 國際組織執行長 Mr. John Turner 說明國際間永續報告數位化的最新發展



舉辦國際永續準則概況線上研討會，邀請 IFRS 基金會亞太地區資深市場主管 Ms. Katie Schmitz Eulitt 說明國際永續準則理事會（ISSB）現況

參與 2022 台北金融科技展

區塊鏈應用是金融科技發展的主流，為促進我國金融科技應用與提升查核品質，本會與財金資訊股份有限公司共同合作，運用金融創新科技與審計相關準則，於 2018 年推出「金融區塊鏈函證服務」，並於「2022 台北金融科技展」展出，榮獲台北金融科技獎共創典範獎優勝。為深入探討金融區塊鏈函證服務的應用，本會與財金資訊股份有限公司於「2022 台北金融科技展」展區共同舉辦 2 場大師開講，第一場「金融區塊鏈函證應用論壇」，由各界專家分享金融區塊鏈函證在公私部門實務運用情形；第二場「綠色金融永續發展論壇」，探討氣候變遷對資本市場的影響，及金融監理到永續報告與數位申報技術。

此外，鑑於數位資產的發展日漸蓬勃，有許多新的商業模式與投資機會萌芽，本會亦於「2022 台北金融科技展」展區中，邀請 ETHINK 怡星資訊與紅樓資本共同合辦論壇，探討加密貨幣的前景與投資，區塊鏈技術的落地應用。



2022 台北金融科技展與會貴賓合影

4 環境永續與管理

4-1 能源管理

為加強能源之節約與有效運用，本會不定期檢討能源使用情形，推動節能相關措施與作為。

節電

為節省電力使用，本會燈具大部分採 LED 節能款式，除了更耐久使用，在電力節省上效益顯著。本會並不定期向員工宣導隨手關閉電燈、電器，持續精進節約用電目標。

本會以 2019 年用電指標 (Energy Usage Index, EUI) 為基期，並以在後續年度將 EUI 降到基期水準以下為目標，持續推動相關節能措施。

2020 年用電指標 (EUI) 值稍高，係因上課及活動增多，致使用電量增加；但本會仍力行節約用電，避免不必要浪費。2021 年用電指標 (EUI) 值大幅下降，係因 2021 年 5 月疫情再度爆發，全國進入三級警戒，所有課程與活動全數改以線上方式進行，致使用電量呈下降趨勢。2022 年本會增加汐止總部，擴張營運能量，故總用電量有所成長。

2019~2022 年度 電力使用統計

年度	員工人數	總用電 (kWh)	樓地板面積 (m ²)	用電指標 (EUI)	人均能源密度
2019	34	160,240	1,080	148	4,713
2020	33	168,640	1,080	156	5,110
2021	35	146,880	1,080	136	4,197
2022	28	153,634	1,435 ^(註)	107	5,487

註：本會 2022 年 11 月增加汐止總部，樓地板面積按營運月份比例計算。

節水

本會主要用水來源為臺北市自來水事業處供應之自來水，無自來水以外之水源。本會衛生設備均具備節水標章，並不定期向員工宣導隨手關閉水龍頭，提升節約用水成果。

2020 至 2022 年間之年度用水量均較 2019 年之用水量下降，主要係因大量採用視訊上課及活動所致。

2019~2022 年度 自來水使用統計

年度	員工人數	總用水(度)
2019	34	1265
2020	33	1213
2021	35	893
2022	28	708

資源回收

配合政府環保政策，本會不定時以宣導方式，加強員工環境保護觀念，落實資源回收與廢棄物減量宣導；並且設置分類回收箱，鼓勵資源再利用。

節能減碳

本會配合政府節能減碳政策，近年已施行措施包括：訂定空調開啟規則、汰換燈管為 LED 燈管等，並推行視訊會議減少參加人員的交通污染與會議紙張。

4-2 環境永續管理

整合本會內外資源，本會持續塑造永續優質環境，加強維護硬體設備或重建，並於安全衛生優先下建構便利學習與生活環境。

安全衛生管理

本會依職業安全衛生管理辦法之規定，派員參加乙種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練，並獲取乙種職業安全衛生業務主管證照。該員負責加強員工安全衛生知識並隨時注意防止可能之職業災害，保障員工安全及健康。

消防安全管理

本會依消防法施行細則之規定，派員參加防火管理人教育訓練，並獲取防火管理人講習訓練合格證書，積極配合大樓定期做消防安全設備檢查，以達到「保障人命、防護財產」之目的。

網路資源與資訊安全

本會已建置快速穩定安全之資訊化環境，除硬體設備持續更新外，也重視軟體與網路安全，確保本會系統正常運作，以及會議、課程和活動品質穩定順暢。

在資訊系統軟體方面，本會各系統採取帳號密碼管控，網站皆採用 SSL 加密傳輸，並依使用者進行系統分級管控，落實資訊服務分級管理。

不定期檢視各項系統安全，包括主機運作效能與容量。

為因應各項突發性斷線或攻擊，本會亦訂有應變策略，並於最短期限內恢復系統運作。

建置資訊安全措施

本會非常重視資訊安全相關措施，以降低資訊系統被入侵的風險。

措施	用途
購置電信業者資安服務	阻斷駭客入侵攻擊網路病毒威脅，以及防止惡意連線，保障本會資訊安全。
設置防火牆	防止外部攻擊並提升本會內部網路環境的安全性。
防毒軟體	透過企業型的防毒系統集中管理，隨時更新病毒碼，保護各使用端電腦的安全。

個人資料保護

為落實本會員工及利害關係人等個人資料保護及管理，本會依「個人資料保護法」相關法令規定，訂定「個人資料檔案安全維護辦法」，每位員工並簽署「資訊安全與保密同意書」，以維護資料保護及管理。

依據「個人資料檔案安全維護辦法」，本會個資保護目標包括：

- (一) 依「個人資料保護法」及「個人資料檔案安全維護辦法」之要求，保護個人資料蒐集、處理、利用、儲存、傳輸、銷毀之過程。
- (二) 為保護本會業務相關個人資料之安全，免於因外在威脅，或內部人員不當之管理與使用，致遭受竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏等風險。
- (三) 提升對個人資料之保護與管理能力，降低營運風險，並營造可信賴之個人資料保護及隱私環境。
- (四) 為提升員工個人資料保護安全意識，不定期辦理個人資料保護宣導。
- (五) 本會設有資訊安全事件通報窗口及聯繫專線。

依據上述政策規範，本會已依「個人資料檔案安全維護辦法」第 17 條規定，辦理個人資料檔案及個人資料檔案清冊安全維護及更新。本會員工及受託單位（如委外廠商），皆應遵循個人資料保護管理制度規範與要求，定期審查個人資料保護管理制度之運作。如遇個人資料遭人惡意破壞、毀損或作業不慎等安全事件，應進行緊急因應措施，並依本會訂定之「資訊安全事件通報與應變管理程序」辦理。受託單位與本會業務合作時，應簽訂保密同意書，確保充分瞭解個人資料保護的重要性及洩露個資法律責任。

5 社會共融與連結

5-1 人才招募與留才

本會各處均依組織規程設置，並依規定運作；另建立完善工作規則，據以聘任優秀適任之員工。各處員工招募除必須採公平公開透明方式甄選，並應遵循基本平等原則：在性別、種族、年齡、政治傾向、婚姻家庭方面均無差別待遇。但如曾犯罪性侵、或曾遭性平會調查確認者，均不得僱用。

員工任用流程

依本會組織規程，執行長及副執行長由董事長提名，經董事會決議聘任之。另依工作規則規定，部門主管以上人員之任用，應將其簡歷提報常務董事會，經常務董事二分之一以上出席，出席者過半數之同意通過；其他人員經奉董事長核可後任用，並向常務董事會報備，並依本會「級次及薪點表」按月發放薪資。本會最高治理單位均為無給職，高階主管之敘薪由董事長核定。

招募管道

本會透過各項管道招募人才，包括本會官網、Line@、網路人力銀行、人力仲介公司、發文各大專院校相關系所及 e-mail 等，發布徵才訊息，加強曝光以吸引優秀人才加入本會。

2022 年員工之異動雖較前二年幅度大，但在各處互相協調支援下，充分發揮各同仁之職能，完成所有任務，非但不影響本會之運作，且屢屢創造佳績。

人力資源概況（係依據當年底實際在職員工人數計算）

近三年員工性別統計	單位：人		近三年新進員工和離職員工	單位：人	
	男性	女性		新進到職員工	離職員工
2020 年	4	29	2020 年	1	2
2021 年	6	29	2021 年	3	2
2022 年	6	22	2022 年	5	12

近三年員工年齡統計

單位：人

	30 歲以下	30-50 歲	50 歲以上
2020 年	5	22	6
2021 年	6	23	6
2022 年	4	18	6

註：非員工工作者為非本會員工，包含委外人力、工讀生等，2022 年共 7 人，與前一年度相較人數無顯著波動。

員工薪酬與保障

本會員工皆適用勞保及勞退新制，並受勞動基準法之保障。本會各級職之員工敘薪，均依本會薪點表辦理。

員工考核與獎懲

為確保員工於職務上之行政效率及服務品質，本會訂有「工作規則」；該規則中明訂獎懲原則與標準，以資鼓勵推動本會重要業務之員工，或懲處違反規定造成本會嚴重損害之員工。

另為激勵員工士氣，增進工作效率，順利達成工作計畫目標，本會於每年元月份就全體 (100%) 員工上年度工作績效及達成比率辦理考績一次，並依相關考核機制發放績效獎金；另依該規則，按年度考績辦理或專案辦理員工之晉升。

教育訓練

為協助員工學習成長以提高工作績效，達成組織目標；本會視業務需要定期或不定期舉辦教育訓練或員工進修，以增強員工職場職能，本年度全體員工參加本會或其他單位舉辦相關專業課程總計 727 小時，包括永續 491 小時，其他 236 小時，每位員工平均訓練時數為 26 小時。另為提升本會研究人員研究及發展會計、審計及評價等相關知識之能力，訂有「研究人員出國訓練辦法」，以促進本會宗旨之達成。

健全溝通

本會雖無工會組織，但設有勞資代表，定期每季召開勞資會議，溝通勞資雙方意見，以協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率；本會另訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，使員工免於性騷擾之工作及服務環境。

本會設有申訴管道，保障員工權益，隨時提供員工人權保障之訊息，並對員工進行相關宣導。

員工福利制度

為了增進員工對本會之認同度，提升工作效率，本會在政府勞動法規的基礎上，提供應有的各項勞動基本條件，包含週休二日、彈性工時機制、完善的請假制度、勞健保及退休金提撥，並舉辦慶生會活動、國內旅遊及旅遊補助等福利。

本會為員工所規劃之退休金制度，包括依《勞動基準法》訂定之確定福利計畫，以及依《勞工退休金條例》訂定之確定提撥計畫。依法令規定提存退休準備金，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。

另依據性別工作平等法第十六條第五項規定，員工任職滿六個月後，得依「育嬰留職停薪實施辦法」申請育嬰留職停薪，2022 年度無人申請育嬰留職停薪。

本會基層員工之薪資均高於勞動基準法所訂之基本工資，男性基層員工的標準起薪達基本工資之 140%，女性基層員工的標準起薪亦達基本工資之 140%。

本會重視員工平等機會，女性對男性的平均薪資的比率為 98%。

本會若遇不適任之員工，而欲終止勞動契約時，均依勞動基準法規定資遣，以維護勞資雙方之權益。

當本會發生重大營運變化將影響員工權利，以及各項勞務條件；而需終止勞動契約時，本會將依照勞動基準法規定，在終止勞動契約前進行事前預告。

行為規範

為提昇本會組織治理及委員會審議效率，本會於年度結束後請各委員會委員及顧問就其對職務之認知以及對委員會之參與程度，進行自我評核；另外，本會員工均簽署資訊安全與保密同意書及切結書，以確保本會之員工在工作及行為方面恪守一切法令規章，並不得有侵犯本會著作權之行為，亦不得利用職權收受、要求或約定任何酬勞或餽贈之行為。

5-2 社會連結

新創企業主研習營

為協助新創業者妥善規劃資金運用策略，避免資金匱乏而無法繼續經營，本會在經濟部商業司指導下，與新北市政府青年局、臺北大學圖書館合辦新創企業主研習營－「新創募資關鍵大解密」，邀請臺灣證券交易所證券公司、會計師事務所、新創業者等代表，共同探討新創企業的起步、募資與管理，並進行創新版制度介紹及申請經驗分享，透過演講者寶貴的經驗，讓與會者對新創募資與管理有進一步的認識。此外，為滿足與會者不同需求，本次「新創企業主研習營」首次採用實體及線上混合模式進行。



舉辦會計菁英盃辯論比賽

由本會主辦的會計菁英盃辯論比賽今(2022)年邁入第34屆，於10月15日至16日於臺中逢甲大學熱烈展開。本屆辯論比賽由逢甲大學會計學系協辦，共16所大專院校會計學系組隊參加，比賽結果由臺灣大學獲得本屆冠軍，實踐大學、淡江大學、逢甲大學分別獲得亞軍、季軍與殿軍。



團體獎冠軍 由費鴻泰立法委員頒獎



團體獎亞軍 由逢甲大學王葳校長頒獎

本屆辯論題目為一小組賽：「我國會計師公會應訂定會計師簽證業務之合理酬金標準」，及五強、冠亞季殿賽：「我國公開發行公司編製之永續報告書應強制取得聯合會計師事務所出具之確信意見書」，皆為切合當前專業發展趨勢的熱門議題，參賽學生可從辯論中學到議題分析與正反論述的能力，並在思辨的過程中，尋找議題的各種發展可能與解方，都將是會計學子日後在職場的軟實力。

金融與會計知識普及宣導

本會自2016年起加入金融教育宣導行列，協助推廣金融知識。以個人財務管理、投資理財與防詐騙、金融科技與消費者保護等三大主題，走入高中(職)校園辦理「青少年金融講堂」，協助學生建立正確金錢觀；並針對銀髮族、婦女團體、軍人團體、農漁團體等，辦理「金融知識+」講座，內容涵蓋投資理財、閱讀財務報表、慎防詐騙、洗錢防制等，並納入數位金融、行動支付概念，推廣金融知識與會計常識。截至2022年，「青少年金融講堂」共辦理98場次；「金融知識+」講座共辦理49場次。



金融知識 + 農委會場次



金融知識 + 銀髮族場次



金融知識 + 青少年講堂



今年度本會持續針對軍人團體、農漁民團體、法務部榮譽觀護人協進會之員工及服務對象、高中職學生推廣金融知識，希望透過宣導，使大眾具備良好的財務規劃能力、防範金融詐騙，以及在金融科技的浪潮下，如何使用數位金融並提醒應注意事項。

截至 2022 年，「青少年金融講堂」共辦理 **98** 場次；
「金融知識 +」講座共辦理 **71** 場次。

2016 至 2022 年金融教育宣導場次

年度	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
青少年金融講堂	12	16	16	16	16	6	16
金融知識 + 講座		6	6	4	4	29	22

5-3 國際交流

積極參與國際專業活動

參加「會計準則制定者國際論壇 (IFASS)」

會計準則制定者國際論壇 (International Forum of Accounting Standard Setters, IFASS) 於 2022 年舉辦兩次會議。由於疫情影響，本年度會議均以視訊會議方式舉行。於會計準則制定者國際論壇中，IASB、ISSB 及各國之準則制定者向與會者分享其所進行計畫及研究議題，並有熱烈之交流討論。

參加「全球準則制定者會議 (WSS)」

「全球準則制定者會議」(World Standard-Setters Conference, WSS) 為各國之國家準則制定者提供了解及參與國際財務報導準則基金會 (IFRS Foundation) 最新活動的機會。會議中包含互動之問答環節，參與者可藉由小組討論或向主持人提交詢問之方式與主持人或各國代表進行交流。

本會充分參與並彙整該等會議之重要內容登載於會計研究月刊，俾利害關係人能獲悉國際會計專業發展之最新趨勢。

與「永續會計準則委員會 (SASB)」之互動

基於環境、社會、治理 (ESG) 事項持續成為世界關注之焦點，本會身為會計相關專業之領航者，亦積極投入瞭解 ESG 資訊揭露準則之發展。本會自 2020 年成為永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 之聯盟會員以來，持續參與 SASB 所舉辦許多深入探討 SASB 對各產業所發布之準則之研討會以及 SASB 之年會。



本會王怡心董事長於 2022 年 7 月帶隊參訪 SASB，與 SASB 進行意見交流，讓國際組織更了解我國政府部門對企業永續資訊揭露相關準則的重視

6 附錄

本會之董事會

董事之名單

職稱	姓名	現職
董事長	王怡心	國立臺北大學會計學系教授
常務董事	吳如玉	財團法人中華民國會計研究發展基金會執行長
常務董事	徐永堅	資誠聯合會計師事務所會計師
常務董事	高晶萍	金融監督管理委員會證券期貨局副局長
常務董事	許慈美	財政部賦稅署署長
常務董事	陳俊宏	中華民國證券商業同業公會理事長
常務董事	傅文芳	安永聯合會計師事務所會計師
常務董事	游萬淵	安侯建業聯合會計師事務所會計師
常務董事	黃奕睿	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會理事長
常務董事	劉昇昌	永安聯合會計師事務所會計師
常務董事	劉啟群	國立臺灣大學會計學系教授
常務董事	劉純斌	金融監督管理委員會保險局組長
常務董事	簡立忠	臺灣證券交易所股份有限公司總經理
董事	李春宗	社團法人高雄市會計師公會理事長
董事	李愛玲	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心總經理
董事	李錦常	審計部第六廳審計官兼廳長
董事	周建宏	資誠聯合會計師事務所會計師
董事	林嬋娟	國立臺灣大學會計學系教授
董事	柯志賢	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
董事	莊文玲	經濟部商業司專門委員
董事	許碧蘭	行政院主計總處主計官兼處長
董事	陳志光	社團法人台北市會計師公會副理事長
董事	陳俊光	安侯建業聯合會計師事務所會計師
董事	楊永成	社團法人臺灣省會計師公會理事長
董事	溫國恩	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會副秘書長

(董事依姓氏筆劃順序排列)

董事性別

男：68% 女：32%

顧問之名單

職稱	姓名	現職
顧問	鄭丁旺	國立政治大學會計學系教授
顧問	朱寶奎	資深會計師
顧問	吳當傑	台灣金融服務業聯合總會秘書長
顧問	葉明峯	私立中華大學科技管理學系教授
顧問	洪志洋	國立交通大學科技管理研究所教授
顧問	李鐘培	台灣水泥資訊股份有限公司董事長
顧問	張銘政	資深會計師

本會之委員會

本會於董事會下設置四個委員會，包括臺灣財務報導準則委員會、審計準則委員會、評價準則委員會及 XBRL 委員會。

臺灣財務報導準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	劉啟群	國立臺灣大學會計學系教授
委員	胡仕賢	財政部賦稅署專門委員
委員	高啟仁	金融監督管理委員會保險局副組長
委員	許文馨	國立臺灣大學會計學系教授
委員	陳宇紳	國立政治大學會計學系教授
委員	陳坤志	國立臺灣大學會計學系副教授
委員	陳明進	國立政治大學會計學系教授
委員	黃仲豪	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	黃華璋	國立成功大學會計學系教授
委員	楊孟萍	私立東吳大學會計學系教授

職稱	姓名	現職
委員	劉婉儀	金融監督管理委員會銀行局科長
委員	鄭茜云	經濟部商業司科長
顧問	孔繁華	私立淡江大學會計學系副教授
顧問	尤琳蕙	國立臺灣大學會計學系副教授
顧問	王彥鈞	社團法人台北市會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	王美齡	安侯建業聯合會計師事務所會計師
顧問	林維珩	國立臺北商業大學會計資訊系教授
顧問	洪國田	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
顧問	洪聖閔	私立東吳大學會計學系教授
顧問	張仲岳	國立臺北大學會計學系教授
顧問	張祐慈	國立政治大學會計學系副教授
顧問	許崇源	國立政治大學會計學系教授
顧問	郭錦蓉	社團法人臺灣省會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	陳漢鐘	國立臺北大學會計學系助理教授
顧問	傅文芳	安永聯合會計師事務所會計師
顧問	黃祥宇	國立臺灣大學會計學系助理教授
顧問	黃鈴雯	社團法人高雄市會計師公會會計及審計專務委員會主任委員
顧問	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員
顧問	潘健民	國立政治大學會計學系副教授
顧問	蔡彥卿	國立臺灣大學會計學系教授
顧問	盧聯生	惠眾聯合會計師事務所會計師
顧問	謝智政	資誠聯合會計師事務所會計師
顧問	顏信輝	私立淡江大學會計學系教授

(委員、顧問依姓氏筆劃順序排列)

審計準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	徐永堅	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	李建然	國立臺北大學會計學系教授
委員	林嬋娟	國立臺灣大學會計學系教授
委員	俞洪昭	國立政治大學會計學系教授
委員	郭錦蓉	社團法人臺灣省會計師公會會計審計委員會主任委員
委員	陳玫燕	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	曾石明	審計部副審計長
委員	黃仲豪	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	黃劭彥	國立中正大學會計與資訊科技學系教授
委員	黃建澤	安永聯合會計師事務所會計師
委員	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員
委員	鄭茜云	經濟部商業司科長
委員	謝建新	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
顧問	王彥鈞	社團法人台北市會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	張銘政	資深會計師
顧問	黃鈴雯	社團法人高雄市會計師公會會計及審計專務委員會主任委員
顧問	蔡金拋	資深會計師

(委員、顧問以姓氏筆劃順序排列)

評價準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	游萬淵	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	王全三	國立臺灣大學會計學系教授
委員	白嘉眉	金融監督管理委員會證券期貨局副組長
委員	吳啟銘	國立政治大學財務管理學系副教授
委員	林思惟	財團法人金融聯合徵信中心研究部經理
委員	高立翰	私立東吳大學會計學系主任
委員	許恆賓	勤業眾信聯合會計師事務所資深副總經理
委員	郭振雄	國立臺北大學會計學系教授
委員	陳北緯	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會評價暨鑑識會計委員會主任委員
委員	陳全政	經濟部工業局知識服務組副組長
委員	陳淑珍	華淵鑑價股份有限公司副總經理
委員	馮震宇	國立政治大學法律學系教授
委員	馮熾煒	安永聯合會計師事務所執行總監
委員	黃小芬	普華國際財務顧問股份有限公司執行董事
委員	謝明仁	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會評價暨鑑識會計委員會副主任委員

(委員以姓氏筆劃順序排列)

XBRL 委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	陳麗卿	臺灣證券交易所股份有限公司副總經理
執行長委員	周世昊	臺灣證券交易所股份有限公司企劃研究部副經理
委員	王璞玉	財團法人金融聯合徵信中心徵信部經理
委員	吳趙仁	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	汪明琇	臺灣集中保管結算所股務部經理
委員	周國華	國立屏東大學會計學系系主任
委員	林婉蓉	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃監理部經理
委員	林靜怡	金融監督管理委員會證券期貨局會計審計組科長
委員	柯志賢	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
委員	張文熙	財政部財政資訊中心主任
委員	張騰龍	安永聯合會計師事務所執行副總經理
委員	許林舜	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員

(委員以姓氏筆劃順序排列)

GRI 準則對照表

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
一般揭露			
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	19-21	1-1 沿革與概況
	2-2 組織永續報導中包含的實體	19-21	1-1 沿革與概況
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	4-5	關於報告書
	2-4 資訊重編		無資訊重編
	2-5 外部保證 / 確信	4-5 75	關於報告書 第三方確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	41-42	2-4 業務採購及供應商管理
	2-7 員工	59-61	5-1 人才招募與留才
	2-8 非員工的工作者	59-61	5-1 人才招募與留才
	2-9 治理結構和組成	22 24-26	1-2 組織架構 1-4 永續願景與行動
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	34	2-1 組織治理
	2-11 最高治理單位主席	34	2-1 組織治理
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	34	2-1 組織治理
	2-13 衝擊管理的負責人	35-37	2-2 風險管理與內控制度
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	24-26 34 35-37	1-4 永續願景與行動 2-1 組織治理 2-2 風險管理與內控制度
	2-15 利益衝突	19-21	1-1 沿革與概況
	2-16 溝通關鍵重大事件	4-5 24-26	關於報告書 1-4 永續願景與行動
	2-17 最高治理單位的群體智識	34	2-1 組織治理
	2-18 最高治理單位的績效評估	38-40	2-3 ESG 績效彙總
	2-19 薪酬政策	59-61	5-1 人才招募與留才
	2-20 薪酬決定流程	59-61	5-1 人才招募與留才
	2-21 年度總薪酬比例		董事長未支領薪資 執行長薪資依規定辦理
	2-22 永續發展策略的聲明	6	2022 董事長的話

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
GRI 2： 一般揭露 2021	2-23 政策承諾	59-61	5-1 人才招募與留才
	2-24 納入政策承諾	59-61	5-1 人才招募與留才
	2-25 補救負面衝擊的程序	35-37	2-2 風險管理與內控制度
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	27-29	1-5 利害關係人溝通
	2-27 法規遵循		未發生違反法規之情事
	2-28 公協會的會員資格	64-65	5-3 國際交流
	2-29 利害關係人議合方針	30-32	1-6 鑑別重大性議題與邊界
	2-30 團體協約	59-61	5-1 人才招募與留才
GRI 3：重大主題揭露項目			
GRI 3 重大主題揭露 項目 2021	3-1 決定重大主題的流程	30-32	1-6 鑑別重大性議題與邊界
	3-2 重大主題列表	30-32	1-6 鑑別重大性議題與邊界
	3-3 重大主題管理	35-37	2-2 風險管理與內控制度
特定主題標準			
GRI 200：經濟系列			
GRI 201： 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	38-40	2-3 ESG 績效彙總
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	24-26	1-4 永續理念願景與行動
	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	59-61	5-1 人才招募與留才
	201-4 取自政府之財務補助	38-40	2-3 ESG 績效彙總
GRI 202： 市場地位 2016	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	59-61	5-1 人才招募與留才
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-2 顯著的間接經濟衝擊	10-18	焦點報導
GRI 204： 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	41-42	2-4 業務採購及供應商管理
GRI 205： 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	59-61	5-1 人才招募與留才
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動		無此類事件發生

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
GRI 300：環境系列			
GRI 302：能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	55-56	4-1 能源管理
GRI 303：水與放流水 2016	303-3 取水量	55-56	4-1 能源管理
GRI 400：社會系列			
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	59-61	5-1 人才招募與留才
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	59-61	5-1 人才招募與留才
	401-3 育嬰假	59-61	5-1 人才招募與留才
GRI 402：勞資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	59-61	5-1 人才招募與留才
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	57-58	4-2 環境永續管理
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	59-61	5-1 人才招募與留才
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	59-61 43	5-1 人才招募與留才 3-2 品質與創新
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	59-61	5-1 人才招募與留才
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	59-61 66	5-1 人才招募與留才 本會之董事會
	405-2 女性對男性基本薪資及獎酬的比率	59-61	5-1 人才招募與留才
GRI 413：當地社區 2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	62-63	5-2 社會連結
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		無此類事件發生
GRI 415：公共政策 2016	415-1 政治捐獻		無政治捐獻
GRI 418：客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		無此類事件發生
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定		無此類事件發生

第三方確信

確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	對應章節	適用基準
1	2022 年度準則徵求意見之外界回饋數量為 250	Esg 績效彙總 (P.38)	2022 年度外界對財團法人中華民國會計研究發展基金會各專業委員會及各專案小組發布草案回饋意見之個數及財團法人中華民國會計研究發展基金會對國際專業組織發布草案回饋意見之次數。
2	2022 年度核發課程電子證書數量為 11,529	Esg 績效彙總 (P.39)	財團法人中華民國會計研究發展基金會核發 2022 年度參加課程學員電子證書之數量。
3	截至 2022 年 12 月 31 日止社群媒體點閱人次為 2,028,879	Esg 績效彙總 (P.39)	財團法人中華民國會計研究發展基金會截至 2022 年 12 月 31 日止 FB 粉絲專頁與 LINE@ 粉絲追蹤數及 YouTube 頻道影片之總點閱數。

會計師有限確信報告

資會綜字第 22009889 號

財團法人中華民國會計研究發展基金會 公鑒：

本事務所受財團法人中華民國會計研究發展基金會（以下稱「貴基金會」）之委任，對 貴基金會選定 2022 年度永續報告書所報導之關鍵績效指標（以下稱「所選定之關鍵績效指標」）執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

標的資訊與適用基準

本確信案件之標的資訊係 貴基金會上開所選定之關鍵績效指標，有關所選定之關鍵績效指標及其適用基準詳列於 貴基金會 2022 年度永續報告書第 75 頁之「確信項目彙總表」。前述所選定之關鍵績效指標之報導範圍業於永續報告書第 4 頁之「報告範疇」段落述明。

管理階層之責任

貴基金會管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所選定之關鍵績效指標，且維持與所選定之關鍵績效指標編製有關之必要內部控制，以確保所選定之關鍵績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對所選定之關鍵績效指標執行確信工作，以發現前述資訊在所有重大方面是否有未依適用基準編製而須作修正之情事，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認所選定之關鍵績效指標可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行情序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行情序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列確信程序：

- 對參與編製所選定之關鍵績效指標之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對所選定之關鍵績效指標選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

此報告不對 2022 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現所選定之關鍵績效指標在所有重大方面有未依適用基準編製而須作修正之情事。

其它事項

貴基金會網站之維護係 貴基金會管理階層之責任，對於確信報告於 貴基金會網站公告後任何所選定之關鍵績效指標或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

資 誠 聯 合 會 計 師 事 務 所

會計師 張 瑞 婷



中 華 民 國 1 1 2 年 4 月 2 1 日

會計師報告及財務報表

會計師查核報告

財團法人中華民國會計研究發展基金會 公鑒：

查核意見

財團法人中華民國會計研究發展基金會民國一十一年十二月三十一日及民國一〇年十二月三十一日之資產負債表，暨民國一十一年一月一日至十二月三十一日及民國一〇年一月一日至十二月三十一日之收支餘絀表、淨值變動表及現金流量表，以及財務報表附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開財務報表在所有重大方面係依照金融監督管理委員會主管之財團法人會計處理及財務報告編製準則及企業會計準則公報及其解釋編製，足以允當表達財團法人中華民國會計研究發展基金會民國一十一年十二月三十一日及民國一〇年十二月三十一日之財務狀況，暨民國一十一年一月一日至十二月三十一日及民國一〇年一月一日至十二月三十一日之收支結果及現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與財團法人中華民國會計研究發展基金會保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

管理階層與治理單位對財務報表之責任

管理階層之責任係依金融監督管理委員會主管之財團法人會計處理及財務報告編製準則及企業會計準則公報及其解釋編製，允當表達之財務報表，且維持與財務報表編製有關之必要內部控制，以確保財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製財務報表時，管理階層之責任亦包括評估財團法人中華民國會計研究發展基金會繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算財團法人中華民國會計研究發展基金會或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

財團法人中華民國會計研究發展基金會之治理單位負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核財務報表之責任

本會計師查核財務報表之目的，係對財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

- 1.辨認並評估財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
- 2.對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對財團法人中華民國會計研究發展基金會內部控制之有效性表示意見。
- 3.評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
- 4.依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使財團法人中華民國會計研究發展基金會繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒財務報表使用者注意財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致財團法人中華民國會計研究發展基金會不再具有繼續經營之能力。
- 5.評估財務報表(包括相關附註)之整體表達、結構及內容，以及財務報表是否允當表達相關交易及事件。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現(包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失)。

立本台灣聯合會計師事務所

會計師： 

中華民國一十二年三月二十九日

財團法人中華民國會計研究發展基金會
資產負債表
中華民國 111 年及 110 年 12 月 31 日

單位：新臺幣元

資產	111 年 12 月 31 日		110 年 12 月 31 日	
	金額	%	金額	%
流動資產				
現金及約當現金	\$26,120,121	5.81	\$234,199,229	61.57
應收款項	9,187,422	2.04	9,041,730	2.38
其他應收款	350,000	0.08	150,000	0.04
預付款項	549,051	0.13	1,256,069	0.33
流動資產小計	<u>36,206,594</u>	<u>8.06</u>	<u>244,647,028</u>	<u>64.32</u>
非流動資產				
不動產、廠房及設備	351,664,023	78.24	73,785,719	19.40
限制用途現金 -XBRL 專戶	10,569,134	2.35	11,941,846	3.14
其他非流動資產	51,001,500	11.35	50,001,500	13.14
非流動資產小計	<u>413,234,657</u>	<u>91.94</u>	<u>135,729,065</u>	<u>35.68</u>
資產總計	<u>\$449,441,251</u>	<u>100.00</u>	<u>\$380,376,093</u>	<u>100.00</u>

負債及淨值	111 年 12 月 31 日		110 年 12 月 31 日	
	金額	%	金額	%
流動負債				
應付款項	\$12,815,049	2.85	\$12,660,268	3.33
應付款項 -XBRL 專案	104,967	0.02	160,987	0.04
遞延貸項 -XBRL 專款 - 流動	2,545,000	0.57	2,545,000	0.67
本期所得稅負債	733,527	0.16	1,890,268	0.50
其他流動負債	10,668,366	2.38	8,394,870	2.20
流動負債小計	<u>26,866,909</u>	<u>5.98</u>	<u>25,651,393</u>	<u>6.74</u>
非流動負債				
長期借款	43,030,268	9.57	-	-
遞延貸項 -XBRL 專款 - 非流動	7,919,167	1.76	9,235,859	2.43
其他非流動負債	642,008	0.15	514,339	0.14
非流動負債小計	<u>51,591,443</u>	<u>11.48</u>	<u>9,750,198</u>	<u>2.57</u>
負債合計	<u>78,458,352</u>	<u>17.46</u>	<u>35,401,591</u>	<u>9.31</u>
淨值				
基金				
法定基金	80,000,000	17.80	80,000,000	21.03
其他基金	21,838,572	4.86	21,638,572	5.69
基金餘額小計	<u>101,838,572</u>	<u>22.66</u>	<u>101,638,572</u>	<u>26.72</u>
餘絀				
累積贖餘	243,335,930	54.14	221,711,503	58.29
本期贖餘	25,808,397	5.74	21,624,427	5.68
餘絀小計	<u>269,144,327</u>	<u>59.88</u>	<u>243,335,930</u>	<u>63.97</u>
淨值合計	<u>370,982,899</u>	<u>82.54</u>	<u>344,974,502</u>	<u>90.69</u>
負債及淨值總計	<u>\$449,441,251</u>	<u>100.00</u>	<u>\$380,376,093</u>	<u>100.00</u>

財團法人中華民國會計研究發展基金會
收支餘絀表
中華民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣元

	111 年度		110 年度	
	金額	%	金額	%
收入				
業務收入	\$74,839,434	68.13	\$70,816,582	72.89
研究收入	11,248,898	10.24	11,638,000	11.98
會費收入	5,122,067	4.66	5,116,674	5.27
捐助收入	17,825,860	16.23	7,747,217	7.97
其他收入	817,174	0.74	1,836,898	1.89
收入合計	109,853,433	100.00	97,155,371	100.00
支出				
業務支出	52,333,848	47.64	47,299,714	48.68
研究支出	18,049,178	16.43	18,361,055	18.90
折舊	3,533,742	3.22	1,650,532	1.70
其他支出	8,943,589	8.14	6,329,375	6.52
利息支出	451,152	0.41	-	-
費用合計	83,311,509	75.84	73,640,676	75.80
本期稅前賸餘	26,541,924	24.16	23,514,695	24.20
減：所得稅費用	(733,527)	(0.67)	(1,890,268)	(1.94)
本期稅後賸餘	\$25,808,397	23.49	\$21,624,427	22.26
其他綜合損益	-	-	-	-
本期綜合損益總額	\$25,808,397	23.49	\$21,624,427	22.26