

2025

Sustainability Report



永續報告書

ebook



國際化 · 專業化 · 普及化

2025 永續報告書



目錄

• 關於本報告書	4
• 董事長的話	6
• 執行長的話	7
• 年度亮點	8



治理

• 經營概況與永續發展	27
• 健全與實務治理	34



環境

• 節能減碳	64
• 溫室氣體	65
• 環境管理	67



利害關係人與重大主題

• 利害關係人鑑別與重大主題分析	19
• 重大主題管理	21



社會

• 人才培育	51
• 當地社區服務	55



附錄

• 本會董事會	69
• 本會委員會	70
• GRI 準則對照表	75
• SASB 永續會計原則對照表	78
• 第三方確信	79
• 會計師報告及財務報表	80

1

- ◇ 關於報告書
- ◇ 董事長的話
- ◇ 執行長的話
- ◇ 年度亮點

◆ 關於本報告書

前言 (GRI 2-1)

財團法人中華民國會計研究發展基金會（以下簡稱本會），成立於 1984 年 6 月，以提高我國會計學術水準，促進會計相關專業準則之持續發展及協助工商企業永續發展為宗旨。

為協助我國企業了解及應用最新的永續揭露準則，本會引進並推廣國際永續揭露準則，以使國內企業能與國際準則規定接軌，達到永續發展的目標。

發行資訊與涵蓋邊界 (GRI 2-1~2-3)

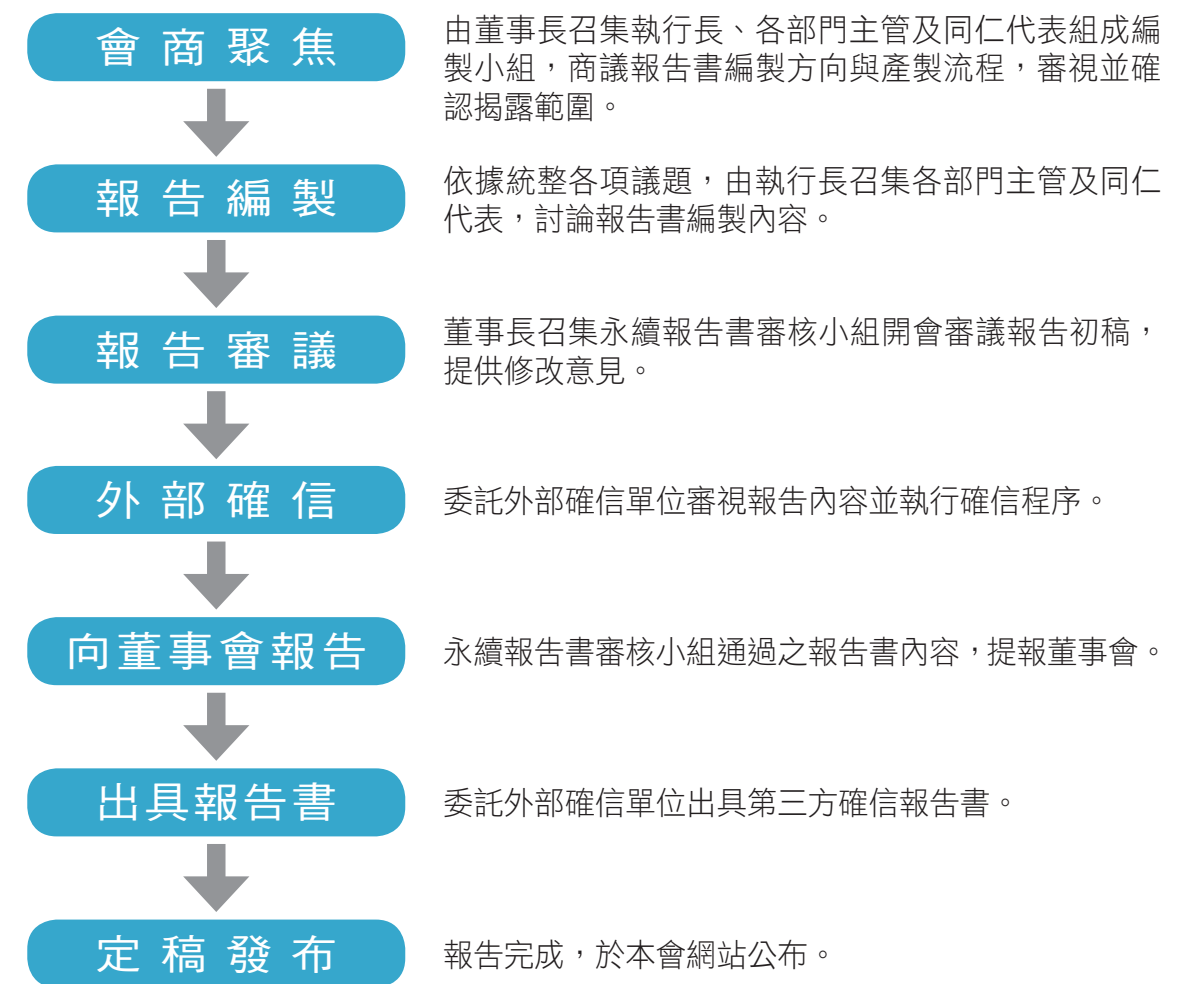
本次發行之永續報告書報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日；為求完整性，部分資料跨及 2024 年度。本報告書遵循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）於 2021 年所發行 GRI 準則（GRI Standards），同時參照永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）及聯合國永續發展目標（SDGs）等國際標準為編製的主要架構。

此外，本報告書揭露範疇包含位於新北市汐止區之本會總部與位於台北市大同區之台北辦公室，所揭露之財務數據皆與 2025 年之財務報告一致。

重編資訊與外部確信 (GRI 2-4、2-5)

本會所編製之報告書並無重編資訊。此次編製之永續報告書，係經正風聯合會計師事務所進行有限確信，本會 2025 年永續報告書之確信項目有三項，包括公布準則之數量、核發電子證書數及員工教育訓練之時數。

◆ 報告書編製流程



報告書聯絡窗口 (GRI 2-3)

若您有任何與本報告書或與本會永續發展有關之寶貴意見，歡迎您透過以下管道聯絡我們：

聯絡人：繆處長

汐止總部地址：新北市汐止區新台五路一段 95 號 22 樓之 1~6

台北辦公室地址：台北市大同區承德路一段 17 號 20 樓

電話：(02) 2549-0549

電子信箱：accounting@ardf.org.tw

◆ 董事長的話 (GRI 2-22~2-24)

組織奠基於專業制度的建立，並透過跨界合作與創新實踐，才能真正落實永續發展目標。會計研究發展基金會持續扮演我國會計、審計與永續揭露制度的重要推動者；在金融監督管理委員會與董事會的指導下，本會聚焦於永續揭露準則接軌、國際會計相關準則的實務應用，以及政策、產業與創新之間的跨域整合，以協助企業在快速變動的國際環境中，穩健建立可信賴的財務資訊與永續資訊之基礎。

2025 年度最具代表性的成果，為本會於 8 月舉辦「2025 ESG 高峰會」。本屆高峰會以「政策 × 產業 × 創新」為主軸，邀集 IFRS、ISSB、GRI、IVSC、XBRL 等國際組織代表與國內產官學研各界進行深度對話，聚焦 IFRS 永續揭露準則（S1/S2）的最新發展與實務挑戰。同時，透過結合循環經濟的永續時尚展演，以及青年永續黑客松等活動，展現永續不僅是制度要求，更是驅動創新和社會參與的重要力量。

在專業準則與實務推動方面，本會持續關注國際財務報導準則與永續揭露準則的重要更新，包括氣候相關揭露規範、審計與確信準則，以及中小企業國際財務報導準則的最新發展；並透過研討會、論壇與教育訓練，協助實務界正確理解與運用相關規範。此外，因應主管機關政策方向，本會亦積極推動上市櫃公司永續報告書編製、碳盤查與減碳路徑的資訊揭露，強化永續資訊與公司治理、風險管理及財務決策之連結。

展望 2026 年，隨著永續揭露正式邁入制度化與分階段實施的新階段。本會將持續以提升永續資訊品質、促進國際接軌與深化跨界合作為核心任務，協助企業在永續與數位雙軸轉型中，建立具一致性、可比較性與可信度的資訊基礎。未來，會計研究發展基金會將秉持專業、公正與前瞻的精神，與社會各界攜手合作，共同推動我國永續發展與資本市場的穩健成長。



會計研究發展基金會

王怡心 董事長

◆ 執行長的話

為配合我國的永續發展目標，本會於 2025 年完成許多永續相關資訊揭露的研究，包括：適用國際財務報導準則第 S2 號「氣候相關揭露」之溫室氣體排放揭露規定（Greenhouse Gas Emissions Disclosure requirements applying IFRS S2 Climate related Disclosures）、依國際財務報導準則第 S2 號之規定揭露有關個體氣候相關轉型之資訊，包括有關轉型計畫之資訊（Disclosing information about an entity's climate-related transition, including information about transition plans, in accordance with IFRS S2）、適用國際永續準則理事會（ISSB）準則揭露有關預期財務影響之資訊（Disclosing information about anticipated financial effects applying ISSB Standards）、永續相關風險與機會及重大資訊之揭露（Sustainability-related risks and opportunities and the disclosure of material information）及永續會計準則理事會（SASB）準則之正體中文翻譯，以及國際財務報導準則第 S2 號「氣候相關揭露」（包含範疇 3）實務指引及揭露範例之研究。

此外，在推廣方面，承辦了「推動我國採用 IFRS 永續揭露準則宣導會」，並於 2025 年舉辦第一屆永續黑客松競賽。更重要的是，本會於 8 月擴大舉辦一年一度的 ESG 高峰會，2025 ESG 高峰會的主軸為「永續揭露、促進創新」，為期三天的高峰會包括隆重的開幕式、42 場次專業論壇及永續時尚晚會。本次活動得到金融監督管理委員會、國家發展委員會、國家通訊傳播委員會、數位發展部、環境部資源循環署、環境部氣候變遷署、農業部林業及自然保育署等指導單位之支持，會中邀請到 GRI 執行長 Robin Hodess、ISSB 理事 Tae-Young Paik 等多位國外重量級貴賓分享其經驗與觀點，並有 66 家合作夥伴贊助推廣，吸引 22,000 多人次參與。

除前述與永續相關之研究及推廣外，各界仍非常重視本會在會計、審計、評價及 XBRL 等各方面的引領。本會也相當努力，在 2025 年公布準則之數量達 154 個，2025 年核發的課程電子證書數量為 9,775 張。再者，為了回應外界對本會人員持續進修和充實專業知識之期許，本會管理處安排同仁於 2025 年間的進修時數達 1,379 小時，平均一個員工一年約有 46 小時的教育訓練。

本會有賴各利害關係人對於本會的指導與支持，才能持續發展與進步。期望各界繼續給予本會鼓勵，本會將一本初衷持續努力，為我國企業之永續發展貢獻心力。

會計研究發展基金會

吳如玉 執行長



◆ 年度亮點

2025 ESG 高峰會



◆ 網路曝光

4,188,685 瀏覽人次

數位科技不斷創新，以因應數位化時代。本會製作數位影音宣導影片與數位課程，並成立新永續學校；運用社群網絡向大眾廣為傳播會計相關專業知識，宣導效益相當顯著。

◆ 推廣實績

64,655 參加人次

本會積極舉辦會計、審計、評價、永續、數位報導等相關專業教育實體與線上課程及推廣宣導活動，成果相當顯著。

◆ 2025 ESG 高峰會

在金融監督管理委員會指導下，本會以「永續揭露、促進創新」為主軸舉辦「2025 ESG 高峰會」，於 8 月 26 日至 28 日在南港展覽館二館盛大舉行。為期三天共 42 場論壇，匯聚政策部門、產業界、學界與國際組織代表，透過論壇交流、跨界展演與青年競賽，立體呈現臺灣在永續治理、數位揭露與創新實踐上的能量，也為企業與社會描繪邁向永續轉型的行動路徑。

政策引領 × 國際接軌 揭開永續新篇章

高峰會於 8 月 26 日正式揭幕，現場吸引超過 1,800 位國內外嘉賓與會，展現 ESG 已成為全球共通語言與企業競爭力的核心。開幕典禮由金融監督管理委員會副主委陳彥良致詞，強調在全球永續準則快速發展下，臺灣正以制度接軌與資訊透明為基礎，協助企業提升國際競爭力，並深化資本市場對永續價值的信任。

本屆高峰會亦邀請多位國際重量級貴賓參與，包括國際永續準則理事會（ISSB）理事 Tae-Young Paik、國際評價準則理事會（IVSC）執行長 Nicholas Talbot、全球永續性報告協會（GRI）執行長 Robin Hodess、GRI 東協區總監 Allinnettes Adigue、歐洲財務報導諮詢小組（EFRAG）永續報導委員會主席 Patrick de Cambourg，以及 XBRL International 執行長 John Turner、XBRL 美國總裁兼執行長 Campbell Pryde，XBRL 日本執行長與亞洲論壇主席 Yoshiaki Wada 等人，分享永續揭露、評價標準與數位報導的最新趨勢。透過與國際準則制定者的直接對話，深化臺灣與全球永續治理體系的連結，持續向國際舞台邁進。



開幕大合照，金融監督管理委員會副主委陳彥良（左 8）、會計研究發展基金會董事長王怡心（右 1）、臺灣證券交易所、臺灣期貨交易所、中華民國證券櫃檯買賣中心及國際嘉賓齊聚，與 1,800 名與會者一同開啟永續未來。



「2025 ESG 高峰會」開幕式全體合影。



金融監督管理委員會陳彥良副主任委員蒞臨會場致詞。

永續 × 時尚 讓理念走進生活

8月27日晚間登場的「永續 × 時尚」主題晚會，成為高峰會最受矚目的亮點之一。活動由臺北市長蔣萬安親臨出席並致詞，強調永續不僅是政策方向，更應融入城市治理與市民日常生活。本次高峰會以創意展演形式，讓永續理念透過時尚、設計與藝術被更多人理解與認同。

晚會以時尚走秀為核心，模特兒身著以咖啡紗與再生材質製成的永續服裝登場，展現環保材質在設計美學與機能應用上的多元可能。蔣萬安市長亦與多位貴賓共同參與走秀開場，象徵公部門對永續行動的實際支持。學生團隊同步加入展演，透過舊衣改造與跨領域表演，展現青年世代對永續議題的創意回應。

整場晚會融合音樂、燈光與大型 LED 視覺設計，打造沉浸式舞台效果，讓觀眾在欣賞藝術與時尚的同時，也重新思考消費行為與生活選擇如何與永續價值相互連結。這場跨界展演成功讓永續從專業議題走向大眾生活。



晚會現場，臺北市長蔣萬安和入場走秀貴賓們，每位配搭以咖啡紗製作的環保圍巾，成為活動一大亮點。



晚會貴賓－臺北市長蔣萬安致詞。



永續時尚走秀，由伊林名模展演以咖啡紗與再生材質製成的永續禮服，展現環保時尚的創新魅力；同時育達高中表演藝術科學生也穿上再生服裝加入走秀，展現青年學子的創意與活力。



「2025 ESG 高峰會」晚會閉幕合影。

黑客松競賽：青年創意驅動永續行動

本屆高峰會首度舉辦「永續會計黑客松」競賽，成為串聯青年世代與永續實踐的重要平台。競賽以「永續創新 × 地方創生」為主題，邀集大專學生、新創團隊與跨領域人才，在 48 小時內提出具體可行的解決方案。

參賽團隊需從問題定義、創新性、永續價值與可行性等面向進行完整提案，題材涵蓋永續商業模式、社會共融與地方創生等議題。透過高強度的協作與交流，參賽者不僅展現對 ESG 議題的敏銳觀察，也嘗試將永續理念轉化為可落地的行動方案。

最終脫穎而出的團隊，分別在永續創新與地方創生領域提出兼具創意與實務潛力的構想，獲得評審高度肯定。黑客松競賽的成果，凸顯青年世代已成為推動永續轉型的重要動能，也為企業與社會提供嶄新的合作想像。



黑客松比賽永續創新組冠軍－「京正勇」。



黑客松比賽地方創生組冠軍－「吾沕」。



感謝輔仁大學協辦「永續會計黑客松」競賽。

行動、創意與國際連結 凝聚永續共識

歷時三天的 2025 ESG 高峰會於 8 月 28 日圓滿閉幕。閉幕典禮中，王怡心董事長總結本屆活動成果，並強調永續並非單一專案，而是一個結合政策、產業、技術與社會的長期行動。

三天活動中，論壇深入探討氣候轉型、供應鏈韌性、碳管理、永續金融與投資人關係等關鍵議題，並透過實務案例分享，協助企業理解永續揭露如何與經營決策緊密結合。展演活動與黑客松競賽，則讓永續從制度與報告走向生活與創新，展現多元利害關係人共同參與的可能性。

王怡心董事長指出，ESG 的核心精神在於「融合與協作」，唯有讓政府、企業、學界、青年與社會力量共同投入，才能形塑正向循環的價值鏈。2025 ESG 高峰會不僅是一場大型論壇活動，更是一個匯聚共識、啟動行動的平台，持續推動臺灣在永續發展道路上，穩健前行、與世界接軌。



閉幕典禮特別邀請立法院韓國瑜院長以視訊致詞，強調「永續不是口號，而是具體行動」。



閉幕典禮－主辦單位會計研究發展基金會王怡心董事長致詞表達感謝。



感謝贊助單位、參展單位、協辦媒體與合作夥伴以及協辦學校。



2025 ESG 高峰會閉幕式暨頒獎典禮，貴賓及得獎者合影。

2

利害關係人與重大主題

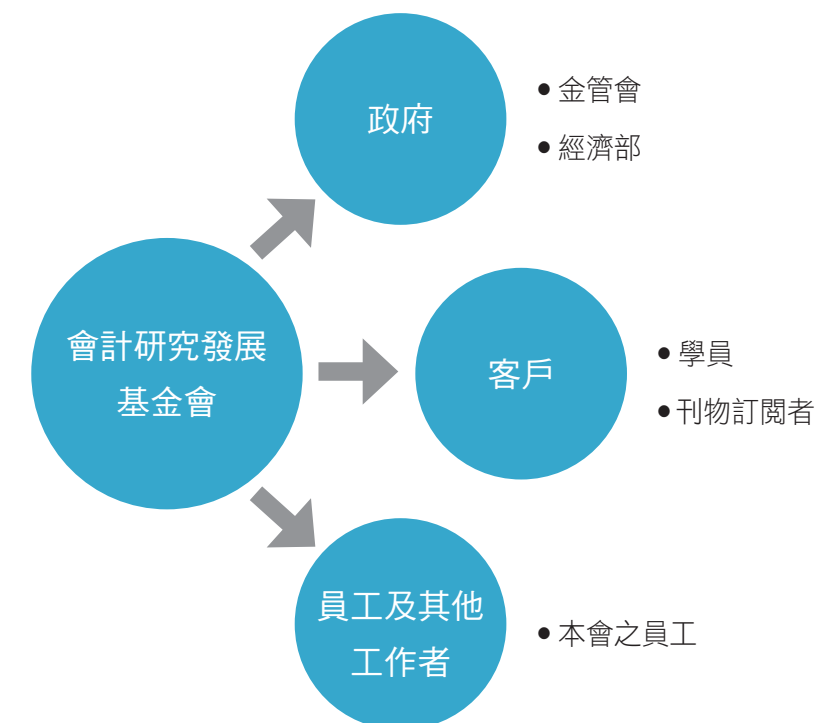
- ◆ 利害關係人鑑別與重大主題分析
- ◆ 重大主題管理

◆ 利害關係人鑑別與重大主題分析

利害關係人鑑別與議合 (GRI 2-29)

利害關係人鑑別方法

利害關係人是本會的重要夥伴，我們重視每位利害關係人的意見，並願意和所有的利害關係人建立良善的溝通管道。本會參照 AA1000 SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES, 2015) 所規範之「依賴性、責任、關注、影響力、多元觀點」等五大原則進行問卷設計，並發放給 12 位內部主管及員工，共鑑別出以下三類之主要利害關係人：政府、客戶、員工。



利害關係人議合、溝通管道、方式與成果

在良性的互動下，我們可以和利害關係人交換寶貴的經驗，改進組織的缺失。本會整理了報導期間與利害關係人的議合方式、議合頻率、議合內容和議合成果，希望透過每次的議合都能讓雙方更能達到共識。

利害關係人議合結果

利害關係人類型	重大主題	議合方式	議合頻率	議合內容	議合結果
政府	· 創新設施與支援服務 · 人才培育	會議	不定期	準則 / 服務 / 產品之品質	產出高品質專業準則及專案成果。
		函文	不定期	準則 / 服務 / 產品之品質	
員工	· 創新設施與支援服務 · 人才培育 · 勞資關係 · 當地社區服務	活動或會議 / 電子信箱	不定期	確保員工意見能被有效傳達與回應	提升員工滿意度與工作動力，降低離職率。建立信任機制，讓員工感受到本會對其之重視。
		員工教育訓練	不定期	提供專業技能訓練及發展課程	提升員工素質與服務能量，增強本會競爭力。
		勞資會議	每三個月一次	確保員工意見能被有效傳達與回應	提升員工滿意度與工作動力，降低離職率。建立信任機制，讓員工感受到本會對其之重視。
客戶	· 創新設施與支援服務 · 人才培育 · 資訊安全與管理	意見調查	課後	課程 / 活動滿意度及需求調查	使本會各產品 / 服務更加精進，進而增加客戶選購的機會。
		本會網頁	隨時	本會各產品 / 服務訊息查詢	使客戶更加瞭解本會各產品 / 服務，進而加以選購。
		電話諮詢	隨時	本會各產品 / 服務諮詢	
		服務信箱	隨時	本會各產品 / 服務諮詢	
		YouTube、FB 社群媒體	隨時	本會各產品 / 服務 / 成果展示	
		LINE 官方帳號	隨時	本會各產品 / 服務諮詢	

重大主題管理 (GRI 3-1~3-3)

重大主題篩選方法與流程 (GRI 3-1)

在決定重大主題之前，本會首先蒐集永續議題，我們參照 SDGs、GRI 和 SASB 準則等國際性指標蒐集和本會有關之永續議題，在 (E) 環境面包括：溫室氣體管理及減碳，在 (S) 社會面包括：當地社區服務、人才培育、人才吸引與員工福利、員工多元與共融、職工安全與健康、勞資關係，在 (G) 治理面包括：創新設施與支援服務、誠信經營、資訊安全與管理、經濟績效、反貪腐防治與管理；並參照 GRI 2021 年所發布準則之作法，先鑑別主要利害關係人，再鑑別永續議題的正面與負面衝擊。在評估永續議題重大性的方法上，本會同時衡量對營運成果的實際衝擊程度和潛在衝擊的發生機率，經本會永續報告編製小組討論後，設立顯著性門檻；凡永續議題所得分數超過顯著性門檻者即篩選為重大主題。

另外，本會也發出「利害關係人關注議題問卷」，對於鑑別為主要利害關係人之對象，詢問其對永續議題之關注程度。透過問卷的答覆我們可以清楚了解主要利害關係人對於永續議題關注程度的變化，可作為本會未來調整營運方針的參考依據。有關本會重大性分析流程如下：



本會共蒐集了 12 項永續議題，以問卷詢問 12 位內部主管及員工，共鑑別出四項重大主題，分別是人才培育、人才吸引與員工福利、創新設施與支援服務和資訊安全與管理。另外，氣候變遷一直是全球關注的議題，本會也願意為環境保護盡一份心力，共同響應節能減碳；因此，我們也將「溫室氣體管理及減碳」納入重大主題。

重大主題管理與分析 (GRI 3-3)

正面衝擊評估結果					
面向	永續發展目標	永續議題	發生可能性	衝擊程度	平均值
(E) 環境面	SDG13	溫室氣體管理及減碳	3.55	3.73	3.64
(S) 社會面	SDG4	當地社區服務	3.82	4.36	4.09
(S) 社會面	SDG4	人才培育	3.73	4.18	3.95
(S) 社會面	SDG3	人才吸引與員工福利	3.55	4.45	4.00
(S) 社會面	SDG5	員工多元與共融	3.36	4.09	3.73
(S) 社會面	SDG3	職工安全與健康	3.27	3.73	3.50
(S) 社會面	SDG8	勞資關係	3.64	3.82	3.73
(G) 治理面	SDG9、SDG17	創新設施與支援服務	4.00	4.27	4.14
(G) 治理面	SDG8	誠信經營	3.18	3.91	3.55
(G) 治理面	SDG9	資訊安全與管理	3.64	4.27	3.95
(G) 治理面	SDG8	經濟績效	3.55	4.27	3.91
(G) 治理面	SDG8	反貪腐防治與管理	3.36	3.91	3.64



負面衝擊評估結果					
面向	永續發展目標	永續議題	發生可能性	衝擊程度	平均值
(E) 環境面	SDG13	溫室氣體管理及減碳	2.73	3.00	2.86
(S) 社會面	SDG4	當地社區服務	2.91	3.18	3.05
(S) 社會面	SDG4	人才培育	3.55	3.64	3.59
(S) 社會面	SDG3	人才吸引與員工福利	3.18	3.45	3.32
(S) 社會面	SDG5	員工多元與共融	2.73	3.18	2.95
(S) 社會面	SDG3	職工安全與健康	2.73	2.82	2.77
(S) 社會面	SDG8	勞資關係	2.45	2.55	2.50
(G) 治理面	SDG9、SDG17	創新設施與支援服務	3.91	4.45	4.18
(G) 治理面	SDG8	誠信經營	2.18	3.64	2.91
(G) 治理面	SDG9	資訊安全與管理	3.09	3.82	3.45
(G) 治理面	SDG8	經濟績效	2.82	3.00	2.91
(G) 治理面	SDG8	反貪腐防治與管理	2.18	2.73	2.45



重大主題列表與正負面衝擊 (GRI 3-2)

本會對重大主題進行正、負面衝擊分析，對於正面衝擊的分析結果，我們將持續的優化成果，並對利害關係人創造更好的正面貢獻。而對利害關係人所產生的負面衝擊，我們也將深入檢討本會的管理政策，以降低負面衝擊對利害關係人所造成的影響。有關重大主題正、負面衝擊分析結果，如以下表格所示：

重大主題	正面衝擊	負面衝擊
人才培育	增強團隊成員素質與團隊形象，提升外部信任度。	所投入之訓練成本，短期難以見效。
人才吸引與員工福利	吸引優秀人才，增強組織文化與創新能力。	薪資福利費用增加，短期內可能影響財務表現。
創新設施與支援服務	強化財務報告的允當性與可比性，更多企業採用與國際接軌的會計相關準則。	新會計相關準則愈來愈多，未來需投入更多人力和資源。
資訊安全與管理	確保資料的機密性和完整性，防止資訊外洩。	資訊安全系統的建置和維護成本高。
溫室氣體管理及減碳	降低碳排放，支持永續發展目標，提升組織形象。	初期的減碳需購置節能設備，可能影響短期財務。



重大主題與價值鏈之衝擊性 (GRI 3-2)

重大主題	對會計研究發展基金會的意義 (營運重大性)	主要利害關係人類別			回應章節
		客戶	員工	政府機關	
人才培育 GRI 404-1 SDG 4	充分且適度的人才訓練，將有助於強化員工的專業素質，並提升本會的服務品質。	I	D	I	人才培育
人才吸引與員工福利 GRI 401-2、 401-3 SDG 3	提供良好的環境及薪資福利，留住優秀人才，以增強本會競爭力。	I	D	I	人才培育
創新設施與支援服務 GRI 203-1、 GRI 2-25、 GRI 2-26 SDG 9、17	透過網路傳達專業資訊，能迅速提供各界對於專業知識的需求。	D	D	I	健全與實務治理
資訊安全與管理 SDG 9 SV-PS-230a.1 SV-PS-230a.2 SV-PS-230a.3	確保本會資訊不被侵害，以保障本會之聲譽。	D	D	I	健全與實務治理
溫室氣體管理及減碳 GRI 305-1、 305-2 SDG 13	配合政府政策，降低溫室氣體排放，善盡公民應盡之義務。	N	D	I	溫室氣體

註：D：直接衝擊，I：間接衝擊，N：無衝擊

3

治理

◆ 經營概況與永續發展

◆ 健全與實務治理

◆ 經營概況與永續發展

會計研究發展基金會發展概述

1981 年初，財政部徐部長立德召集中華民國會計師公會全國聯合會、臺灣省會計師公會、台北市會計師公會理事長，推動設立會計研究發展基金。1983 年底，在財政部召開「全面提升會計師制度計劃」會議，成立九人籌募小組。1984 年 4 月，召開「中華民國會計研究發展基金會」成立大會，同年 5 月向臺灣臺北地方法院申請「財團法人中華民國會計研究發展基金會」設立登記，同年 6 月領到法人登記證書，本會正式成立。

組織基本資料 (GRI 2-1)

會計研究發展基金會基本資料		
組織名稱	財團法人中華民國會計研究發展基金會	
成立時間	1984 年 6 月	
營運據點	汐止總部	新北市汐止區新台五路一段 95 號 22 樓之 1~6
	台北辦公室	台北市大同區承德路一段 17 號 20 樓
董事長	王怡心	
員工人數	32 人(至 2025 年 12 月 31 日)	
成立基金	新台幣 6,000,000 元	
營收總額	新台幣 121,232,842 元(2025 年度財務報告)	

本會營運據點有二處，總部設於新北市汐止區，另於台北市設有承德辦公室。本會有五個專業委員會，分別為臺灣財務報導準則委員會、審計及確信準則委員會、評價準則委員會、永續準則委員會及 XBRL 委員會；另設有企業會計準則委員會（任務編組）。各專業委員會超然獨立運作，不受任何個人、團體之影響。各委員會任務分述如下：

委員會	任務
臺灣財務報導準則委員會	負責國際財務報導準則之翻譯覆審、財務會計相關準則之制定與修訂。
審計及確信準則委員會	負責審計及確信相關準則之制定與修訂。
評價準則委員會	負責評價相關準則之制定與修訂。
永續準則委員會	負責永續相關準則之制定與修訂。
XBRL 委員會	負責 XBRL 之應用推廣及分類標準之制定與修訂。
企業會計準則委員會（任務編組）	負責企業會計準則之制定與修訂。

為推動本會各項業務，設有三個單位，分別為研究處、教育推廣處及管理處，其任務敘述如下：

單位	任務
研究處	辦理國際財務報導準則；財務會計相關準則；審計及確信相關準則；評價相關準則；永續相關準則；XBRL 分類標準之研究發展及其他研究與交辦事項。
教育推廣處	配合政令與準則宣導課程之規劃與執行；客製化專案訓練之辦理；會計教育相關推廣活動之舉辦；各種類型宣導活動及研討會之舉辦；專業研究發展相關計畫之承辦；學員服務及推廣；專業刊物之發行；專業書籍之出版與銷售及其他相關業務與交辦事項。
管理處	文書處理、檔案管理及資訊安全管理；出納、會計及財務相關事務；人力資源管理；財產購置與相關管理；採購、庶務與總務相關事項及其他相關業務與交辦事項。

基金會沿革

2011~2025	
2025 年 8 月	舉辦「2025 ESG 高峰會：永續揭露 促進創新」
	舉辦「2025 ESG 高峰會 - 黑客松競賽」
2024 年 9 月	舉辦「2024 ESG 高峰會：淨零全方位 永續大未來」
2024 年 6 月	本會成立 40 周年
2024 年 1 月	成為 IVSC 會員
2023 年 12 月	簽署承諾推動 ISSB 之氣候全球基準之聲明
2023 年 11 月	舉辦「2023 ESG 高峰會：永續揭露與國際接軌」
2023 年 9 月	整併「教育處」及「業務處」為「教育推廣處」，並修正「組織規程」
2023 年 3 月	成立「永續準則委員會」
2022 年 11 月	汐止總部正式成立
2022 年 6 月	舉辦「2022 ESG 高峰會：環境、社會、治理」

2022 年 4 月	購買汐止辦公室
2020 年 12 月	成為 SASB 聯盟會員
2020 年 4 月	成立勞資會議
2017 年 3 月	主辦 2017 年 IFASS (會計準則制定者國際論壇) 會議
2015 年 11 月	成為 XBRL 國際組織直接會員
2015 年 6 月	「會計研究月刊」創刊 30 周年，舉辦「2015 會計人創意表演大會」
2014 年 12 月	成立專案性之「企業會計準則委員會」，制定「企業會計準則」供非公開發行公司於編製財務報表時遵循
2014 年 6 月	本會成立 30 周年
2013 年 3 月	成立「臺灣財務報導準則委員會」

2000~2010	
2009 年 6 月	成立「國際財務報導準則專案覆審委員會」及「XBRL 委員會」
2008 年 11 月	參加金融監督管理委員會邀集各界成立之「推動我國採用國際財務報導準則專案小組」
2007 年 7 月	成立「評價準則委員會」
2006 年 6 月	成為金融監督管理委員會指定之會計主管初任與持續進修機構
2003 年 4 月	大同區台北辦公室成立
2002 年 11 月	第七屆第四次董事會決議出售南海路會址，另購承德路 1 段 17 號 20 樓，作為本會新辦公室



1984~1999	
1989 年 3 月	舉辦第一屆會計菁英盃辯論比賽
1986 年 5 月	成立「會計制度委員會」及「教育訓練委員會」
1985 年 10 月	創辦會計研究月刊
1985 年 9 月	成立會計研究中心
1985 年 1 月	購買南海路 1 號 9 樓（仰德大樓）為本會創會會址
1984 年 6 月	完成財團法人設立登記
1984 年 4 月	成立「財務會計準則委員會」及「審計準則委員會」
	召開「財團法人中華民國會計研究發展基金會」成立大會，並推舉白培英擔任第一屆董事長

主要業務內容 (GRI 2-6)

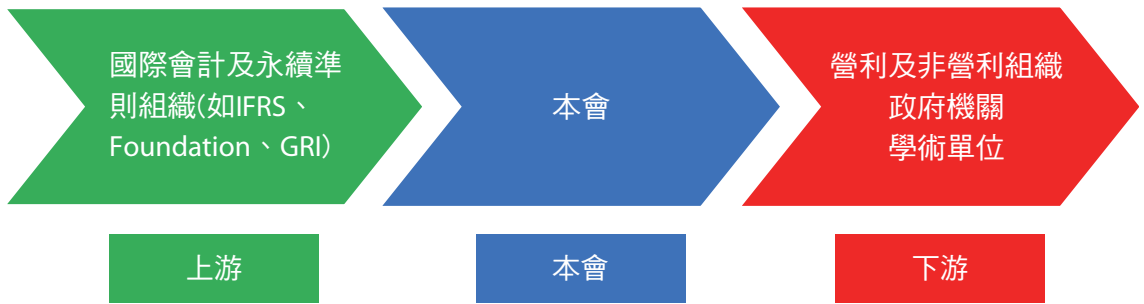
本會主要的營運目標是為了強化我國企業會計處理能力，並健全企業會計制度。為了與國際會計準則和永續準則接軌，本會除積極參與國際研討會，與國外學術單位和會計專業機構（如 IFRS Foundation、SASB、GRI、XBRL、IVSC 等）進行交流，並將最新的會計和永續資訊，透過本會之教育課程、研討會、宣導會和專業刊物等方式，傳達給國內的學術單位、會計師、政府機關和營利及非營利組織等。本會提供的產品服務簡介如下：

1. 相關準則制定與修訂：包括國際財務報導準則（IFRS）、永續揭露準則、評價準則與審計及確信準則以及 XBRL 分類標準¹等。促使我國會計、審計、評價及永續等準則能與國際接軌。
2. 教育課程：提供會計、審計、評價、永續等最新課程，供我國企業界、政府機構或會計師事務所等單位專業人士進行持續進修。
3. 專業書籍及刊物：發行各類會計相關專業叢書以及會計研究月刊等。

1 由於不同公司或跨平台所提供之財務資訊有格式上之限制，難以直接進行整合與分析，透過 XBRL 可以提供跨平台、不受個別公司軟體及資訊系統限制。

本會全力推動我國會計相關準則與國際接軌，並與國際組織保持密切合作²；同時也配合金融監督管理委員會進行政策宣導，促使我國資本市場與金融市場健全發展。

隨著數位時代的來臨，本會也調整我們的經營方式，除了強化「數位會計」³以及相關領域的技術研發與應用，並增加數位報導和永續資訊揭露等服務。有鑑於國際間對於永續發展的日益重視，我們也會和國際永續準則組織（如 IFRS、ISSB、GRI 等）進行更緊密的合作。同時我們也推動「新永續學校」影音課程平台，各界將可透過此平台接收最新的永續專業資訊，提升對永續報導的了解。



會計研究發展基金會價值鏈圖

組織永續發展方向 (GRI 2-12~2-14、2-16)

隨著國際間對永續發展的重視，本會也不斷的自我砥礪，朝著永續發展的方向大步邁進。為了落實永續發展業務的推動，本會由執行長向常務董事會或董事會提出永續相關議案。

本會對利害關係人所造成的負面衝擊都相當重視，因此，本會指派執行長及相關部門主管負責與利害關係人進行議合。本會以負責任的態度面對所造成的負面衝擊，並給予善意的回應。

董事會相當重視永續發展的業務，同時也成立永續報告書審核小組，小組成員包括本會董事及顧問，負責審議永續報告書內容，完成之報告書內容後，委託外部確信單位審視報告書內容並執行確信程序，再提報董事會，最後由外部確信單位出具第三方確信報告書後，公布於本會網站。

2 與本會保持積極合作的國際組織包括 IFRS Foundation、IASB、ISSB、XBRL International、IVSC、SASB、GRI 等國際性團體。

3 數位會計的領域通常包括電子資料交換、電子會計系統、網路銀行、電子發票和報告以及會計人工智能技術等。

永續願景與行動

根據世界環境與發展委員會（World Commission on Environment and Development, WCED）1987年在聯合國大會發表《我們共同的未來》報告，永續發展的定義是：「滿足當代人的需求，又不危及後代人滿足其需求的發展」。

身為我國唯一會計、審計、評價、永續等專業準則制定單位，本會的永續發展目標在於經由研究發展專業準則，協助企業健全財務報導制度，促進資本市場永續發展，透過提供專業知識暨創新觀點，以培養社會所需永續人才；也藉由維持有效的管理後勤機制與營運模式，以投入環境、社會、治理與氣候相關之研究及倡議，成為永續發展理念的推動者與實踐者。

我們透過研究、教育與組織治理運作，實踐永續發展目標。

推動聯合國永續發展目標

本會之設立，以提高我國會計學術水準，促進會計相關專業準則之持續發展及協助工商企業永續發展為宗旨。

4 優質教育



- ◆ 本會是一個重視教育訓練的優質機構，我們除了為企業、政府機關提供教育課程外，更重視本會員工的教育訓練。唯有不斷提升員工的訓練素質，我們才能提升競爭能力。
- ◆ 本會同時也提供優質教育課程供企業、政府機關等，透過北、中、南各地社區提供教育訓練課程，強化我國會計和永續發展智識。

5 性別平等



- ◆ 本會各處均依組織規程設置，並依規定運作；另建立完善工作規則，據以聘任優秀適任之員工。各處員工招募除必須採公平公開透明方式甄選，並應遵循基本平等原則：在性別、種族、年齡、政治傾向、婚姻家庭方面，均無差別待遇。

8 就業與經濟成長



- ◆ 本會員工皆適用勞保及勞退新制，並受勞動基準法之保障。本會各級職之員工敘薪，均依本會薪點表辦理。另為確保員工於職務上之行政效率及服務品質，本會訂有「工作規則」以保護勞工的權益，促進工作環境的安全。

9 永續工業與基礎建設



- ◆ 提供更便利、更優質的課程，是本會不變的初衷。由於實體課程必須安排時間前往特定地點上課，本會特別設計各種數位課程，其目的就是希望各行各業對於課程有需求的學員，能夠利用各種通訊設備（例如手機、筆電或是桌機等），把握個人時間進修。

13 氣候行動

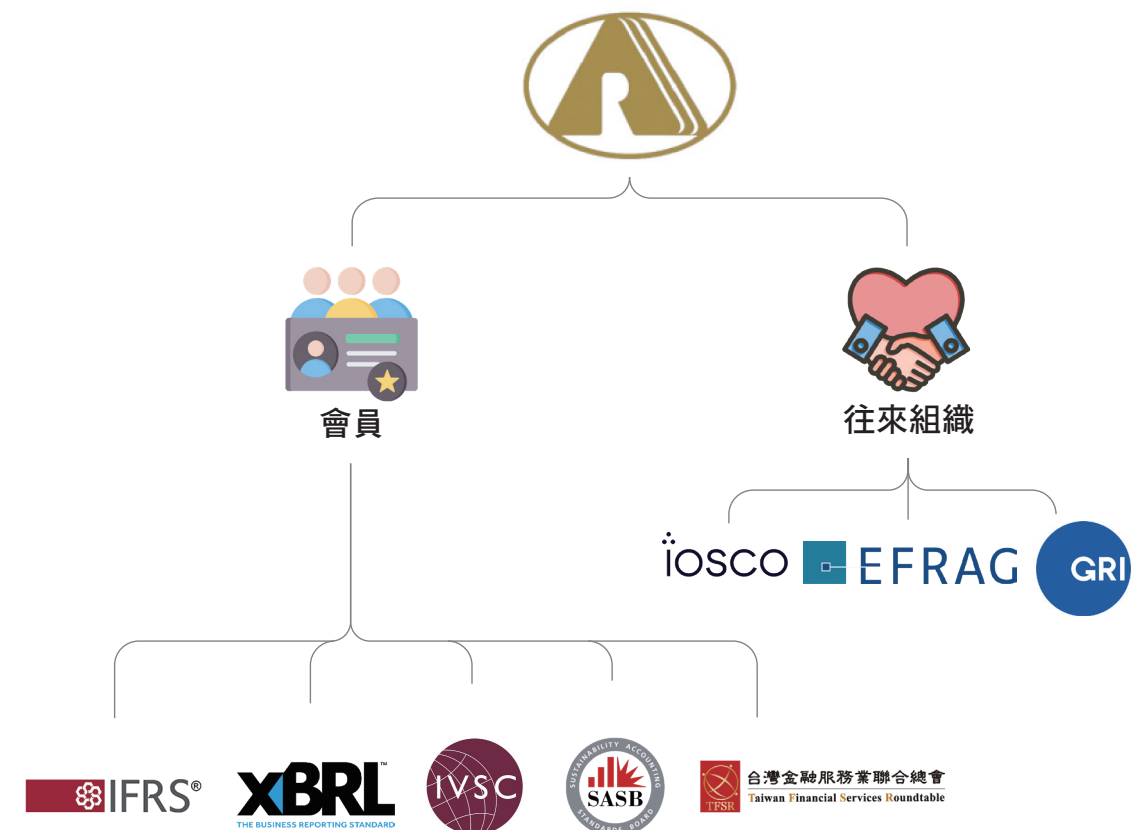


- ◆ 為加強能源之節約與有效運用，本會不定期檢討能源使用情形，推動節能相關措施與作為。

17 永續發展夥伴關係



- ◆ 為了接軌國際會計準則和永續發展準則，本會以提升我國會計和永續發展水準為使命，積極的和國際專業組織（如 IASB、ISSB 等）進行交流與合作，希望能提供我國公民營機構最新穎與最優質的課程資訊。



公協會參與 (GRI 2-28)

本會秉持創立宗旨，提高我國會計學術水準，促進會計相關專業準則發展及協助工商企業永續發展。本會積極的參與各項國際學術交流，除了對國際社會貢獻我們的專業知識，並吸收最新的會計相關準則及國際發展趨勢，希望能對我國會計和永續發展貢獻一己心力。

本會參與的公協會組織

公協會名稱	性質
台灣金融服務業聯合總會	會員
IFRS Foundation 國際財務報導準則基金會 (IASB、ISSB)	會員
SASB 聯盟	會員
國際評價準則理事會 (IVSC)	會員
XBRL 國際組織	會員

◆ 健全與實務治理

組織治理 (GRI 2-9~2-11、2-16~2-18)

本會承諾以『專業創造價值』為核心，透過促進永續準則發展與培育財會人才，落實對環境與社會的負責任行為。我們將此宗旨視為本會最高的永續政策方針，致力於引領臺灣企業與國際接軌。

本會以董事會為最高決策機構暨治理單位，並由董事會監督與管理本會的業務營運與執行成果。董事任期均為三年，期滿連聘得連任。設董事長一人，對外代表本會，置執行長一人，承董事長之命執行董事會決議及綜理本會一切行政事務。本會董事長由王怡心博士擔任，另由吳如玉女士擔任執行長，因此並無董事長兼任執行長之情事。

董事會的成員中，除了董事長外，另由 12 位常務董事和 12 位董事組成，皆為財務和會計領域學有專精之人士，成員涵蓋產官學界，兼具專業化與多元化。

此外，董事會每季開會一次，檢視各項業務是否依進度執行，並指導發展目標及策略規劃，且於每年年底通過次年度業務計畫及財務預算，並於次年初通過前一年度之財務報表。另設有常務董事會定期審核各處業務之工作進度及收支狀況，並針對具時效性之重大議題進行討論，以因應多變的經營環境。

由董事會決定之事項包括：

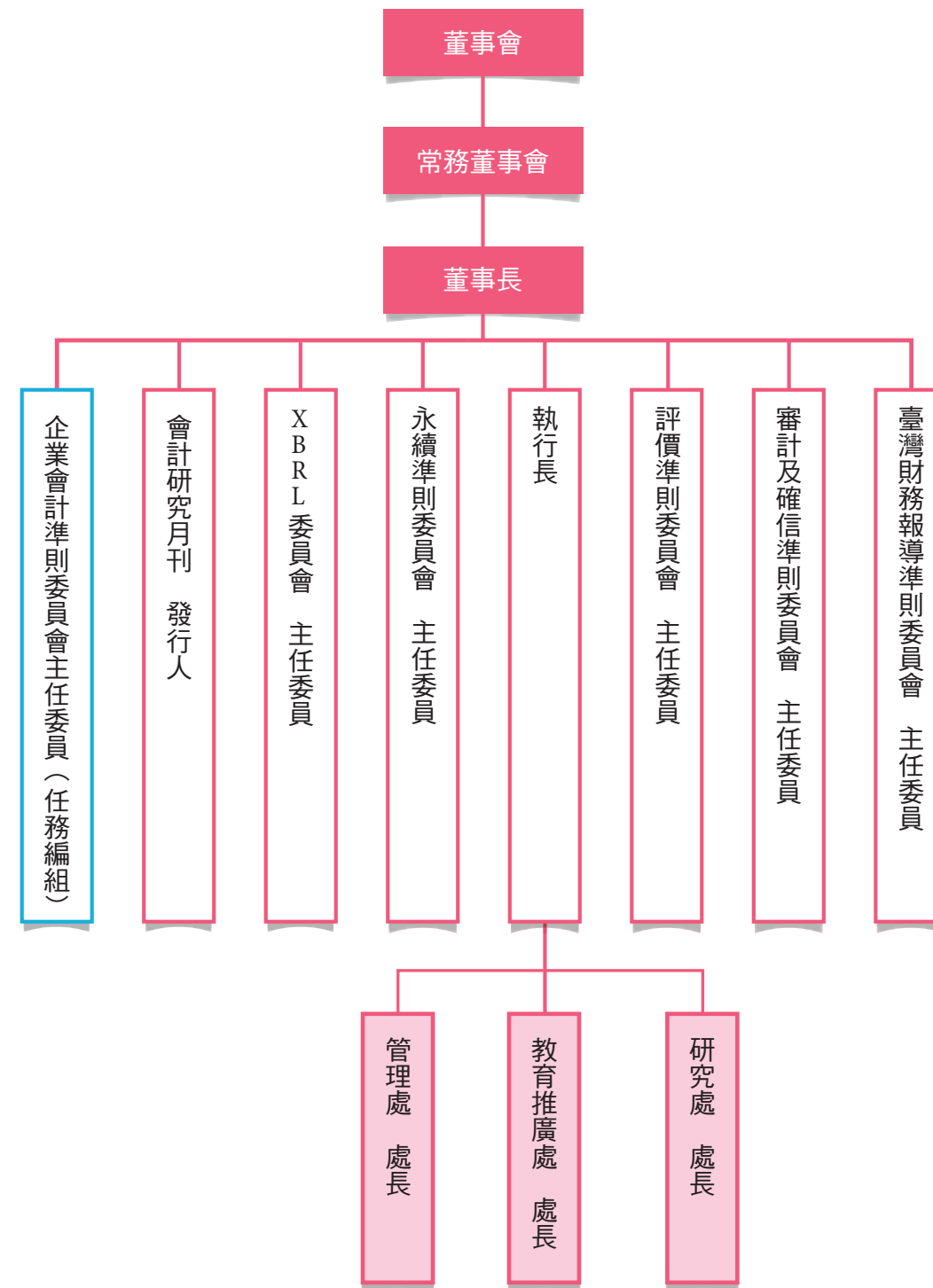
1. 基金之募集、保管及運用。
2. 年度計畫之審定。
3. 預算及決算之審核。
4. 重要規章之制定。
5. 重要人事之任免。
6. 執行計畫之監督與指導。
7. 其他重要有關事項。

本會近年致力於 ESG 環境社會治理永續發展之推廣，成效卓著，董事會或常務董事會隨時了解並指導相關活動規劃及執行成果。

董事會對於本會所提報之重大議案，皆給予指導與回應，例如報導期間呈報的 2026 年度預算案；以及 2025 年度所舉辦之「2025 ESG 高峰會：永續揭露 促進創新」計畫，都是先經常務董事會討論與審議通過，再於董事會提報通過後執行。



本會組織圖



董事成員多元化 (GRI 2-10)

兩性平權已經是國際間非常重視的議題，本會也極度重視性別多元化的議題。在本屆 25 席的董事會成員中，女性董事共 9 席，占比為 36%。

會計研究發展基金會董事會男女成員席次

董事 / 性別	男	女	合計
董事長	0	1	1
常務董事	9	3	12
董事	7	5	12
合計	16	9	25

董事成員的遴選關係到董事會的監督與管理能力，本會除了遵照「捐助章程」的規定外，同時考量董事成員所應具備的多元化管理能力。我們參考「上市上櫃公司治理實務守則」第 20 條規定之各項能力遴選董事成員，期望能使董事會發揮最大的管理綜效。此外，遴選董事成員時我們也同步考慮獨立性的問題，所有的董事成員中除了吳如玉女士兼任本會執行長外，其餘董事成員皆未專任與本會有關之職務。

董事會績效評估 (GRI 2-18)

本會董事依據捐助章程規定，所聘任之董事許多係各單位指派。董事會成員共 25 位，其中法人代表即占 11 席；由於法人代表之身分會隨職務異動而改變，因此不易進行董事各別績效評估。但本會非常重視董事會之執行績效，除了希望所有董事都能以專業且公正的角度監督本會之營運外，更希望所有董事都能重視永續發展的推行。雖然目前僅以出席率作為績效評估指標，但未來仍將著手規劃董事績效評估辦法，並將永續發展之績效列入董事自我評鑑之考量指標，以配合我國永續發展之推動。

本會第 14 屆董事成員資料

職稱	姓名	性別	現職	任期	董事成員能力							
					營運判斷	會計及財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場	領導能力	決策能力
董事長	王怡心	女	國立臺北大學會計學系教授	112.03.29~115.03.25	●	●	●	●		●	●	●
常務董事	吳如玉	女	財團法人中華民國會計研究發展基金會執行長	112.03.29~115.03.25		●	●		●			
常務董事	宋秀玲	女	財政部賦稅署署長	112.03.29~115.03.25		●		●	●		●	●
常務董事	李愛玲	女	臺灣證券交易所股份有限公司總經理	113.10.09~115.03.25	●	●	●	●	●	●	●	●
常務董事	黃仲豪	男	金融監督管理委員會證券期貨局副局長	114.06.25~115.03.25		●	●			●		●
常務董事	徐聖忠	男	資誠聯合會計師事務所會計師	114.10.08~115.03.25	●	●	●	●			●	●
常務董事	張威珍	男	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會理事長	113.10.09~115.03.25	●	●	●	●	●		●	●
常務董事	陳俊宏	男	中華民國證券商業同業公會理事長	112.03.29~115.03.25	●	●	●	●	●	●	●	●
常務董事	游萬淵	男	資深會計師	112.03.29~115.03.25	●	●	●			●	●	
常務董事	劉昇昌	男	永安聯合會計師事務所會計師	112.03.29~115.03.25	●	●	●	●	●	●	●	●
常務董事	劉純斌	男	金融監督管理委員會保險局主任秘書	112.03.29~115.03.25	●	●		●			●	●
常務董事	劉啟群	男	國立臺灣大學會計學系教授	112.03.29~115.03.25		●						
常務董事	謝建新	男	勤業眾信聯合會計師事務所會計師	112.10.25~115.03.25		●	●	●	●		●	●

職稱	姓名	性別	現職	任期	董事成員能力							
					營運判斷	會計及財務	經營管理	危機處理	產業知識	國際市場	領導能力	決策能力
董事	林嬋娟	女	國立臺灣大學會計學系教授	112.03.29~115.03.25		●	●					
董事	柯志賢	男	勤業眾信聯合會計師事務所會計師	112.03.29~115.03.25		●	●					●
董事	洪春熹	女	審計部 台北市審計處處長	113.08.28~115.03.25		●					●	●
董事	莊文玲	女	經濟部商業發展署商業環境組副組長	112.03.29~115.03.25	●	●	●		●			
董事	許一娟	女	行政院主計總處主計官兼處長	112.09.27~115.03.25		●						
董事	邵志明	男	社團法人台北市會計師公會理事長	114.10.08~115.03.25	●	●					●	●
董事	陳俊光	男	安侯建業聯合會計師事務所會計師	112.03.29~115.03.25		●	●		●		●	●
董事	陳麗卿	女	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心總經理	113.08.28~115.03.25	●	●		●	●	●	●	●
董事	傅文芳	男	安永聯合會計師事務所會計師	112.03.29~115.03.25	●		●	●				
董事	黃聖富	男	社團法人高雄市會計師公會理事長	113.10.09~115.03.25							●	●
董事	蔡家龍	男	社團法人臺灣省會計師公會理事長	114.10.08~115.03.25		●		●				●
董事	溫國恩	男	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會副秘書長	112.03.29~115.03.25	●		●	●				

誠信經營 (GRI2-15、SASB：SV-PS-510a.1、SV-PS-510a.2)

管理目的	維持良好信譽，不得有任何不誠信的行為。
管理目標	持續維持本會無任何違反誠信經營之案例。
管理方案	1. 強化組織內部稽核制度。 2. 定期檢討規章辦法，確保各項業務遵守標準作業流程。 3. 建立申訴機制，將由專人接收申訴案件。
負面衝擊補救 與預防措施	1. 強化員工誠信觀念宣導。 2. 不定期宣導誠信經營理念。

本會訂有「臺灣財務報導準則委員會會計問題研議小組組織及辦事要點」，於該要點中第九條中，即說明成員應遵循之利益迴避規範。

「誠信經營」是組織經營的基本要素，唯有以誠信的態度面對利害關係人，才能讓組織累積良好的信譽。本會和所有利害關係人的往來，向來皆秉持著透明且負責任的態度，我們也要求所有本會的員工都要恪守誠信經營的理念，拒絕所有的貪腐行為。此外，我們更要求所有董事成員務必遵守誠信經營的規定；若本會之業務與董事間有任何利益相關時，請所有董事務必做到「利益迴避」。

本會是推動永續發展教育的機構，唯有自我惕勵保持清廉，才能有效的推動永續發展。報導期間本會並無任何因誠信而引起之訴訟案件，而且本會在營運過程皆謹守國家法令規定，因此也沒有任何因違反法規而被裁罰之情事，亦無申訴案件。與專業誠信相關之法律程序所無造成任何之貨幣性損失。

創新設施與支援服務 (GRI 203、2-25、2-26)

管理目的	創新與開發優質網路課程與服務。
管理目標	1. 廣納會員與學員意見，提供優質課程與服務。 2. 強化網路課程之教學內容以及與學員之互動方式。
管理方案	1. 由專人接收會員與學員之諮詢並回答。 2. 對於會員與學員之建議，定期召開檢討會議，並研議改善方案。 3. 定期調查學員對網路課程及通訊線上之滿意服務程度。
負面衝擊補救 與預防措施	1. 了解學員需求來設計活潑及互動性高的課程內容。 2. 對於學員所提出之諮詢項目必須盡速回覆。

本會身為我國會計、永續、評價和審計準則的唯一制定機構，為了協助我國企業界能與國際準則無縫接軌，我們提供了 LINE、FB 和 e-mail 等諮詢管道，有助於回覆會員的問題處理。

透過網路通訊的機制，我們同時也接受學員的申訴，凡對於本會營運方式或服務內容有任何指教者皆可向本會申訴。我們皆有專人處理相關申訴議題，力求解決疑問和適當處理。

本會一向尊重會員與學員提出的建議，建議的內容將是本會進步的動因；申訴的案件，也是我們改進的依據。唯有虛心的和所有利害關係人進行良性的互動，本會才能持續的成長與茁壯。

本會持續優化創新教學設施與支援服務，2025 年共辦理視訊課程 264 場，累計參與人次達 22,743 人，平均滿意度達 4.7 分，顯示學員對線上學習品質與服務支援具高度肯定，亦反映數位教學模式已有效提升學習可近性與整體成效。

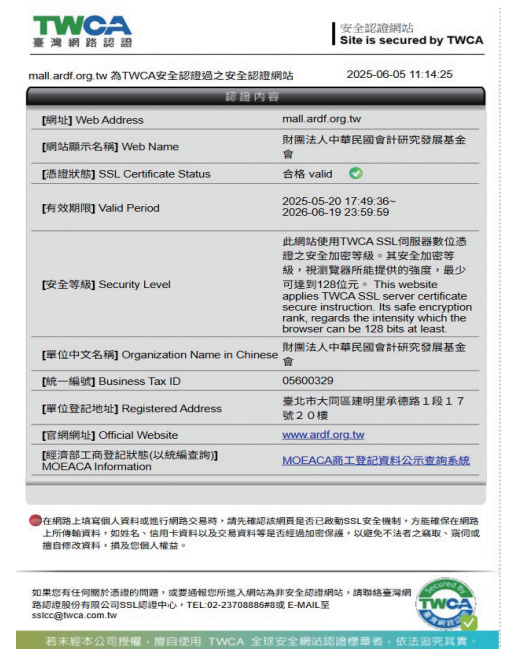
資訊安全與管理

資訊安全 (GRI 418，SASB：SV-PS-230a.1~SV-PS-230a.3)

本會透過網路購物車平台經營教育課程、舉辦活動與販售出版品，潛在資安風險包括個人資料外洩與支付資訊安全等。本會一向秉持著對資訊安全的高度關注，確保組織運作的穩定性和用戶資料的安全性。以下是本會在資訊安全方面所採取的政策與實踐項目：

1. 網路安全措施

為確保網路服務的穩定與安全，本會採用中華電信股份有限公司的「資安艦隊-架站防護版」服務。這不僅包括網路連線的穩定性，還涵蓋對潛在威脅的有效防禦，以確保本會的網路環境得以充分保護。此外，本會網站受到台灣網路認證股份有限公司（TWCA）的加密保護，使用 TWCA SSL 伺服器數位憑證，其安全加密等級最少可達到 128 位元。這確保使用者在使用本會網站時的數據傳輸是安全的。



本會網站受到台灣網路認證股份有限公司（TWCA）的加密保護，使用 TWCA SSL 伺服器數位憑證，其安全加密等級最少可達到 128 位元。

2. 人員培訓與資安教育

本會致力於提升組織內部人員對資安的意識。為了達到這一目標，本會定期為所有相關人員提供資安教育訓練，確保他們具備足夠的資安知識和技能，以有效應對可能的資安威脅。

3. 資訊安全政策與用戶隱私保護

本會遵守個人資料保護法等相關法規，以確保線上用戶的個人資料得到嚴格的保護。除非經過使用者的授權，本會絕不揭露、販賣或洩漏任何使用者的個人資料給第三方。

4. 用戶隱私保護

本會承諾在未獲得用戶授權的情況下，絕不公開用戶的姓名、地址、電子郵件信箱等個人資訊。本會僅在法律許可的範圍內使用用戶的個人資訊。

本會將持續致力於提升資訊安全水平，以確保用戶的個資隱私安全與本會之永續發展。

依 SASB 永續會計準則（Sustainability Accounting Standard）之專業與商業服務（Professional & Commercial Services）行業（2023-12 版本）揭露資料安全量化指標。

	2025 年	2024 年	2023 年
本會資料被侵害之數量	0	0	0
個人資料被侵害之百分比	0	0	0
受影響之客戶數量	0	0	0

建置資訊安全措施

本會非常重視資訊安全相關措施，以降低資訊系統被入侵的風險。

措施	用途
購置電信業者資安服務	阻斷駭客入侵攻擊網路病毒威脅，以及防止惡意連線，保障本會資訊安全。
設置防火牆	防止外部攻擊並提升本會內部網路環境的安全性。
防毒軟體	透過企業型的防毒系統集中管理，隨時更新病毒碼，保護各使用端電腦的安全。

個人資料保護

為落實本會員工及利害關係人等個人資料保護及管理，本會依「個人資料保護法」相關法令規定，訂定「個人資料檔案安全維護辦法」，每位員工並簽署「資訊安全與保密同意書」，以維護資料保護及管理。

依據個人資料檔案安全維護法，本會個資保護目標包括：

- 依「個人資料保護法」及「個人資料檔案安全維護辦法」之要求，保護個人資料蒐集、處理、利用、儲存、傳輸、銷毀之過程。
- 為保護本會業務相關個人資料之安全，免於因外在威脅，或內部人員不當之管理與使用，致遭受竊取、竄改、毀損、滅失或洩漏等風險。
- 提升對個人資料之保護與管理能力，降低營運風險，並營造可信賴之個人資料保護及隱私環境。
- 為提升員工個人資料保護安全意識，不定期辦理個人資料保護宣導。
- 本會設有資訊安全事件通報窗口及聯繫專線。

依據上述政策規範，本會已依「個人資料檔案安全維護辦法」第 17 條，規定辦理個人資料檔案及個人資料檔案清冊安全維護及更新。本會員工及受託單位（如委外廠商），皆應遵循個人資料保護管理制度規範與要求，定期審查個人資料保護管理制度之運作。如遇個人資料遭人惡意破壞、毀損或作業不慎等安全事件，應進行緊急因應措施，並依本會訂定之「資訊安全事件通報與應變管理程序」辦理。受託單位與本會業務合作時，應簽訂保密同意書，確保充分瞭解個人資料保護的重要性及洩露個資法律責任。



業務採購及供應商管理

為配合本會業務需求，與採購作業之有效管理，訂定採購辦法，俾適當篩選並管理本會供應商。本年度採購金額落於 20 至 100 萬元有 16 筆，100 萬元者有 4 筆，增加採購案件筆數，主要係因辦理「2025 ESG 高峰會」活動。本會除向國外專業組織訂購參考資料庫，其餘採購百分之百均屬向國內廠商採購。

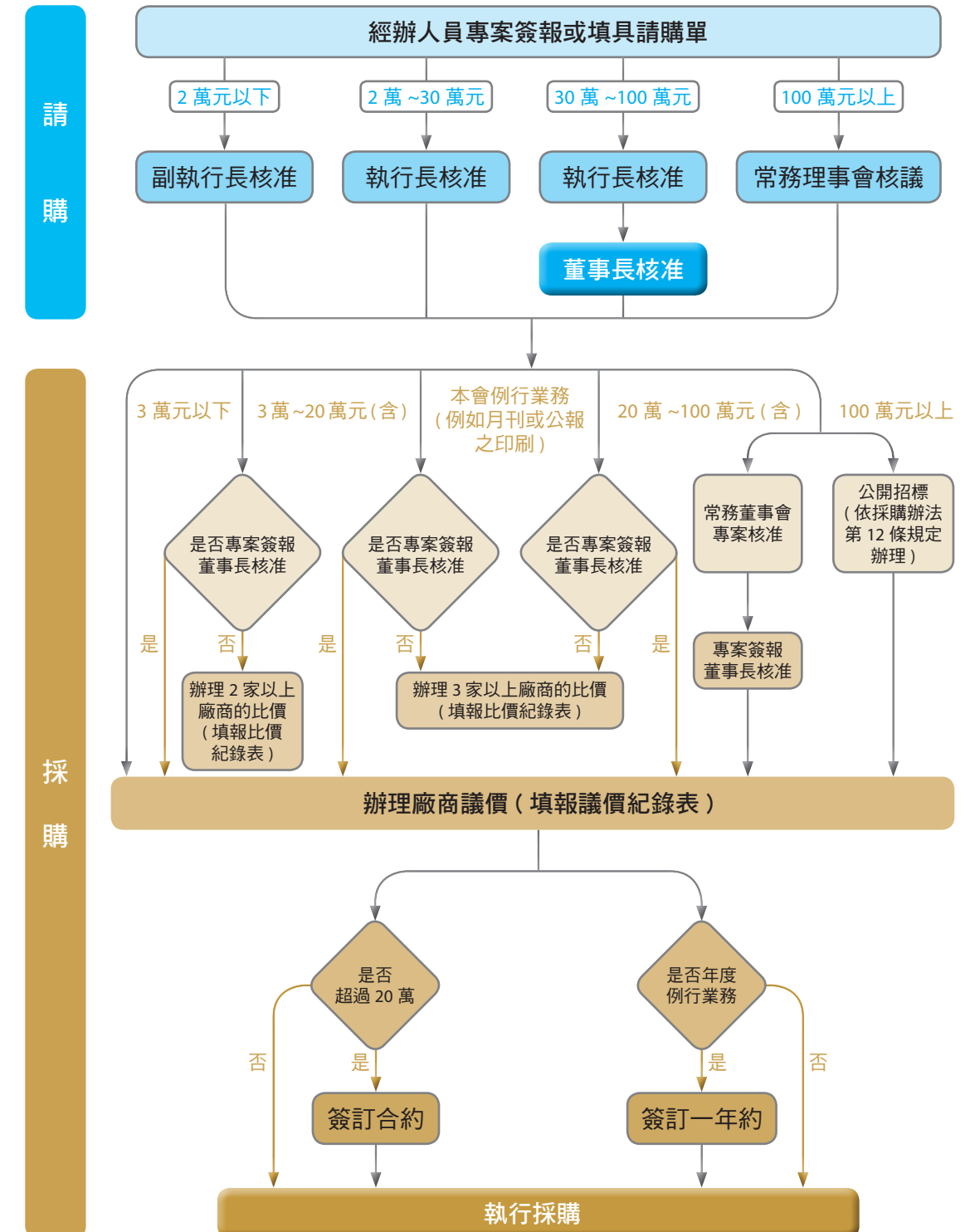
近三年採購業務往來廠商統計

單位：筆數

年度	財物類	工程類	勞務類
2025	17 (85.00%)	0 (0.00%)	3 (15.00%)
2024	8 (72.73%)	0 (0.00%)	3 (27.27%)
2023	6 (42.86%)	4 (28.57%)	4 (28.57%)



採購流程圖



4

社會

◆ 人才培育

◆ 當地社區服務

◆ 人才培育 (GRI 404、401、2-7、2-19~2-21；
SASB：SV-PS-330a.1、SV-PS-330a.2、SV-PS-000.A)

管理目的	提升本會員工專業能力。
管理目標	本會全體員工每年皆能接受 8 小時以上的訓練課程。
管理方案	1. 定期考核員工受訓成果。 2. 檢視訓練講師課程內容之充實程度。 3. 調查受訓員工對訓練課程的滿意程度。
負面衝擊補救 與預防措施	1. 對於考核成果不佳的員工追蹤其訓練時數及訓練成果。 2. 招聘優秀顧問和講師，以提供更優質的課程內容。 3. 持續與國際互動，以掌握最新會計相關準則的發展方向，並列入本會員工的訓練課程。

本會的規模並不大，目前的員工只有 32 人，皆為全職員工。但我們深知唯有不斷的自我進修，讓我們擁有更堅實的專業技能，本會的規模才能不斷的成長。過去三年，我們持續的調整經營方向，員工人數也稍有成長，而在離職率的部分也稍有下降。

員工任用流程

依本會組織規程，執行長及副執行長由董事長提名，經董事會決議聘任之。另依工作規則規定，部門主管以上人員之任用，應將其簡歷提報常務董事會，經常務董事二分之一以上出席，出席者過半數之同意通過；其他人員經奉董事長核可後任用，並向常務董事會報備，並依本會「級次及薪點表」按月發放薪資。本會最高治理單位均為無給職，高階主管之敘薪由董事長核定。

招募管道

本會透過各項管道招募人才，包括本會官網、Line@、網路人力銀行、人力仲介公司、發文各大專院校相關系所及 e-mail 等，發布徵才訊息，加強曝光以吸引優秀人才加入本會。

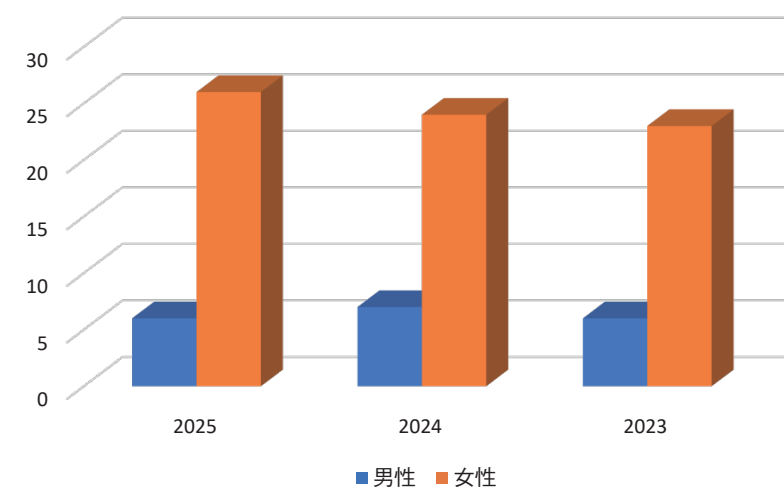
此外，我們對於員工的任用，推崇性別平等，絕無任何性別歧視，本會目前所聘用之 32 人，除 1 人為外國籍，其餘皆為本國國籍，我們堅持膚色、宗教、種族等絕無任何隔閡與差異，絕對平等對待。

最近三年度員工總人數

年度 / 性別 / 人數	男 性		女 性		合 計
2025	6	18.75%	26	81.25%	32
2024	7	22.58%	24	77.42%	31
2023	6	20.69%	23	79.31%	29

註：人數計算係採期末人數。

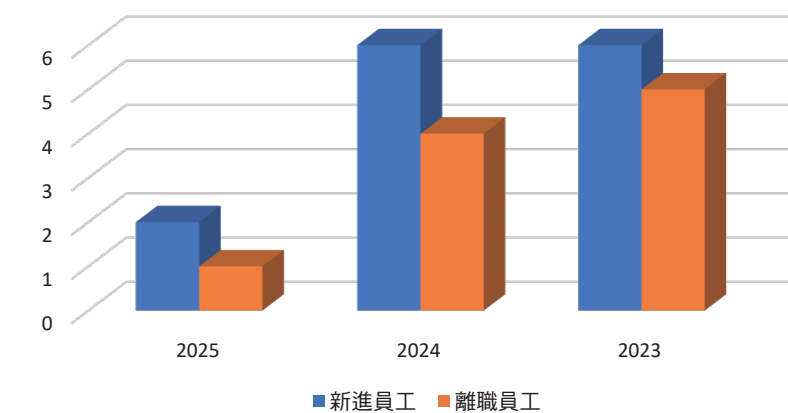
員工分布比例 (依性別)



最近三年度新進與離職員工人數

年度 / 新進 (離職) / 人數	新進員工	離職員工
2025	2	1
2024	6	4
2023	6	5

新進與離職員工人數



於報導期間本會新進與離職員工人數，若按年齡區分，如下表所示，而於 2025 年度離職之 1 位員工為自願離職（100%）。

新進與離職員工人數 (按年齡區分)	新進員工		離職員工	
	男性	女性	男性	女性
30 歲以下	0	1	1	0
30 歲 ~50 歲	0	1	0	0
50 歲以上	0	0	0	0
合計總人數	2		1	
年度占比	6.25%		3.13%	

本會除了重視員工的招募外，對於員工的技能培育，也非常的重視。在職訓練除了提供員工在工作上必要的技能外，同時也強化了員工的心理建設；在遇到工作瓶頸時，能給予專業與精神上的支撐。

報導期間本會所有員工受訓時數如下表所示，無論男女員工皆有相同的受訓機會。由於在台北辦公室並無管理處之編制員工，因此受訓時數皆為 0。

按職能別區分受訓時數

單位 / 時數 / 性別		汐止總部			台北辦公室		
		男	女	合計數	男	女	合計數
研究處	總時數	136.00	295.00	431.00	0	56.00	56.00
	平均時數	45.33	49.92	48.37	0	33.14	33.14
教育推廣處	總時數	90.00	433.00	523.00	0	92.00	92.00
	平均時數	45.00	50.94	49.81	0	46.00	46.00
管理處	總時數	46.00	231.00	277.00	0	0	0
	平均時數	46.00	40.60	41.41	0	0	0

註：平均時數 = 總時數 / 全年度平均在職人數。

對於員工的在職訓練，我們除了無性別差異外，在職級別的部分我們也絕無差別待遇；凡是本會的員工我們必定一視同仁，都會給予相同的受訓機會。

員工訓練時數 （按職級別）		汐止總部			台北辦公室		
		男	女	合計數	男	女	合計數
主管職	總時數	46.00	296.00	342.00	0	44.00	44.00
	平均時數	46.00	49.33	48.86	0	44.00	44.00
非主管職	總時數	226.00	663.00	889.00	0	104.00	104.00
	平均時數	45.20	47.02	46.54	0	38.66	38.66

註：平均時數 = 總時數 / 全年度平均在職人數。

由上表觀之，無論以性別或職級比較，所有同仁受訓時數都非常的接近；無論是否為主管職或非主管職，所有人員都有機會接受與工作內容有關的專業訓練。亦即，在加強專業技能的同時，也等同加強了我們對客戶的服務內容與品質，其目的就是希望能提供給客戶更滿意的服務。

若我們再更細部的區分員工的受訓時數，將其區分為內部訓練與外部訓練，將可以發現我們安排多元而豐富的課程內容。

內、外部受訓總時數彙整

訓練方式	受訓時數	參訓人次
內部訓練	1317	341
外部訓練	62	3

在內部訓練的課程方面，我們提供「運用永續資訊作好氣候風險管理」、「環境生態教育共識營」以及「保險業匯率波動與公允表達研討會」等。在外部課程的部分，我們則派員參加「2025 IFASS 會議」、「NGO/NPO 社會影響力躍升研習會」以及「日本 XBRL 圓桌會議」等優質課程。

為了確認我們所提供的課程內容是否有達到提升員工專業技能的目標，本會每年定期對員工進行績效考核，除了解訓練課程所帶來的效益，同時也可透過與員工的互動了解下一年度訓練課程所應安排的方向。

本會每年定期進行一次績效考核，本年度考核人數共 32 人，以下為本年度之考核結果，依職能別和職級別之考核人數呈現。

員工定期績效考核

人數	汐止總部			台北辦公室		
	男	女	合計數	男	女	合計數
按職能別（部門別）						
研究處	3	6	9	0	3	3
教育推廣處	2	9	11	0	2	2
管理處	1	6	7	0	0	0
按職級別						
主管職	1	6	7	0	1	1
非主管職	5	15	20	0	4	4

透過公平和透明的績效考核，我們可以了解員工的工作表現成果，以及在工作上所遇到的困難。藉此，本會了解需要哪方面的資源與協助，並了解過去一年我們所安排的課程內容是否符合工作上所需。這些獲得的寶貴資訊，都是我們未來調整員工訓練參考依據。

薪酬政策

本會並非上市櫃公司，並無設置薪酬委員會。在薪酬政策與流程方面，則是依據「級次及薪點表」進行核薪。

本會之董事長及董事皆為無給職，最高薪酬者為執行長，而主管薪酬均依「工作規則」第十六條規定之薪資基準進行規範，透過明確的薪酬架構，確保專業人才之留任與薪酬公平性；同時授權董事長依年度目標之績效評核，作為績效獎金發放的依據。

在其他員工方面，另訂有「級次及薪點表」供級次及核薪參考。對於本會所開立之職缺，由執行長、權責部門主管與管理處主管等人進行初試，通過後再由董事長、執行長及權責部門主管進行覆試，並依其學經歷及參考本會之「級次及薪點表」核薪。

健全溝通

本會雖無工會組織，但設有勞資代表，定期每季召開勞資會議，溝通勞資雙方意見，以協調勞資關係，促進勞資合作，提高工作效率；本會另訂有「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，使員工免於性騷擾之工作及服務環境。

本會設有申訴管道，保障員工權益，隨時提供員工人權保障之訊息，並對員工進行相關宣導。

員工福利制度

為了增進員工對本會之認同度，提升工作效率，本會在政府勞動法規的基礎上，提供應有的各項勞動基本條件，包含週休二日、彈性工時機制、完善的請假制度、勞健保及退休金提撥，並舉辦慶生會活動、國內旅遊及旅遊補助等福利。

本會為員工所規劃之退休金制度，包括依《勞動基準法》訂定之確定福利計畫，以及依《勞工退休金條例》訂定之確定提撥計畫。依法令規定提存退休準備金，保障員工未來請領退休金的權益，確保足額提撥。

另依據性別工作平等法第十六條第五項規定，員工任職滿六個月後，得依「育嬰留職停薪實施辦法」申請育嬰留職停薪，2025 年度 3 人申請育嬰留職停薪。

本會基層員工之薪資均高於勞動基準法所訂之基本工資，男性基層員工的標準起薪達基本工資之 140%，女性基層員工的標準起薪亦達基本工資之 140%。

本會重視員工平等機會，女性對男性的平均薪資的比率為 98%。

本會若遇不適任之員工，而欲終止勞動契約時，均依勞動基準法規定資遣，以維護勞資雙方之權益。

當本會發生重大營運變化將影響員工權利，以及各項勞務條件，而需終止勞動契約時，本會將依照勞動基準法規定，在終止勞動契約前進行事前預告。

行為規範

為提昇本會組織治理及委員會審議效率，本會於年度結束後請各委員會委員及顧問就其對職務之認知以及對委員會之參與程度，進行自我評核；另外，本會員工均簽署資訊安全與保密同意書及切結書，以確保本會之員工在工作及行為方面恪守一切法令規章，並不得有侵犯本會著作權之行為，亦不得利用職權收受、要求或約定任何酬勞或餽贈之行為。

◆ 當地社區服務 (GRI 413-1)

管理目的	提供會員與學員建議與申訴的溝通管道。
管理目標	1. 廣納會員與學員意見，提供優質課程與服務。 2. 接受申訴，持續改善缺失，達到客戶之要求。
管理方案	1. 由專人接收會員與學員之諮詢並回答。 2. 對於會員與學員之建議，定期召開檢討會議，並設定改善方向。 3. 由專人接收申訴案件，並立即調查申訴事由。若申訴案件屬實，立即改進缺失並向申訴人回應本會之補救措施。
負面衝擊補救與預防措施	1. 對於會員與學員之申訴案件，由專人進行調查。 2. 若有任何之改進建議，本會將成立專案小組進行討論，並研議可行方案後再回應給提出建議者。

提供優質的課程、會計研究月刊、準則以及叢書是本會重要的營運目標。本會於報導期間在北、中、南各地都有舉辦收費課程與免費的宣導活動，對於我國會計、審計或評價等專業程度的提升方面，都有正面的貢獻。

對當地社區產生之衝擊			投資屬性	
支援服務項目	實際正面衝擊	預期正面衝擊	商業活動	公益活動
收費課程、研討會	技能提升與職業發展	專業職能提升	V	
會計研究中心會員服務	針對諮詢財會問題，得到專業意見回應	專業成長與知識積累	V	
發行會計研究月刊、準則、叢書	專業知識更新	加強專業形象	V	
新永續學校課程影音平台	靈活學習方式	了解永續趨勢與挑戰	V	
免費宣導會、活動	政策與法遵意識提升	專業知識與能力提升		V

本會持續推動在地化永續教育與議合，年度共舉辦 137 場實體課程與宣導活動，累計參與人次達 29,062 人。其中以北部地區為主要據點（111 場、23,671 人次），並逐步拓展至中、南及東部地區，強化各區域利害關係人之參與與連結，具體落實永續知識普及與社區影響力提升之目標。

本會於各地區舉辦教育課程 / 宣導活動之情形

地區分布	場數	人次
北部地區	111	23,167
中部地區	11	1,937
南部地區	12	3,067
東部地區	3	387
合計	137	29,062

核發之電子證書

本會上課方式包括實體教學與數位視訊等多元化管道；主題涵蓋公司治理、財務會計、審計、評價、稅務、法令與內控內稽等領域。報導期間本會開設之課程和研討會等共核發電子證書共計 9,775 張，與 2024 年度相較結果如下：

年度	2025	2024
核發電子證書數量	9,775	10,954

公布之準則數量

本會所發布的會計等相關專業準則是我國資本市場與國際接軌的重要指標，本會持續努力讓我國企業之財務報導及相關揭露能在國際上與各國企業相互比較，得到全球投資人的認同。

本基金會各項準則之制定，均有完善嚴謹的審議程序，以確保準則品質。

本會於報導期間內共公布了 154 項準則，各項準則公布數量如下表所示：

2025 年度各項準則公布數量統計表

公布準則名稱	公布準則數量
IFRS 會計準則	65
審計準則	2
確信準則	1
評價準則	19
企業會計準則	8
IFRS 永續揭露準則	59
合 計	154

此外，本會在社會連結和國際交流的成就，分別說明如下：

社會連結

舉辦會計菁英盃辯論比賽

由本會主辦之「會計菁英盃辯論比賽」，今（2025）年邁入第 37 屆，今年賽事由臺北大學會計學系協辦，於 10 月 18 至 19 日在臺北大學三峽校區展開，共有 14 所大專院校會計學系學子參賽，並有來自產業界及機關團體共計 40 家單位贊助參與。

本屆小組賽辯題為：「正方－在會計資訊的有用性方面，攸關性比忠實表述更重要」；「反方－在會計資訊的有用性方面，忠實表述比攸關性更重要」；四強、季殿及冠亞賽辯題為：「正方－永續報告書揭露之量化資訊比質化資訊更重要」；「反方－永續報告書揭露之質化資訊比量化資訊更重要」。活動經過兩日激烈的賽事，本屆比賽冠軍由輔仁大學獲得，亞軍為成功大學，季軍為淡江大學，殿軍為臺灣大學。



由會計研究發展基金會主辦，臺北大學會計學系協辦之第 37 屆會計菁英盃辯論比賽圓滿舉行，參與選手之夜之貴賓、參賽同學與指導老師合影。



政治大學教授馬秀如頒發團體獎冠軍予輔仁大學。



臺北大學副校長朱炫璉頒發團體獎亞軍予成功大學。



審計部副審計長林汝玲頒發團體獎季軍予淡江大學。



會計研究發展基金會常務董事暨金融監督管理委員會保險局主任秘書劉純斌頒發團體獎殿軍予臺灣大學。

金融與會計知識普及宣導

本會承辦台灣金融服務業聯合總會「金融知識普及計畫」，今年度本會持續針對婦女團體、銀髮團體、軍人團體、高中職學生等推廣金融知識；希望透過宣導，使大眾具備良好的財務規劃能力、防範金融詐騙，以及能在金融科技的浪潮下使用數位金融，並提醒應注意事項。

推動我國採用國際財務報導準則宣導會

國際會計準則理事會（International Accounting Standards Board, IASB）於國際財務報導準則實施後，定期檢視準則是否有修正的必要性。為協助公司對即將實施的準則有所了解，本會於 2025 年承辦臺灣證券交易所、中華民國證券櫃檯買賣中心、臺灣期貨交易所、臺灣集中保管結算所之「推動我國採用國際財務報導準則」宣導會，分別各於北中南講授四場次，解析國際財務報導準則新趨勢。



推動我國採用國際財務報導準則宣導會



「金融科技研討會」與現場與會者分享金融洗錢防制相關資訊



「金融知識+」講座針對銀髮、婦女與軍人團體宣導防範金融詐騙與活用數位金融



針對高中職學生之「青少年金融講堂」，提升學生之財務規劃能力

國際交流

積極參與國際專業活動

參訪全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）總部

為強化我國上市櫃公司在永續資訊揭露方面的能力建構，本會與臺灣證券交易所代表於 2025 年 3 月共同拜訪位於荷蘭阿姆斯特丹的全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）總部。藉此深化國際鏈結，確保我國企業能夠順利接軌國際永續報導準則。GRI 代表高度肯定臺灣企業在永續資訊揭露領域的積極作為，並承諾將優先推動中文版數位化轉換，確保企業能夠更精準對應 GRI 準則。

參加「會計準則制定者國際論壇 (IFASS)」

會計準則制定者國際論壇（International Forum of Accounting Standard Setters, IFASS）於 2025 年舉辦兩次會議。於會計準則制定者國際論壇中，IASB、ISSB 及各國之準則制定者向與會者分享其所進行計畫及研究議題，並有熱烈之交流討論。本會王怡心董事長與 XBRL 委員會執行長周世吳博士受邀於第一次會議中進行專題報告，主題為「臺灣推動 IFRS 永續揭露準則之能力建構與數位報導」，分享我國推動 IFRS 永續揭露準則分階段施行之計畫以及協助企業導入準則之能力建置與採用數位報導之經驗；王怡心董事長亦於第二次會議中之「強化永續會計準則理事會（SASB）準則之草案」議題場次，分享我國之企業在應用 SASB 準則時所面臨之挑戰，包括行業分類之正確性與多角化經營之個體在適用上之困難，並建議 ISSB 發布教育文件，以案例說明個體如何決定其應適用哪一個行業之 SASB 準則。



參訪全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）總部



參加「會計準則制定者國際論壇 (IFASS)」

參加「全球準則制定者會議 (WSS)」

「全球準則制定者會議」(World Standard-Setters Conference, WSS) 為各國之國家準則制定者提供了解及參與國際財務報導準則基金會 (IFRS Foundation) 最新活動的機會。會議中包含互動之問答環節，參與者可藉由小組討論或向主持人提交詢問之方式與主持人或各國代表進行交流。

本會充分參與並彙整該等會議之重要內容登載於會計研究月刊，俾利害關係人能獲悉國際會計專業發展之最新趨勢。



國際永續準則理事會 (ISSB) 主席范易謀 (Emmanuel Faber) 與會計研究發展基金會董事長王怡心。

5

環境

- ◇ 節能減碳
- ◇ 溫室氣體
- ◇ 環境管理

◆ 節能減碳

為加強能源之節約與有效運用，本會不定期檢討能源使用情形，推動節能相關措施與作為。
為節省電力使用，本會燈具大部分採 LED 節能款式，除了更耐久使用，在電力節省上效益顯著。本會並不定期向員工宣導隨手關閉電燈、電器，持續努力達成節約用電目標。

本會以 2019 年用電指標 (Energy Usage Index, EUI) 為基期，並以在後續年度將 EUI 降到基期水準以下為目標，持續推動相關節能措施。

2020 年用電指標 (EUI) 值稍高，係因課程與活動增多，致使用電量增加；2021 年用電指標 (EUI) 值大幅下降，係因該年 5 月疫情再度爆發，全國進入三級警戒，所有課程與活動全數改為以線上方式進行，致使用電量呈下降趨勢。2022 年 11 月起本會增加汐止總部，擴張營運能量，故總用電量有所增長，但衡量建築物節能效率的核心指標 EUI 數值下降，代表本會建築物有走向節能的趨勢；2023 年起整年度有汐止及承德兩個辦公室同時運作，且本會積極擴大辦理實體課程與活動，發揮本會之影響力及能見度，致 2024 年度總用電量上升；2025 年度本會課程與活動辦理以線上方式進行為主，故總用電量略為下降。除此之外，本會仍力行節約用電，避免不必要浪費。

本會配合政府節能減碳政策，近年已施行措施包括：訂定空調開啟規則、汰換燈管為 LED 燈管等，並推行視訊會議減少參加人員的交通碳排、教室用電與會議紙張。

2019~2025 年度電力使用統計

年度	總用電 (MWh)	樓地板面積 (m ²)	用電指標 (EUI)
2025	280.644	3,207	88
2024	295.058	3,207	92
2023	275.399	3,207	86
2022	153.634	1,435 ^(註)	107
2021	146.880	1,080	136
2020	168.640	1,080	156
2019	160.240	1,080	148

註：本會 2022 年 11 月增加汐止總部，樓地板面積按營運月份比例計算。

本會主要用水來源為臺灣自來水公司及臺北市自來水事業處供應之自來水，並無使用自來水以外之水源。本會衛生設備均具備節水標章，並不定期向員工宣導隨手關閉水龍頭，提升節約用水成果。

2020 年至 2022 年間之年度用水量均較 2019 年之用水量下降，主要係因大量採用視訊上課及活動所致；2023 年起有汐止及承德兩個辦公室同時運作，且本會積極擴大辦理實體課程與活動，致 2024 年度用水量較 2023 年度上升；2025 年度本會課程與活動辦理以線上方式進行為主，故用水量略為下降。

2019~2025 年度自來水使用統計

年度	總用水 (百萬公升)
2025	1.381
2024	1.467
2023	1.322
2022	0.708
2021	0.893
2020	1.213
2019	1.265

配合政府環保政策，本會不定時以宣導方式，加強員工環境保護觀念，落實資源回收與廢棄物減量宣導；並且設置分類回收箱，鼓勵資源再利用。

◆ 溫室氣體

本會自 2023 年起採用 ISO 14064-1：2018 標準，自主盤查範疇 1、範疇 2 及範疇 3 溫室氣體排放情形；並設定 2023 年為盤查基準年，從鑑別排放數據開始，至計算溫室氣體排放數據，作為節能減碳之參考依據，以善盡共同保護地球環境之責任。2025 年較 2023 年增加排放量，係因員工通勤及參加國際會議之交通增加所致；2025 年較 2024 年減少排放量，係因員工通勤及參加國際會議之交通減少所致。

各類別溫室氣體排放量統計表

單位：CO₂e 公噸二氧化碳當量

2025 年度			
溫室氣體排放量	汐止總部	台北辦公室	合計
範疇 1	0.0763	3.9079	3.9842
範疇 2	87.6573	50.9808	138.6381
範疇 3	147.2617	1.5527	148.8144

註：範疇 3 溫室氣體排放包括類別 (6) 商務旅行及類別 (7) 員工通勤產生之排放。

單位：CO₂e 公噸二氧化碳當量

2024 年度			
溫室氣體排放量	汐止總部	台北辦公室	合計
範疇 1	0.0763	3.7404	3.8167
範疇 2	91.9793	52.6466	144.6259
範疇 3	167.9322	3.4587	171.3909

註：範疇 3 溫室氣體排放包括類別 (6) 商務旅行及類別 (7) 員工通勤產生之排放。

單位：CO₂e 公噸二氧化碳當量

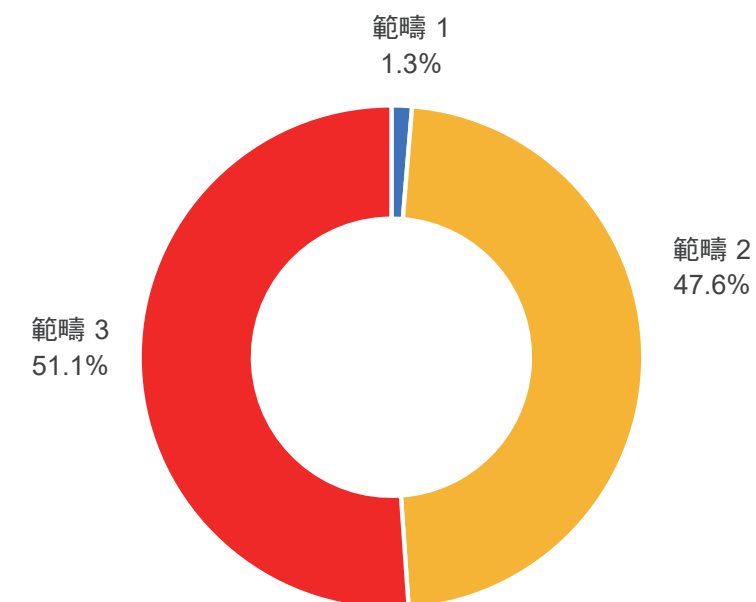
2023 年度			
溫室氣體排放量	汐止總部	台北辦公室	合計
範疇 1	0.0763	3.7404	3.8167
範疇 2	79.0519	59.9642	139.0161
範疇 3	61.4715	4.5461	66.0176

註：範疇 3 溫室氣體排放包括類別 (6) 商務旅行及類別 (7) 員工通勤產生之排放。

單位：CO₂e 公噸二氧化碳當量

各範疇排放量佔比	2025 年度	2024 年度	2023 年度
範疇 1	3.9842	3.8167	3.8167
範疇 2	138.6381	144.6259	139.0161
範疇 3	148.8144	171.3909	66.0176
合計	291.4367	319.8335	208.8504

2025 年度各範疇排放量佔比



1. 範疇 1 直接溫室氣體排放計算包括人為系統中溫室氣體釋放產生的直接逸散排放
2. 範疇 2 能源的間接溫室氣體排放計算包括電力的間接排放
3. 範疇 3 運輸產生的間接溫室氣體排放計算包括員工通勤產生的排放及商務旅行產生的排放

◆ 環境管理

整合本會內外資源，本會持續塑造永續優質環境，加強維護硬體設備或重建，並於安全衛生優先下建構便利學習與生活環境。

安全衛生管理

本會依職業安全衛生管理辦法之規定，派員參加乙種職業安全衛生業務主管安全衛生教育訓練，並獲取乙種職業安全衛生業務主管證照。該員負責加強員工安全衛生知識，並隨時注意防止可能之職業災害，保障員工安全及健康。

消防安全管理

本會依消防法施行細則之規定，派員參加防火管理人教育訓練，並獲取防火管理人講習訓練合格證書，積極配合大樓定期做消防安全設備檢查，以達到「保障人命、防護財產」之目的。

6

附錄

- ◆ 本會董事會
- ◆ 本會委員會
- ◆ GRI 準則對照表
- ◆ SASB 永續會計原則對照表
- ◆ 第三方確信
- ◆ 會計師報告及財務報表

◆ 本會董事會

董事名單

職稱	姓名	現職
董事長	王怡心	國立臺北大學會計學系教授
常務董事	吳如玉	財團法人中華民國會計研究發展基金會執行長
常務董事	宋秀玲	財政部賦稅署署長
常務董事	李愛玲	臺灣證券交易所股份有限公司總經理
常務董事	徐聖忠	資誠聯合會計師事務所會計師
常務董事	張威珍	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會理事長
常務董事	陳俊宏	中華民國證券商業同業公會理事長
常務董事	游萬淵	資深會計師
常務董事	黃仲豪	金融監督管理委員會證券期貨局副局長
常務董事	劉昇昌	永安聯合會計師事務所會計師
常務董事	劉純斌	金融監督管理委員會保險局主任秘書
常務董事	劉啟群	國立臺灣大學會計學系教授
常務董事	謝建新	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
董事	林嬋娟	國立臺灣大學會計學系教授
董事	邵志明	社團法人台北市會計師公會理事長
董事	柯志賢	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
董事	洪春熹	審計部台北市審計處處長
董事	莊文玲	經濟部商業發展署商業環境組副組長
董事	許一娟	行政院主計總處主計官兼處長
董事	陳俊光	安侯建業聯合會計師事務所會計師
董事	陳麗卿	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心總經理
董事	傅文芳	安永聯合會計師事務所會計師
董事	黃聖富	社團法人高雄市會計師公會理事長
董事	溫國恩	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會副秘書長
董事	蔡家龍	社團法人臺灣省會計師公會理事長

(董事姓氏筆劃順序排列)

董事性別：男：64% 女：36%

顧問名單

職稱	姓名	現職
顧問	鄭丁旺	國立政治大學會計學系講座教授
顧問	朱寶奎	資深會計師
顧問	吳當傑	國立臺北商業大學、私立東吳大學兼任教授
顧問	葉明峯	私立中華大學科技管理學系教授
顧問	洪志洋	中華企業評價學會榮譽理事長
顧問	李鐘培	緯來電視網股份有限公司董事長
顧問	張銘政	資深會計師
顧問	許慈美	賦稅專家

◆ 本會委員會

本會於董事會下設置五個委員會，包括臺灣財務報導準則委員會、審計及確信準則委員會、評價準則委員會、永續準則委員會及 XBRL 委員會；另設有企業會計準則委員會（任務編組）。

臺灣財務報導準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	劉啟群	國立臺灣大學會計學系教授
委員	李淑華	國立台北大學會計學系教授
委員	周庭楷	國立成功大學會計學系教授
委員	胡仕賢	財政部賦稅署專門委員
委員	高啟仁	金融監督管理委員會保險局組長
委員	陳佳蓉	經濟部商業發展署科長
委員	陳坤志	國立臺灣大學會計學系副教授
委員	陳怡均	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	陳明進	國立政治大學會計學系教授
委員	楊孟萍	私立東吳大學會計學系教授
委員	劉婉儀	金融監督管理委員會銀行局專門委員
顧問	尤琳蕙	國立臺灣大學會計學系副教授

職稱	姓名	現職
顧問	王彥鈞	社團法人台北市會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	王美齡	安侯建業聯合會計師事務所會計師
顧問	林維珩	國立臺北商業大學會計資訊系教授
顧問	洪國田	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
顧問	洪聖閔	私立東吳大學會計學系教授
顧問	張仲岳	國立臺北大學會計學系教授
顧問	許崇源	國立政治大學會計學系教授
顧問	許瑞軒	社團法人高雄市會計師公會會計及審計專務委員會主任委員
顧問	鄭翔宇	社團法人臺灣省會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	傅文芳	安永聯合會計師事務所會計師
顧問	黃祥宇	國立臺灣大學會計學系助理教授
顧問	劉克宜	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會理事
顧問	潘健民	國立政治大學會計學系副教授
顧問	蔡彥卿	國立臺灣大學會計學系教授
顧問	盧聯生	惠眾聯合會計師事務所會計師
顧問	謝智政	資誠聯合會計師事務所會計師
顧問	顏信輝	私立淡江大學會計學系教授

（委員、顧問依姓氏筆劃順序排列）



審計及確信準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	謝建新	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
委員	王方瑜	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	王戊昌	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會主任委員
委員	李建然	國立臺北大學會計學系教授
委員	李育儒	安永聯合會計師事務所會計師
委員	林嬋娟	國立臺灣大學會計學系名譽教授
委員	洪春熹	台北市審計處處長
委員	張祐慈	國立政治大學會計學系副教授
委員	陳怡均	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	陳盈如	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	陳佳蓉	經濟部商業發展署科長
委員	黃劭彥	國立中正大學會計與資訊科技學系教授
委員	鄭翔宇	社團法人臺灣省會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	王彥鈞	社團法人台北市會計師公會會計審計委員會主任委員
顧問	張銘政	資深會計師
顧問	許瑞軒	社團法人高雄市會計師公會會計及審計專務委員會主任委員
顧問	劉克宜	立本台灣聯合會計師事務所會計師
顧問	蔡金拋	資深會計師

(委員、顧問依姓氏筆劃順序排列)

評價準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	游萬淵	資深會計師
委員	成昀達	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會評價暨鑑識會計委員會副主任委員
委員	朱昭蓉	經濟部產業發展署科長
委員	林佳宜	資誠普華國際財務顧問股份有限公司副總經理
委員	林思惟	財團法人金融聯合徵信中心副總經理
委員	高立翰	私立東吳大學會計學系主任
委員	郭振雄	國立臺北大學會計學系教授

委員	陳淑珍	華淵鑑價股份有限公司副總經理
委員	馮震宇	國立政治大學法律學系教授
委員	馮熾煒	安永財務管理諮詢服務股份有限公司執行副總經理
委員	黃慧芬	勤業眾信聯合會計師事務所資深副總經理
委員	楊朝旭	國立成功大學會計學系暨財務金融研究所教授
委員	蔡偉澎	輔仁大學金融與國際企業學系副教授兼校務研究室主任
委員	蔡媛萍	金融監督管理委員會證券期貨局副組長
委員	鄧治萍	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會評價暨鑑識會計委員會主任委員
顧問	張維夫	安侯建業聯合會計師事務所副營運長

(委員依姓氏筆劃順序排列)

永續準則委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	鄭丁旺	國立政治大學會計學系講座教授
副主任委員	王怡心	國立臺北大學會計學系教授
委員	于紀隆	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	張瑞婷	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	許慈美	賦稅專家
委員	陳怡均	金融監督管理委員會證券期貨局組長
委員	陳盈州	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
委員	陳晏如	中華民國銀行商業同業公會全國聯合會代表
委員	曾于哲	安永聯合會計師事務所會計師
委員	黃啟瑞	國立臺北大學金融與合作經營學系教授
委員	蔡玲儀	環境部氣候變遷署署長
委員	蔡彥卿	國立臺灣大學會計學系教授
委員	戴興鉦	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會代表
顧問	李大經	元大商業銀行董事
顧問	吳如玉	財團法人中華民國會計研究發展基金會執行長
顧問	林國良	財金資訊股份有限公司董事長
顧問	許金隆	倍力資訊股份有公司董事長
顧問	陳清河	私立世新大學校長
顧問	鮑柏宇	台灣檢驗科技股份有限公司副總經理

(委員依姓氏筆劃順序排列)

XBRL 委員會

職稱	姓名	現職
主任委員	胡則華	臺灣證券交易所股份有限公司業務委員
執行長－委員	周世昊	臺灣證券交易所股份有限公司企劃研究部副經理
委員	吳趙仁	安侯建業聯合會計師事務所會計師
委員	汪明琇	臺灣集中保管結算所股務部經理
委員	周國華	國立屏東大學會計學系副教授
委員	林婉蓉	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃監理部協理
委員	林靜怡	金融監督管理委員會證券期貨局簡任稽核
委員	柯志賢	勤業眾信聯合會計師事務所會計師
委員	高永浩	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會會計審計委員會執行長
委員	張文熙	財政部財政資訊中心主任
委員	張騰龍	安永聯合會計師事務所執行副總經理
委員	許林舜	資誠聯合會計師事務所會計師
委員	劉昭蓁	財團法人金融聯合徵信中心徵信部經理

(委員依姓氏筆劃順序排列)

企業會計準則委員會 (任務編組)

職稱	姓名	現職
主任委員	盧聯生	惠眾聯合會計師事務所會計師
副主任委員	吳琮璿	國立臺灣大學會計學系教授
委員	江淑玲	國立臺北商業大學會計資訊系教授
委員	馬嘉應	私立東吳大學會計學系教授
委員	陳佳蓉	經濟部商業發展署科長
委員	陳明進	國立政治大學會計學系教授
委員	曾國富	正風聯合會計師事務所合夥會計師兼副所長
委員	黃睦芸	金融監督管理委員會證券期貨局科長
委員	劉克宜	立本台灣聯合會計師事務所會計師
委員	蔡緒奕	財政部賦稅署科長
委員	薛敏正	國立臺北大學會計學系教授

(委員依姓氏筆劃順序排列)

◆ GRI 準則對照表

使用聲明	財團法人中華民國會計研究發展基金會已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用之 GRI 行業準則

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
一般揭露			
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	4-5 27-34	關於本報告書 經營概況與永續發展
	2-2 組織永續報導中包含的實體	4-5	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	4-5	關於本報告書
	2-4 資訊重編		無資訊重編
	2-5 外部保證 / 確信	4-5 79-82	關於本報告書 第三方確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	27-34	經營概況與永續發展
	2-7 員工	49-55	人才培育
	2-8 非員工的工作者		本會未聘用非員工的工作者
	2-9 治理結構和組成	34-47	健全與實務治理
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	34-47	健全與實務治理
	2-11 最高治理單位主席	34-47	健全與實務治理
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	27-34	經營概況與永續發展
	2-13 衝擊管理的負責人	27-34	經營概況與永續發展
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	27-34	經營概況與永續發展
	2-15 利益衝突	34-47	健全與實務治理
	2-16 溝通關鍵重大事件	27-34 34-47	經營概況與永續發展 健全與實務治理
	2-17 最高治理單位的群體智識	34-47	健全與實務治理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
	2-18 最高治理單位的績效評估	34-47	健全與實務治理 說明：本會董事大多由各單位指派，因法人代表身分會因職務異動，因此不易評估董事績效，故本會尚無進行。
	2-19 薪酬政策	49-55	人才培育
	2-20 薪酬決定流程	49-55	人才培育
	2-21 年度總薪酬比例	49-55	人才培育
	2-22 永續發展策略的聲明	6 7	董事長的話 執行長的話
	2-23 政策承諾	6 7 34-47	董事長的話 執行長的話 健全與實務治理
	2-24 納入政策承諾	6 7 34-47	董事長的話 執行長的話 健全與實務治理
	2-25 補救負面衝擊的程序	34-47	健全與實務治理
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	34-47	健全與實務治理
	2-27 法規遵循	34-47	健全與實務治理
	2-28 公協會的會員資格	27-34	經營概況與永續發展
	2-29 利害關係人議合方針	19-20	利害關係人鑑別與重大分析
	2-30 團體協約		本會並無工會組織
GRI 3：重大主題揭露項目			
GRI 3 重大主題揭露 項目 2021	3-1 決定重大主題的流程	19-20	利害關係人鑑別與重大分析
	3-2 重大主題列表	19-20	利害關係人鑑別與重大分析
	3-3 重大主題管理	19-20	利害關係人鑑別與重大分析
特定主題標準			
GRI 200：經濟系列			
GRI 201： 經濟績效 2016	201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	49-55	人才培育
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	55-62	當地社區服務
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	34-47	健全與實務治理
GRI 204： 採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	46-47	業務採購及供應商管理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節與說明
GRI 205： 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	49-55	人才培育
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動		無此類事件發生
GRI 300：環境系列			
GRI 302： 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	64-65	節能減碳
GRI 303： 水與放水流	303-3 取水量	64-65	節能減碳
GRI 305： 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排	65-67	溫室氣體
	305-2 能源間接（範疇二） 溫室氣體排放	65-67	溫室氣體
	305-3 其它間接（範疇三） 溫室氣體排放	65-67	溫室氣體
GRI 400：社會系列			
GRI 401： 勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	49-55	人才培育
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	49-55	人才培育
	401-3 育嬰假	49-55	人才培育
GRI 402： 勞雇關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	49-55	人才培育
GRI 403： 職業安全衛生 2018	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	49-55	人才培育
GRI 404： 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	49-55	人才培育
GRI 405： 員工多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	49-55	健全與實務治理
	405-2 女性對男性基本薪資及獎酬的比例	49-55	人才培育
GRI 413： 當地社區 2016	413-1 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	55-62	當地社區服務
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動		無此類事件發生
GRI 418： 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴		無此類事件發生

◆ SASB 永續會計原則對照表

指標代碼	衡量指標	頁碼	對照章節 / 回應
揭露主題：資料安全			
SV-PS-230a.1	辨認及因應資料安全風險之作法之描述	34-47	健全與實務治理
SV-PS-230a.2	與客戶資訊之蒐集、使用和保存有關之政策及實務之描述	34-47	健全與實務治理
SV-PS-230a.3	(1) 資料被侵害數量、(2) 係屬 (a) 客戶機密商業資訊與 (b) 個人資料被侵害之百分比、(3) 受影響之 (a) 客戶與 (b) 個人之數量	34-47	健全與實務治理
揭露主題：勞工多元與投入			
SV-PS-330a.1	(a) 高階管理階層、(b) 非高階管理階層及 (c) 所有其他員工之 (1) 性別及 (2) 多元群體之代表性之百分比	49-55	人才培育
SV-PS-330a.2	員工之 (1) 自願及 (2) 非自願離職率	49-55	人才培育
揭露主題：專業誠信			
SV-PS-510a.1	確保專業誠信之作法之描述	34-47	健全與實務治理
SV-PS-510a.2	與專業誠信相關之法律程序所造成之貨幣性損失總額	34-47	健全與實務治理
揭露主題：活動指標			
SV-PS-000.A	按 (1) 全職與兼職、(2) 臨時及 (3) 契約之員工數量	49-55	人才培育

◆ 第三方確信

確信項目彙總表

編號	確信標的資訊	對應章節	適用基準
1	2025 年度公布準則之數量為 154 個。	肆、社會 二、社區貢獻與議合 (P.57)	財團法人中華民國會計研究發展基金會 2025 年度覆審完成提供予金融監督管理委員會之國際財務報導準則會計準則及國際財務報導準則永續揭露準則之新準則或修正準則個數，以及 2025 年度發布或修訂之審計準則、品質管理準則、評價準則公報、企業會計準則公報個數之總和。 期間基準：國際財務報導準則會計準則及國際財務報導準則永續揭露準則為「覆審完成日期」；審計準則、品質管理準則、評價準則公報及企業會計準則公報為「發布或修訂日期」。
2	2025 年度核發課程電子證書數量為 9,775	肆、社會 二、社區貢獻與議合 (P.56)	財團法人中華民國會計研究發展基金會核發 2025 年度參加課程學員電子證書之數量。
3	2025 年度員工訓練時數為 1,379 小時 (包含內部訓練 1,317 小時及外部訓練 62 小時)	肆、社會 一、人才培育 (P.53)	財團法人中華民國會計研究發展基金會所屬員工 2025 年度參加內外部教育訓練之時數。

會計師有限確信報告

NO. P1611130ESG

財團法人中華民國會計研究發展基金會 公鑒：

本事務所受財團法人中華民國會計研究發展基金會(以下稱「貴基金會」)之委任，對 貴基金會選定民國 113 年度永續報告書所報導之績效指標(以下稱「標的資訊」)執行確信程序。本會計師業已確信竣事，並依據結果出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

有關 貴基金會選定之標的資訊及其適用基準詳列於 貴基金會民國 113 年度永續報告書第 77 頁之「確信項目彙總表」。前述標的資訊之報導範圍業於永續報告書第 4 頁之「發行資訊與涵蓋邊界」段落述明。

管理階層之責任

貴基金會管理階層之責任係依據適用基準編製永續報告書所報導之績效指標，且維持與績效指標編製有關之必要內部控制，以確保績效指標未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃並執行有限確信工作，對標的資訊是否在所有重大方面未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。

本會計師依照上述準則所執行之有限確信工作，包括辨認標的資訊可能發生重大不實表達之領域，以及針對前述領域設計及執行程序。因有限確信案件取得之確信程度明顯低於合理確信案件取得者，就有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件者不同，其範圍亦較小。

本會計師係依據所辨認之風險領域及重大性以決定實際執行有限確信工作之範圍，並依據本委任案件之特定情況設計及執行下列有限確信程序：

- 對參與編製標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製前述資訊之流程、所應用之資訊系統，以及攸關之內部控制，以辨認重大不實表達之領域。
- 基於對上述事項之瞭解及所辨認之領域，對標的的資訊進行分析性程序，如必要時，則選取樣本進行包括查詢、觀察、檢查及重新執行等測試，以取得有限確信之證據。

此報告不對 貴基金會民國 113 年永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師之獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

本案諸多確信項目涉及非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。對於資料之相關性、重大性及正確性等之質性解釋，則更取決於個別之假設與判斷。

有限確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須做修正之情事。

其他事項

貴基金會網站之維護係 貴基金會管理階層之責任，對於有限確信報告於貴基金會網站公告後任何標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

正風聯 會計師事務所
會計師：曾國富

民國 114 年 6 月 25 日

會計師查核報告

財團法人中華民國會計研究發展基金會 公鑒：

查核意見

財團法人中華民國會計研究發展基金會民國一一四年十二月三十一日及民國一一三年十二月三十一日之資產負債表，暨民國一一四年一月一日至十二月三十一日及民國一一三年一月一日至十二月三十一日之收支餘絀表、淨值變動表及現金流量表，以及財務報表附註(包括重大會計政策彙總)，業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開財務報表在所有重大方面係依照金融監督管理委員會主管之財團法人會計處理及財務報告編製準則及企業會計準則公報及其解釋編製，足以允當表達財團法人中華民國會計研究發展基金會民國一一四年十二月三十一日及民國一一三年十二月三十一日之財務狀況，暨民國一一四年一月一日至十二月三十一日及民國一一三年一月一日至十二月三十一日之收支結果及現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與財團法人中華民國會計研究發展基金會保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

管理階層與治理單位對財務報表之責任

管理階層之責任係依金融監督管理委員會主管之財團法人會計處理及財務報告編製準則及企業會計準則公報及其解釋編製，允當表達之財務報表，且維持與財務報表編製有關之必要內部控制，以確保財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製財務報表時，管理階層之責任亦包括評估財團法人中華民國會計研究發展基金會繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算財團法人中華民國會計研究發展基金會或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

財團法人中華民國會計研究發展基金會之治理單位負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核財務報表之責任

本會計師查核財務報表之目的，係對財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

財團法人中華民國會計研究發展基金會
收支餘絀表
中華民國 114 年及 113 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新臺幣元

	114 年度		113 年度	
	金額	%	金額	%
收入				
業務收入	\$82,795,317	68.29	\$78,502,878	70.74
研究收入	18,503,744	15.26	18,725,223	16.87
會費收入	13,124,986	10.83	7,461,019	6.72
捐助收入	5,001,675	4.13	4,934,570	4.45
其他收入	1,807,120	1.49	1,357,363	1.22
收入合計	121,232,842	100.00	110,981,053	100.00
支出				
業務支出	66,358,312	54.74	52,982,991	47.74
研究支出	25,113,578	20.72	23,924,886	21.56
折舊	9,692,107	7.99	9,582,576	0.70
其他支出	653,058	0.54	781,672	86.30
利息支出	9,686,223	7.98	8,506,309	13.70
費用合計	111,503,278	91.97	95,778,434	8.63
本期稅前賸餘	9,729,564	8.03	15,202,619	7.67
減：所得稅費用	0	0.00	-	-
本期稅後賸餘	\$9,729,564	8.03	\$14,545,128	13.11
其他綜合損益	-	-	-	-
本期綜合損益總額	\$9,729,564	8.03	\$14,545,128	13.11

本會計師依照審計準則查核時，運用專業判斷並保持專業上之懷疑。本會計師亦執行下列工作：

- 1.辨認並評估財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
- 2.對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對財團法人中華民國會計研究發展基金會內部控制之有效性表示意見。
- 3.評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
- 4.依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使財團法人中華民國會計研究發展基金會繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒財務報表使用者注意財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致財團法人中華民國會計研究發展基金會不再具有繼續經營之能力。
- 5.評估財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及財務報表是否允當表達相關交易及事件。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

立本台灣聯合會計師事務所

會計師：



中 華 民 國 一 一 五 年 四 月 二 十 二 日

財團法人中華民國會計研究發展基金會
資產負債表
中華民國 114 年及 113 年 12 月 31 日

單位：新臺幣元

資產	114 年 12 月 31 日		113 年 12 月 31 日	
	金額	%	金額	%
流動資產				
現金及約當現金	\$63,765,517	13.79	\$48,701,882	10.64
應收款項	12,786,881	2.76	13,466,830	2.94
其他應收款	530,000	0.12	400,000	0.09
預付款項	1,036,049	0.22	794,655	0.18
流動資產小計	78,118,447	16.89	63,363,367	13.85
非流動資產				
不動產、廠房及設備	326,598,294	70.60	334,876,628	73.19
限制用途現金 -XBRL 專戶	6,857,857	1.48	8,305,969	1.81
其他非流動資產	51,000,000	11.03	51,001,500	11.15
非流動資產小計	384,456,151	83.11	394,184,097	86.15
資產總計	<u>\$462,574,598</u>	<u>100.00</u>	<u>\$457,547,464</u>	<u>100.00</u>

負債及淨值	114 年 12 月 31 日		113 年 12 月 31 日	
	金額	%	金額	%
流動負債				
應付款項	\$11,891,920	2.57	\$11,829,756	2.59
應付款項 -XBRL 專案	162,391	0.04	586,497	0.13
遞延貸項 -XBRL 專款 - 流動	1,600,000	0.35	2,545,000	0.56
本期所得稅負債	11,785,057	0.00	657,491	0.14
其他流動負債	25,439,368	2.54	11,055,024	2.41
流動負債小計	26,673,768	5.50	26,673,768	5.83
非流動負債				
長期借款	21,764,674	4.71	25,489,130	5.57
遞延貸項 -XBRL 專款 - 非流動	5,095,466	1.10	5,174,472	1.13
其他非流動負債	968,554	0.21	893,122	0.19
非流動負債小計	27,828,694	6.02	31,556,724	6.89
負債合計	53,268,062	11.52	58,230,492	12.72
淨值				
基金				
法定基金	80,000,000	17.29	80,000,000	17.48
其他基金	22,458,572	4.86	22,198,572	4.86
基金餘額小計	102,458,572	22.15	102,198,572	22.34
餘絀				
累積賸餘	297,118,400	64.23	282,573,272	61.76
本期賸餘	9,729,564	2.10	14,545,128	3.18
餘絀小計	306,847,964	66.33	297,118,400	64.94
淨值合計	409,306,536	88.48	399,316,972	87.28
負債及淨值總計	<u>\$462,574,598</u>	<u>100.00</u>	<u>\$457,547,464</u>	<u>100.00</u>